

Liberté Égalité Fraternité Direction régionale de l'économie, de l'emploi du travail et des solidarités



### Présentation de la DREETS



La Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS) est un service déconcentré régional de l'État, commun aux ministères chargés de l'économie, du travail, de l'emploi et des solidarités.

Elle met en œuvre les politiques publiques qui lui sont confiées et assure le pilotage, l'animation et la coordination des actions engagées, en lien avec les directions départementales interministérielles concernées et les acteurs des territoires. La DREETS est l'interlocutrice des entreprises, des partenaires sociaux, des salariés, des associations de consommateurs, des collectivités territoriales, des acteurs de l'emploi, de la formation et de la lutte contre la pauvreté au niveau régional.

#### Ses champs d'interventions concernent :

- le développement des filières stratégiques, l'accompagnement des entreprises dans leur transition écologique et numérique et la réponse à leurs besoins en compétences,
- le soutien aux entreprises en difficulté,
- la politique d'accès et de retour à l'emploi, notamment en direction des personnes en difficulté d'insertion professionnelle,
- les politiques de cohésion sociale : hébergement d'urgence, aide alimentaire, protection des personnes vulnérables, lutte contre les exclusions, les discriminations et les inégalités territoriales, politique de la ville,
- le contrôle et l'inspection des établissements et services sociaux,
- le contrôle du bon fonctionnement des marchés et des relations commerciales, la protection des consommateurs,
- le pilotage et l'animation de la politique du travail et l'inspection du travail,
- le contrôle de la formation professionnelle,
- la formation et la certification des professions sociales et paramédicales.

Directeur de publication : Julien Tognola

Réalisation : Service Etudes Statistiques Evaluation - Conception : DREETS Occitanie (SESE)

Crédit picto/photos: ©Fotolia.com, ©Stock.Adobe.com, minefi.piwigo.com

Imprimeur: Pure impression - 451 r. de la Mourre, Espace Com. Fréjorgues Est, 34130 Mauguio - Parution: juillet 2024- ISBN: 2551-9883



J'ai le plaisir de vous présenter l'édition 2024 des « Chiffres clés Occitanie » réalisée par le service Etudes Statistiques Evaluation de la DREETS Occitanie.

Depuis près de 50 ans, l'Occitanie est la région de France métropolitaine où la population augmente le plus vite (hors Corse). Elle compte 6,2 millions d'habitants au 1er janvier 2024 contre moins de 5 millions en 2000. Riche de ses 13 départements aux caractéristiques contrastées, et malgré des inégalités sociales marquées, l'Occitanie est une région dynamique. Ses domaines d'excellence industriels et agricoles, l'importance de l'empreinte touristique sur le littoral, sa capacité d'innovation et son identité historique et culturelle sont autant d'atouts pour l'avenir.

Comme chaque année, les « Chiffres clés Occitanie » rassemblent des données statistiques régionales et départementales sur l'appareil productif, la politique

de l'emploi, le développement économique, la sécurité du consommateur, les relations et les conditions de travail, la protection et l'hébergement des personnes vulnérables, autant de sujets qui constituent les champs d'intervention de la DREETS.

Destinés à la fois au grand public et aux acteurs institutionnels, les « Chiffres clés Occitanie » ont pour objectif de permettre une meilleure connaissance de la région, éclairer les débats et contribuer à la définition des politiques publiques mises en œuvre dans les territoires.

Cette publication est également disponible en format numérique sur le site Internet de la DREETS Occitanie : <a href="https://occitanie.dreets.gouv.fr/">https://occitanie.dreets.gouv.fr/</a>.

Bonne lecture à tous!

#### Julien TOGNOLA

### Directeur régional de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

Toutes les remarques ou suggestions que le lecteur voudra bien nous adresser seront les bienvenues pour nous permettre d'améliorer la qualité de ce document qui est actualisé annuellement.

N'hésitez pas à nous contacter à l'adresse suivante : dreets-oc.statistiques@dreets.gouv.fr

3

-4	
4	
_	

Edito	page 3
1 - CONTEXTE SOCIAL	PAGE 7
▶ 1. Population :	
- Démographie : structure et variation de population, indicateurs démographiques	
- Population active et population en emploi	page 12
▶ 2. Logement : parc des logements et statut d'occupation	page 17
> 3. Revenus et précarité :	
- Structure du revenu, carte des revenus médians, différences salariales	page 18
- Taux de pauvreté, surendettement, points Conseil Budget	
> 4. Marché du travail : taux de chômage, demandeurs d'emploi	page 23
2 - APPAREIL PRODUCTIF	PAGE 29
▶ 1. Emploi : structure des établissements, structure de l'emploi salarié et non salarié, intérim	page 30
> 2. Activité économique	
- Produit Intérieur Brut, Valeur Ajoutée	page 40
- Créations d'entreprises	
- Commerce extérieur	



