



ATTIRER LES TALENTS

Bonnes pratiques et témoignages pour les métiers du
soin et de l'accompagnement social

20 Mai 2025

10h00-12h00

Avec le soutien de

Ordre du jour



Métiers du soin et de l'accompagnement social



Accueil

Patricia BRULEFERT, Chargée de mission Animation et Professionnalisation, Carif-Oref Occitanie

Ouverture webinaire

Nicolas BANC, Directeur Adjoint Economie Territoriale Emploi et Transitions Ecologiques, la Région ;
Julie SENGER, Directrice, Direction de l'Offre de Soins et de l'Autonomie, ARS Occitanie ;
Bastien ESPINASSOUS, Directeur régional adjoint, Responsable du pôle Entreprises, Emploi, Économie, DREETS Occitanie.

Recruter aujourd'hui : les incontournables

Anne FRANCOIS, Consultante Entreprises, APEC

Être attractif quand on recrute

Christel PICARONIE, Responsable RH, EHPAD Maison du Parc

Ordre du jour

Table ronde « Qualifier pour répondre aux besoins »

Véronique GEMAR, Directrice, EHPAD Maisonneuve
Sophie BONNET, Responsable RH, ADMR 66
Khadija ALAHDAL, Stagiaire « Parlons Aides à Domicile »
& Alix DELAROCHE, Responsable de secteur, AMS Grand Sud

Les GEIQ en Occitanie

Cécile FUENTES, Directrice, CR GEIQ Occitanie
Anthony PETRUCCI, Directeur, GEIQ Domicile Grand Sud

Attirer et recruter: bonnes pratiques et recommandations

Jérôme SEIGNAN, Chargé de Projets, OPCO EP

Présentation fiches techniques

Patricia BRULEFERT, Chargée de mission Animation et Professionnalisation, Carif-Oref Occitanie

Conclusion

Ouverture LA REGION



Métiers du soin et de
l'accompagnement
social



Nicolas BANC
Directeur Adjoint

Economie Territoriale
Emploi et Transitions
Ecologiques

Team RH Occitanie



TPE / PME D'OCCITANIE

Bénéficiez de l'appui RH des conseillers de la
TEAM RH OCCITANIE

**RENSEIGNEZ VOUS
DIRECTEMENT ICI
À L'ACCUEIL DE
LA MAISON
DE MA RÉGION**

teamrh-occitanie.fr


**PRÉFET
DE LA RÉGION
OCCITANIE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités




**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*



Ouverture ARS Occitanie



Métiers du soin et de
l'accompagnement
social



Julie SENGER
Directrice

**Direction de l'Offre de
Soins et de l'Autonomie**

Ouverture DREETS Occitanie

Bastien ESPINASSOUS
Directeur régional
adjoint

Responsable du pôle
Entreprises, Emploi,
Économie



Métiers du soin et de
l'accompagnement
social



Recruter aujourd'hui : les incontournables

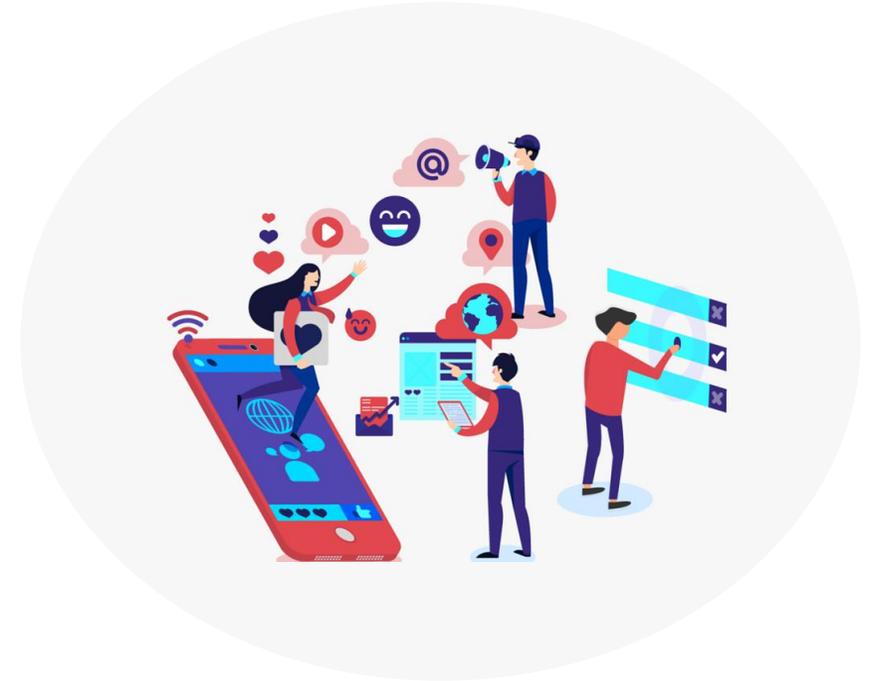
Anne FRANCOIS
Consultante entreprises

APEC

Recruter aujourd'hui : les incontournables

Contexte

- # Les difficultés de recrutement changent la donne au profit des candidats.
- # Les attentes des candidats et des collaborateurs ont évolué.
- # Les entreprises doivent faire évoluer leurs pratiques de recrutement.



Communiquer sur ses facteurs d'attractivité

Quels sont vos points forts ?

Missions

- Des missions proposées intéressantes, variées...
- Une diversité des métiers projets, missions, activités
- Des perspectives d'évolution
- L'implication dans des projets
- Des innovations

Management

- Un mode de management participatif et collaboratif
- L'autonomie, l'écoute, la confiance, le droit à l'erreur
- Des managers formés
- Un entretien professionnel au top

Conditions de travail/QVCT

- Des horaires flexibles
- Des avantages sociaux intéressants (cours de gym, ...)
- Un logement, des transports en commun, du covoiturage facilité
- Une ambiance, un climat social apprécié
- Des équipements ++ (téléphone, tablette, ordinateurs, mobiliers)
- Des locaux agréables (plantes, douche,...)

Cadre de vie du territoire

- Accompagnement des collectivités, département, Région

RH

- Une communication RH qui donne envie (marketing RH)
- Dès le processus de recrutement : une expérience candidat soignée
- Un véritable parcours d'intégration
- Une fonction RH performante, stratégique, formée régulièrement
- Développement continu des compétences

Engagements environnementaux et sociétaux (RSE)

Penser nouvelles techniques de recrutement

Quelques pistes...

- Miser sur le **recrutement 2.0** et le **marketing des ressources humaines** adapté au digital : des stories vidéo, des vidéos métiers, des offres d'emploi attractives...
- S'appuyer sur ses **collaborateurs ambassadeurs** pour promouvoir la structure, les métiers, le territoire
- **Moderniser son process** en y associant les collaborateurs, les résidents
- **Gamifier** son recrutement : organiser un événement, des jeux-concours, des escape game...
- **Intégrer l'IA** à son process pour gagner du temps

« Faire le pas de côté » en recrutement

Etes-vous prêts?

Réfléchir à des profils différents

- Ouvrir ses critères de recherche
- Diversifier ses cibles



Recruter sur la base des compétences transférables des softskills

- un vrai talent de recruteur à développer
- un vivier à disposition
- plus de diversité dans ses équipes



Sculpture « Eloge du pas de côté »
par Philippe Ramette (Nantes, place du Bouffay)



Métiers du soin et de
l'accompagnement
social



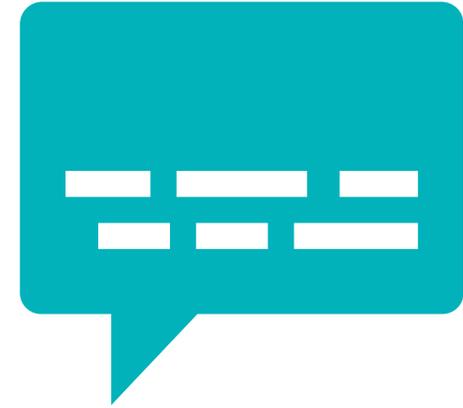
**Bonne pratique: être
attractif quand
on recrute**



Christel PICARONIE
Responsable RH

EHPAD Maison du Parc

Témoignage



Christel PICARONIE

Responsable RH

**EHPAD Maison du Parc
ALBI**

Offre d'emploi



*Aide-soignant(e) / Accompagnant Educatif social / Aide Médico Psychologique
ou faisant fonction avec expérience*

L'EHPAD Maison du Parc recrute 2 Temps partiels 80% en CDI
au 1^{er} juin 2025

Il accueille 108 résidents en situation de perte d'autonomie.

Profil : Prérequis

- Vous êtes titulaire d'un **diplôme** vous permettant d'exercer le métier d'Aide-Soignant(e) ou d'Aide Médico-Psychologique ou d'accompagnant éducatif et social en EHPAD (DEAS, DEAMP ou DEAES).
- **Sans diplôme**, vous avez de l'expérience dans la prise en charge des personnes âgées dépendantes

Votre petit plus

- Vous êtes bienveillant(e), patient(e) et dynamique
- Vous appréciez le travail d'équipe
- Vous êtes doté(e) du sens de l'organisation

Notre petit plus

- Salaire de base Convention CCN 51 incluant SEGUR et Indemnités Dimanche sur la base de 17h/mois
 - ✓ Faisant fonction 80% (salaire net) : █████€
 - ✓ AS diplômée 80% (salaire net) : █████€
- + Jour férié + prime décentralisée (5% du salaire Brut) + Reprise d'ancienneté
- Planning attractif (roulement de 7h et 10h), possibilité changement de service (mobilité interne)
- Accompagnement systématique tutorat à la prise de poste
- Immersion avant votre prise de poste pour vous permettre de découvrir notre structure
- évaluation de la période d'intégration après 1 mois de présence
- Restauration à tarif privilégié (moins de 3€ par repas)
- Située non loin du cœur de la cité épiscopale d'Albi
- proximité gare d'Albi
- Avantages CSE : adhésion à la plateforme « club employés », chèques cadeaux 2 fois par an, tarifs préférentiels cinémas, Aqualand, remboursement forfait 50€ sur les activités sociales (concert, musées, théâtre, stade ...) et 50€ sur les activités sportives, achats groupés ou remises sur certaines enseignes, prêt de matériel (karcher, taille haie).

Date limite dépôt des candidatures le 05 mai 2025

sur place, par voie postale ou par mail.

