



### Région Occitanie - 3ème trimestre 2022

### 2 163 000 emplois salariés<sup>1</sup> par rapport au trimestre précédent : +6 700 +0,3 %

<sup>1</sup> Voir précisions méthodologiques en page 19

par rapport au trimestre précédent



+100 700 +0,4 %





hausse dans 7 départements



baisse dans 6 départements



hausse dans 74 départements



baisse dans 22 départements

#### Les départements d'Occitanie à l'évolution d'emploi salarié la moins et la plus dynamique



Lozère (-0,7%)



Haute-Garonne (+0.8%)

Les départements métropolitains à l'évolution d'emploi salarié la moins et la plus dynamique



Meuse (-0.8%)



Hauts-de-Seine (+0,9%)

Les régions de France métropolitaine à l'évolution d'emploi salarié ...

... la moins dynamique:



Grand-Est (+0,2%)



Nouvelle-Aquitaine (+0,2%)



**PACA** (+0,2%)





Baisse dans 0 région



Hausse dans 13 régions

......

... et la plus dynamique :



Auvergne-Rhône-Alpes (+0,4%)



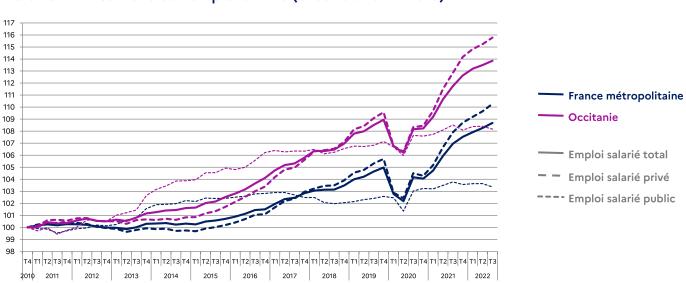






#### APPROCHE RÉGIONALE (1 / 2)

#### Évolution trimestrielle de l'emploi salarié (base 100 au T4 2010)



Source: Insee, Estimations d'emploi; estimations trimestrielles Acoss-Urssaf, Dares, Insee

Au 3<sup>ème</sup> trimestre 2022, l'emploi salarié augmente de 0,3 % en Occitanie par rapport au trimestre précédent, soit 6 700 emplois supplémentaires. Depuis début 2021, il progresse régulièrement, et atteint chaque trimestre des niveaux record. Ce trimestre, cette hausse est intégralement portée par le secteur privé (+0,5 %), le secteur public perdant des emplois (-0,2 %).

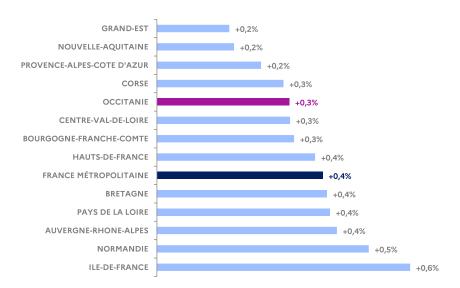
Au niveau national, l'emploi salarié gagne 100 700 emplois, soit +0,4 % en un trimestre (+0,6 % pour le privé et -0,3 % pour le public).

Le poids de l'emploi public dans la région (24,0 %) reste supérieur à celui observé au niveau national (22,0 %).

### **)—**О

#### Évolution trimestrielle de l'emploi salarié par région

au 3ème trimestre 2022



Source : Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoss-Urssaf, Dares, Insee - Traitement SESE Occitanie

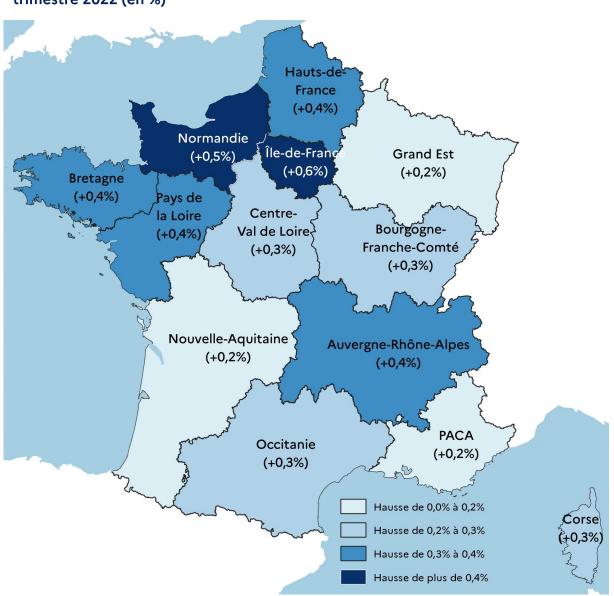
Au 3<sup>ème</sup> trimestre 2022, l'emploi salarié est en hausse dans l'ensemble des régions de France métropolitaine. C'est en Îlede-France qu'il augmente le plus (+0,6 %).