### **Sommaire**

3 - POLITIQUES D'INCLUSION SOCIALE	PAGE 45
<ul> <li>1. Quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV)</li> <li>2. Politiques du logement :</li> </ul>	page 46
- Hébergement social et logement accompagné	page 47
- Recours au droit au logement (DALO)	page 49
- Service Intégré d'Accueil et d'Orientation (SIAO) : les appels au 115	page 50
▶ 3. Solidarités :	
- Dépenses d'aide sociale	page 51
- Allocataires des minima sociaux : RSA, AAH, ASS, primes d'activité - Protection des personnes vulnérables	
- Aide alimentaire : cartographie des sites de distribution	page 54
4 - POLITIQUES D'EMPLOI ET FORMATION PROFESSIONNELLE	PAGE 57
<ul> <li>4 - POLITIQUES D'EMPLOI ET FORMATION PROFESSIONNELLE</li> <li>1. Politiques d'emploi :</li> </ul>	PAGE 57
<ul> <li>▶ 1. Politiques d'emploi :</li> <li>- Alternance : apprentissage et contrats de professionnalisation, contrats aidés</li> </ul>	page 58
<ul> <li>▶ 1. Politiques d'emploi :         <ul> <li>Alternance : apprentissage et contrats de professionnalisation, contrats aidés</li> <li>Dispositifs d'insertion et d'accès à l'emploi à destination des jeunes, missions locales</li> </ul> </li> </ul>	page 58 page 67
<ul> <li>▶ 1. Politiques d'emploi :         <ul> <li>Alternance : apprentissage et contrats de professionnalisation, contrats aidés</li> <li>Dispositifs d'insertion et d'accès à l'emploi à destination des jeunes, missions locales</li> <li>Insertion par l'activité économique</li> </ul> </li> </ul>	page 58 page 67 page 70
<ul> <li>▶ 1. Politiques d'emploi :         <ul> <li>Alternance : apprentissage et contrats de professionnalisation, contrats aidés</li></ul></li></ul>	page 58 page 67 page 70
<ul> <li>▶ 1. Politiques d'emploi :         <ul> <li>Alternance : apprentissage et contrats de professionnalisation, contrats aidés</li></ul></li></ul>	page 58 page 67 page 70 page 72
<ul> <li>▶ 1. Politiques d'emploi :         <ul> <li>Alternance : apprentissage et contrats de professionnalisation, contrats aidés</li></ul></li></ul>	page 58 page 67 page 70 page 72 page 73
<ul> <li>▶ 1. Politiques d'emploi :         <ul> <li>Alternance : apprentissage et contrats de professionnalisation, contrats aidés</li></ul></li></ul>	page 58 page 67 page 70 page 72 page 73 page 74
<ul> <li>▶ 1. Politiques d'emploi :         <ul> <li>Alternance : apprentissage et contrats de professionnalisation, contrats aidés</li></ul></li></ul>	page 58 page 67 page 70 page 72 page 73 page 74 page 76

5 - DEVELOPPEMENT ET MUTATIONS ECONOMIQUES	PAGE 79
> Activité partielle	page 80
<ul> <li>Mutations économiques :         <ul> <li>Dispositifs d'appui aux mutations économiques</li> <li>Défaillances d'entreprises, destructions d'emploi</li> <li>Plans de sauvegarde de l'emploi, ruptures conventionnelles collectives</li> <li>Ruptures conventionnelles individuelles</li> <li>Licenciements de salariés protégés</li> </ul> </li> </ul>	page 83 page 84 page 85
6 - RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL	PAGE 87
<ul> <li>▶ 1. Relations professionnelles : <ul> <li>Représentativité syndicale</li> <li>Activité prud'homale</li> <li>Négociation collective</li> </ul> </li> <li>▶ 2. Santé et sécurité au travail : maladies professionnelles et accidents du travail</li> </ul>	page 90 page 91 page 92
Le Qu'> du Service Etudes Statistiques Evaluation (SESE)	page 94
7 - ZOOM SUR	PAGE 95
▶ L'activité du pôle Concurrence, Consommation, Répression des fraudes et Métrologie	
<ul> <li>L'activité du système inspection du travail</li> <li>L'activité du service régional de contrôle de la formation professionnelle</li> </ul>	
Les réponses au quiz	