Commission recrutement le mercredi 07 mai 2025

CV + lettre de motivation ressourceshumaines@maisonderetraiteduparc.fr

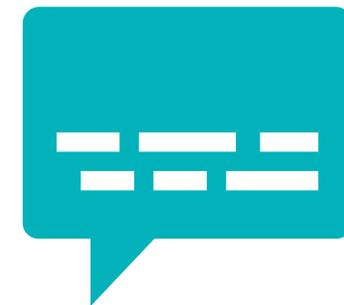


Métiers du soin et de l'accompagnement social



Table ronde: qualifier pour répondre à vos besoins

Table Ronde: qualifier pour répondre à vos besoins



**Véronique
GEMAR**

Directrice
EHPAD
Maisonneuve

Sophie BONNET

Responsable RH
ADMR 66

**Khadija
ALAHDAL
& Alix**

DELAROCHE
Responsable de
secteur
AMS Grand Sud



Métiers du soin et de
l'accompagnement
social



Les GEIQ en Occitanie



Cécile FUENTES
Directrice
CR GEIQ Occitanie

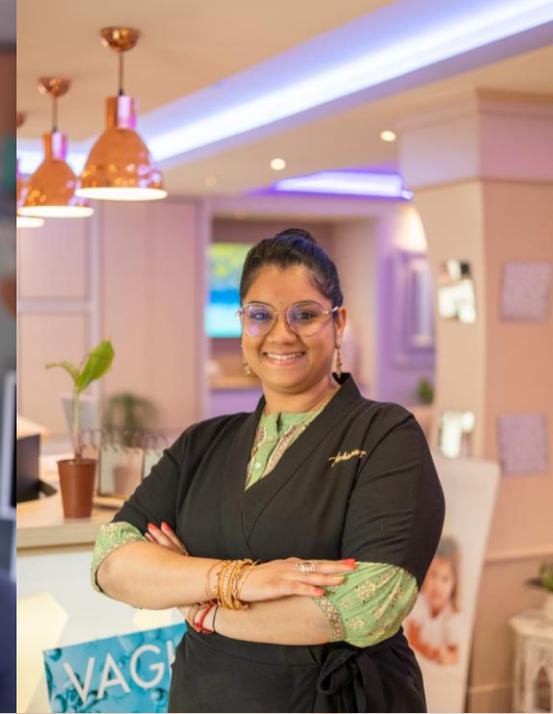
Anthony PETRUCCI
Directeur
**GEIQ Domicile
Grand Sud**



QUIZ bonnes pratiques & recommandations « Attirer et Recruter »

Jérôme SEIGNAN
Chargé de Projets
OPCO EP

...Question 1 en cours...



Attirer

Question 1 : Pour attirer un maximum de candidats potentiels, quels canaux de communication privilégier ?


Multiplier les canaux



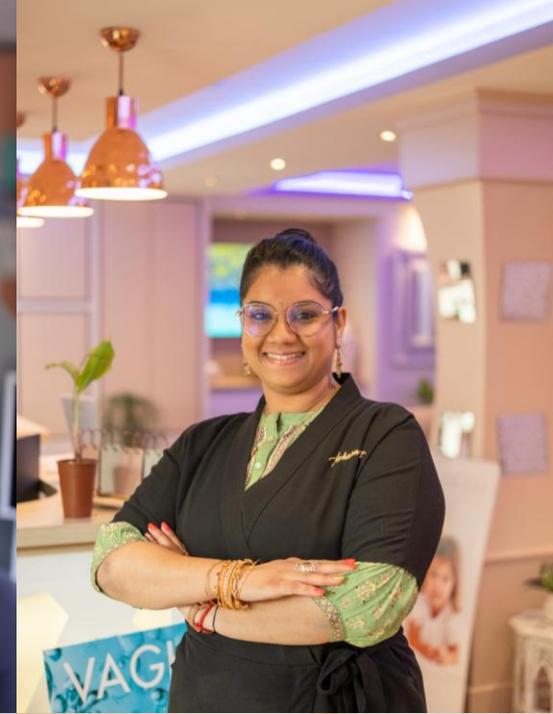
Informations complémentaires

Pourquoi ?

S'appuyer sur un seul canal, comme France Travail, même s'il peut fournir un nombre suffisant de demandeurs pour certains, limite la portée. Pour toucher un large public, il faut **multiplier les canaux**:

- **France Travail.**
- Les **sites d'emploi en ligne** comme Indeed, Meteojob, Option Carrières, LeBoncoin. L'utilisation d'outils permettant une diffusion simultanée sur plusieurs plateformes est un atout.
- Les **réseaux sociaux**, en étant actif et en utilisant diverses plateformes (Facebook, LinkedIn, Instagram, TikTok, YouTube) pour toucher différentes cibles. Ils peuvent être utilisés pour **diffuser** les offres, mais aussi pour **développer la marque employeur**.
- Le **site web de l'entreprise**, en créant **une page dédiée au recrutement** pour présenter les emplois, les offres, la culture d'entreprise, et les avantages. Une modernisation peut être nécessaire pour certains.
- La **participation à des salons de l'emploi** pour augmenter la visibilité.
- Les **relations avec les organismes de formation, les écoles et les structures d'insertion**, pour créer des "pipelines de talents".

...Question 2 en cours...



Attirer

Question 2 : En plus du salaire, quels autres éléments de l'offre employeur sont jugés importants pour améliorer l'attractivité de l'entreprise auprès des candidats ?

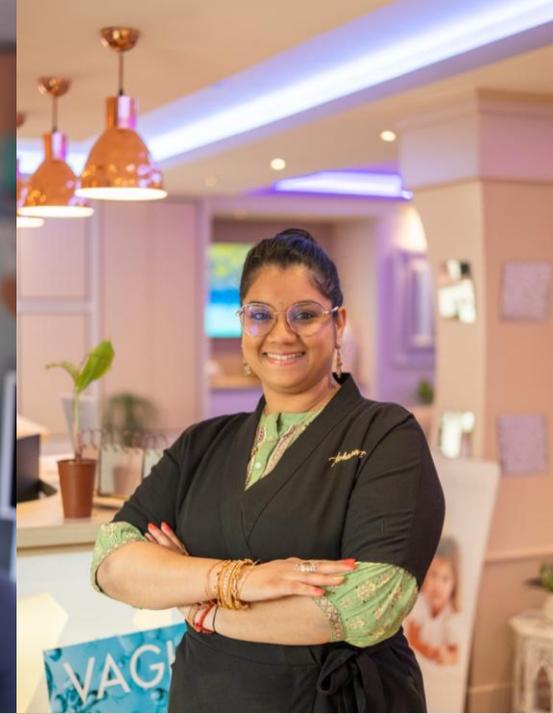


Super domicile, Tarn:
-mise à disposition d'équipements
-limitation du nombre de prestat / jour
-utilisation produits éco-responsables

Informations complémentaires

- La **Qualité de Vie au Travail (QVT)**. Cela inclut l'écoute et la prise en compte des besoins des salariés, la **flexibilité** des horaires, **l'équilibre vie professionnelle/vie privée**, des événements d'équipe, la mise à disposition d'équipements adaptés (sac, chaussures, produits éco-responsables, outils numériques), et des **espaces** de travail agréables.
- La **communication sur les avantages** au-delà du salaire de base : primes (satisfaction client, mérite, cooptation), mutuelle avantageuse, frais kilométriques remboursés ou majorés, tickets restaurant, intéressement ou partage de la valeur. Il est recommandé de les valoriser explicitement dans les offres et communications.
- Les **opportunités de formation** et les **perspectives de carrière**. Mentionner la possibilité d'évolution interne ou l'aide au passage de diplômes (ex: ADVF par alternance/PRO A) est un plus.
- **Valoriser la mission** de l'entreprise et son impact social peut aussi attirer des candidats motivés par le sens de leur travail.
- La **culture et les valeurs de l'entreprise**.

...Question 3 en cours...



Attirer

Question 3 : Face au turn-over, quelle initiative mettre place afin d'aider les candidats à mieux comprendre la réalité du poste et de réduire le risque de départ précoce ?



Vidéos sur le métier

Vidéos métier

- Aperçu visuel des exigences du poste et de la réalité du travail
- Filtrer les candidatures non adaptées

Tahiti Service 31 et GLAIEUL Service 81 réalisent des vidéos avec leurs collaborateurs

Autres méthodes de projection:

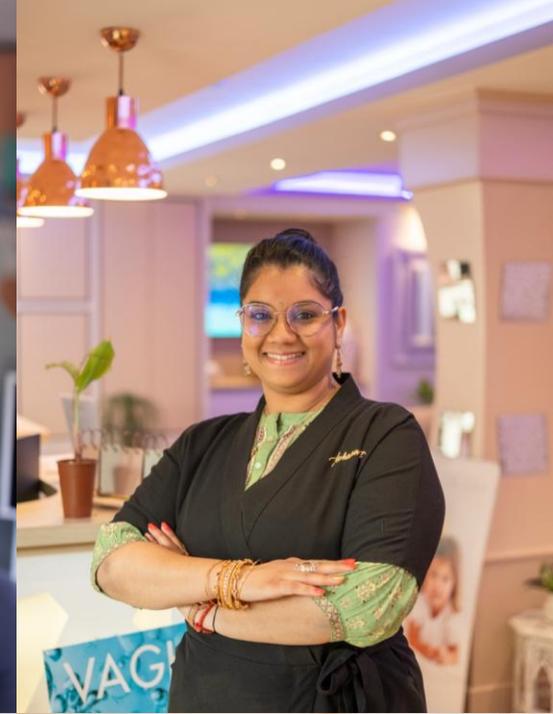
Planning types

- Compréhension des tâches quotidiennes, des responsabilités
- Aide à se projeter dans le rôle

PMSMP

- Immersion pratique pour confirmer l'intérêt
- Éviter les déconvenues

...Question 4 en cours...



Recruter

Question 4 : Pourquoi est-il recommandé de formaliser les procédures de recrutement (les écrire, les structurer) ?



Formalisation des Procédures

Création de procédures de recrutement écrites et structurées



Uniformisation des Pratiques

Assurer une approche cohérente dans tous les processus de recrutement



Facilitation de la Transmission

Permettre un partage facile des connaissances et des meilleures pratiques



Optimisation du Suivi

Améliorer la gestion et le suivi des candidatures (logiciel de candidatures ATS...)



