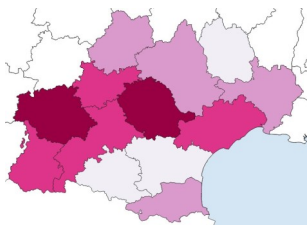




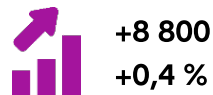
EMPLOI SALARIÉ TRIMESTRIEL

Région Occitanie - 2^{ème} trimestre 2022

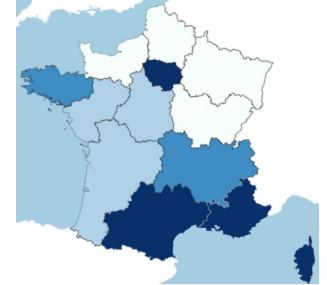
2 158 300 emplois salariés¹



par rapport au trimestre précédent :



26 038 000 emplois salariés¹



par rapport au trimestre précédent



¹ Voir précisions méthodologiques en page 19

hausse dans 12 départements

baisse dans 1 département

hausse dans 78 départements

baisse dans 18 départements

Les départements d'Occitanie à l'évolution d'emploi salarié la moins et la plus dynamique



Les départements métropolitains à l'évolution d'emploi salarié la moins et la plus dynamique



Les régions de France métropolitaine à l'évolution d'emploi salarié ...

... la moins dynamique:



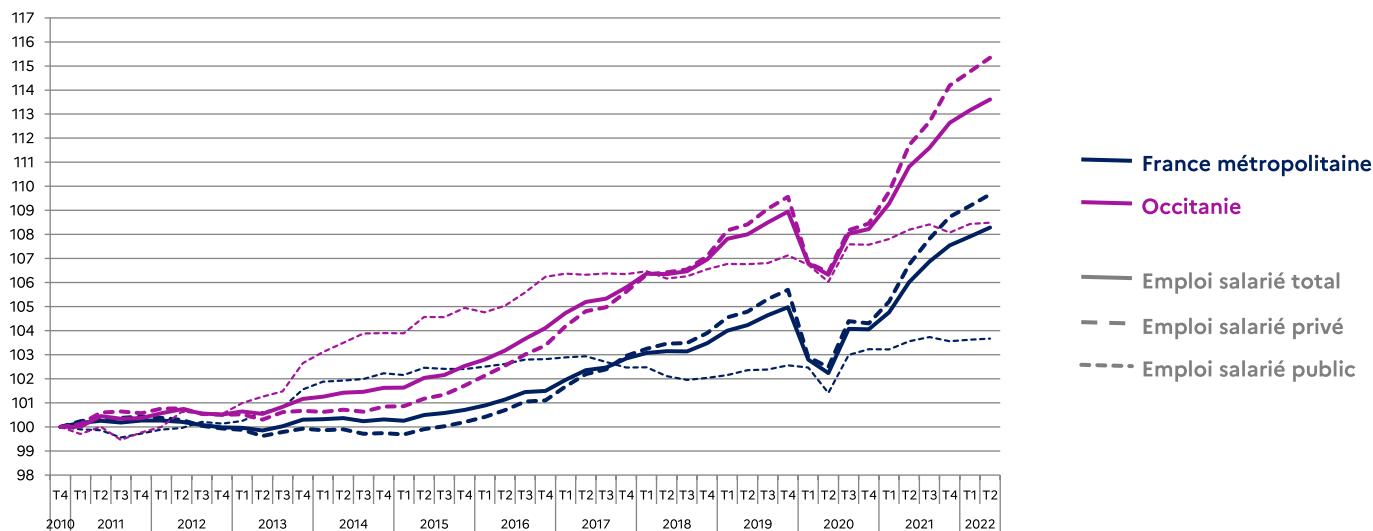
... et la plus dynamique :



Baisse dans 0 région

Hausse dans 13 régions

Évolution trimestrielle de l'emploi salarié (base 100 au T4 2010)



Source : Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee

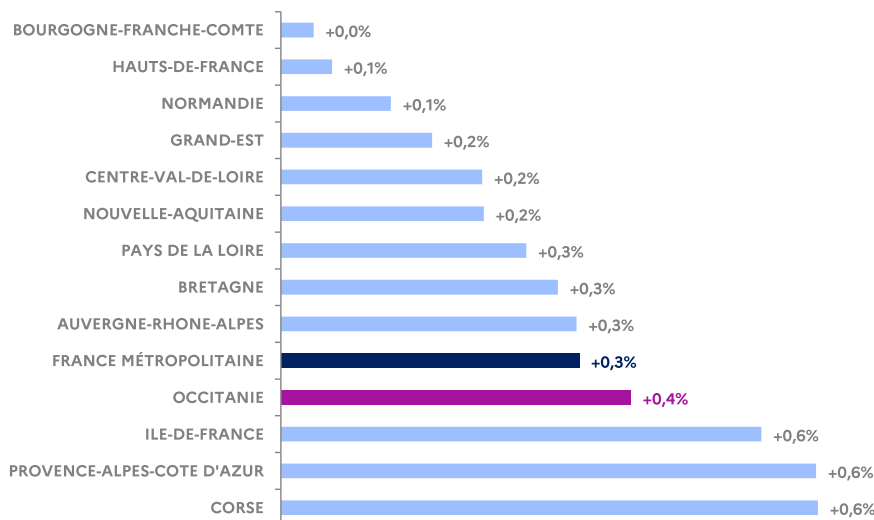
Au 2^{ème} trimestre 2022, l'emploi salarié augmente de 0,4 % en Occitanie par rapport au trimestre précédent, soit 8 800 emplois supplémentaires. Il continue à atteindre des niveaux record depuis deux trimestres. Cette augmentation est portée en très grande partie par le secteur privé (+0,5 % contre +0,1 % pour le secteur public).

Au niveau national, l'emploi salarié gagne 90 300 emplois, soit +0,3 % en un trimestre (+0,4 % pour le privé et 0,0 % pour le public).

Le poids de l'emploi public dans la région (24,0 %) reste supérieur à celui observé au niveau national (22,0 %).

Évolution trimestrielle de l'emploi salarié par région

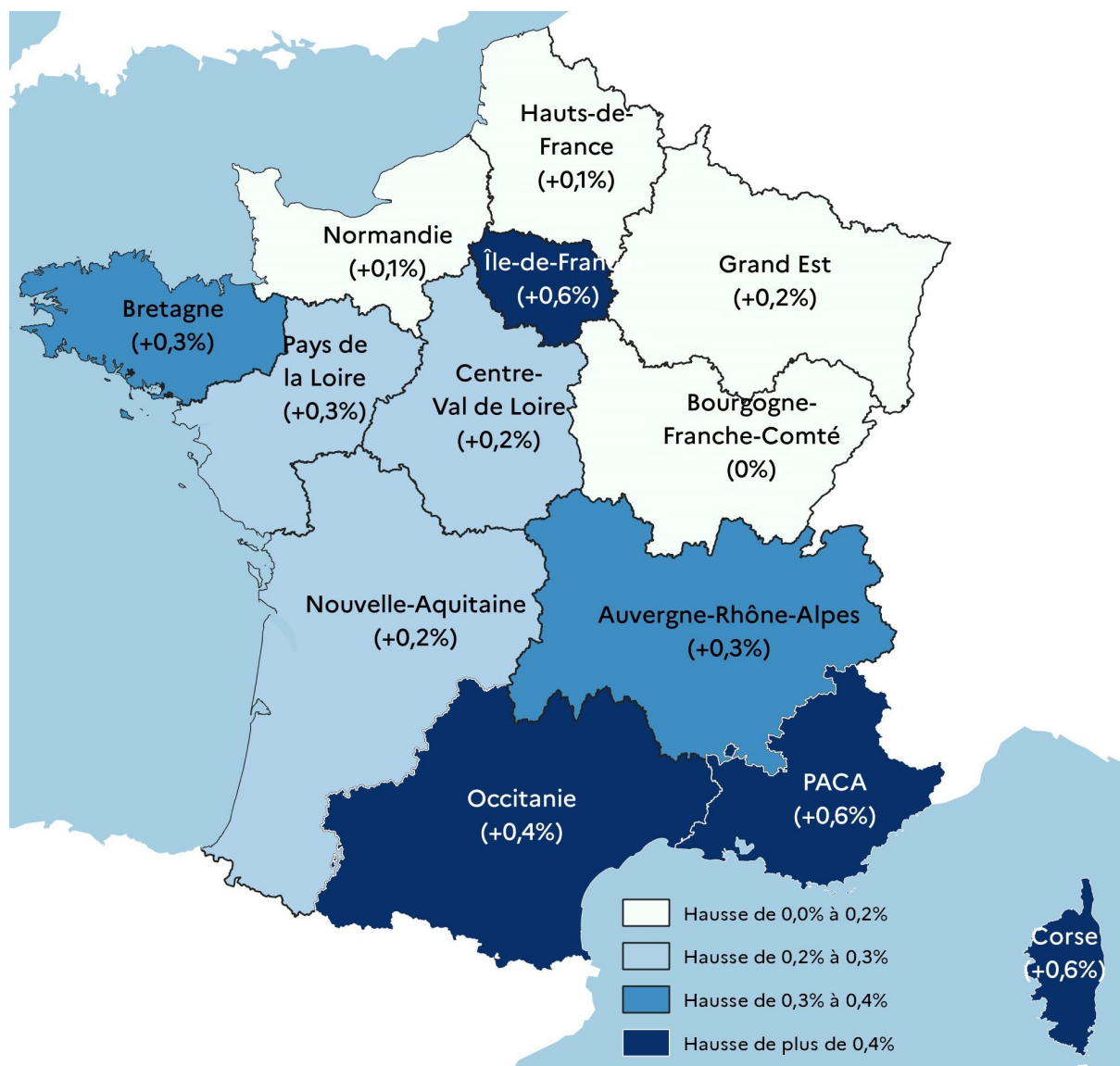
au 2^{ème} trimestre 2022



Source : Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee - Traitement SESE Occitanie

Au 2^{ème} trimestre 2022, l'emploi salarié est en hausse dans l'ensemble des régions de France métropolitaine. C'est en Corse et en Provence-Alpes-Côte d'Azur qu'il augmente le plus (+0,6 %).