#### APPROCHE RÉGIONALE (2 / 2)

## Evolution trimestrielle de l'emploi salarié par région au 3<sup>ème</sup> trimestre 2022 (en %)



Source: Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoss-Urssaf, Dares, Insee - Traitement SESE Occitanie | @ IGN

Au 3ème trimestre 2022, l'ensemble des régions de France métropolitaine enregistre une hausse de l'emploi salarié.

L'emploi progresse de façon un peu plus marqué en Île-de-France, ainsi que dans le quart Nord-Ouest.

En Occitanie, la dynamique de l'emploi salarié est toujours soutenue (+0,3 %), mais est légèrement inférieure à la moyenne nationale (+0,4 %) ce trimestre.

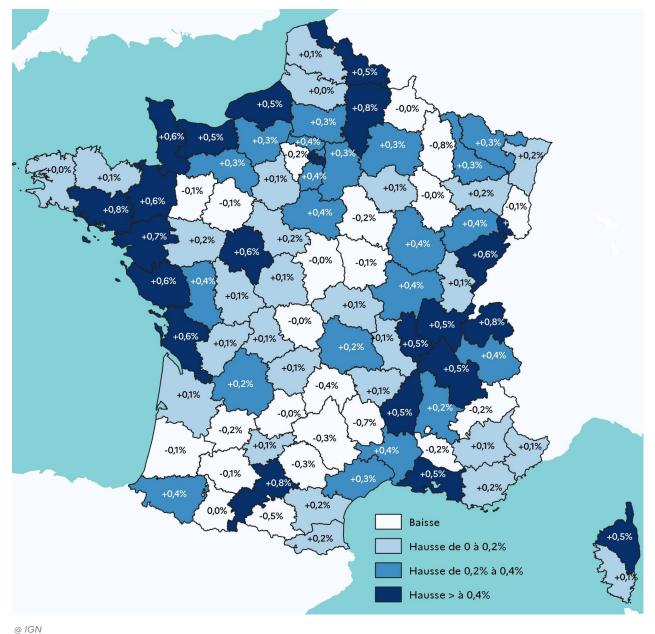
L'Occitanie se positionne ainsi seulement neuvième région en termes de hausse du nombre d'emplois ce trimestre.



### APPROCHE DÉPARTEMENTALE (1 / 5 - FRANCE MÉTROPOLITAINE)

## Évolution trimestrielle de l'emploi salarié par département au 3ème trimestre 2022





 $\underline{Source}: \textit{Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoss-Urssaf, Dares, Insee - Traitement SESE Occitanie$ 

Au 3<sup>ème</sup> trimestre 2022, la grande majorité des départements (74 sur 96) enregistre une hausse de l'emploi salarié, à un rythme plus ou moins soutenu. Elle est supérieure ou égale à +0,4 % (moyenne nationale) pour seulement 30 % d'entre eux (29 sur 96). Le département des Hauts-de-Seine enregistre la plus forte hausse ce trimestre (+0,9 %), suivi de Paris (+0,8 %).

22 départements métropolitains enregistrent une baisse de l'emploi salarié ce trimestre, le département de la Meuse subissant les pertes les plus significatives avec -0,8 %.



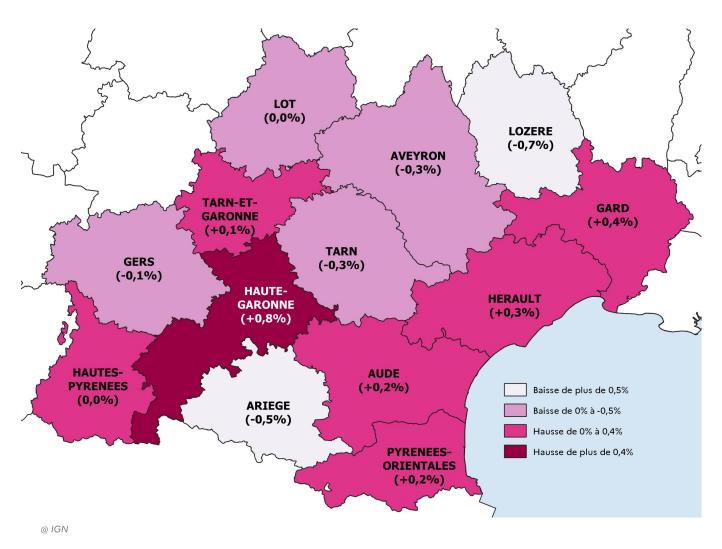


#### APPROCHE DÉPARTEMENTALE (2 / 5 - OCCITANIE)

#### Évolution trimestrielle de l'emploi salarié par département (région Occitanie)

#### 0-0-0-0

#### au 3ème trimestre 2022



Source: Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoss-Urssaf, Dares, Insee - Traitement SESE Occitanie

Au 3ème trimestre 2022, l'évolution de l'emploi salarié est contrastée en Occitanie selon les départements. Six départements enregistrent une hausse de l'emploi salarié, quand six autres voient celui-ci diminuer, le département des Hautes-Pyrénées étant le seul à afficher une stabilité.