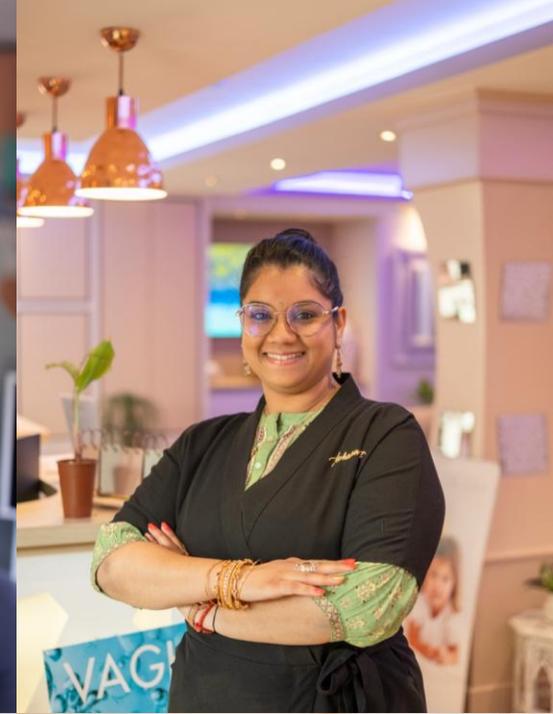
**Formaliser et
objectiver les
recrutements**

Informations complémentaires

Bien que l'intuition ou le 'feeling' basé sur l'expérience puisse jouer un rôle, les sources recommandent fortement des méthodes plus objectives :

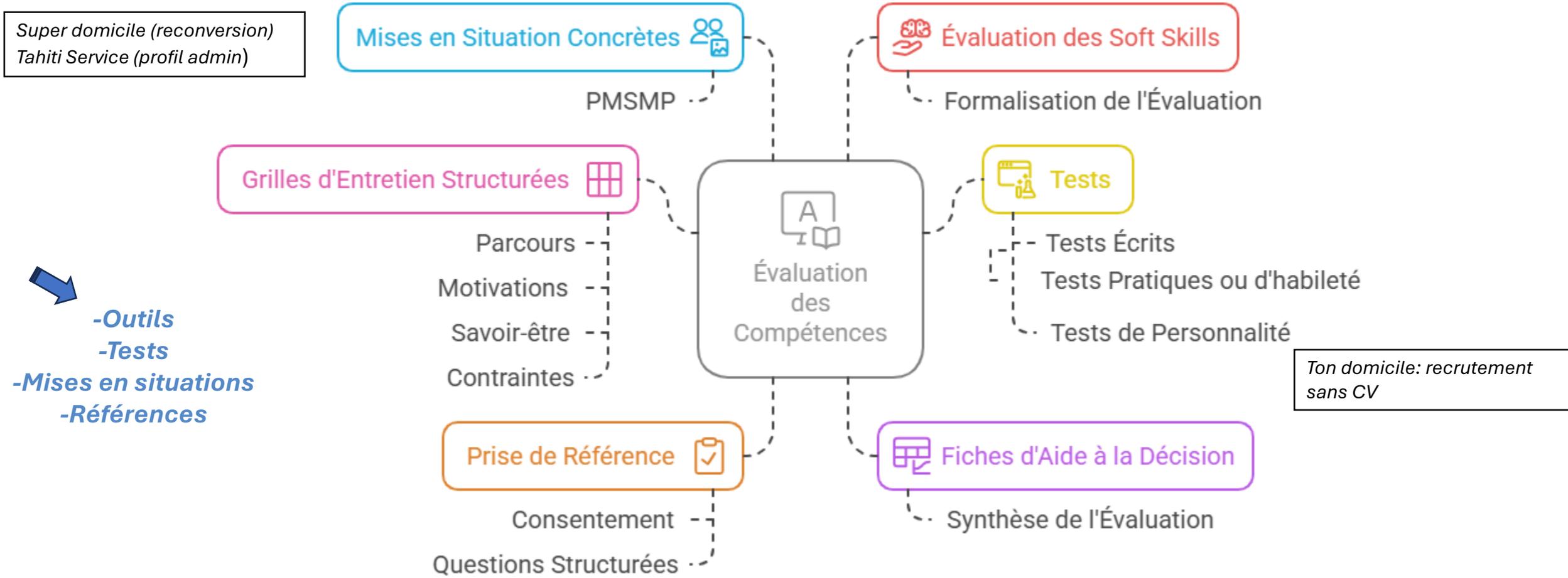
- **Utiliser des grilles d'entretien structurées** pour explorer des points clés (parcours, motivations, savoir-être, contraintes) et évaluer les compétences de manière détaillée.
- **Mettre en place des fiches d'aide à la décision** ou d'analyse pour synthétiser l'évaluation.
- **Concevoir et utiliser des tests** : tests écrits (connaissances, questionnaire type, orthographe), tests pratiques ou d'habileté (manipulation d'enfant, planche de maison pour le ménage, utilisation de l'informatique), ou même des tests de personnalité/motivation.
- **Les mises en situation concrètes** sont jugées très pertinentes pour évaluer les compétences en situation réelle. La **PMSMP** est un dispositif clé pour cela, notamment pour les candidats sans expérience directe.
- **Évaluer les "savoir être" et les comportements** est souligné comme essentiel, car l'acquisition des compétences techniques peut être accompagnée par l'entreprise. Formaliser l'évaluation des soft skills est recommandé.
- La **prise de référence** est pratiquée mais doit être faite avec consentement. Il est recommandé de structurer les questions plutôt que de se limiter à des demandes génériques.

...Question 5 en cours...

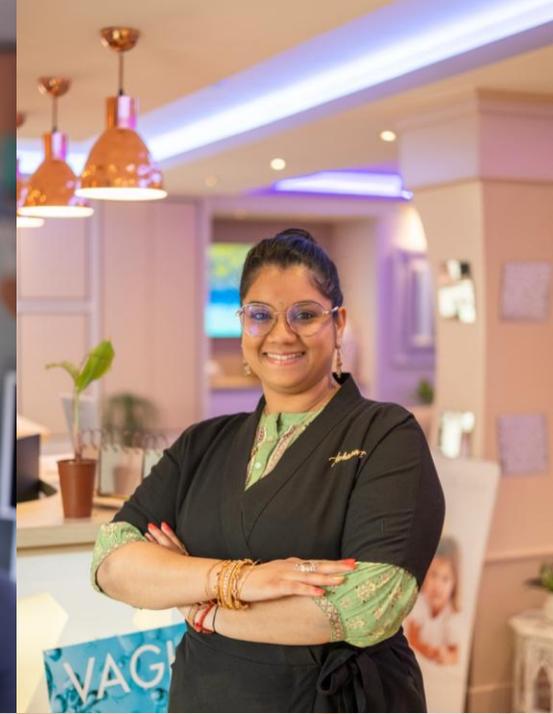


Recruter

Question 5 : Outre l'examen des CV et les entretiens classiques, quelles méthodes pour évaluer les compétences (techniques et comportementales) et les aptitudes des candidats de manière plus objective ?



...Question 6 en cours...

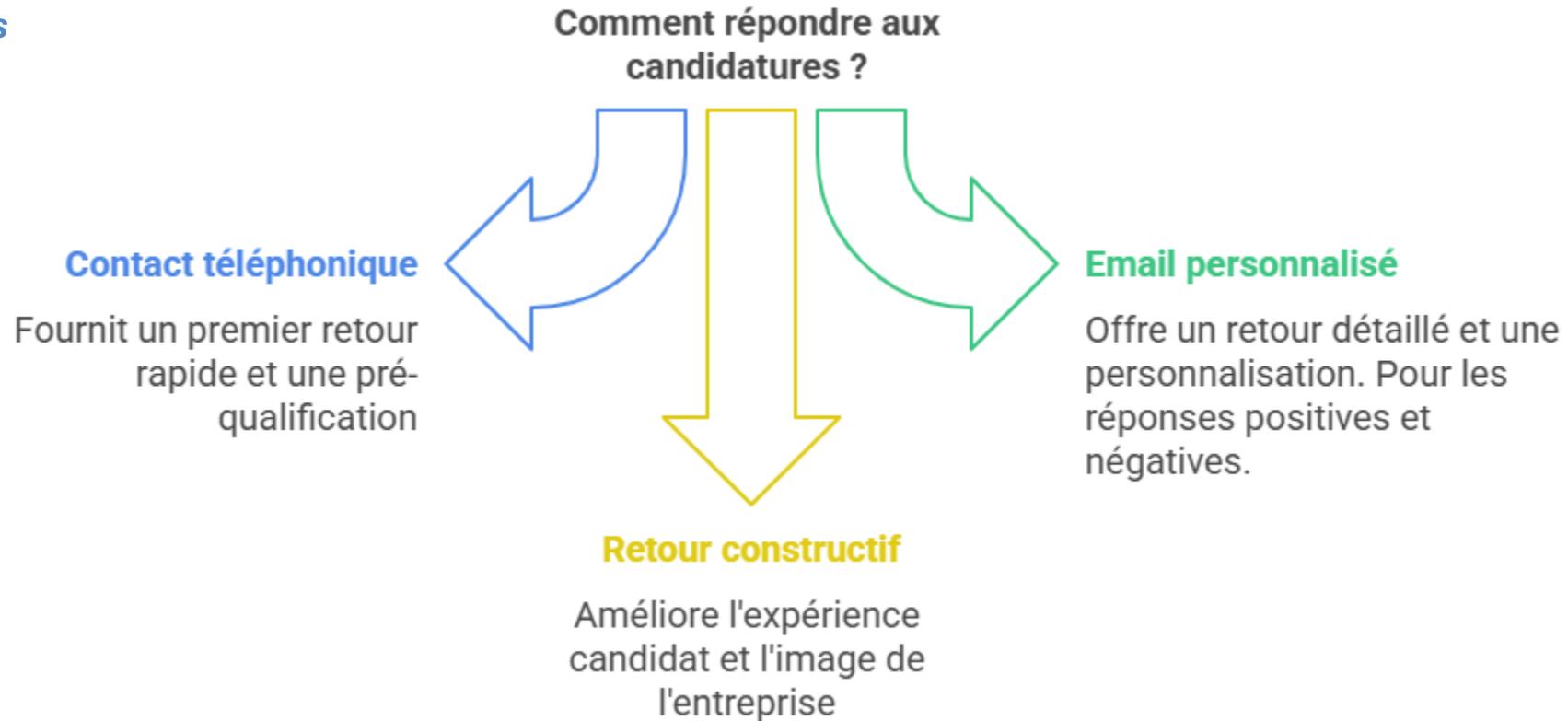


Recruter

Question 6 : Concernant la communication avec les candidats, y compris ceux non retenus, quelles pratiques privilégier ?