Evolution trimestrielle de l'emploi salarié par région au 2^{ème} trimestre 2022 (en %)



Source : Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoess-Urssaf, Dares, Insee - Traitement SESE Occitanie | @ IGN

Au 2^{ème} trimestre 2022, l'ensemble des régions de France métropolitaine enregistre une hausse de l'emploi salarié.

L'emploi progresse de façon un peu plus marquée en Île-de-France et dans les régions du pourtour méditerranéen.

Les hausses sont plus timides dans le quart nord-est du territoire.

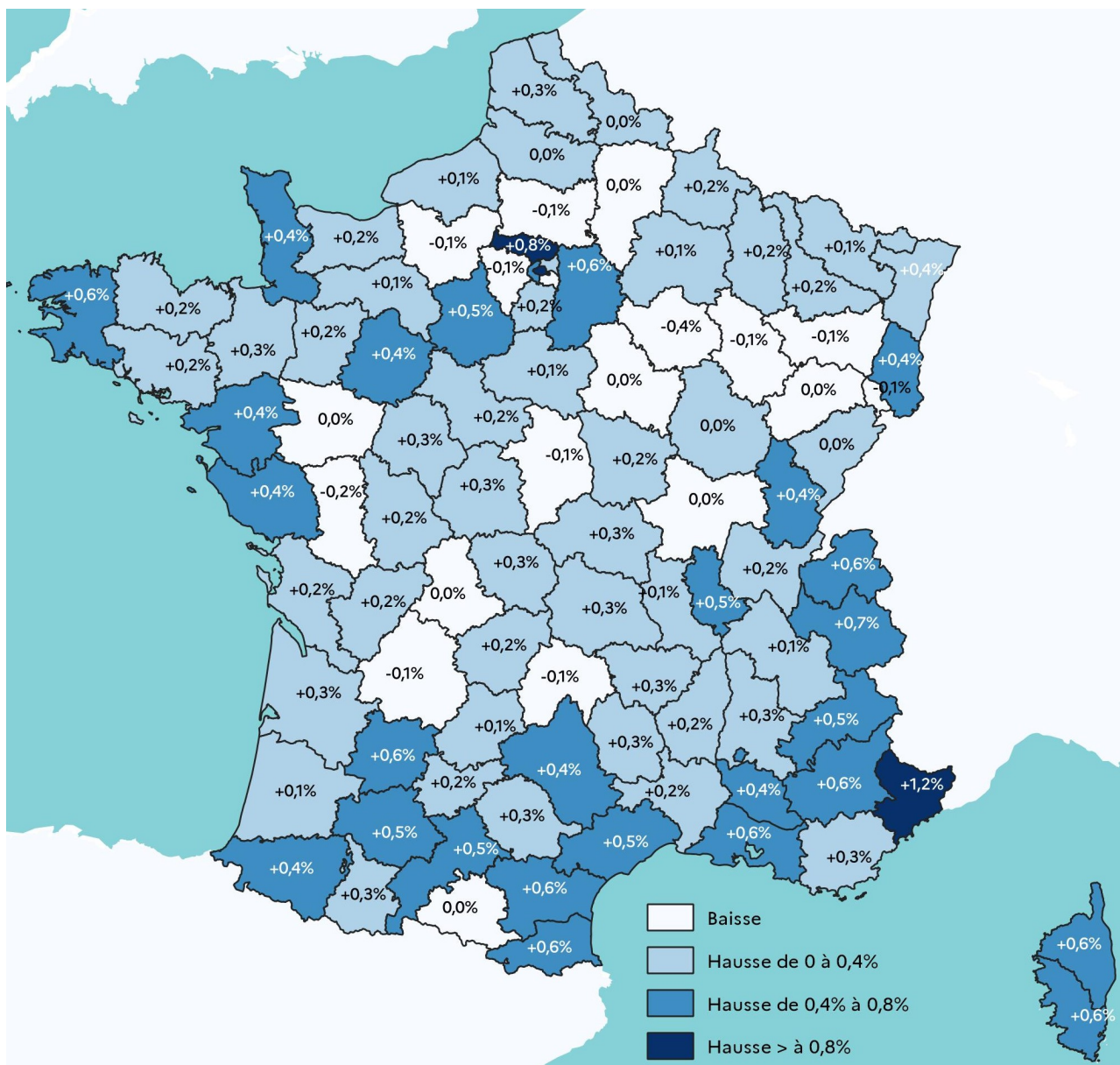
En Occitanie, l'emploi salarié connaît toujours une dynamique soutenue (+0,4 %), légèrement supérieure à la moyenne nationale (+0,3 %).

L'Occitanie se positionne quatrième région en termes de hausse d'emplois.



APPROCHE DÉPARTEMENTALE (1 / 5 - FRANCE MÉTROPOLITAINE)

Évolution trimestrielle de l'emploi salarié par département au 2^{ème} trimestre 2022



@ IGN

Source : Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoiss-Urssaf, Dares, Insee - Traitement SESE Occitanie

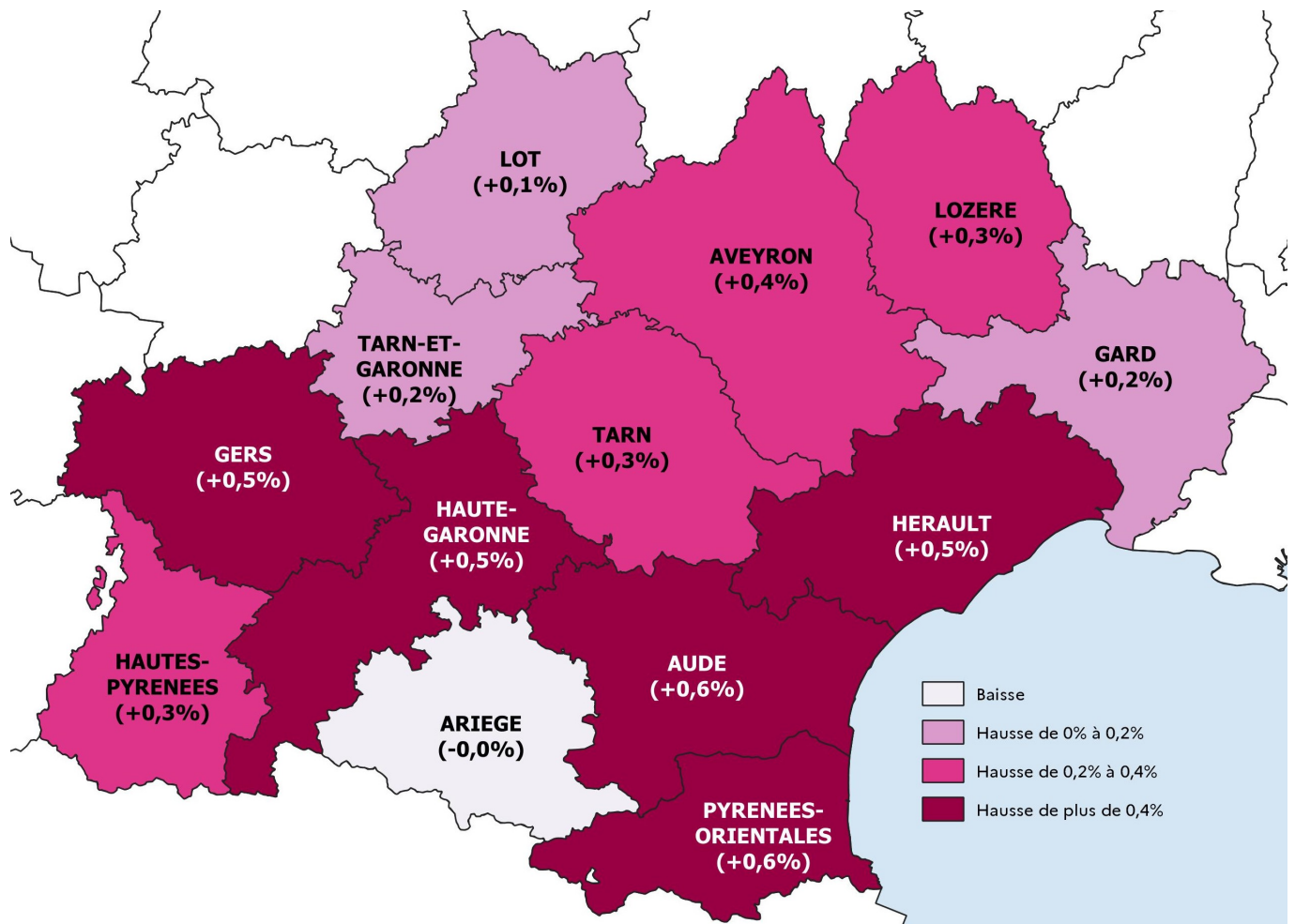
Au 2^{ème} trimestre 2022, une très grande majorité des départements (78 sur 96) enregistre une hausse de l'emploi salarié, à un rythme plus ou moins soutenu. Elle est supérieure ou égale à +0,35 % (moyenne nationale) pour seulement 30 % d'entre eux (30 sur 96). Le département des Alpes-Maritimes enregistre la plus forte hausse ce trimestre (+1,2 %), suivi de Paris (+1,1 %) et du Val-D'oise (+0,8 %).

