



**PRÉFET
DE LA RÉGION
OCCITANIE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités**



**L'activité des DARP
en Occitanie**

2024

13 Délégués à l'Accompagnement des entreprises et des parcours Professionnels, un par département d'Occitanie

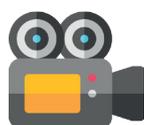
Créé en 2022 au sein des directions départementales de l'emploi, du travail et des solidarités (DDETS), le réseau des DARP a pour mission d'accompagner les entreprises ayant des besoins de recrutement ou concernées par les mutations économiques et de faciliter la mise en place de solutions.

Ainsi, les DARP :

- facilitent l'accès des entreprises aux outils et dispositifs mis à disposition par l'État et ses partenaires pour promouvoir la formation, la

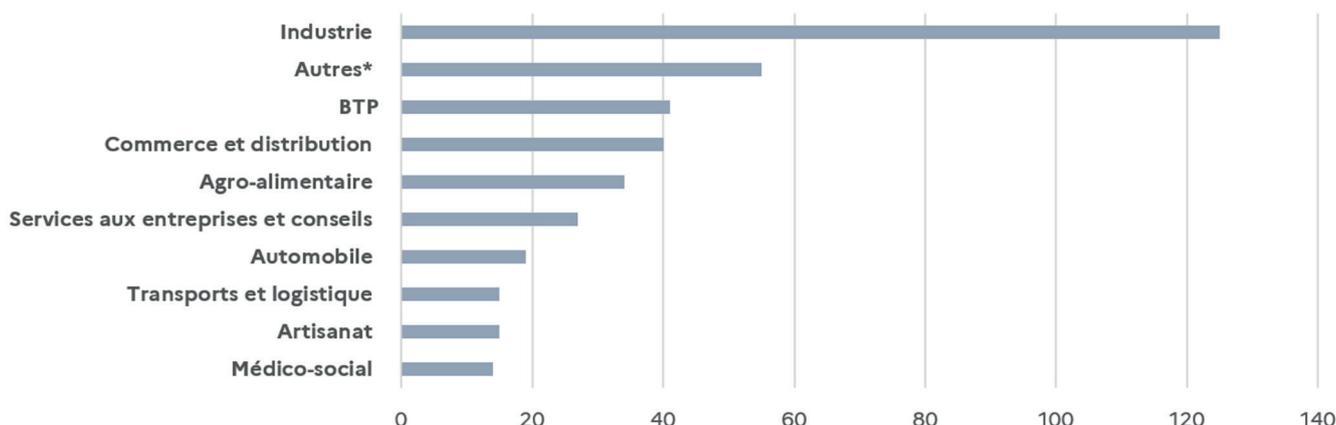
reconversion des salariés et le recrutement (Transitions collectives, FNE-Formation, Pro-A, PCRH...);

- mettent en relation les entreprises avec les acteurs de l'emploi, de la formation, du développement économique et les partenaires sociaux, sur le territoire ;
- favorisent les transitions professionnelles, en lien avec les opérateurs de compétences, Transitions Pro Occitanie et les conseillers en évolution professionnelle.



[Découvrez la présentation des DARP en 3 min 20](#)

En 2024, 383 entreprises ont été rencontrées sur l'ensemble de la région

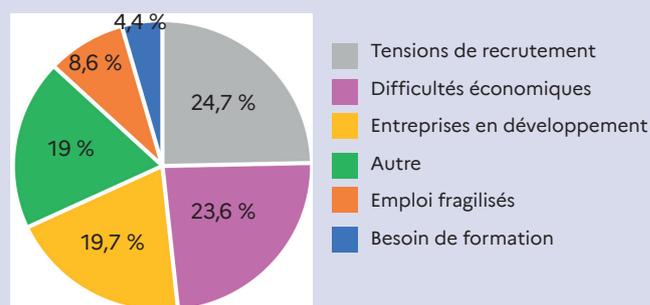


*Autres = hôtels-cafés-restaurants, services à la personne hors médico-social, nouvelles technologies de l'information et de la communication, agriculture, immobilier, énergies, secteur culturel, pêche, sports et loisirs, banques et assurances

En 2024, le réseau des DARP d'Occitanie a concentré son action sur les entreprises de **moins de 49 salariés (64 % des visites)** et sur les établissements dont l'effectif est compris **entre 50 et 249 salariés (28 % des visites)**.