Répondre à toutes les candidatures



Informations complémentaires

Répondre systématiquement à toutes les candidatures. Cela contribue à **améliorer l'expérience candidat** et à maintenir une bonne image de l'entreprise.

- Un premier contact téléphonique est souvent utilisé pour pré-qualifier et donner un premier retour rapide.
- L'envoi d'un email personnalisé est une pratique pour informer de la décision, y compris négative.
- Idéalement, les réponses devraient être personnalisées et des retours constructifs pourraient être fournis aux candidats non retenus si possible.



MERCI



Annexes



Métiers du soin et de
l'accompagnement
social



Fiches techniques

Dispositifs

Événements

Réseaux,
Mutualisation,
Ressources

Dispositifs

PRESTATION CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES (PCRH), p.41

Dreets

INNOV' EMPLOI RECRUTEMENT, p.43

Région

CONTRAT RH RECRUTEMENT, p.45

Région

PMSMP (Période de mise en situation en milieu professionnel), Immersion facilitée p.46

France Travail

PREPARATION OPERATIONNELLE A L'EMPLOI INDIVIDUELLE (POEI), p.48

France Travail

METHODE DE RECRUTEMENT PAR SIMULATION (MRS), p.50

France Travail

AUDIT MARQUE EMPLOYEUR PROCESSUS DE RECRUTEMENT , p.52

Apec

AIDE A LA REDACTION D'OFFRE & PRE-SELECTION DE CANDIDATS , p.53

Apec

ACCOMPAGNEMENT RH, p.54

OPCO Santé

PREPARATION OPERATIONNELLE A L'EMPLOI COLLECTIVE (POEC), p.56

OPCO Santé

QUIZ DE LA SANTE, p.58

OPCO Santé

ACTIONS DE FORMATION CLE EN MAIN, p. 60

OPCO EP

Evènements

SALONS TAF, p. 63

REGION

ATELIERS ET WEB ATELIERS PRATIQUES RH, p.64

APEC

ATELIERS METHODOLOGIQUES, p. 65

OPCO Santé

SEMAINE DE L'ALTERNANCE, p.66

Uniformation OPCO Cohésion Sociale

CLE AVENIR , p.67

OPCO EP

Réseaux, Mutualisation, Ressources

TEAM RH OCCITANIE, p. 70

Réseau de 25 partenaires

EQUIPE DE PROXIMITE RH, p.72

Collectif d'acteurs publics et parapublics

GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS, p. 73

Centre de Ressources des Groupements d'Employeurs

GEIQ, p.75

Comité Régional d'Occitanie

PLATEFORME PRENDRE SOIN, p.77

France Travail

WEBINAIRES (Replays), p.78

OPCO Santé

OFFRE DE SERVICE ALTERNANCE, p. 79

Uniformation OPCO Cohésion sociale

ARIF (Attirer, Recruter, Intégrer, Fidéliser) p.80

Uniformation OPCO Cohésion sociale



Métiers du soin et de l'accompagnement social



Fiches techniques

Dispositifs

Evénements

Ressources

Dispositifs



Métiers du soin et de
l'accompagnement
social



PRESTATION CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES (PCRH)

Dreets

INNOV' EMPLOI RECRUTEMENT

Région

CONTRAT RH RECRUTEMENT

Région

PMSMP (Période de mise en situation en milieu professionnel), Immersion facilitée

France Travail

PREPARATION OPERATIONNELLE A L'EMPLOI INDIVIDUELLE (POEI)

France Travail

METHODE DE RECRUTEMENT PAR SIMULATION (MRS)

France Travail

AUDIT MARQUE EMPLOYEUR PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Apec

AIDE A LA REDACTION D'OFFRE & PRE-SELECTION DE CANDIDATS

Apec

ACCOMPAGNEMENT RH

OPCO Santé

PREPARATION OPERATIONNELLE A L'EMPLOI COLLECTIVE (POEC)

OPCO Santé

QUIZ DE LA SANTE

OPCO Santé

ACTIONS DE FORMATION CLE EN MAIN

OPCO EP

PCRH : Prestation Conseil en Ressources Humaines

 C'est quoi ?	A quoi ça sert ? 
<p>Une aide financière à la prise en charge d'un accompagnement RH personnalisé pour aider l'entreprise à améliorer la gestion de ses ressources humaines en lien avec sa stratégie de développement économique.</p>	<ul style="list-style-type: none">- Repérer les axes d'amélioration de la gestion RH de l'entreprise- Construire un plan d'actions RH et outiller l'entreprise- Accompagner l'entreprise dans la mise en œuvre de ces actions et la rendre autonome par l'appropriation des outils de gestion nouveaux mis à sa disposition.
 Qui peut en bénéficier ?	Quelle aide financière ? 
<ul style="list-style-type: none">- Toutes les TPE et PME localisées en Occitanie- Quel que soit le secteur d'activité- Quel que soit le statut juridique de l'entreprise, sous réserve qu'elle appartienne au secteur privé et qu'elle ne soit pas déjà financée par des fonds publics.	<ul style="list-style-type: none">- Une aide financière de l'Etat jusqu'à 50% du coût HT de la prestation RH plafonnée à 15 000 €- L'aide de l'Etat peut être complétée par un cofinancement de votre OPCO.

Contacts

- Contacter votre OPCO pour une demande de prise en charge de votre accompagnement RH

ou

- Contacter le référent PCRH de la DDETS de votre département : [flyer_pcrh_2025.pdf](#)

 Conditions d'accès	Faire une demande 
<ul style="list-style-type: none">- Être une entreprise employeuse, TPE/PME ou appartenant à un groupe répondant à la définition de la PME- L'accompagnement doit être réalisé par un prestataire externe, spécialisé en RH- La durée maximum d'accompagnement est limitée 30 jours- Ne sont pas éligibles les mises aux normes réglementaires, l'externalisation de la fonction RH, le coaching, le conseil juridique, les actions de formation	<p>Deux guichets d'accès à la PCRH :</p> <ul style="list-style-type: none">- Auprès de votre OPCO pour bénéficier d'une PCRH avec financement de l'Etat <u>et</u> cofinancement de l'OPCO- Auprès des services de l'Etat (réseau DREETS/DDETS) pour un financement Etat seul : télécharger le dossier Prestation de conseil en ressources humaines pour les TPE-PME - Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS) d'Occitanie
 Bon à savoir	Aller plus loin 
<p>La DREETS a conventionné avec les OPCO pour déployer la PCRH auprès des entreprises.</p> <p>A travers ce conventionnement les OPCO se sont engagés à cofinancer les PCRH en complément de l'aide apportée par l'Etat.</p> <p>Pour bénéficier du cumul des aides Etat et OPCO : <u>un dossier unique</u> à remplir auprès de votre OPCO.</p>	<p>Accéder à la page PCRH du site de la DREETS : https://occitanie.dreets.gouv.fr/Prestation-de-conseil-en-ressources-humaines-pour-les-TPE-PME</p> <p>Télécharger le flyer PCRH de la DREETS : flyer_pcrh_2025.pdf</p>

Contacts

- Contacter votre OPCO pour une demande de prise en charge de votre accompagnement RH

ou

- Contacter le référent PCRH de la DDETS de votre département :

[flyer_pcrh_2025.pdf](#)

Innov'Emploi Recrutement

 C'est quoi ?	A quoi ca sert ? 
<p>Dispositif de formation de demandeurs d'emploi articulé avec des offres d'emploi identifiées, déployé par la Région Occitanie</p> <p>2 types de formation soutenues :</p> <ul style="list-style-type: none">- Formations classiques- Actions de formation en situation de travail (AFEST)	<p>Répondre aux besoins de recrutement d'entreprises qui ne trouvent pas les compétences sur le marché du travail</p>
 Qui peut en bénéficier ?	Quelle aide financière ? 
<ul style="list-style-type: none">• Des demandeurs d'emploi• Des entreprises qui proposent des CDD de plus de 6 mois ou des CDI	<p>Financement de la rémunération des stagiaires (sous certaines conditions)</p>

Contacts

Services de la Région Occitanie Unité territoriale du territoire

Ariège : carmen.barthes@laregion.fr

Aveyron, Lozère, Lot arrondissement
Figeac : cathy.orliac@laregion.fr

Lot hors arrondissement Figeac, Tarn-et-
Garonne : sophie.kubler@laregion.fr

Aude, Pyrénées-Orientales :
marie.bascou@laregion.fr

Gard, Hérault : johanna.roux@laregion.fr

Haute-Garonne :
isabelle.vandeveld@laregion.fr

Gers, Hautes-Pyrénées :
nicole.carte@laregion.fr

Tarn : sebastien.cleemann@laregion.fr



Conditions d'accès



Faire une demande

➤ Formation

- Non mobilisable dans le cadre du Plan régional de Formation
- D'une durée hebdomadaire supérieure à 20h
- Parcours individuel de formation de :
 - 40h minimum pour les formations classiques
 - 200 heures minimum pour les AFEST
- D'une durée inférieure à 12 mois
- Coût horaire conforme au barème fixé
- 4 stagiaires au minimum

➤ Un centre de formation qui délivre la formation

- A jour de ses obligations auprès des services de l'Etat (notamment Labellisé Qualiopi)
- Distinct juridiquement de l'entreprise bénéficiaire

➤ Entreprise : toute personne morale de droit privé ou de droit public

- Qui n'est pas une structure d'Insertion par l'activité Economique
- Ayant son siège ou un établissement sur le territoire de l'Occitanie

[INNOV'EMPLOI - Volet recrutement - Région Occitanie / Pyrénées-Méditerranée \(laregion.fr\)](https://laregion.fr)



Bon à savoir

La formation peut répondre au besoin d'une ou plusieurs entreprises

Contrat RH Recrutement

 C'est quoi ?	A quoi ca sert ? 
<p>Être accompagné par un prestataire «expert» RH, choisi par l'entreprise et co-financé par la Région pour le recrutement de profils pénuriques</p>	<ul style="list-style-type: none">• Bénéficier d'un accompagnement RH pris en charge par la Région• Recruter des profils rares (validés en amont avec France Travail et l'APEC) pour répondre aux besoins RH de l'entreprise
 Qui peut en bénéficier ?	Quelle aide financière ? 
<ul style="list-style-type: none">• Les entreprises de plus d'un an (disposant d'un 1^{er} bilan comptable au moment de la demande), de 1 à 250 salariés.• Les associations dont les ressources proviennent à plus de 50% de recettes commerciales.	<p>Cofinancement à hauteur de 50% maximum. Aide plafonnée à 20 000€.</p>