Seuls 18 départements métropolitains enregistrent une baisse de l'emploi salarié ce trimestre, le département de l'Aube subissant les pertes les plus significatives avec -0,4 %.



APPROCHE DÉPARTEMENTALE (2 / 5 - OCCITANIE)

Évolution trimestrielle de l'emploi salarié par département (région Occitanie)
au 2^{ème} trimestre 2022



© IGN

Source : Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoos-Urssaf, Dares, Insee - Traitement SESE Occitanie

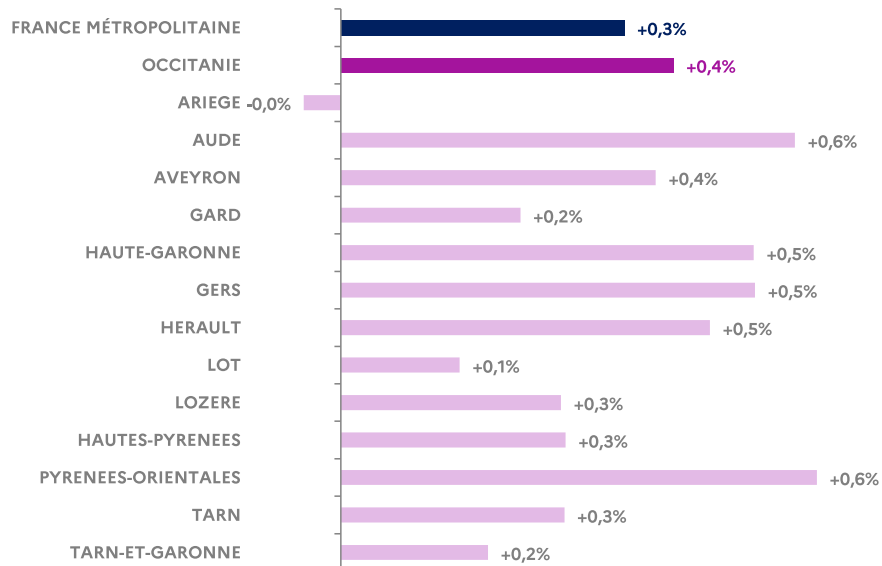
Au 2^{ème} trimestre 2022, la dynamique d'emploi est positive en Occitanie, et ce dans quasiment l'ensemble des départements.

Seule l'Ariège subit de très légères pertes d'emplois (-0,05 %).

C'est dans l'Aude et les Pyrénées-Orientales que l'emploi salarié progresse le plus (+0,6 %). Les deux plus gros bassins d'emploi de la région (Haute-Garonne et Hérault) enregistrent également des hausses un peu plus soutenues (+0,5 %).

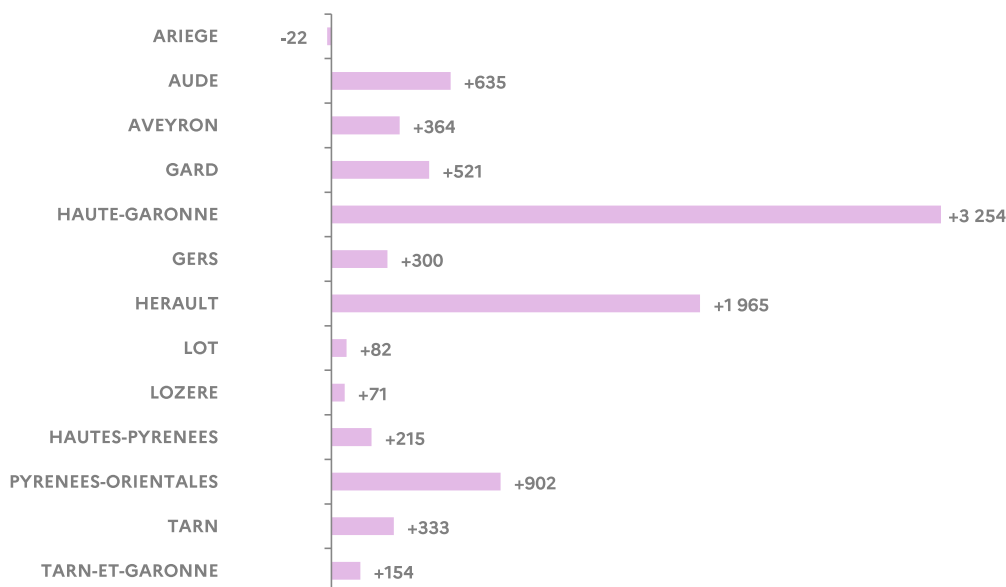
APPROCHE DÉPARTEMENTALE (3 / 5 - OCCITANIE)

Évolution trimestrielle de l'emploi salarié par département au 2^{ème} trimestre 2022 (en %)



Source : Insee, Estimations d'emploi

Évolution trimestrielle de l'emploi salarié par département au 2^{ème} trimestre 2022 (en volume)



Source : Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee - Traitement SESE Occitanie

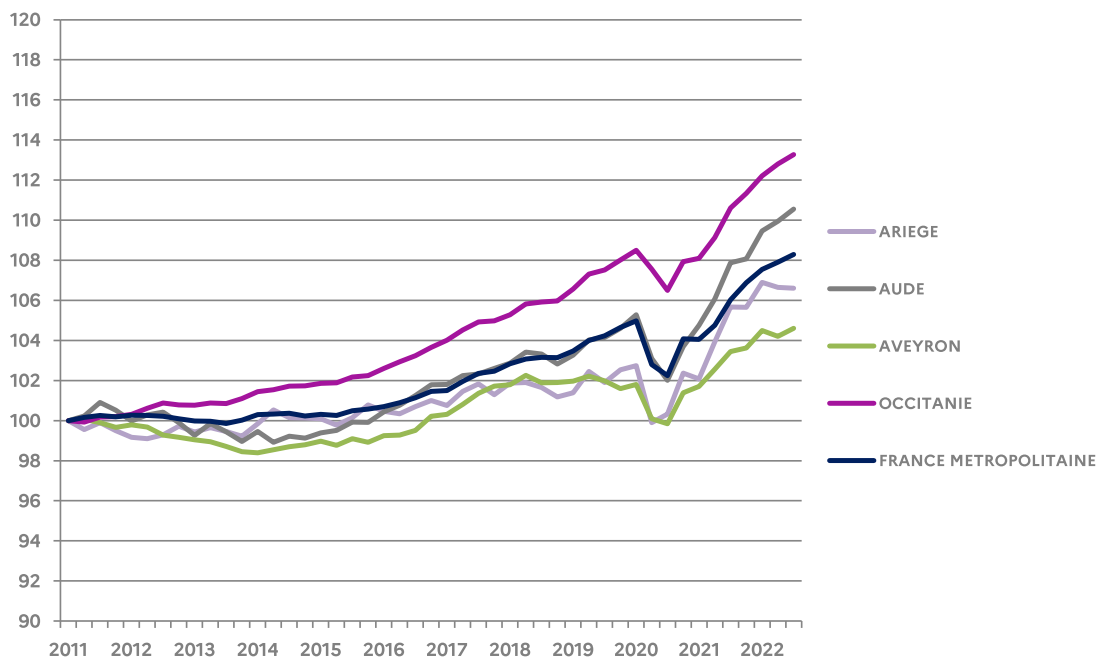
Au 2^{ème} trimestre 2022, en volume, la Haute-Garonne et l'Hérault sont les départements de la région qui gagnent le plus d'emplois salariés : respectivement +3 250 postes et +1 960 postes.

À l'inverse, l'Ariège est le seul département régional à perdre des emplois, mais dans une très faible mesure (-20 postes).



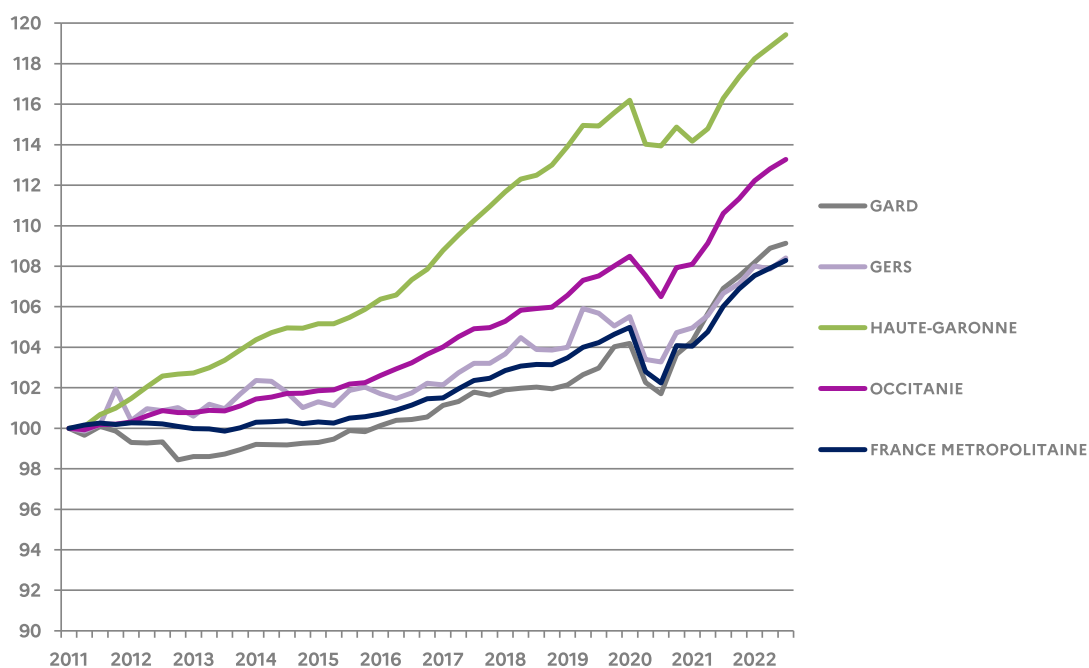
APPROCHE DÉPARTEMENTALE (4 / 5 - OCCITANIE)