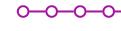
L'emploi salarié est nettement plus dynamique en Haute-Garonne (+0,8 %), principal bassin d'emploi de la région, et seul département de la région à se situer au-dessus de la moyenne nationale (+0,4 %). Cette augmentation est bien supérieure à celle du Gard (+0,4 %), deuxième hausse la plus élevée de la région ce trimestre.

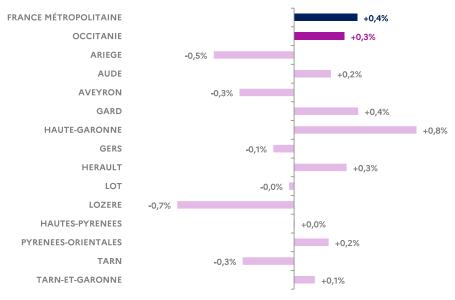
La Lozère et l'Ariège affichent les baisses d'emploi salarié les plus fortes ce trimestre, supérieures ou égales à -0,5 %.



#### APPROCHE DÉPARTEMENTALE (3 / 5 - OCCITANIE)

# Évolution trimestrielle de l'emploi salarié par département au 3<sup>ème</sup> trimestre 2022 (en %)

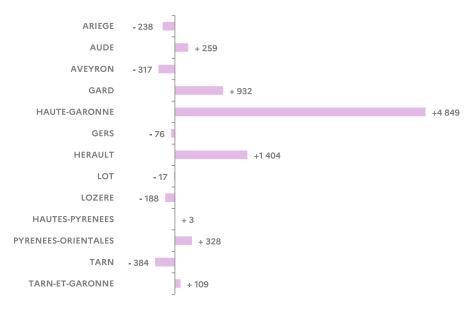




Source: Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoss-Urssaf, Dares, Insee - Traitement SESE Occitanie

### -0-0-0

# Évolution trimestrielle de l'emploi salarié par département au 3ème trimestre 2022 (en volume)



Source: Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoss-Urssaf, Dares, Insee - Traitement SESE Occitanie

Au 3<sup>ème</sup> trimestre 2022, en volume, la Haute-Garonne est le département de la région qui gagne le plus d'emplois salariés, avec + 4 850 postes, loin devant le deuxième département, l'Hérault (+1 400 postes).

À l'inverse, le Tarn est le département qui perd le plus d'emplois (-380 postes), suivi de l'Aveyron (-320 postes) et de l'Ariège (-240 postes).





#### APPROCHE DÉPARTEMENTALE (4 / 5 - OCCITANIE)

# Évolution trimestrielle de l'emploi salarié en Occitanie par département (base 100 au T4 2010) - 1/4





 $\underline{Source}: \textit{Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoss-Urssaf, Dares, Insee - Traitement SESE Occitanie$ 

# Évolution trimestrielle de l'emploi salarié en Occitanie par département (base 100 au T4 2010) - 2/4



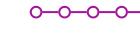
 $\underline{Source}: Insee, \textit{Estimations d'emploi}; estimations trimestrielles Acoss-Urssaf, Dares, Insee-Traitement SESE Occitanie$ 

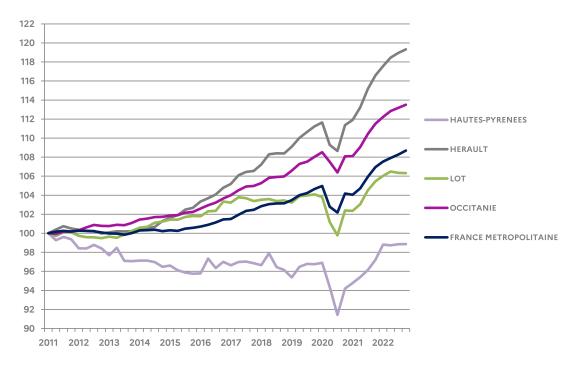




### APPROCHE DÉPARTEMENTALE (5 / 5 - OCCITANIE)

# Évolution trimestrielle de l'emploi salarié en Occitanie par département (base 100 au T4 2010) - 3/4

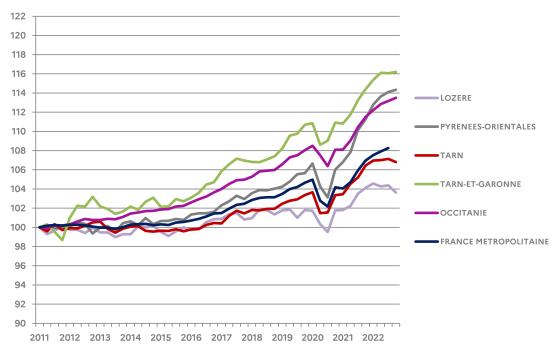




Source: Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoss-Urssaf, Dares, Insee - Traitement SESE Occitanie