Contacts

Services de la Région Occitanie Unité territoriale du territoire

Ariège : carmen.barthes@laregion.fr

Aveyron, Lozère, Lot arrondissement Figeac : cathy.orliac@laregion.fr

Lot hors arrondissement Figeac, Tarn-et-Garonne : sophie.kubler@laregion.fr

Aude, Pyrénées-Orientales :
marie.bascou@laregion.fr

Gard, Hérault : johanna.roux@laregion.fr

Haute-Garonne :
isabelle.vandevelde@laregion.fr

Gers, Hautes-Pyrénées :
nicole.carte@laregion.fr

Tarn : sebastien.cleemann@laregion.fr

PMSMP – Immersion Facilitée

 C'est quoi ?	A quoi ca sert ? 
<p>La PMSMP (période de mise en situation en milieu professionnel), c'est accueillir pendant une durée limitée dans votre entreprise, une personne en recherche d'emploi pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Faire découvrir vos métiers, votre secteur d'activité • Répondre à vos besoins en recrutement <p>Durée : de 10 à 30 jours.</p>	<p>Cela permet à des profils motivés de découvrir le métier de leur choix, en conditions réelles auprès des professionnels en activité et d'identifier ceux qui pourraient venir renforcer votre équipe.</p>
 Qui peut en bénéficier ?	Quelle aide financière ? 
<ul style="list-style-type: none"> • Toute personne inscrite comme demandeur d'emploi ou activité et engagée dans une démarche de transition professionnelle. • Le bénéficiaire participe aux activités, accompagné par un tuteur que vous aurez désigné. 	<p>La PMSMP est une convention sans caractère financier.</p> <p>Aucun coût pour l'employeur.</p>

Contacts

Contactez le 3995 de 7h30 à 20h00 du lundi au samedi.

Demandez à être rappelé par un conseiller sur le créneau de son choix.

PMSMP – Immersion Facilitée

 Conditions d'accès	Faire une demande 
 Bon à savoir	Aller plus loin 
<p>Toute personne morale disposant d'un numéro SIRET (entreprise, association...).</p>	<p>Contactez votre conseiller France Travail Pro qui vous guidera pour initier votre demande.</p> <p>Vous pouvez déjà vous référencer sur l'application</p> 
<p>Pendant la période d'immersion professionnelle, le bénéficiaire conserve son statut d'origine.</p> <p>Le + de votre conseiller France Travail Pro : Vous conseiller sur le parcours de tutorat. Faire avec vous le bilan de la période avec le candidat.</p>	<p>La PMSMP est une convention sans caractère financier.</p> <p>Aucun coût pour l'employeur.</p>

Contacts

Contactez le 3995 de
7h30 à 20h00 du lundi
au samedi.

Demandez à être
rappelé par un conseiller
sur le créneau de son
choix.

POEI - Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle

 C'est quoi ?	A quoi ca sert ? 
<p>Une formation pouvant aller jusqu'à 600 heures</p> <ul style="list-style-type: none">• 300 heures pour une formation réalisée à 100% en tutorat ou dans le cadre d'un emploi saisonnier• 450 heures pour une formation réalisée avec un organisme de formation interne ou externe ou selon une modalité hybride (formation et tutorat)• 600 heures pour une formation bénéficiant à des demandeurs d'emploi visés par le Plan d'investissement dans les compétences (PIC).	<p>Vous formez votre futur salarié sur le poste de travail pour qu'il ait dès l'embauche les compétences minimales requises.</p> <p>Nous construisons avec vous le plan de formation adapté au besoin de votre entreprise pour une intégration réussie.</p>
 Qui peut en bénéficier ?	Quelle aide financière ? 
<p>Tous les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.</p> <p>Les employeurs à jour de leurs cotisations sociales et n'ayant pas licencié pour motif économique dans les douze derniers mois.</p>	<p>Une prise en charge de 5 € / heure net si la formation est réalisée dans l'entreprise (tutorat).</p> <p>Une prise en charge totale ou partielle si la formation est réalisée dans un organisme de formation.</p>

Contacts

En ligne sur
[France Travail Pro](https://www.francetravail.fr)

Par téléphone au 3995

POEI – Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle

 Conditions d'accès	Faire une demande 
<ul style="list-style-type: none"> • être à jour de vos cotisations sociales • ne pas avoir licencié pour motif économique dans les 12 derniers mois (dérogation possible en fonction de la situation de l'entreprise et dans le cadre de l'accompagnement économique). 	<p>Contactez votre conseiller France Travail Pro qui vous guidera pour</p> <ul style="list-style-type: none"> • initier votre demande • construire le parcours de formation <p>A l'issue de la période de formation, faire un bilan avec vous et le stagiaire.</p> <p>Vous pouvez également réaliser votre demande en ligne sur Former un candidat avant de l'embaucher grâce à la POEI - France Travail Pro.</p>
 Bon à savoir	Aller plus loin 
<ul style="list-style-type: none"> • L'employeur peut déléguer la demande d'aide à l'organisme de formation préalablement sélectionné • Le tuteur salarié doit être volontaire et bénéficier d'une expérience d'au moins 2 ans en rapport avec les compétences requises pour un emploi proposé. Il ne peut accompagner qu'un maximum de 3 demandeurs d'emploi simultanément. 	<p>En allant sur notre site :</p> <p>https://entreprise.francetravail.fr/accueil/description/poei</p>

Contacts

En ligne sur
[France Travail Pro](#)

Par téléphone au 3995

MRS - Santé, Action sociale, Aide à la personne

 C'est quoi ?	A quoi ca sert ? 
<p>Méthode de Recrutement par Simulation:</p> <p>Nous sourçons des candidats sans diplôme ni expérience dans votre métier mais ayant les « habiletés » éprouvées et nécessaires pour occuper votre poste.</p> <p>Les « habiletés » sont appréciées par des misés en situations analogiques à vos situations réelles de travail.</p> <p>Vous recevez en entretien de motivation des candidats avec les habiletés étalonnées au regard de celles de vos salariés en poste.</p>	<p>A recruter autrement et élargir votre recherche de candidats.</p>
 Qui peut en bénéficier ?	Quelle aide financière ? 
<p>Tout demandeur d'emploi sans prérequis.</p>	<p>Ce service est délivré gratuitement aux recruteurs.</p>

Contacts

Contactez le 3995 de 7h30 à 20h00 du lundi au samedi

Demandez à être rappelé par un conseiller sur le créneau de son choix

MRS - Santé, Action sociale, Aide à la personne

 Conditions d'accès	Faire une demande 
 Bon à savoir	Aller plus loin 
<p>Toute personne morale disposant d'un numéro SIRET (entreprise, association...).</p> <p>Recrutement en nombre.</p>	<p>Votre conseiller France Travail Pro :</p> <ul style="list-style-type: none">• vous met en contact avec nos conseillers MRS experts• vous accompagne dans le parcours de formation si nécessaire.
<p>73 500 candidats évalués en 2023 par la MRS dont plus de 3 000 sur les métiers de l'humain.</p> <p>1 candidat sur 2 est recruté.</p> <p>89% des candidats ont été recrutés sur un métier différent du métier initialement recherché.</p>	<p>Sur le site France Travail Pro : Recruter autrement - MRS fiche pratique MRS.</p>

Contacts

Contactez le 3995 de
7h30 à 20h00 du lundi
au samedi

Demandez à être
rappelé par un conseiller
sur le créneau de son
choix

Audit : Marque employeur, Processus de recrutement

 C'est quoi ?	A quoi ca sert ? 
 Qui peut en bénéficier ?	Quelle aide financière ? 
<p>Diagnostic flash de votre marque employeur ou de votre processus de recrutement en 3 étapes :</p> <ul style="list-style-type: none">- Auto-positionnement de l'entreprise via un questionnaire en ligne.- Rendez-vous de travail avec l'Apec pour analyse de l'existant et élaboration d'un plan de préconisations.- Remise d'un livrable par le consultant Apec pour mise en œuvre concrète des actions.	<p>Améliorer votre attractivité auprès des candidats Améliorer l'efficacité de votre processus de recrutement</p>
<p>TPE / PME de moins de 250 salariés du secteur privé</p>	<p>Entièrement préfinancé par la cotisation Apec</p>

Contacts

Anne FRANCOIS
Consultante entreprises
07.62.86.01.98
Anne.francois@apec.fr

Aller plus loin

<https://www.apec.fr/recruteur/attirer-les-candidats/strategie-de-recrutement/fiches-services/faire-un-audit-de-son-attractivite.html>

<https://www.apec.fr/recruteur/attirer-les-candidats/strategie-de-recrutement/fiches-services/faire-un-audit-de-son-process-de-recrutement.html>

Aide à la rédaction d'offre et pré-sélection de candidats



 C'est quoi ?	A quoi ca sert ? 
<p>Dans le cadre d'un recrutement ouvert, aide de l'Apec pour rédiger son offre d'emploi et optimiser le sourcing de candidats.</p> <p>Prestation mise en œuvre par les conseillers sourcing de l'Apec en distanciel.</p> <p>Déléguer la rédaction de votre offre d'emploi, le sourcing dans la CVthèque de l'APEC, la pré-sélection et la pré-qualification de vos candidatures pour vos recrutements cadres.</p>	<p>Renforcer la marque employeur avec la rédaction d'une offre d'emploi attractive.</p> <p>Déléguer la pré-qualification des candidatures.</p>
 Qui peut en bénéficier ?	Quelle aide financière ? 
<p>TPE / PME de moins de 250 salariés du secteur privé</p>	<p>Entièrement préfinancé par la cotisation Apec</p>

Contacts

Anne FRANCOIS
Consultante entreprises
07.62.86.01.98
Anne.francois@apec.fr

Faire une demande

<https://www.apec.fr/recruteur/recruter/rechercher-des-profils/fiches-services/deleguer-la-preselection-de-ses-candidats.html>

L'accompagnement RH – Solution RH+

 C'est quoi ?	A quoi ca sert ? 
<p>Un accompagnement innovant et sur mesure avec un plan d'action en cohérence avec les projets à l'aide d'un réseau de prestataires de qualité référencés par l'OPCO Santé.</p> <p>6 étapes : Diagnostic, Choix du consultant, Etat des lieux, Réunion de cadrage, accompagnement et Bilan à 6 mois.</p>	<p>Pour répondre aux problématiques exprimées sur les sujets RH, transition écologique et numérique.</p> <p>Les thèmes : GEPP, Recrutement et intégration, sécurisation des parcours, évolution managériale et gestion du télétravail, transition écologique et développement durable.</p>
 Qui peut en bénéficier ?	Quelle aide financière ? 
<p>L'ensemble des adhérents de l'OPCO Santé, toute branche confondue.</p>	<p>Pour connaître les modalités de financement rapprochez-vous de votre conseiller!</p>