Évolution trimestrielle de l'emploi salarié en Occitanie par département (base 100 au T4 2010) - 1/4



Source : Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee - Traitement SESE Occitanie

Évolution trimestrielle de l'emploi salarié en Occitanie par département (base 100 au T4 2010) - 2/4

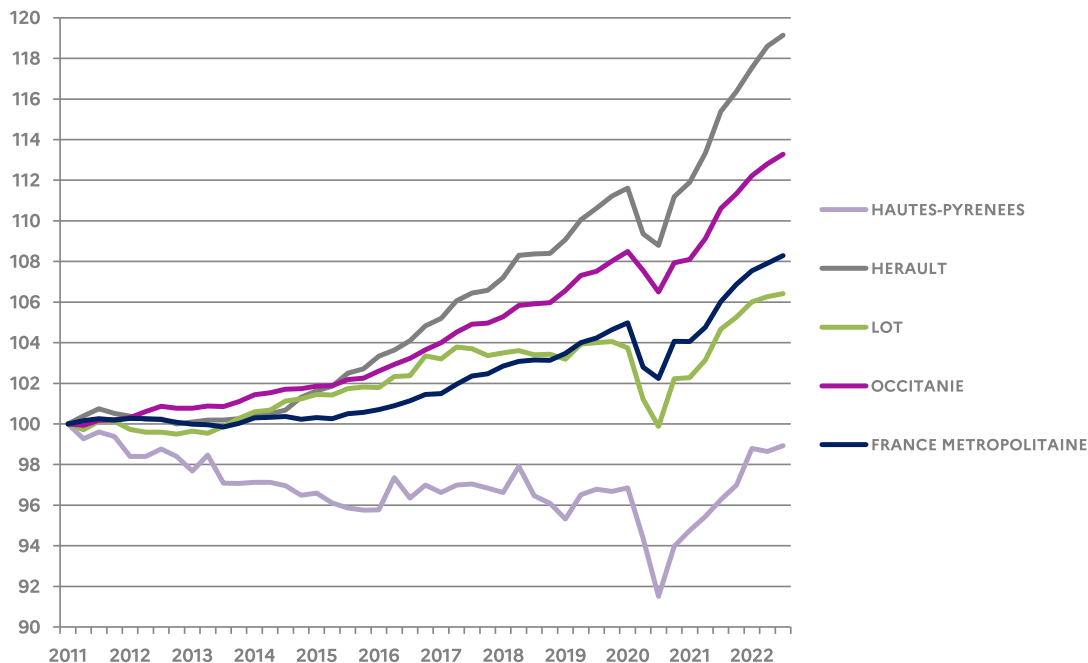


Source : Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee - Traitement SESE Occitanie



APPROCHE DÉPARTEMENTALE (5 / 5 - OCCITANIE)

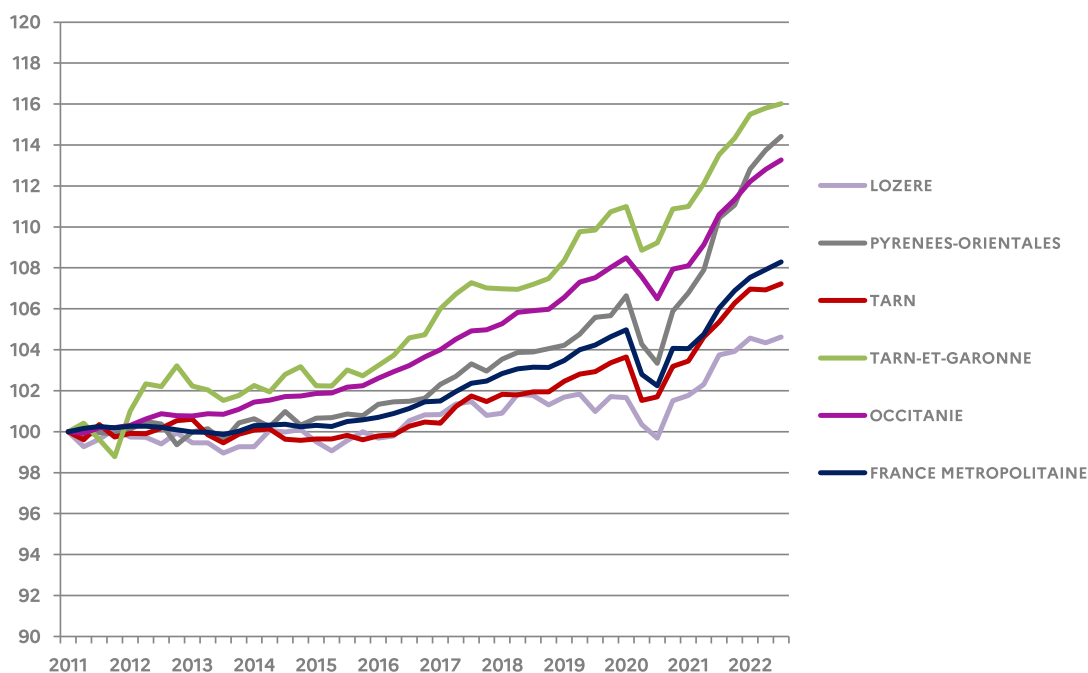
Évolution trimestrielle de l'emploi salarié en Occitanie par département (base 100 au T4 2010) - 3/4



Source : Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee - Traitement SESE Occitanie



Évolution trimestrielle de l'emploi salarié en Occitanie par département (base 100 au T4 2010) - 4/4

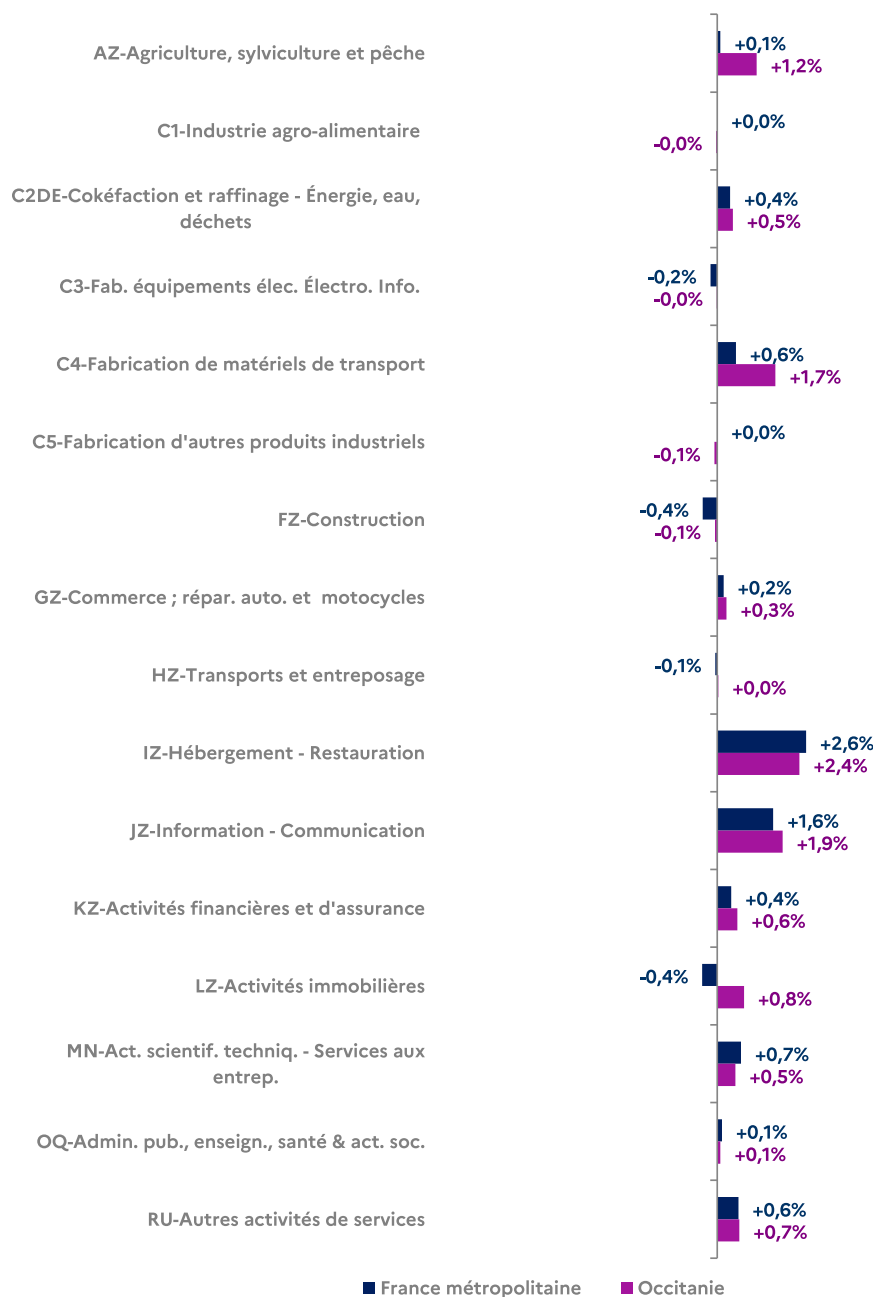


Source : Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee - Traitement SESE Occitanie



APPROCHE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (1 / 2)

Evolution trimestrielle de l'emploi salarié par secteur d'activité (A17) au 2^{ème} trimestre 2022



Source : Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee - Traitement SESE Occitanie