### 0-0-0

#### Évolution trimestrielle de l'emploi salarié en Occitanie par département (base 100 au T4 2010) - 4/4



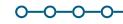
Source: Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoss-Urssaf, Dares, Insee - Traitement SESE Occitanie

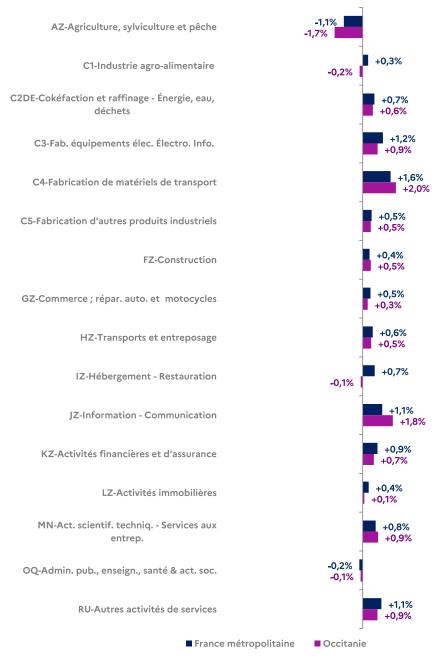




#### APPROCHE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (1 / 2)

## Evolution trimestrielle de l'emploi salarié par secteur d'activité (A17) au 3<sup>ème</sup> trimestre 2022





Source: Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoss-Urssaf, Dares, Insee - Traitement SESE Occitanie

C'est le secteur de la fabrication de matériels de transport qui enregistre la plus forte hausse d'emplois au 3ème trimestre 2022 en Occitanie (+2,0 % contre +1,6 % au niveau national), portée par la reprise du secteur aéronautique. Le domaine de l'information-communication affiche aussi une hausse d'emplois plus marquée (+1,8 % contre +1,1 % au niveau national).

L'agriculture est le seul secteur à connaître des pertes d'emplois significatives (-1,7 % contre -1,1 % au niveau national), doublement impacté par un contexte macro-économique compliqué (guerre en Ukraine, inflation), et des conditions climatiques difficiles (sécheresse). L'emploi est aussi en léger recul dans l'hébergement/restauration (baisse uniquement portée par le recul de l'intérim), alors qu'il est plutôt dynamique au niveau national (-0,1 % contre +0,7 %).

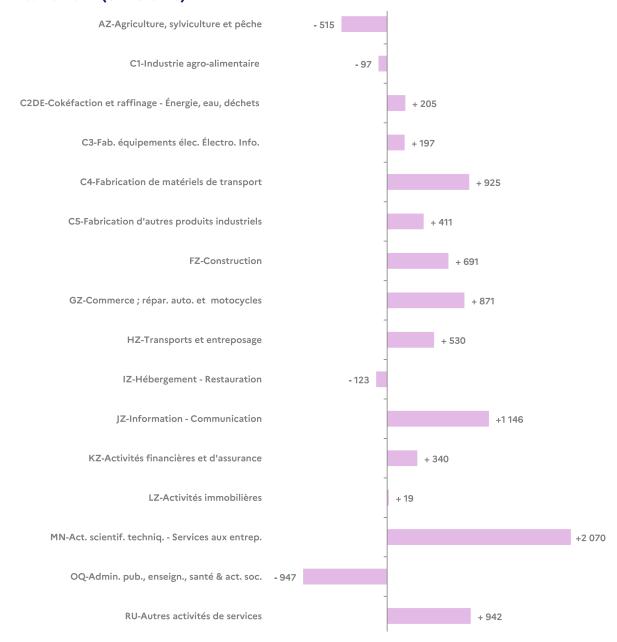




#### APPROCHE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (2 / 2)

# Evolution trimestrielle de l'emploi salarié par secteur d'activité (A17) au 3ème trimestre 2022 (en volume)





 $\underline{Source}: Insee, \textit{Estimations d'emploi}; estimations trimestrielles Acoss-Urssaf, \textit{Dares, Insee} - \textit{Traitement SESE Occitanie}$ 

Les secteur des activités scientifiques et techniques, services aux entreprises, ainsi que de l'information-communication, enregistrent les plus fort gains d'emplois au 3ème trimestre 2022 (+2 070 postes et +1 150 postes). Ils contribuent ainsi en bonne partie à l'augmentation de l'emploi régional ce trimestre.