Contacts

Vous pouvez contacter votre conseiller.ère emploi formation habituel.le

ou

les chargées de projets territoriaux en Occitanie :

Marion PAGANO
marion.pagano@opco-sante.fr

Fabienne BRUYERE
fabienne.bruyere@opco-sante.fr

L'accompagnement RH – Solution RH+



 Conditions d'accès	Faire une demande 
Vous pouvez commencer par un autodiagnostic en ligne qui vous guide dans le choix des thèmes.	Rapprochez vous de votre conseiller emploi formation !
 Bon à savoir	Aller plus loin 
3 modalités d'intervention possibles : <ul style="list-style-type: none">• Individuelle• Collective• Directement auprès des salariés.	Pour en savoir plus : cliquez ici

Contacts

Vous pouvez contacter votre conseiller.ère emploi formation habituel.le

ou

les chargées de projets territoriaux en Occitanie :

Marion PAGANO
marion.pagano@opco-sante.fr

Fabienne BRUYERE
fabienne.bruyere@opco-sante.fr

Le dispositif POEC

 C'est quoi ?	A quoi ca sert ? 
<p>La Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective est un dispositif de formation à l'issue duquel un demandeur d'emploi est embauché.</p> <p>Les branches identifient les métiers en tension éligibles à la POEC qui est ensuite mise en œuvre par l'OPCO Santé en partenariat avec France Travail.</p> <p>UNE FORMATION ADAPTÉE</p> <p>400 heures maximum avec une individualisation des parcours intégrant :</p> <ul style="list-style-type: none"> • des stages d'immersion au sein d'établissements volontaires afin d'acquérir les savoir-faire et savoir-être de base. • un accompagnement socio-professionnel dédié • une remise à niveau des savoirs de base • une participation au permis 	<p>A l'issue de la POEC, l'objectif est de permettre à des demandeurs d'emploi d'entrer en formation généralement dans le cadre de <u>contrats d'alternance</u>.</p> <p>Les principaux emplois visés par les POEC sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aide soignant • Accompagnant éducatif et social (AES) • Agent des services hospitaliers (ASH) • Moniteur Educateur <p>Les contrats possibles post-POEC sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>contrat d'apprentissage</u> • <u>contrat de professionnalisation</u> • CDD de plus de 12 mois • CDI
 Qui peut en bénéficier ?	Quelle aide financière ? 
<p>L'ensemble des adhérents de l'OPCO Santé, toute branche confondue, ayant des besoins de recrutement sur les métiers visés par la POEC.</p>	<p>Pas de cout pour l'employeur dans le cadre de la POEC.</p>

Contacts

Vous pouvez contacter votre conseiller.ère emploi formation habituel.le

ou

les chargées de projets territoriaux en Occitanie :

Marion PAGANO
marion.pagano@opco-sante.fr

Fabienne BRUYERE
fabienne.bruyere@opco-sante.fr

Le dispositif POEC

 <h2>Conditions d'accès</h2>	 <h2>Faire une demande</h2>
<p>Le public visé est des demandeurs d'emploi dont le projet professionnel correspond aux métiers visés.</p>	<p>Pour vérifier si ce dispositif est mis en place sur votre territoire, consulter notre programmation POEC sur le site : https://www.opco-sante.fr/carte-de-France-POEC</p>
 <h2>Bon à savoir</h2>	<h2>Aller plus loin</h2> 
<p>Vous pouvez contribuer au déroulement de la POEC :</p> <ul style="list-style-type: none"> • en participant au recrutement des candidats • en accueillant des candidats sur les périodes de stage en entreprise • En recrutant un ou des candidats à l'issue de la POEC 	<p>Pour en savoir plus : cliquez ici</p>

Contacts

Vous pouvez contacter votre conseiller.ère emploi formation habituel.le

ou

les chargées de projets territoriaux en Occitanie :

Marion PAGANO
marion.pagano@opco-sante.fr

Fabienne BRUYERE
fabienne.bruyere@opco-sante.fr

Le quiz de la santé

 C'est quoi ?	A quoi ca sert ? 
<p>Il s'agit d'un temps dédié aux demandeurs d'emploi et aux employeurs du secteur de la santé afin de :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Découvrir le secteur et les métiers de la santé de manière interactive et ludique • Améliorer la notoriété et l'image du secteur santé auprès des publics cibles • Favoriser la mise en relation entre les demandeurs d'emploi et les employeurs du secteur privé de la santé de manière informelle. 	
 Qui peut en bénéficier ?	Quelle aide financière ? 
<p>L'ensemble des adhérents de l'OPCO Santé, toute branche confondue.</p> <p>Les demandeurs d'emploi intéressés par le secteur de la santé.</p>	<p>Pas d'aide financière ni de cout associé à ce dispositif.</p>

Contacts

Vous pouvez contacter votre conseiller.ère emploi formation habituel.le

ou

les chargées de Projets Territoriaux en Occitanie :

Marion PAGANO
marion.pagano@opco-sante.fr

Fabienne BRUYERE
fabienne.bruyere@opco-sante.fr

Le quiz de la santé



 Conditions d'accès	Faire une demande 
 Bon à savoir	Aller plus loin 
<p>Le public est un public de demandeurs d'emploi curieux d'en savoir plus sur le secteur de la santé et ses métiers.</p> <p>Les employeurs ont généralement des besoins de recrutement et/ou souhaitent participer à la promotion du secteur et de ses métiers.</p>	<p>Contactez les chargées de projets territoriaux pour connaître la programmation.</p>
<p>Animés au sein d'agences France Travail, ces quiz sont organisés et animés conjointement par les équipes France Travail et OPCO Santé.</p> <p>Le principe est de mixer demandeurs d'emploi et employeurs sans que les demandeurs d'emploi ne sachent que des employeurs sont présents au sein du groupe.</p> <p>Leur identité n'est révélée qu'à la fin du jeu, lors du débriefing, au cours duquel chaque employeur pourra engager la conversation et parler de sa structure et des postes à pourvoir.</p>	<p>Découvrez toutes les solutions pour rejoindre le secteur de la santé en vous connectant au site :</p> <p>diplomesdelavie.fr</p> <p>Vous pourrez notamment télécharger des fiches d'informations sur les métiers du secteur de la santé et de l'accompagnement.</p>

Contacts

Vous pouvez contacter votre conseiller.ère emploi formation habituel.le

ou

les chargées de Projets Territoriaux en Occitanie :

Marion PAGANO
marion.pagano@opco-sante.fr

Fabienne BRUYERE
fabienne.bruyere@opco-sante.fr

Actions de formations clés en main

 C'est quoi ?	A quoi ca sert ? 
<p>Une programmation sur 2025 incluant des sessions de formation en présentiel et distanciel.</p> <p><u>Thématiques:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Intégration et fidélisation• Management innovant et collaboratif• Méthodes, pratiques et outils de recrutement• Stratégie de recrutement	<ul style="list-style-type: none">• Développer ses compétences sur le recrutement et le management• Échanger avec des professionnels de différentes branches sur ces thématiques• Facilité de mise en œuvre: s'inscrire et participer.
 Qui peut en bénéficier ?	Quelle aide financière ? 
<p>Salariés des entreprises relevant des 54 branches adhérentes à l'Opco EP.</p>	<p>100% financé pour les moins de 50 salariés.</p>

Contacts

Retrouvez votre conseiller Opco EP:
[Contact Opco EP](#)

Actions de formations clés en main

Conditions d'accès Faire une demande

Se connecter sur le site [Lien acces formation](#)
Créer son compte et s'inscrire aux sessions

Bon à savoir Aller plus loin

Déjà plus de 230 entreprises et 320 stagiaires participants à ces sessions, dont 10% relevant du service à la personne

Retrouvez la programmation sur [Lien acces formation](#)

Pour connaître des dates en présentiel près de chez vous, ou en distanciel, utilisez les filtres et parcourez les thématiques!

Contacts

Retrouvez votre conseiller Opco EP:
[Contact Opco EP](#)

Evènements



SALONS TAF
REGION

ATELIERS ET WEB ATELIERS PRATIQUES RH
APEC

ATELIERS METHODOLOGIQUES
OPCO Santé

SEMAINE DE L'ALTERNANCE
Uniformation OPCO Cohésion Sociale

CLE AVENIR
OPCO EP



Fiches techniques
Dispositifs
Evènements
Ressources

Les salons TAF

 Les TAF en 2025	Zoom sur les métiers du soin et de l'accompagnement social 
 Quelle offre ?	Comment participer ? 
<p>19 salons TAF (Travail- Avenir- Formation) en Occitanie</p> <p>→ 100 586 visiteurs</p> <p>→ 2 977 entreprises mobilisées</p>	<p>→ Les métiers du soin et de l'accompagnement social dans 14 Pôles dédiés : des Villages Métiers</p> <p>→ Des Zooms sur le secteur du médico-social</p>
<ul style="list-style-type: none">• Des démo-métiers• Découverte concrète des métiers du soin et de l'accompagnement social• 345 entreprises présentes	<p>Prendre contact sur son territoire avec l'Unité territoriale de la Région ou France travail</p>

Contacts

Services de la Région Occitanie Unité territoriale du territoire

Ariège : carmen.barthes@laregion.fr

Aveyron, Lozère, Lot arrondissement Figeac : cathy.orliac@laregion.fr

Lot hors arrondissement Figeac, Tarn-et-Garonne : sophie.kubler@laregion.fr

Aude, Pyrénées-Orientales :
marie.bascou@laregion.fr

Gard, Hérault : johanna.roux@laregion.fr

Haute-Garonne :
isabelle.vandevelde@laregion.fr

Gers, Hautes-Pyrénées :
nicole.carte@laregion.fr

Tarn : sebastien.cleemann@laregion.fr

Ateliers et Web ateliers Pratiques RH



 C'est quoi ?	A quoi ca sert ? 
 Qui peut en bénéficier ?	Quelle aide financière ? 
<p>Ateliers pratiques RH en format présentiel (3h30) ou distanciel (1h30) sur différents thèmes du métier de recruteur et RH : rédaction de l'offre, sourcing de candidats, conduite de l'entretien de recrutement, entretien professionnel, marque employeur, intégration des nouveaux embauchés....</p> <p>Ces sessions sont animées par les consultants entreprises de l'Apec.</p> <p>En partenariat avec les OPCO.</p>	<p>Permettent d'échanger des pratiques RH et de bénéficier de méthodes et d'outils directement applicables par l'entreprise.</p>
<p>TPE / PME de moins de 250 salariés du secteur privé</p>	<p>Entièrement préfinancé par la cotisation Apec.</p>