Par ailleurs, **818 actions partenariales** ont été initiées pour répondre aux besoins d'une entreprise, d'un secteur d'activité ou d'un territoire, le plus souvent en lien avec les acteurs du réseau pour l'emploi, les collectivités, chambres consulaires et opérateurs de compétences.

Problématiques principales rencontrées en 2024 par les DARP en Occitanie



Quelques actions marquantes de l'activité des DARP occitans en 2024

- » L'appui à l'entreprise **AS ALGO dans l'Aude** pour répondre à ses besoins de recrutement. Fin 2023, ce spécialiste français de la maroquinerie de luxe et de la malleterie a ouvert un nouveau site de production pour son atelier « La Manufacture » sur la ZA Béragne à Trèbes, près de Carcassonne. L'enjeu de cette entreprise est de **recruter en 2025 de l'ordre de 25-30 salariés** pour remplacer les départs naturels. La DARP accompagne ce fleuron audois en lui proposant, entre autres, les méthodes de recrutement par simulation portées par France Travail et la mise en relation de l'entreprise avec Terre d'Emplois, la plateforme consacrée à l'économie et l'emploi sur le territoire de Carcassonne Agglo, afin s'y déposer ses offres d'emploi ;
- » En collaboration avec l'Opcw EP, la DARP du Gard a mis en place une **prestation de conseil RH collective** qui bénéficie à 8 entreprises gardoises du **secteur des services à la personne** connaissant des difficultés de recrutement et de fidélisation de leurs salariés et souhaitant développer leur attractivité. Cette action d'accompagnement, initialement basée sur une analyse locale de type GPECT, permet aux entreprises ayant des perspectives de développement d'intégrer dans leur stratégie RH le recrutement de personnes en **reconversion professionnelle vers les métiers de l'aide à domicile** ;
- » La participation à la réflexion sur les **besoins en compétences dans les métiers du nucléaire dans le Gard**. Porté par les acteurs de la filière gardoise et le campus des métiers et des qualifications d'excellence de ce département, un projet de renforcement de l'offre de formation a été déposé en réponse à **l'appel à manifestations d'intérêt « compétences et métiers d'avenir » du plan d'investissement France 2030**. La DARP a pu apporter sa contribution sur les besoins en emplois-compétences au regard du fort développement dans les années à venir en lien avec les grands projets industriels annoncés, qu'ils concernent la déconstruction et le démantèlement d'installations, la mise en sécurité et l'allongement du cycle d'exploitation de certains sites, la construction de nouveaux réacteurs ou encore l'innovation technologique ;
- » La participation à la réalisation de 6 **portraits vidéo de femmes dans l'industrie tarnaise** pour montrer la diversité des activités, des parcours et déconstruire les préjugés ;
- » La co-construction avec un cabinet conseil d'une action visant à développer la **marque employeur de l'industrie dans les Pyrénées-Orientales** et des entreprises représentées au sein du G16 industrie (association d'industriels qui a pour but de contribuer au développement économique du département) pour :
- renouveler le regard sur ces métiers en tension et les possibilités de carrières auprès des demandeurs d'emploi, jeunes en recherche d'orientation, ou salariés en reconversion ;
 - valoriser l'image industrielle du département afin d'attirer des profils qualifiés exogènes.
- Cette action d'attractivité des métiers a ainsi été déclinée en 3 phases :
- la coordination de la semaine de l'industrie ;
 - la définition d'une stratégie collective de marque employeur (valeurs, vision, messages, création d'outils et supports de communication communs) ;
 - l'embauche d'une cohorte de 8 à 10 contrats de professionnalisation expérimentaux.

- » **L'appui à l'entreprise RECTIF 46 dans le Lot** dans le secteur de la mécanique de haute précision. À la suite d'une visite conjointe du DARP et de la conseillère emploi-compétences du conseil régional, un besoin de recrutement sur des postes de rectifieurs pour répondre à une forte augmentation des commandes a été identifié. Le DARP a mobilisé l'équipe de proximité RH :
- le bureau des entreprises de l'Éducation nationale proposera une formation de rectifieurs pour les futurs salariés, module qui n'existe pas dans le Lot et qui sera dispensé, soit par le lycée de Decazeville, soit par le Greta ;
 - France Travail pourra proposer une préparation opérationnelle à l'emploi pour des demandeurs d'emploi ;
 - l'UIMM assurera une évaluation précise des besoins du secteur géographique de la Mecanic Vallée, justifiant ainsi la mise en place d'un plateau technique de formations de rectifieurs. L'entreprise RECTIF 46 pourrait quant à elle devenir un lieu d'apprentissage privilégié en lien avec ce plateau. Un dispositif d'AFEST (action de formation en situation de travail) y aurait alors toute sa place pour former les tuteurs salariés de l'entreprise.