Le secteur de l'administration publique, qui concentre 30 % de l'emploi régional, affiche les pertes d'emplois les plus fortes en volume (-950 postes), mais relativement moins importantes qu'au niveau national (-0,1 % contre -0,2 %).

Comme observé précédemment, l'agriculture perd plus de 500 postes ce trimestre, ce qui se répercute sur l'industrie agro-alimentaire (-100 postes). L'emploi salarié diminue également dans l'hébergement-restauration (-120 postes) ce trimestre en Occitanie, à contre-courant de la tendance nationale. La saison estivale ayant été satisfaisante, cette diminution peut être révélatrice des difficultés de recrutement dans ce secteur.



#### INTÉRIM (1 / 8)

### Contributions de l'intérim à l'évolution de l'emploi salarié par département au 3ème trimestre 2022



<u>Source</u>: Dares

Note de lecture : ce trimestre, l'évolution de l'intérim a contribué pour +0,1 point à l'évolution de l'emploi salarié du Gard

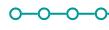
Au 3<sup>ème</sup> trimestre 2022, l'emploi salarié hors intérim contribue presque intégralement à la hausse de l'emploi salarié régional (+0,3 point), l'impact de l'intérim n'étant que très léger (+0,02 point).

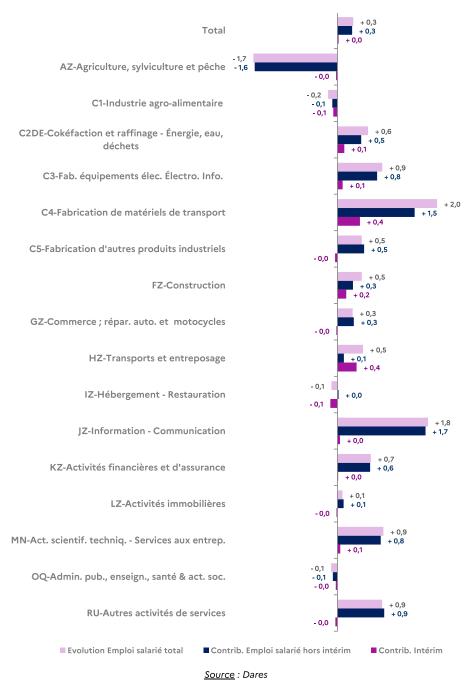
Le même constat s'applique à l'ensemble des départements d'Occitanie, hormis l'Aude (+0,2 point) et la Lozère (-0,2 point).



INTÉRIM (2 / 8)

# Contributions de l'intérim à l'évolution de l'emploi salarié par secteur d'activité (A17) au 3ème trimestre 2022





Note de lecture : ce trimestre, l'évolution de l'intérim a contribué pour +0,4 point à l'évolution de l'emploi salarié du secteur des transports et entreposage

Au 3ème trimestre 2022, l'intérim n'impacte l'évolution de l'emploi salarié que dans peu de secteurs.

Le secteur des transports et entreposage est le seul où l'intérim contribue presque intégralement à l'évolution de l'emploi salarié (+0,4 point sur une hausse de +0,5 %). L'intérim participe également à la hausse de l'emploi salarié dans les secteurs de la fabrication de matériels de transport (+0,4 point) et de la construction (+0,2 point).

La contribution de l'intérim à l'évolution de l'emploi salarié est légèrement négative pour l'industrie agro-alimentaire et l'hébergement-restauration (-0,1 point).

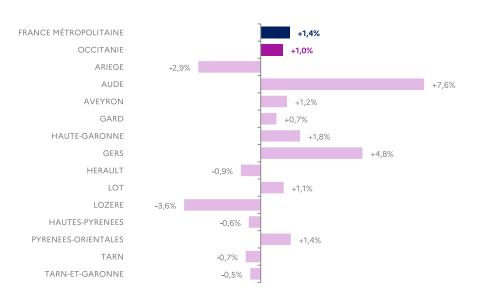




INTÉRIM (3 / 8)

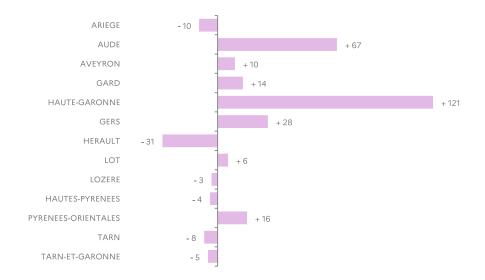
-0-0-0-

## Evolution du nombre moyen d'EETP (équivalent emplois à temps plein) intérimaires par département au 3ème trimestre 2022 (en %)



<u>Source</u>: Dares

# Evolution du nombre moyen d'EETP (équivalent emplois à temps plein) intérimaires par département au 3<sup>ème</sup> trimestre 2022 (en volume)



<u>Source</u>: Dares

Le volume de travail temporaire (EETP) augmente de 1,0 % en région Occitanie au 3<sup>ème</sup> trimestre 2022, soit un peu moins que la moyenne nationale (+1,4 %). Cela représente une augmentation de 200 EETP intérimaires.