Population Logement Revenus et précarité Marché du travail



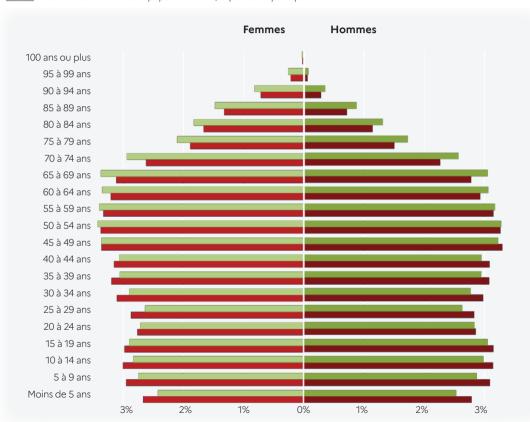
**Population de la région Occitanie**Source : recensements de la population 2014 et 2020, exploitations principales

	Moins de 25 ans	Évolution 2020/2014	25 ans - moins de 50 ans	Évolution 2020/2014	50 ans - moins de 65 ans	Évolution 2020/2014	65 ans et plus	Évolution 2020/2014	Population totale	Évolution 2020/2014	Part des femmes	Part dép. / région
Ariège	37 760	-2,4%	42 125	-3,5%	33 340	-1,0%	40 729	+11,3%	153 954	+0,9%	51,1%	2,6%
Aude	95 509	-1,6%	102 410	-3,0%	78 447	+3,0%	98 851	+14,2%	375 217	+2,7%	52,0%	6,3%
Aveyron	67 611	-2,4%	74 834	-5,0%	59 838	-0,1%	77 270	+9,3%	279 554	+0,3%	50,6%	4,7%
Gard	207 670	-1,6%	212 894	-3,8%	155 408	+2,8%	175 485	+15,0%	751 457	+2,1%	51,8%	12,6%
Haute-Garonne	446 744	+6,1%	481 623	+4,5%	250 357	+8,1%	237 033	+16,1%	1 415 757	+7,4%	51,3%	23,7%
Gers	45 224	-2,9%	50 035	-6,0%	42 997	+1,3%	53 563	+10,7%	191 819	+0,6%	51,3%	3,2%
Hérault	350 725	+5,2%	358 780	+3,5%	219 624	+5,8%	259 844	+18,2%	1 188 973	+7,4%	52,3%	19,9%
Lot	38 358	-5,7%	44 105	-5,3%	39 437	-0,3%	52 770	+12,7%	174 670	+0,6%	51,4%	2,9%
Lozère	19 351	-1,7%	21 032	-6,3%	16 496	+0,1%	19 754	+11,2%	76 633	+0,4%	50,1%	1,3%
Hautes-Pyrénées	56 227	-2,9%	61 443	-4,4%	49 752	-0,3%	62 366	+9,7%	229 788	+0,4%	51,8%	3,8%
Pyrénées-Orientales	125 928	-0,7%	132 106	-2,1%	97 270	+4,9%	127 461	+13,9%	482 765	+3,5%	52,5%	8,1%
Tarn	102 313	-1,5%	107 550	-3,2%	81 391	+1,8%	99 813	+11,4%	391 066	+1,7%	51,7%	6,5%
Tarn-et-Garonne	74 219	+3,2%	77 432	-0,3%	52 270	+2,8%	58 395	+12,1%	262 316	+3,9%	51,1%	4,4%
Occitanie	1 667 638	+1,8%	1 766 370	-0,0%	1 176 628	+3,9%	1 363 333	+14,2%	5 973 969	+4,2%	51,7%	100,0%
Part des femmes	48,8%		50,8%		51,7%		56,3%		51,7%			
Part Occitanie/France métropolitaine (F.M.)	8,7%		8,7%		9,4%		10,3%	ó	9,2%			



#### Pyramide des âges France métropolitaine et Occitanie

Source: Insee - Recensement de la population 2020, exploitation principale



Occitanie
France
métropolitaine

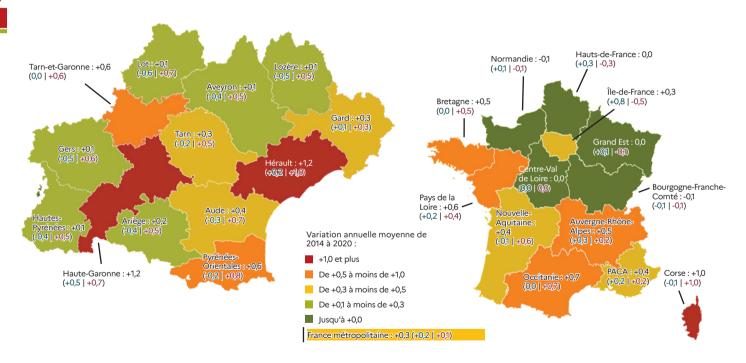
Note de lecture : Les garçons de moins de 5 ans représentent 2,8% de la population totale de France métropolitaine (hommes et femmes, tous âges confondus).