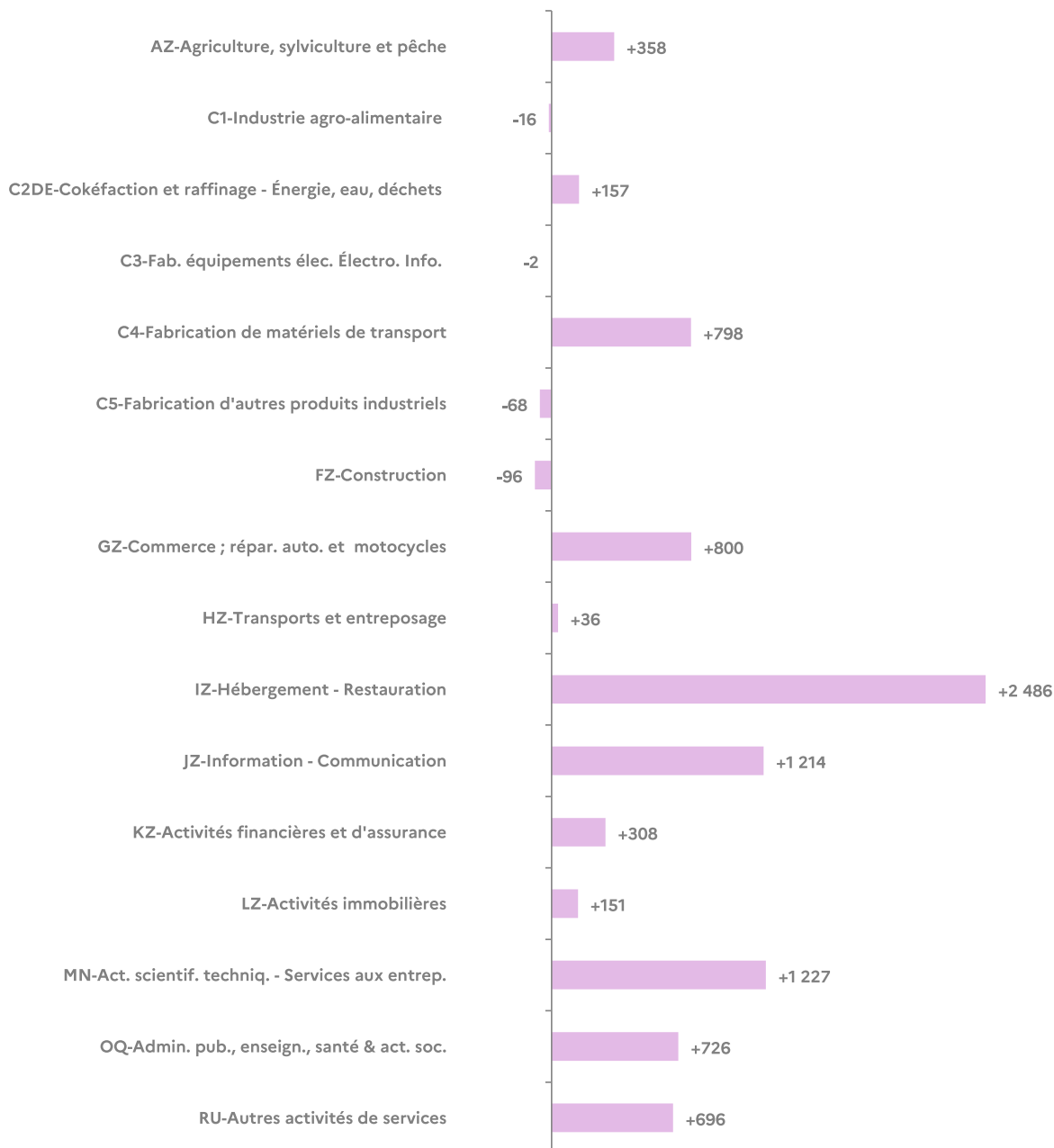
C'est le secteur de l'hébergement-restauration qui enregistre la plus forte hausse d'emploi au 2^{ème} trimestre 2022 en Occitanie (+2,4 % contre +2,6 % au niveau national). L'information-communication, la fabrication de matériel de transport et l'agriculture affichent également des hausses d'emplois plus marquées (> 1,0 %).

Seuls la construction, et quelques secteurs industriels (fabrication de produits électroniques, agro-alimentaire, autres produits industriels) subissent de très légères pertes d'emploi (inférieures ou égales à -0,1 %).



APPROCHE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (2 / 2)

Evolution trimestrielle de l'emploi salarié par secteur d'activité (A17) au 2^{ème} trimestre 2022 (en volume)



Source : Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee - Traitement SESE Occitanie

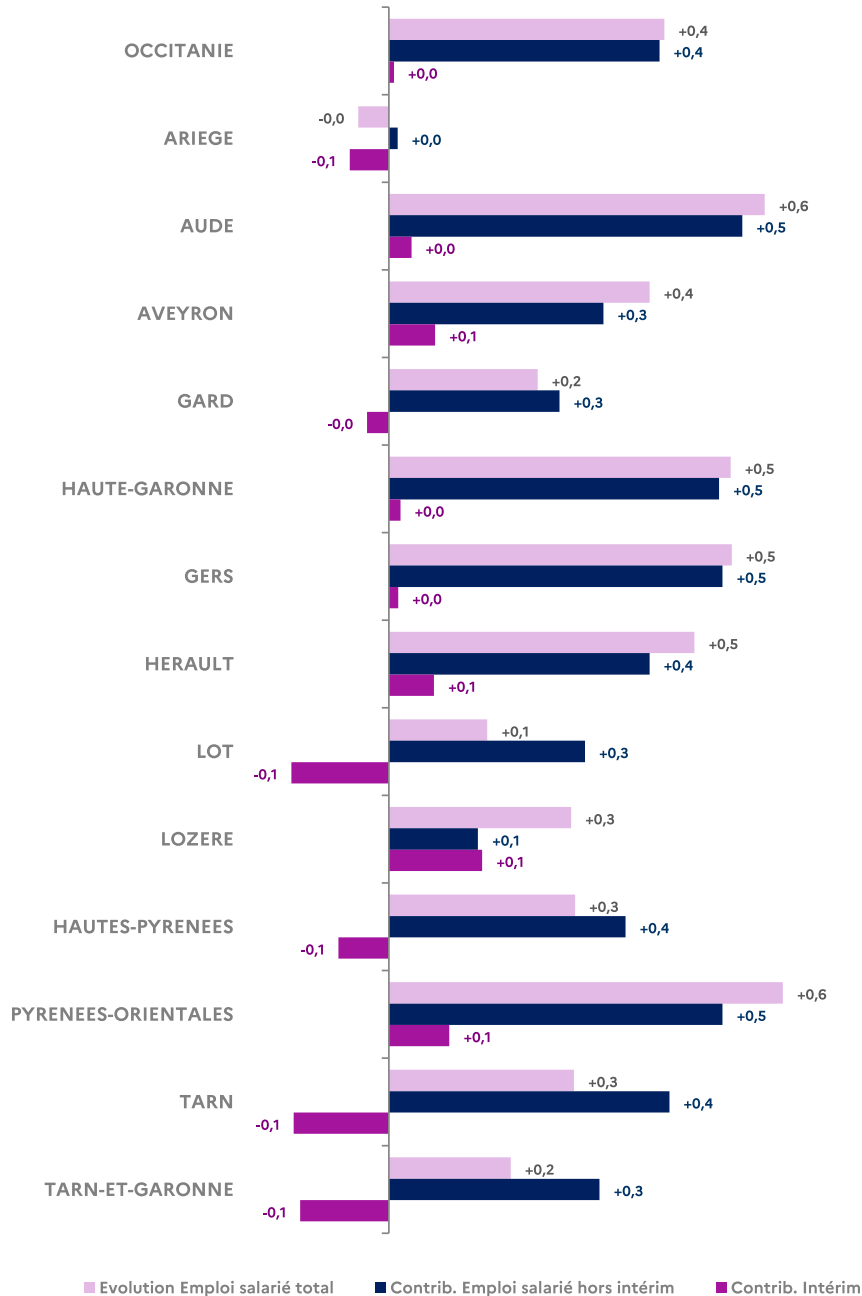
Le secteur de l'hébergement-restauration enregistre le plus fort gain d'emploi ce trimestre (2 500 postes), et contribue ainsi en bonne partie à l'augmentation régionale de l'emploi.

Les activités scientifiques et techniques, et d'information-communication ont également créé un volume d'emplois salariés significatif ce trimestre (plus de 1 200 postes supplémentaires chacun).

La construction (-100 postes) et la fabrication d'autres produits industriels (-70 postes) sont les rares secteurs à perdre des emplois ce trimestre en Occitanie.