La préfète du Lot a souhaité faire de ce travail collaboratif un cas d'école duplicable à d'autres entreprises du territoire : s'inspirer de l'accompagnement de RECTIF 46 dans la mise en œuvre de solutions de formation sur le territoire. Ce modèle doit permettre la transmission des savoir-faire à une nouvelle génération ;

- » Le déploiement du **dispositif transitions collectives** au sein de l'établissement TRANSFESA dans les Pyrénées-Orientales. Il fait suite à la mise en place d'un diagnostic RH préconisé par la DARP, ayant permis de définir les parcours de formation en relation avec les **besoins de 3 entreprises locales du secteur du fret ferroviaire**, secteur porteur sur le bassin d'emploi. A ce jour, sur les 45 salariés :
- 15 formations ont été réalisées : 7 techniciens de maintenance, 3 chargés de maintenance et 5 CQP opérateurs de maintenance ;
 - des évaluations ont eu lieu pour 8 projets de conducteurs de trains, ayant abouti à 3 projets viables, ainsi qu'un salarié réorienté sur le métier de conducteur de transports routiers ;
 - 1 titre professionnel de conducteur du transport routier de marchandises a été obtenu ;
 - 3 projets ont été validés dont la réalisation reste à venir : 1 agent magasinier, 1 master études européennes et internationales et 1 certificat de compétences en langue espagnole de l'enseignement supérieur.

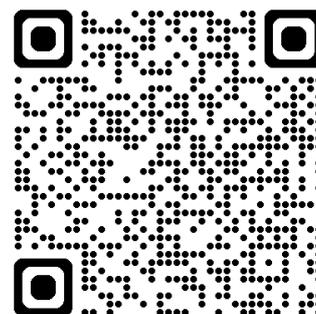
- » **L'accompagnement de 12 des 19 auto-écoles de l'Ariège** à la suite d'un diagnostic ayant identifié des besoins sur des postes d'enseignants de la conduite. La DARP a tout d'abord identifié et mobilisé l'organisme agréé pouvant mettre en place la **formation adéquate**. Elle a ensuite collaboré avec France Travail et l'Opco pour repérer les divers **financements possibles**. Son action devrait permettre d'ouvrir une formation qualifiante pour au moins **6 futurs enseignants de la conduite**.

Un portail à destination des TPE/PME qui regroupe l'ensemble de l'offre d'appui RH aux entreprises

Portée par l'État, le Conseil régional et France Travail, l'initiative **Team RH Occitanie** a vocation à fédérer l'ensemble de l'offre publique et parapublique d'accompagnement RH au service des entreprises occitanes, en particulier des TPE-PME, et regroupe aujourd'hui 25 partenaires.

Au titre des services de l'État, ce sont les DARP qui assurent les réponses aux employeurs ou aux DRH qui interrogent le collectif via le site internet dédié

<https://www.teamrh-occitanie.fr/>



- Team RH Occitanie, un collectif à votre service :
- un accompagnement rapide et gratuit ;
 - des solutions personnalisées à vos enjeux ;
 - des conseillers experts des problématiques RH ;
 - un réseau de partenaires de proximité.