Contacts

Inscription

via l'APEC

Valérie SIMMINGER
Conseillère client à l'Apec
valerie.simminger@appec.fr

ou son OPCO

Aller plus loin

<https://www.appec.fr/nos-evenements.html/liste?idNomRegion=20076&idNomPublic=101962>

Les ateliers méthodologiques

 C'est quoi ?	Pour qui? Par qui? 
<p>Nos ateliers méthodologiques :</p> <ul style="list-style-type: none">• «Mettre en place un processus de recrutement performant » - OPCO• «L'entretien de recrutement» - APEC• «Rédiger une offre attractive» - APEC• «Rechercher les profils sur Réseaux Sociaux professionnels» - APEC	<p>A l'attention de l'ensemble des adhérents de l'OPCO Santé, toute branche confondue.</p>
 Programme	Info pratiques 
<p>METTRE EN PLACE UN PROCESS DE RECRUTEMENT PERFORMANT Développer vos compétences de recruteurs, pour gagner en efficacité dans le recrutement de vos équipes Avoir les clés pour construire une stratégie de recrutement, sourcer, séduire, recruter et intégrer S'outiller pour élaborer son processus de recrutement</p> <p>ENTRETIEN DE RECRUTEMENT : LES INCONTOURNABLES Savoir préparer et conduire un entretien Poser les bonnes questions sur la compétence, la motivation, le potentiel Adopter des pratiques non discriminatoires Préparer la prise de décision</p>	<p>9 septembre 2025 - Inscription ici</p> <p>1 juillet 2025 – Inscription ici</p> <p>Voir notre programmation complète des ateliers</p>

Semaine de l'alternance



C'est quoi ?

Une semaine dédiée à la promotion des dispositifs de l'alternance auprès des entreprises et partenaires de la cohésion sociale.

Un évènement par jour, en région Occitanie et dans toute la France.

Objectifs: attractivité, qualité, inclusion, sécurisation des parcours.



Pour qui? Par qui?

Pour les employeurs, tuteurs, CFA et partenaires de l'emploi-formation Occitans.

Par la délégation Uniformalion Occitanie.



Programme

Lundi 02/06 : Lancement de l'évènement à Paris

Mardi 03/06: Rencontre des CFA Occitans à Narbonne

Mercredi 04/06: Webinaire « Tutorat-mode d'emploi »

Jeudi 05/06: Webinaire « Saisie des contrats d'apprentissage »

Vendredi 06/06:

- Les « Vendredis de l'alternance »: rendez-vous individuels employeurs
- Un web atelier avec l'APEC « Recruter vos talents en alternance ».



Info pratiques



Pour s'inscrire aux évènements régionaux:
[Rendez-vous, réunions, événements | Uniformalion](#)

 C'est quoi ?	Pour qui? Par qui? 
<p>👉 Un salon sur la thématique Attirer, Recruter , Intégrer, Fidéliser</p> <p>👉 Une journée avec des ateliers pratiques de 55 min et des rdvs flash individuels de 30 min avec un expert RH.</p> <p>Une opportunité unique pour les dirigeants et managers de TPE d'optimiser, structurer et booster leurs pratiques RH, le tout dans une ambiance dynamique et conviviale !</p>	<p>Organisé par l'Opco EP, avec le soutien de la Dreets Occitanie.</p> <p>En partenariat avec France Travail, Cpme 34, U2P Occitanie.</p> <p>Avec la participation de nombreux experts RH.</p>
 Programme	Info pratiques 
<p>La programmation est la même le matin et l'après-midi, vous offrant la liberté d'explorer l'ensemble en seulement une demi-journée, sans rien manquer !</p> <p>✦ Ateliers (55 min) Les clés d'un recrutement réussi Attirer les talents : comment se démarquer ? L'IA au service des RH : l'efficacité en 12 prompts ! Fidéliser ses salariés - au-delà du salaire, quels leviers ? Management intergénérationnel : comment transformer l'essai ? Manager au quotidien : les incontournables !</p> <p>✦ Rendez-vous Expert RH (30 min) De 8h15 à 18h30 Prise de rdv en s'inscrivant sur le site 03/06/25 - Clés d'Avenir - Montpellier</p>	<p>Informations et inscription: Accueil — 03/06/25 - Clés d'Avenir - Montpellier</p> <p>Lieu: Quartier Odysseum 600 route de Vauguières 34000 Montpellier</p>



Fiches techniques

Dispositifs

Événements

**Réseaux,
Mutualisation,
Ressources**

Réseaux, Mutualisation, Ressources



Métiers du soin et de
l'accompagnement
social



TEAM RH OCCITANIE

Réseau de 25 partenaires

EQUIPE DE PROXIMITE RH

Collectif d'acteurs publics et parapublics

GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS

Centre de Ressources des Groupements
d'Employeurs

GEIQ

Comité Régional d'Occitanie

PLATEFORME PRENDRE SOIN

France Travail

WEBINAIRES (Replays)

OPCO Santé

OFFRE DE SERVICE ALTERNANCE

Uniformation OPCO Cohésion sociale

ARIF (Attirer, Recruter, Intégrer, Fidéliser)

Uniformation OPCO Cohésion sociale

 C'est quoi ?	A quoi ça sert ? 
 Qui peut en bénéficier ?	Quelle aide financière ? 
<p>Un réseau de 25 partenaires rassemblés autour de la DREETS, du Conseil régional Occitanie et de France Travail qui unissent leurs forces pour proposer aux entreprises un accompagnement adapté pour répondre à l'ensemble de leurs questions RH : structuration de la fonction RH, stratégie RH, GPEC, recrutement, montée en compétence des salariés, inclusion, conditions de travail, accompagnement à l'intégration, adaptation de poste des salariés reconnus travailleurs handicapés...</p>	<p>TEAM RH Occitanie vise à faciliter et simplifier l'accès aux services d'appui RH pour les entreprises afin de répondre à leurs questions et difficultés de gestion RH en leur apportant des réponses concrètes à travers un accompagnement personnalisé et adapté à leurs besoins.</p>
<p>Toutes les entreprises d'Occitanie.</p>	<p>Selon les conditions propres à chaque dispositif des 25 partenaires.</p>

Contacts

[Accompagnement RH des entreprises en Occitanie | Team RH Occitanie](#)

TEAM RH Occitanie



 Conditions d'accès	Faire une demande 
<p>Selon les conditions propres à chaque dispositif des 25 partenaires.</p>	<p>Pour déposer une demande de mise en relation avec un conseiller d'un des partenaires du réseau TEAM RH Occitanie, utiliser le formulaire de dépôt d'une demande sur notre site internet :</p> <p>https://www.teamrh-occitanie.fr/deposer-une-demande/</p>

 Bon à savoir	Aller plus loin 
<p>TEAM RH Occitanie, comment ça marche ? Ne cherchez plus l'information mais dites-nous simplement ce dont vous avez besoin.</p> <p>TEAM RH Occitanie, traite votre demande et un conseiller de notre réseau de partenaires revient vers vous pour analyser votre demande et vous apporter une solution adaptée, dans le cadre d'une relation personnalisée.</p>	

Contacts

[Accompagnement RH des entreprises en Occitanie | Team RH Occitanie](#)

Équipe de proximité RH (EPRH)



 C'est quoi ?	A quoi ça sert ? 
 Qui peut en bénéficier ?	Quelle aide financière ? 
<p>C'est un collectif d'acteurs publics et parapublics de l'appui RH qui intervient au plus près des entreprises (3 à 4 EPRH par département d'Occitanie).</p> <p>Chaque équipe est composée au minimum de 5 acteurs (État, Conseil régional, France Travail, Missions Locales, Cap emploi) auxquels s'ajoutent, selon les sujets traités, d'autres partenaires (Opco, chambres consulaires, Transitions Pro Occitanie, Agefiph, organisations professionnelles...)</p>	<p>Des membres de l'EPRH se déplacent dans les entreprises pour leur proposer un accompagnement sur mesure par rapport à leurs besoins RH (recrutement, attractivité, développement des compétences, formation, fidélisation des salariés, marque employeur...).</p> <p>Sur la base d'un diagnostic personnalisé, l'entreprise bénéficie de propositions de dispositifs RH à mettre en œuvre ou de mise en relation avec l'interlocuteur approprié.</p>
<p>Toutes les entreprises d'Occitanie, quel que soit leur secteur d'activité et leur taille.</p> <p>Une attention particulière est portée sur les TPE-PME.</p>	<p>Le financement de tout ou partie d'un ou de plusieurs dispositifs proposés.</p>

Contact

Si une entreprise souhaite rencontrer l'un des conseillers de l'EPRH de son territoire, elle peut exprimer ce besoin en le précisant lors du dépôt d'une demande sur le site Team RH Occitanie

[Déposer une demande | Team RH Occitanie](#)



Les Groupements d'employeurs



Changeons
les codes
de l'emploi

 C'est quoi ?	A quoi ca sert ? 
<p>Un Groupement d'employeurs est une association loi 1901, à but non lucratif. Elle réunit plusieurs employeurs pour leur permettre de partager entre eux le temps de travail d'un ou de plusieurs salariés.</p>	<p>Le GE : un outil et une solution Le GE est un outil efficace pour se doter de compétences tout en contribuant au développement économique local. Il peut aussi être une solution pour maintenir un emploi au sein d'une structure qui doit diminuer le temps d'activité de ses effectifs.</p>

 Qui peut en bénéficier ?	Les avantages pour l'adhérent ? 
<p>Toutes structures employeuses ayant des besoins de recrutement à temps plein ou à temps partiel sur tout type de profil.</p>	<p>Disposez : d'une main d'œuvre qualifiée adaptée à vos besoins Bénéficiez : de formalités administratives simplifiées Evitez : le renouvellement d'embauche pour un même poste, la formation de nouveaux salariés chaque année et les risques de contentieux. Intégrez : un réseau d'entreprises impliquées dans le développement économique de votre territoire Développez votre stratégie RSE et travaillez votre marque employeur.</p>

Contacts

Maxime SMUGA

Directeur du CRGE Occitanie
Centre de Ressources des
Groupements d'Employeurs

m-smuga@crge-occitanie.fr

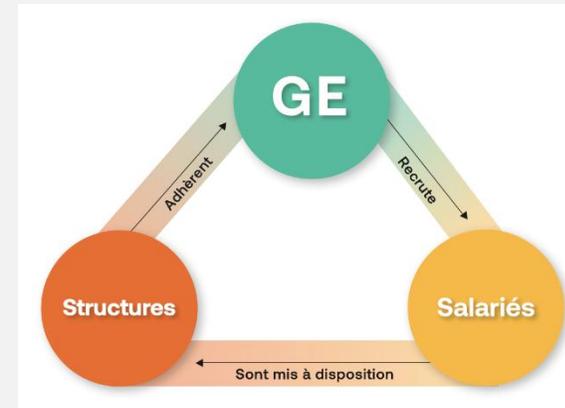
Les Groupements d'employeurs



Les avantages pour le salarié ?