Le volume de travail temporaire augmente notamment dans les départements de l'Aude (+7,6 %) et du Gers (+4,8 %).

En volume, la Haute-Garonne (+120 EETP) contribue en grande partie à la hausse du nombre d'EETP intérimaires régional ce trimestre.

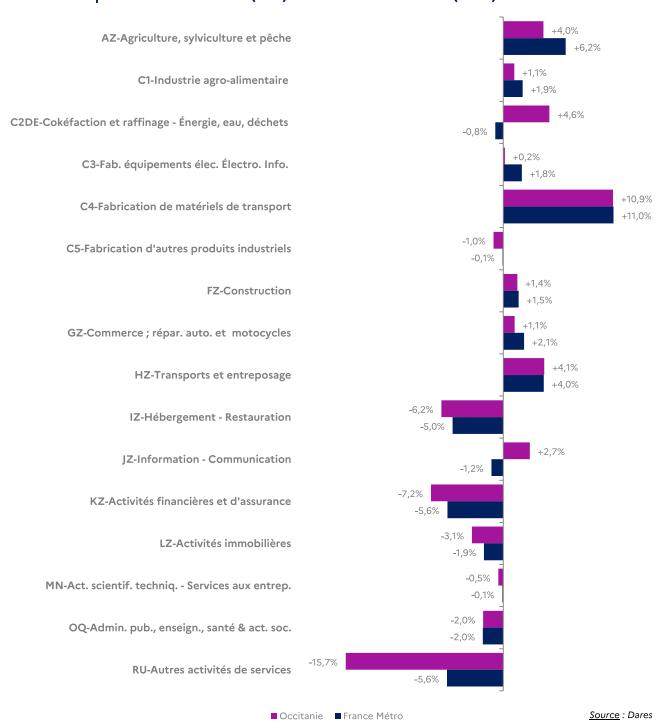
L'Hérault est le département qui perd le plus d'EETP intérimaires ce trimestre, avec une trentaine en moins.





#### INTÉRIM (4 / 8)

### Evolution du nombre moyen d'EETP (équivalent emplois à temps plein) intérimaires par secteur d'activité (A17) au 3ème trimestre 2022 (en %)



Les évolutions sectorielles du nombre d'EETP intérimaires sont assez proches des tendances nationales.

C'est dans le secteur de la fabrication de matériels de transport que le nombre d'EETP intérimaires a le plus augmenté ce trimestre (+10,9 %).

Les baisses du nombre d'EETP intérimaires sont plus nombreuses ce trimestre dans le secteur tertiaire, avec notamment les autres activités de service (-15,7 %) et l'hébergement-restauration (-6,2 %), qui affichent des diminutions supérieures en Occitanie par rapport au niveau national.



#### INTÉRIM (5 / 8)

## Evolution du nombre moyen d'EETP (équivalent emplois à temps plein) intérimaires par secteur d'activité (A17) au 3ème trimestre 2022 (en volume)





<u>Source</u>: Dares

La hausse de 200 EETP intérimaires ce trimestre en Occitanie est en grande partie portée par l'activité des transports (+100 EETP dans les transports et entreposage) et la fabrication de matériels de transport (+94 EETP), suivis de la construction (+63 EETP).

En volume, les secteurs tertiaire marchand hors transports (-50 EETP) et non marchand (-30 EETP) ont moins sollicité d'EETP intérimaires ce trimestre

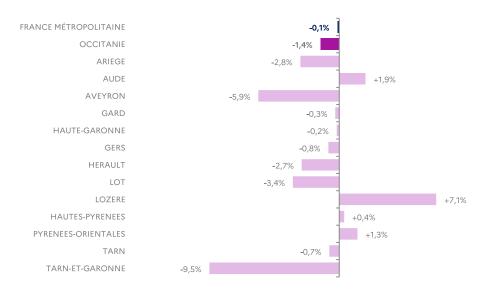




#### INTÉRIM (6 / 8)

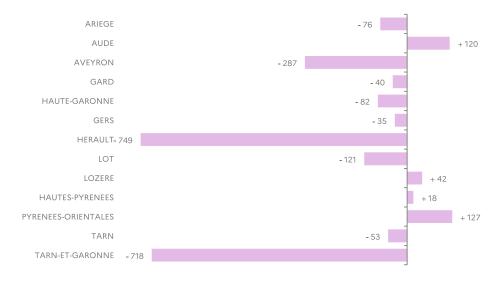
## Evolution du nombre de contrats intérimaires conclus par département au 3<sup>ème</sup> trimestre 2022 (en %)