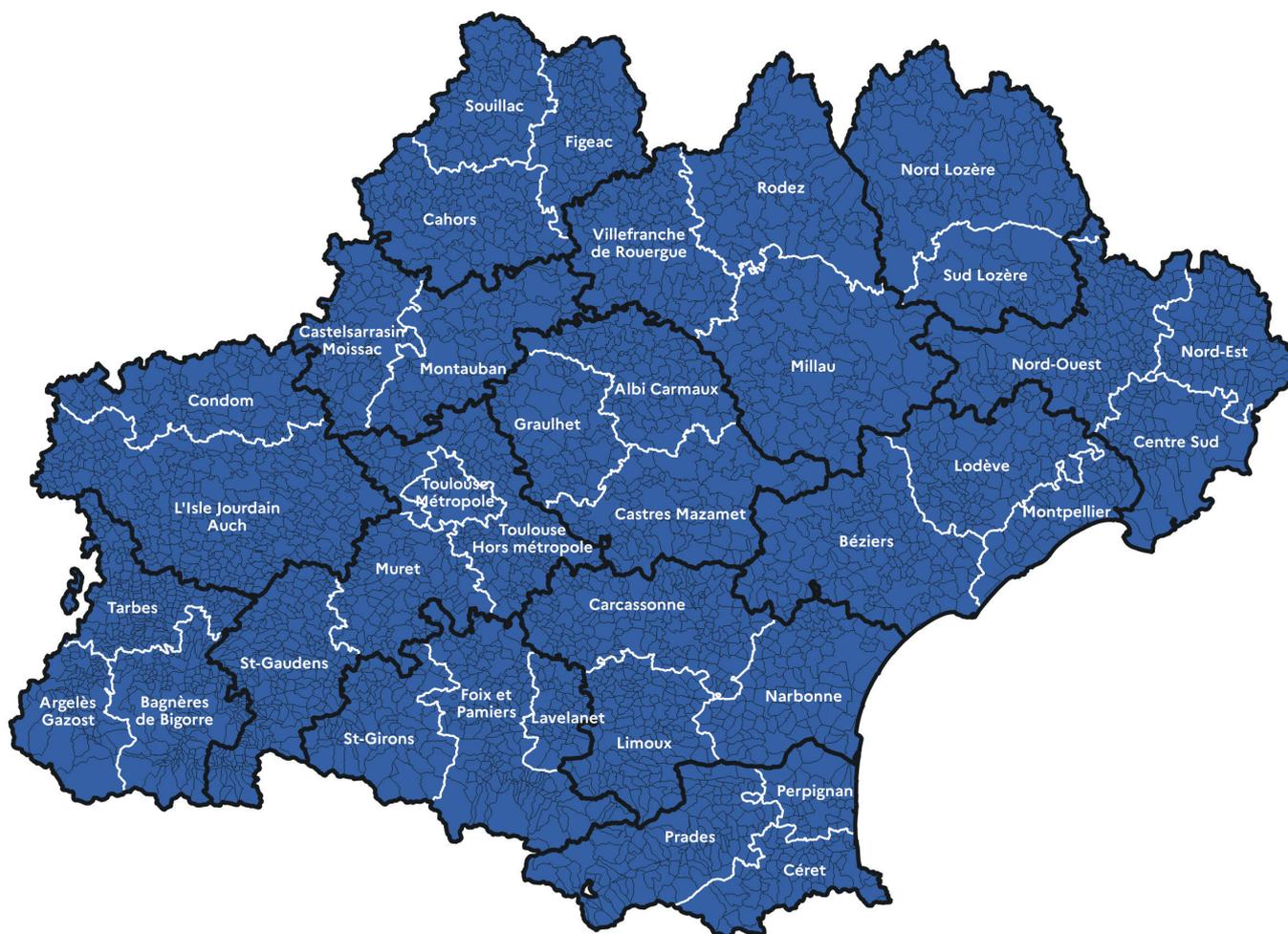


Des équipes de proximité RH dans chaque bassin d'emploi

» La loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023 se traduit par un pilotage renforcé de la politique de l'emploi au niveau de chaque bassin d'emploi, dans le cadre d'un comité local pour l'emploi (CLPE). En Occitanie, chaque CLPE s'est doté d'une **équipe de proximité RH** (EPRH) dont le rôle est d'aller au-devant des TPE/PME pour mieux répondre à leurs besoins RH : recrutement, attractivité, accompagnement des mutations économiques...



Ces équipes de proximité RH sont copilotées par le DARP au titre de l'État, par le Conseil Régional et par France Travail et comprennent, outre les 3 acteurs précités, les missions locales et les agences Cap Emploi (réseau Cheops) du territoire. Elles s'appuient par ailleurs sur l'expertise et la collaboration des autres partenaires de Team RH Occitanie (chambres consulaires, Opco, Agefiph, Transitions Pro Occitanie, Aract, organisations professionnelles...).



Au 1^{er} mars 2025, ce sont **37 équipes de proximité RH** qui sont opérationnelles sur l'ensemble du territoire régional.

La cible de prospection à date est de **1 600 entreprises**.

Contactez votre DARP