#### Variation annuelle moyenne de la population entre 2014 et 2020 par département (en %)

Taux annuel moyen (dont: contribution du solde naturel | contribution du solde apparent des entrées-sorties)

Source: Insee - Recensements de la population 2014 et 2020 | fond de carte ©IGN



Le solde naturel est la différence entre le nombre de naissances et le nombre de décès enregistrés sur un territoire au cours d'une période. Le solde apparent des entrées-sorties est la différence entre le nombre de personnes qui sont arrivées sur le territoire et le nombre de personnes qui en sont parties au cours d'une période.



#### Indicateurs démographiques

Source: Insee, État civil, Estimations de population (données provisoires), Recensements de la population 2020 (indice de vieillissement)

	Taux de natalité¹ en 2023	Âge moyen de la mère à la 1 <sup>ère</sup> naissance en 2023	Indicateur conjoncturel de fécondité² 2023	Espérance de vie des hommes à la naissance 2023	Espérance de vie des femmes à la naissance 2023	Taux brut de mortalité³ 2023	Indice de vieillissement⁴ 2020
Ariège	6,8	30,6	147,0	79,3	84,6	13,1	129,5
Aude	8,1	30,3	171,0	78,5	85,1	12,6	123,8
Aveyron	7,1	30,6	160,0	80,1	86,1	13,2	136,8
Gard	8,8	30,5	177,0	80,2	85,6	10,4	101,8
Haute-Garonne	9,8	31,9	139,0	81,8	86,6	7,1	70,1
Gers	<u>6,6</u>	30,5	155,0	80,5	86,1	12,8	139,1
Hérault	9,1	31,5	148,0	80,8	85,8	9,3	95,8
Lot	<u>6,4</u>	30,5	157,0	79,7	85,7	14,0	<u>162,3</u>
Lozère	7,1	30,7	154,0	78,5	85,0	12,6	123,7
Hautes-Pyrénées	7,5	30,6	159,0	79,8	85,5	12,5	135,0
Pyrénées-Orientales	8,4	30,1	171,0	78,7	85,1	12,4	121,8
Tarn	7,7	30,5	164,0	81,4	86,3	11,3	116,9
Tarn-et-Garonne	8,7	29,9	180,0	81,3	85,4	10,3	92,1
Occitanie	8,6	31,1	153	80,5	85,8	10,2	102,0
France métropolitaine	9,7	31,1	164	80,1	85,8	9,3	85,6

Note de lecture par colonne : les valeurs extrêmes sont en couleur et caractères gras. Les valeurs soulignées se situent parmi les 3 plus faibles ou les 3 plus élevées parmi les départements de France métropolitaine.

<sup>1-</sup> Nombre de naissances domiciliées pour 1 000 habitants. - 2- Nombre d'enfants pour 100 femmes. - 3- Nombre de décès domiciliés pour 1 000 habitants.

<sup>4-</sup>L'indice de vieillissement est le rapport de la population des 65 ans et plus sur celle des moins de 20 ans.



Taux d'activité de la population de 15 à 64 ans Source : Insee - Recensements de la population 2014 et 2020, exploitations principales