Contributions de l'intérim à l'évolution de l'emploi salarié par département au 2^{ème} trimestre 2022



Source : Dares

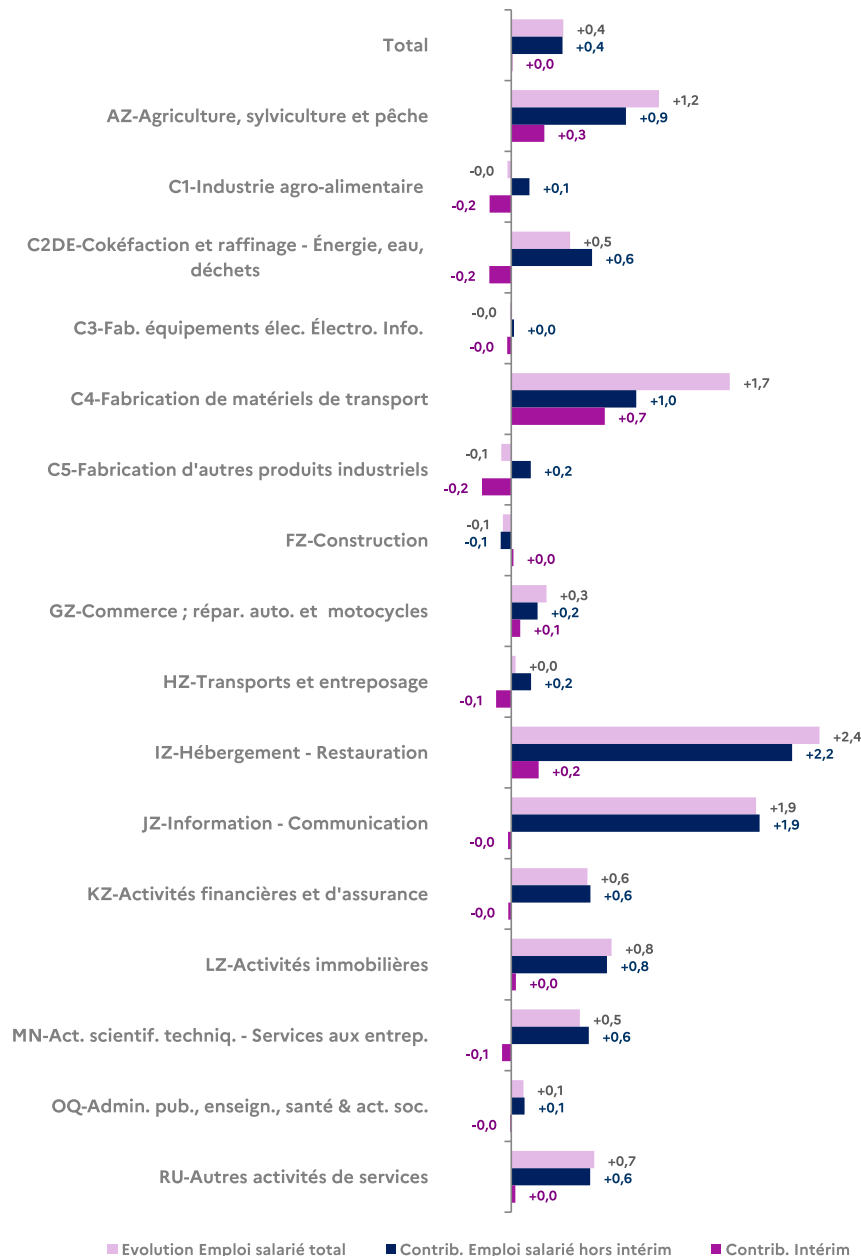
Note de lecture : ce trimestre, l'évolution de l'intérim a contribué pour +0,1 point à l'évolution de l'emploi salarié de l'Hérault

Au 2^{ème} trimestre 2022, l'emploi salarié hors intérim contribue presque intégralement à la hausse de l'emploi salarié régional (+0,4 point), l'intérim étant quasiment stable (+160 postes).

L'intérim n'impacte que très faiblement l'évolution de l'emploi salarié ce trimestre en Occitanie, sa contribution oscillant entre -0,1 point et +0,1 point sur l'ensemble des départements.



Contributions de l'intérim à l'évolution de l'emploi salarié par secteur d'activité (A17) au 2^{ème} trimestre 2022



Source : Dares

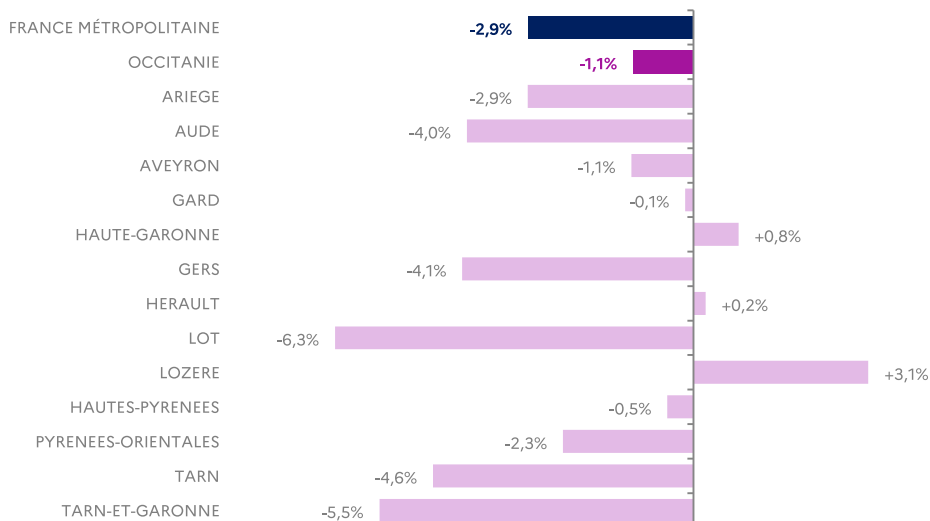
Note de lecture : ce trimestre, l'évolution de l'intérim a contribué pour -0,8 point à l'évolution de l'emploi salarié des industries agro-alimentaires

Au 2^{ème} trimestre 2022, à quelques exceptions près, l'intérim ne contribue que peu à l'évolution sectorielle de l'emploi salarié.

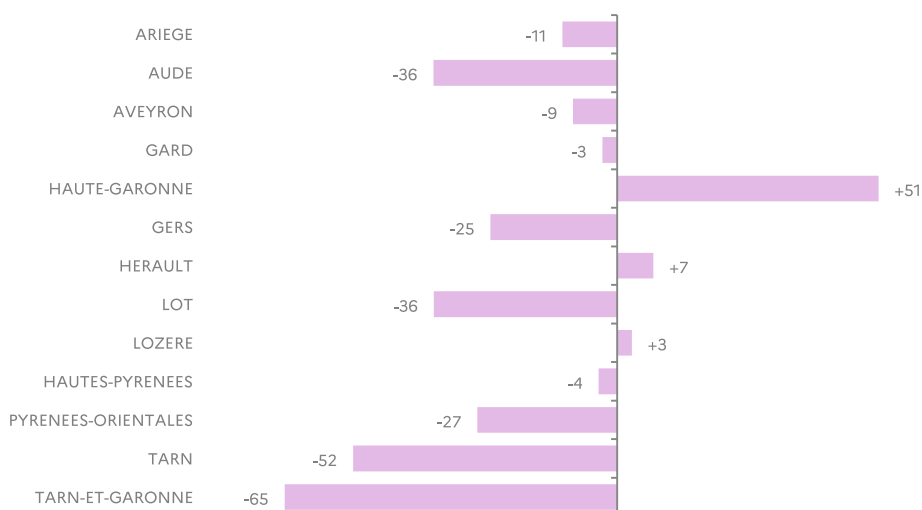
Il participe à la hausse de l'emploi salarié dans les secteurs de la fabrication de matériels de transport (+0,7 point), de l'agriculture (+0,3 point) et de l'hébergement-restauration (+0,2 point).

La contribution de l'intérim à l'évolution de l'emploi salarié n'est négative que pour quelques secteurs industriels (agro-alimentaire, cokéfaction-raffinage, et fabrication d'autres produits industriels).

Evolution du nombre moyen d'EETP (équivalent emplois à temps plein) intérimaires par département au 2^{ème} trimestre 2022



Source : Dares



Source : Dares

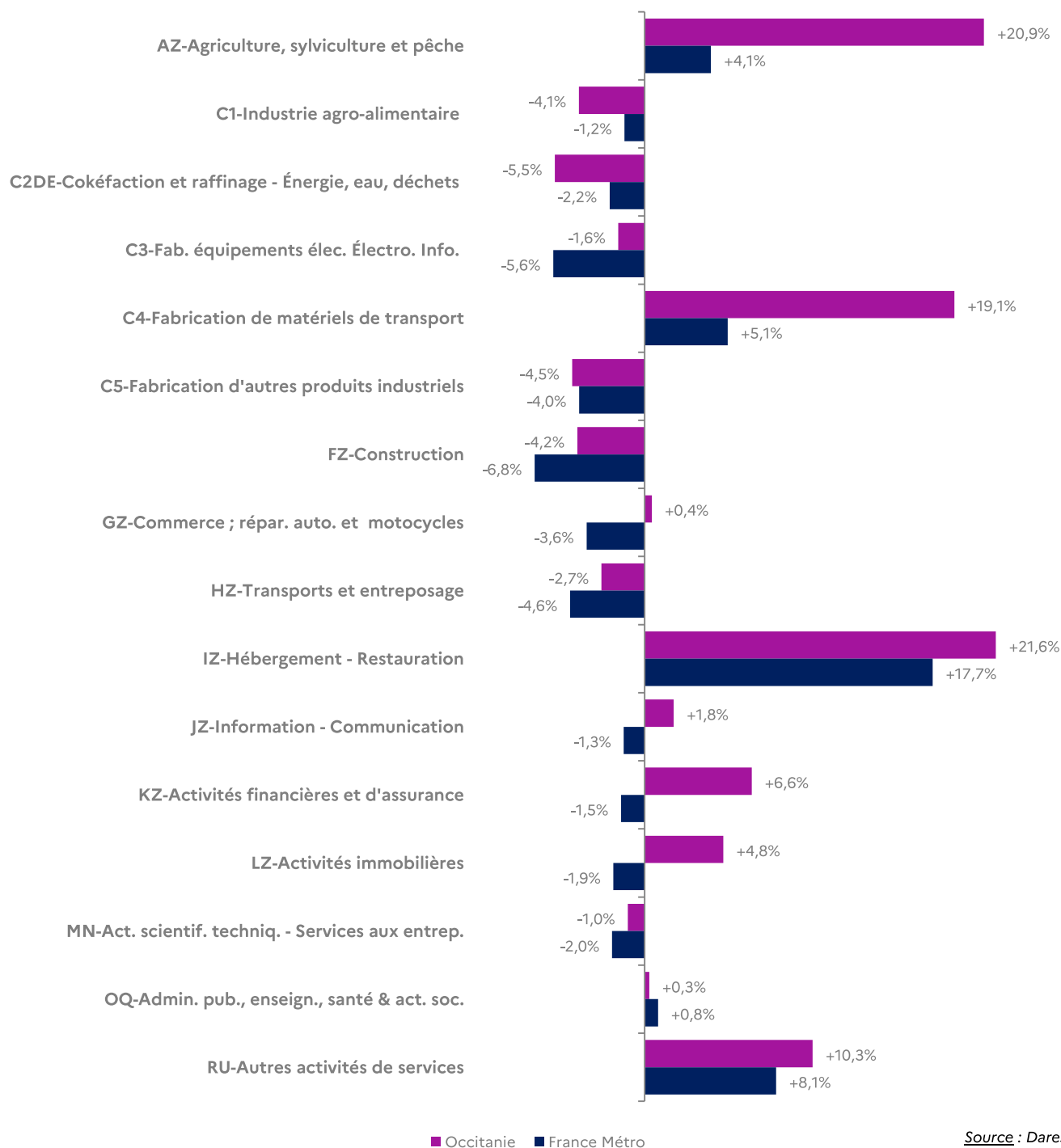
Le volume de travail temporaire (EETP) diminue de 1,1 % en région Occitanie au 2^{ème} trimestre 2022, une baisse moins forte qu’au niveau national (-2,9 %). Cela représente une diminution d’un peu plus de 200 EETP intérimaires.