Source: Dares

# Evolution du nombre de contrats intérimaires conclus par département au 3<sup>ème</sup> trimestre 2022 (en volume)



<u>Source</u>: Dares

Le nombre de contrats d'intérim conclus au 3ème trimestre 2022 diminue de 1,4 % en Occitanie, alors qu'il est quasiment stable au niveau national (-0,1 %). Cela représente un peu plus de 1 850 contrats intérimaires conclus en moins sur un trimestre, mais avec une durée moyenne qui augmente, le volume d'EETP intérimaires étant à la hausse.

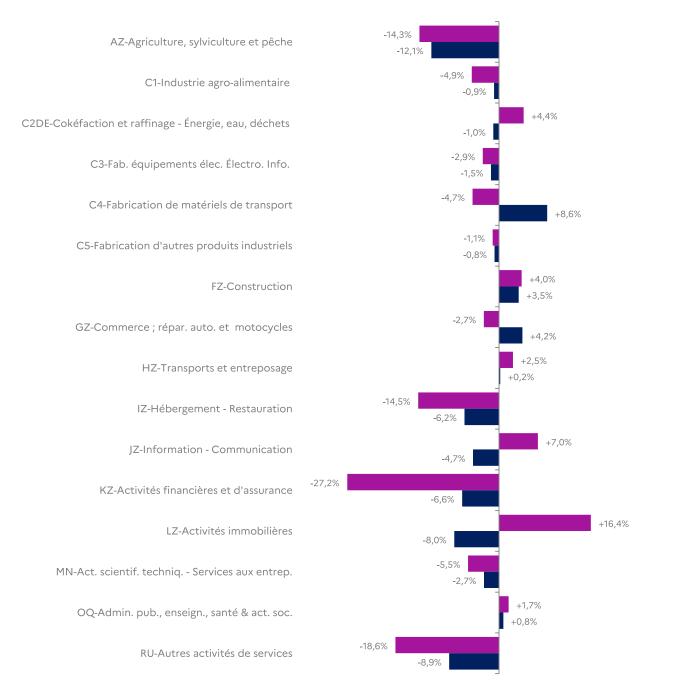
C'est dans le Tarn-et-Garonne que la baisse du nombre de contrats d'intérim est la plus forte (-9,5 %, -720 contrats). En volume, l'Hérault contribue aussi en bonne partie à cette diminution du nombre de contrats d'intérim (-750 contrats).

Le nombre de contrats d'intérim a tout de même augmenté dans quelques départements, notamment en Lozère (+7,1 %, +40 contrats), mais également dans l'Aude et les Pyrénées-Orientales (respectivement +120 contrats et +127 contrats).



#### INTÉRIM (7 / 8)

# Evolution du nombre de contrats intérimaires conclus par secteur d'activité au 3ème trimestre 2022 (en %)



Le nombre de contrats d'intérim conclus au 3ème trimestre 2022 a diminué dans une majorité de secteurs, notamment dans les activités tertiaires marchandes, qui présentent des baisses supérieures aux tendances nationales. Le nombre de contrats d'intérim a même diminué dans le commerce en Occitanie (-2,7 %), alors qu'il est en hausse au niveau national (+4,2 %).

■ Occitanie ■ France Métro

L'agriculture (-14,3 %) et l'industrie agro-alimentaire (-4,9 %) ont également davantage diminué leur recours aux contrats d'intérim ce trimestre par rapport au niveau national.