- Une offre d'emploi à temps plein ou partiel, adaptée aux besoins du salarié
- Un seul employeur, le Groupement d'employeurs
- Plusieurs lieux de travail pour le salarié
- Il travaille à temps plein
- Il partage son temps de travail et multiplie les expériences.

Fonctionnement



Contacts

Maxime SMUGA

**Directeur du CRGE Occitanie
Centre de Ressources des
Groupements d'Employeurs**

msmuga@crge-occitanie.fr



Bon à savoir

1 GE Régional : Groupement d'Employeur ASOE spécialisé dans le secteur de la santé.

Aller plus loin



Contactez l'équipe du CRGE Occitanie ou le GE ASOE pour tout complément d'information.

 C'est quoi ?	A quoi ca sert ? 
<p>Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification (appellation faisant l'objet d'une démarche qualité).</p> <p>Association d'employeurs Loi 1901 créée et pilotée par ses employeurs adhérents.</p> <p>Le Geiq ne porte que des contrats d'alternance (contrat de professionnalisation ou contrat d'apprentissage).</p> <p>Il organise des parcours de formation et dispense un accompagnement socioprofessionnel en vue de sécuriser les recrutements d'alternant et de favoriser une intégration durable au sein de l'entreprise adhérentes à l'issue du contrat d'alternance.</p>	<p>Répondre à des difficultés structurelles de recrutement sur des métiers dits "en tension" en faisant de l'alternance un vecteur d'intégration en emploi durable.</p> <p>Aller chercher des publics auxquels les employeurs n'auraient pas accès en déposant une annonce classique auprès des partenaires emploi du territoire.</p> <p>Donner un premier niveau de qualification à des personnes en difficulté d'accès à l'emploi sur leur secteur d'activité.</p> <p>Promouvoir leurs métiers, leurs secteurs d'activité, leur environnement de travail ...travailler les liens avec les partenaires emploi-formation-insertion et institutionnels bénéficier d'un accompagnement RH: plan de formation, formation des tuteurs, réponses aux clauses sociales et aux obligations en matière d'alternance, féminisation des métiers, engagement RSE, ...expérimenter de nouveaux parcours et gagner en agilité.</p>
 Qui peut en bénéficier ?	Quelle aide financière ? 
<p>Les employeurs positionnés sur des secteurs en tension, recrutant sur des métiers de niveau BEP, CAP, BAC à BAC + 2 max.</p>	<p>Le modèle économique du Geiq est basé sur un modèle économique d'entreprise.</p> <p>Le Geiq facture à ses adhérents un tarif de mise à disposition, actionne les financements de la formation auprès de l'OPCO et bénéficie d'une aide de l'Etat pour assurer l'accompagnement socioprofessionnel des alternants issus des publics dits « prioritaires »</p>

Contacts

Cécile Fuentes

**Déléguée au Comité Régional
des Geiq d'Occitanie**
06 58 66 49 27
cecile.fuentes@lesgeiq.fr

 Conditions d'accès	Faire une demande 
<p>Secteurs en tension. Etre engagé dans une démarche d'insertion. Etre engagé dans une démarche de mutualisation (notion de « recruter et former ensemble »). Mener une étude de faisabilité.</p>	<p>Se rapprocher de la Fédération Française des Geiq et de ses représentants en région pour connaître les modalités de création d'un GEIQ.</p>
 Bon à savoir	Aller plus loin 
<p>GEIQ = appellation qui bénéficie d'une reconnaissance de l'Etat permettant d'assurer la qualité de la prestation aux employeurs adhérents mais, également, aux candidats recrutés.</p>	<p>www.lesgeiq.fr</p> <p>Ou</p> <p>www.lesgeiq-occitanie.fr</p>

Contacts

Cécile Fuentes
Déléguée au Comité Régional
des Geiq d'Occitanie
06 58 66 49 27
cecile.fuentes@lesgeiq.fr

La plateforme Prendresoin.fr



C'est quoi ?

Une **plateforme digitale** qui valorise les filières des métiers de l'humain et invite au passage à l'action dans les secteurs

- Petite enfance
- Handicap
- Grand-âge
- Social
- Santé



Contenu

Des services pour guider tous les publics vers l'emploi dans la filière :

- Découvrir
- Se faire accompagner
- Se former ou postuler

Une articulation native entre la plateforme des métiers de l'humain et le SI de France Travail ainsi que ses produits associés.

Pour qui? Par qui?



Pour les personnes qui envisagent une carrière dans les métiers de l'humain, recherchent un poste ou une formation dans ce secteur
Pour les employeurs de la filière qui souhaitent valoriser leur marque et déclarer :

- Leurs propositions d'offres d'emploi
- Leurs volontés d'accueil et offres de formation, de stage, ...

Action co-portée avec France Travail



Info pratiques

Venez découvrir la plateforme sur ce lien :

[Les métiers du soin | Prendre Soin](#)

Valorisez votre marque employeur sur votre "Espace employeur" de cette plateforme via une entrée spécifique

Pour participer à l'alimentation du contenu de la plateforme, un formulaire de recueil d'intention de contribution en articles, retours d'expériences ...

Les webinaires (Replays)

 C'est quoi ?	Pour qui? Par qui? 
 Contenu	Info pratiques 
<p>Nos Webinars</p> <ul style="list-style-type: none">• Réinventez le recrutement : Nouvelles pratiques qui fonctionnent• Définir ses besoins en recrutement	<p>A l'attention de l'ensemble des adhérents de l'OPCO Santé, toute branche confondue.</p>
<p>RECRUTEMENT NOUVELLE GÉNÉRATION : LES DISPOSITIFS D'ALTERNANCE QUI FONT LA DIFFÉRENCE :</p> <ul style="list-style-type: none">• Les tensions de recrutement dans le secteur sanitaire, social et médicosocial.• Alternance : Un levier pour recruter autrement• POEC : Une réponse ciblée aux besoins opérationnels• Nos dispositifs d'accompagnement• Témoignages employeurs / alternants <p>BIEN DÉFINIR SES BESOINS : LA CLÉ D'UN RECRUTEMENT EFFICACE DANS LE SECTEUR PRIVÉ DE LA SANTÉ</p> <ul style="list-style-type: none">• Contexte et enjeux du recrutement dans le secteur privé de la santé• Analyse des besoins opérationnels• Définir les compétences et qualifications requises• Ajuster les besoins en fonction du marché <p>RÉINVENTER LE RECRUTEMENT : NOUVELLES PRATIQUES QUI FONCTIONNENT</p> <ul style="list-style-type: none">• Déclic : Le marché du recrutement a changé !• Focus Génération Z :• L'importance de la marque employeur• Recruter différemment	<p>Pour revoir le webinaire, cliquez ici</p> <p>Pour revoir le webinaire, cliquez ici</p> <p>Pour revoir le webinaire, cliquez ici</p> <p>Voir notre programmation complète des webinaires</p>

Offre de service alternance

 C'est quoi ?	Pour qui? Par qui? 
 Contenu	Info pratiques 
<p>Offre de service à destination des structures de la cohésion sociale.</p> <p>Objectif: développer l'alternance et sécuriser les parcours professionnels.</p>	<p>Employeurs et tuteurs de la cohésion sociale.</p> <p>Délégation Uniformalog Occitanie et partenaires emploi-formation.</p>
<ul style="list-style-type: none">- Les vendredis de l'alternance : rendez-vous individuel pour construire et finaliser son projet de recrutement en alternance- Webinaire « Tutorat-mode d'emploi »- Webinaire « Saisie en ligne des contrats »- Web atelier APEC/Uniformalog « Recruter vos talents en alternance » - Simulateur alternance: comparaison des contrats d'alternance et calcul du reste à charge employeur- Alternance connect : recherche du CFA et de la certification associée- Guide tuteur : accompagne la mission du tuteur.	<p>Rendez-vous, réunions, événements Uniformalog</p> <p>Calculez le coût d'un contrat en alternance</p> <p>Trouvez l'école et la formation de votre alternant Uniformalog Guide pour recruter et accompagner votre alternant Uniformalog</p>

 C'est quoi ?	Pour qui? Par qui? 
<p>ARIF: Attirer, Recruter, Intégrer, Fidéliser</p> <p>Sécuriser les démarches pour des recrutements réussis et durables en mobilisant les bons dispositifs et les bons outils.</p>	<p>Par la branche de l'aide, de l'accompagnement, des soins et des services à domicile.</p> <p>Il s'agit de proposer une offre de service de la branche qui répond aux besoins des structures et des (futurs) salariés pour faire face à la problématique du recrutement.</p> <p>Le rôle et la responsabilité de chacun est identifié sur les 4 volets ARIF (employeurs, candidat/salarié, branche, partenaires, OPCO).</p>
 Contenu	Info pratiques 
<ul style="list-style-type: none"> ➤ 14 objectifs clé définis pour chaque phase d'une démarche de recrutement durable. ➤ Formalisation et promotion de parcours professionnels significatifs. ➤ Ressources et outils mis à disposition des organismes relevant de la branche de l'aide, de l'accompagnement, des soins et des services à domicile : AFEST aide à domicile, ambassadeurs métiers, GEIQ, idées reçues, les actions collectives territoriales notamment. 	<p>Aide à domicile — La branche</p> <div data-bbox="1319 856 1653 1182" style="border: 1px solid black; padding: 10px; text-align: center;">  </div>

Donnez-nous votre avis!



Métiers du soin et de
l'accompagnement
social



Questionnaire en ligne

Merci!

- **Patricia BRULEFERT**
Chargée de mission
Pôle Animation et professionnalisation
patricia.brulefert@cariforefoccitanie.fr