Le volume de travail temporaire diminue dans une grande majorité des départements, dont notamment le Lot (-6,3 %) et le Tarn-et-Garonne (-5,5 %). Avec +3,1%, la Lozère fait exception, de même que les deux principaux départements de la région : la Haute-Garonne (+0,8%) et l’Hérault (+0,2%)

En volume, le Tarn-et-Garonne (-65 EETP) contribue pour près d’1/3 à la baisse du nombre d’EETP intérimaires régional ce trimestre, alors que la Haute-Garonne permet de la limiter avec une cinquantaine d’EETP intérimaires en plus.



Evolution du nombre moyen d'EETP (équivalent emplois à temps plein) intérimaires par secteur d'activité (A17) au 2^{ème} trimestre 2022



Source : Dares

L'hébergement-restauration (+21,6 %), l'agriculture (+20,9 %) et la fabrication de matériels de transport (+19,1 %) enregistrent les plus fortes hausses d'EETP intérimaires, évolutions bien plus dynamiques qu'au niveau national pour ces secteurs.

En revanche, la construction (-4,2 %), et plusieurs secteurs industriels (agro-alimentaire, cokéfaction-raffinage, autres produits industriels) ont davantage réduit leur recours à l'intérim en Occitanie par rapport à la France métropolitaine.



Evolution du nombre moyen d'EETP (équivalent emplois à temps plein) intérimaires par secteur d'activité (A17) au 2^{ème} trimestre 2022



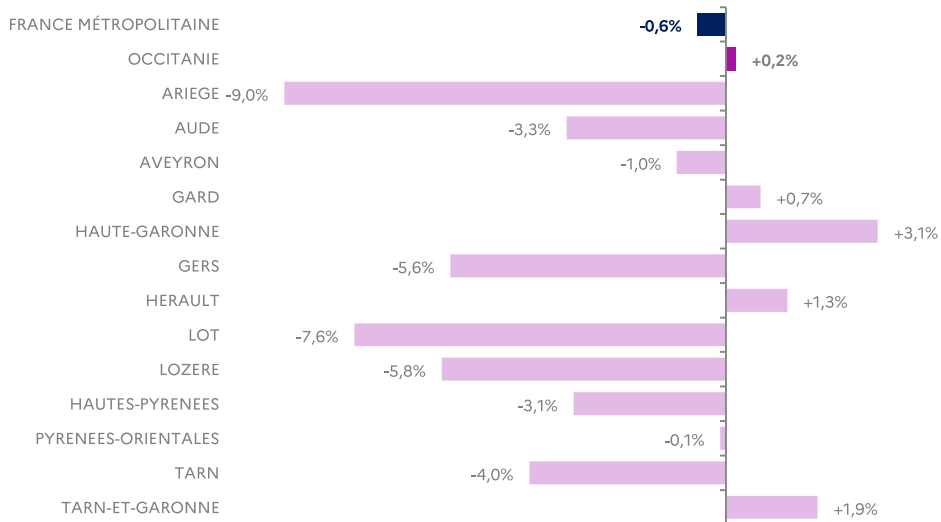
Source : Dares

Avec un peu plus de 200 EETP intérimaires en moins, le volume de travail temporaire diminue légèrement ce trimestre en Occitanie.

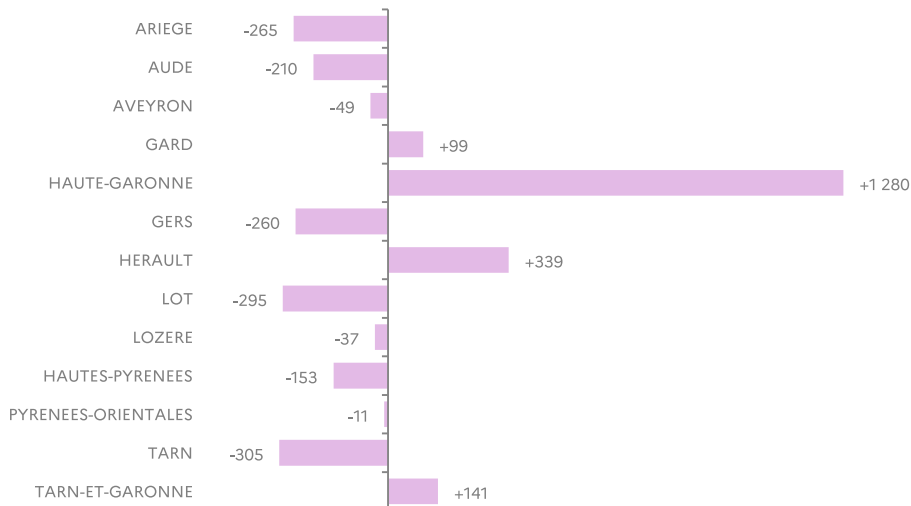
En volume, la construction (-193 EETP) et la fabrication d'autres produits industriels (-102 EETP) enregistrent les plus fortes baisses, alors que la fabrication de matériels de transport (+136 EETP) et l'hébergement-restauration (+70 EETP) sont les secteurs qui ont le plus augmenté leur volume de travail temporaire.



Evolution du nombre de contrats intérimaires conclus par département au 2^{ème} trimestre 2022



Source : Dares



Source : Dares

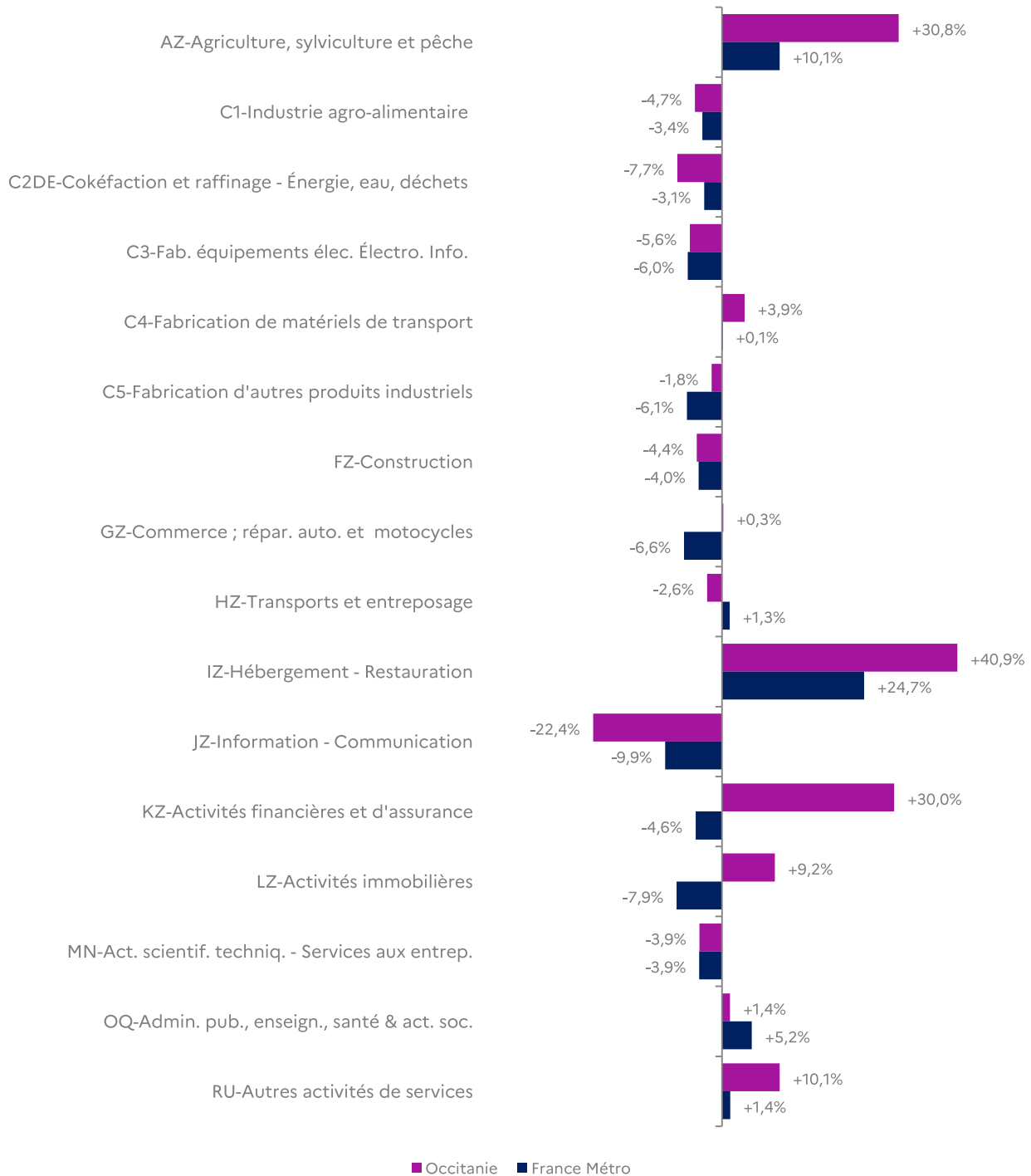
Le nombre de contrats d'intérim conclus dans le trimestre augmente de 0,2 % en Occitanie, alors qu'il diminue au niveau national (-0,6 %). Cela représente un peu plus de 270 contrats intérimaires conclus en plus sur un trimestre.