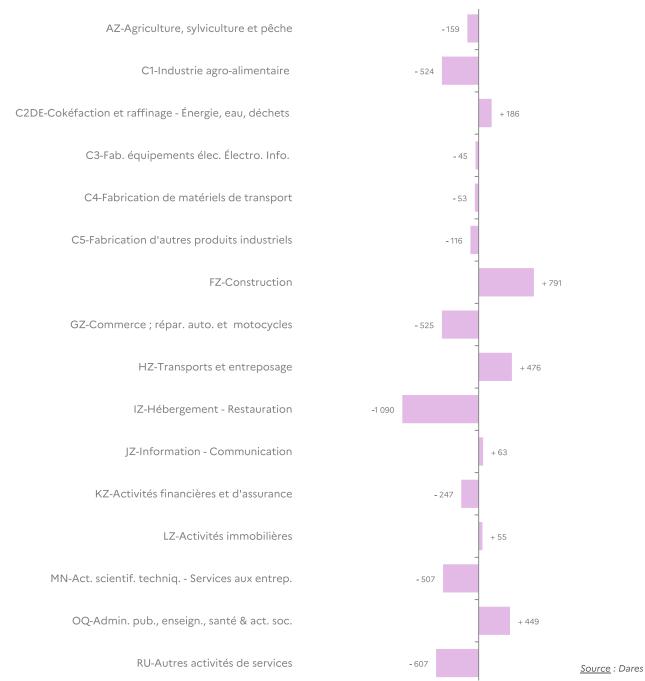
Source: Dares



#### INTÉRIM (8 / 8)

## Evolution du nombre de contrats intérimaires conclus par secteur d'activité au 3ème trimestre 2022 (en volume)





La baisse globale du nombre de contrats intérimaires conclus au 3<sup>ème</sup> trimestre 2022 masque une évolution sectorielle contrastée.

L'hébergement-restauration est le principal secteur contributeur à la baisse du nombre de contrats d'intérim, avec près de 1 100 contrats conclus en moins ce trimestre. Le nombre de contrats d'intérim a également fortement diminué dans les secteurs des services aux particuliers et aux entreprises (plus de 1 100 contrats en moins au cumul), ainsi que dans le commerce et l'industrie agro-alimentaire (-525 contrats).

En revanche, le nombre de contrats intérimaires a fortement augmenté dans la construction (+790 contrats), les transports (+480 contrats) et l'administration publique (+450 contrats).



#### Quelques informations méthodologiques

**<u>Données</u>**: Ces données sont corrigées des variations saisonnières.

<u>Sources</u>: Estimations d'emploi salarié => Insee, Acoss-Urssaf

Intérim => Dares

Les estimations trimestrielles de l'emploi salarié sont élaborées à partir de différentes sources :

- les déclarations de cotisations sociales des établissements faites aux Urssaf, sous forme de Déclarations sociales nominatives (DSN);
- les fichiers de paie pour les personnels de la fonction publique d'État ;
- les déclarations de cotisations sociales collectées par la Mutualité sociale agricole (MSA);
- les déclarations d'emploi des particuliers employeurs provenant de trois formalités administratives (Déclaration nominative simplifiée (DNS), Chèque emploi service universel (Cesu) et Prestation d'ac- cueil du jeune enfant (Paje);
- les déclarations mensuelles des Entreprises de travail temporaire (ETT adressées à Pôle emploi, auxquelles se sont progressivement substituées les Déclarations sociales nominatives (DSN) à compter de mi-2016.
- => Le volume de travail intérimaire en équivalent emplois à temps plein sur le trimestre (EETP) mesure l'intérim en privilégiant une analyse en moyenne sur le trimestre, contrairement au nombre d'intérimaires en fin de trimestre, qui évalue quant à lui un stock en fin de période.
- => Le nombre trimestriel de contrats intérimaires conclus correspond à la somme des contrats intérimaires conclus sur l'ensemble des trois mois du trimestre.

#### **Avertissement:**

A partir du T1 2018, le champ des estimations trimestrielles d'emploi (ETE) a été étendu aux niveaux sectoriel et géographique. Ont ainsi été ajoutés l'emploi des salariés du secteur de l'agriculture, de la fonction publique et des particuliers employeurs. Les données ont été rétropolées à partir du T4 2010. En conséquence, le niveau de l'ensemble de l'emploi salarié ne peut être calculé qu'à partir du T4 2010. Il ne faut donc pas comparer les niveaux d'emploi salarié trimestriel publiés dans les SESE précédant le SESE de juillet 2018.

#### Méthodologie (traitement spécifique SESE Occitanie):

Concernant l'intérim, l'Insee et la Dares publient désormais des séries harmonisées du nombre d'intérimaires jusqu'au niveau départemental. Ces séries correspondent au nombre de contrats en cours en fin de mois à l'agence d'intérim et sont affectés dans le secteur du tertiaire marchand.

Afin de permettre une meilleure appréciation économique des secteurs d'activité au niveau régional, le Service études, Statistiques et évaluation (Sese) de la Dreets Occitanie réaffecte les effectifs intérimaires dans les établissements utilisateurs.

En conséquence, les données d'emploi salarié par secteur d'activité présentes dans cette note sont différentes de celles publiées par l'Insee. Par ailleurs, les évolutions d'emploi salarié des autres régions métropolitaines peuvent également très légèrement différer de celles diffusées par les autres SESE régionaux.

Les estimations d'emploi localisé du 4<sup>ème</sup> trimestre 2022 seront publiées en avril 2023

Directeur de publication : Julien TOGNOLA | Réalisation : Service Études Statistiques Évaluation

DREETS Occitanie : 5, esplanade Compans-Caffarelli — BP 98016 — 31080 Toulouse cedex 6

Rédaction, coordination et mise en page: SESE OCCITANIE