C'est la Haute-Garonne (+3,1 %, soit +1 280 contrats) qui maintient le nombre de contrats d'intérim à la hausse dans la région, puisque la très grande majorité des départements de la région (9 sur 13) enregistre une diminution, dont notamment l'Ariège (-9,0 %, soit -265 contrats) et le Lot (-7,6 %, soit -295 contrats).

Parmi les autres départements affichant une hausse du nombre de contrats intérimaires conclus, le Tarn-et-Garonne (+1,9 %, soit +140 contrats) et l'Hérault (+1,3 %, soit +340 contrats) affichent les plus fortes augmentations.



Evolution du nombre de contrats intérimaires conclus par secteur d'activité au 2^{ème} trimestre 2022



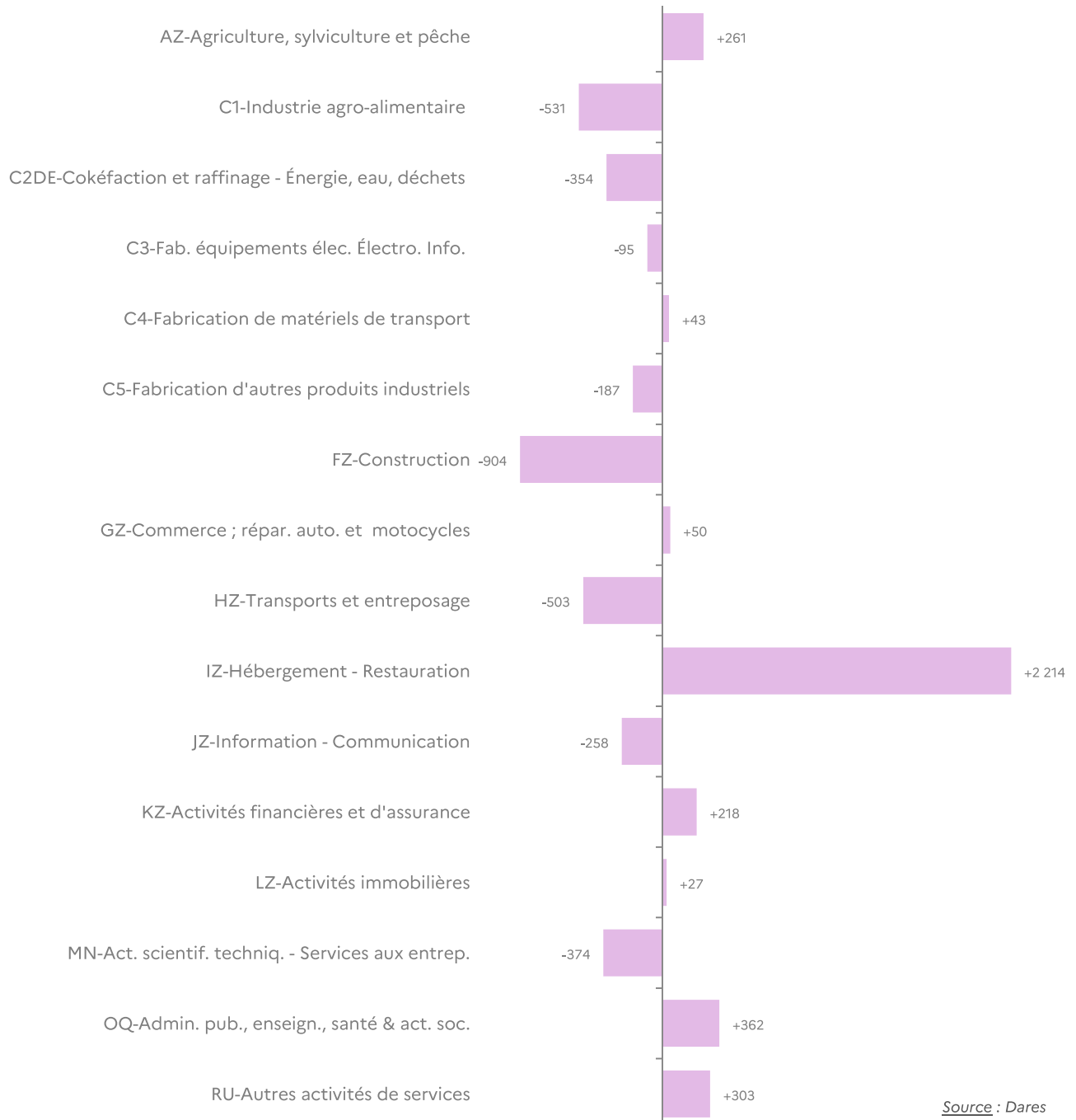
Source : Dares

Ce trimestre, le nombre de contrats d'intérim a davantage augmenté dans les secteurs de l'hébergement-restauration, de l'agriculture et des activités financières et d'assurance, avec des dynamiques encore plus positives qu'au niveau national pour ces secteurs.

Le secteur d'information-communication est celui qui a le plus diminué le nombre de contrats d'intérim ce trimestre, une baisse plus prononcée en Occitanie qu'en France métropolitaine.



Evolution du nombre de contrats intérimaires conclus par secteur d'activité au 2^{ème} trimestre 2022



L'évolution du nombre de contrats intérimaires conclus en Occitanie ce trimestre est assez contrastée selon les secteurs d'activité.

Ce trimestre, l'hébergement-restauration est vraiment le principal secteur contributeur avec une hausse de plus de 2 000 contrats, suivi à un degré bien moindre par l'administration publique (+360 contrats).

En revanche, le nombre de contrats intérimaires a fortement diminué dans la construction (-900 contrats), l'industrie agro-alimentaire (-530 contrats) et les transports et entreposage (-500 contrats).

Quelques informations méthodologiques

Données : Ces données sont corrigées des variations saisonnières.

Sources : Estimations d'emploi salarié => Insee, Acof-Urssaf
Intérim => Dares

Les estimations trimestrielles de l'emploi salarié sont élaborées à partir de différentes sources :

- les déclarations de cotisations sociales des établissements faites aux Urssaf, sous forme de Déclarations sociales nominatives (DSN) ;
- les fichiers de paie pour les personnels de la fonction publique d'État ;
- les déclarations de cotisations sociales collectées par la Mutualité sociale agricole (MSA) ;
- les déclarations d'emploi des particuliers employeurs provenant de trois formalités administratives (Déclaration nominative simplifiée (DNS), Chèque emploi service universel (Cesu) et Prestation d'accueil du jeune enfant (Paje) ;
- les déclarations mensuelles des Entreprises de travail temporaire (ETT adressées à Pôle emploi, auxquelles se sont progressivement substituées les Déclarations sociales nominatives (DSN) à compter de mi-2016.

=> Le volume de travail intérimaire en équivalent emplois à temps plein sur le trimestre (EETP) mesure l'intérim en privilégiant une analyse en moyenne sur le trimestre, contrairement au nombre d'intérimaires en fin de trimestre, qui évalue quant à lui un stock en fin de période.

=> Le nombre trimestriel de contrats intérimaires conclus correspond à la somme des contrats intérimaires conclus sur l'ensemble des trois mois du trimestre.

Avertissements :

A partir du T1 2018, le champ des estimations trimestrielles d'emploi (ETE) a été étendu aux niveaux sectoriel et géographique. Ont ainsi été ajoutés l'emploi des salariés du secteur de l'agriculture, de la fonction publique et des particuliers employeurs. Les données ont été réropolées à partir du T4 2010. En conséquence, le niveau de l'ensemble de l'emploi salarié ne peut être calculé qu'à partir du T4 2010. Il ne faut donc pas comparer les niveaux d'emploi salarié trimestriel publiés dans les SESE précédant le SESE de juillet 2018.

Méthodologie (traitement spécifique SESE Occitanie) :

Concernant l'intérim, l'Insee et la Dares publient désormais des séries harmonisées du nombre d'intérimaires jusqu'au niveau départemental. Ces séries correspondent au nombre de contrats en cours en fin de mois à l'agence d'intérim et sont affectés dans le secteur du tertiaire marchand.

Afin de permettre une meilleure appréciation économique des secteurs d'activité au niveau régional, le Service études, Statistiques et évaluation (Sese) de la Dreets Occitanie réaffecte les effectifs intérimaires dans les établissements utilisateurs.

En conséquence, les données d'emploi salarié par secteur d'activité présentes dans cette note sont différentes de celles publiées par l'Insee. Par ailleurs, les évolutions d'emploi salarié des autres régions métropolitaines peuvent également très légèrement différer de celles diffusées par les autres SESE régionaux.

Les estimations d'emploi localisé du 3^{ème} trimestre 2022
seront publiés en janvier 2023

Directeur de publication : Yannick AUPETIT | Réalisation : Service Études Statistiques Évaluation

DREETS Occitanie : 5, esplanade Compans-Caffarelli — BP 98016 — 31080 Toulouse cedex 6

Rédaction, coordination et mise en page: SESE OCCITANIE