PO	nu	lati	On	acti	VA
	90	u	~	acci	••

#### Taux d'activité (%)

	Торогастоп	active	Taox d'activité (70)												
		č <del>1</del>	1	5 à 64 ans			18	à 25 ans	5	26	à 49 an	s	50	à 64 an	s
	Population active de 15 à 64 ans	Évolution 2020/2014	Ensemble	Hommes	Femmes		Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes
Ariège	66 530	+0,2%	74,2	76,2	72,2	,	71,9	76,5	66,0	90,6	93,2	88,1	65,4	65,8	65,0
Aude	156 330	+1,5%	72,1	75,0	69,4		67,2	72,6	61,4	88,5	92,1	85,1	63,9	65,8	62,3
Aveyron	121 060	-1,2%	75,4	76,7	74,1		68,2	70,9	64,7	92,7	94,3	91,1	67,6	68,3	66,9
Gard	321 320	+0,8%	71,6	74,9	68,4		59,8	63,3	56,1	88,6	93,1	84,5	65,4	68,5	62,5
Haute-Garonne	704 470	+6,8%	75,5	78,0	73,0		52,5	55,6	49,4	92,1	94,4	89,8	74,3	77,1	71,7
Gers	83 030	-0,7%	75,6	77,3	74,0		70,0	73,2	66,3	92,3	94,6	90,1	69,1	70,1	68,0
Hérault	522 550	+6,8%	71,4	74,2	68,7		50,7	53,9	47,7	88,9	92,1	85,8	67,9	70,7	65,4
Lot	73 680	-1,0%	75,3	76,8	73,9		71,8	75,7	67,0	93,0	94,4	91,6	66,8	67,6	66,1
Lozère	33 780	-0,2%	74,5	75,3	73,7		63,3	66,6	59,3	92,6	93,0	92,3	67,4	68,3	66,4
Hautes-Pyrénées	97 900	-1,2%	72,8	73,9	71,7		60,5	62,0	58,7	90,4	92,5	88,4	66,6	67,4	65,9
Pyrénées-Orientales	194 320	+1,9%	70,0	72,6	67,5		59,2	62,2	56,1	86,4	89,9	83,1	63,4	65,6	61,4
Tarn	169 090	+1,0%	74,1	76,2	72,0		63,6	67,9	58,8	91,7	94,3	89,2	66,9	68,2	65,6
Tarn-et-Garonne	115 900	+2,3%	74,4	77,0	71,8		68,0	72,0	63,4	90,6	94,0	87,3	66,7	68,7	64,9
Occitanie	2 659 950	+3,4%	73,3	75,8	70,8		57,1	60,7	53,4	90,2	93,2	87,4	68,0	70,2	66,0
France métropolitaine	30 189 340	+1,1%	74,6	77,3	72,0		60,1	63,4	56,7	91,2	94,3	88,3	68,7	71,3	66,3

Note de lecture par colonne : les valeurs extrêmes sont en couleur et caractères gras.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs (actifs occupés et chômeurs) et l'ensemble de la population de la classe d'âge correspondante.



### Taux d'emploi de la population de 15 à 64 ans

<u>Source</u>: Insee - Recensements de la population 2014 et 2020, exploitations principales

	Population en	emploi					Та	ux d'emp	oloi (%)					
	Population	on 114	1	5 à 64 ans		18	à 25 an:	5	26	à 49 an	s	50	à 64 an	s
	en emploi de 15 à 64 ans	Évolution 2020/2014	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Ariège	56 960	+2,1%	63,5	65,7	61,3	53,3	58,4	46,8	78,0	81,2	74,9	58,0	58,4	57,7
Aude	130 410	+4,1%	60,2	63,6	56,9	46,6	51,8	41,1	74,7	79,3	70,5	55,4	57,8	53,2
Aveyron	110 300	-0,1%	68,7	70,4	66,9	55,8	59,2	51,5	84,9	87,1	82,6	63,1	64,2	61,9
Gard	269 820	+2,4%	60,1	63,7	56,7	41,2	44,0	38,0	75,6	80,8	70,7	57,0	60,2	54,0
Haute-Garonne	621 220	+8,6%	66,6	69,6	63,5	40,6	43,4	37,8	82,0	85,6	78,4	68,1	70,9	65,4
Gers	74 500	-0,4%	67,9	69,7	66,0	54,2	57,1	50,9	83,6	86,2	81,1	63,4	64,9	62,0
Hérault	438 560	+8,5%	59,9	62,6	57,3	35,1	36,8	33,4	75,8	79,5	72,3	59,6	62,3	57,1
Lot	64 660	-0,5%	66,1	67,7	64,5	54,6	57,5	51,0	82,1	83,8	80,4	60,3	61,4	59,2
Lozère	30 850	+0,7%	68,1	68,9	67,2	51,5	55,1	47,1	85,1	85,5	84,7	63,2	64,0	62,3
Hautes-Pyrénées	85 280	-0,4%	63,4	65,0	61,9	45,8	47,7	43,3	79,3	82,3	76,5	59,8	60,9	58,8
Pyrénées-Orientales	159 050	+3,5%	57,3	60,0	54,8	38,0	39,8	36,1	72,0	76,2	68,1	54,2	56,4	52,2
Tarn	147 520	+2,6%	64,6	67,2	62,1	46,8	50,6	42,5	81,0	84,6	77,5	60,2	61,7	58,7
Tarn-et-Garonne	100 850	+4,1%	64,7	68,2	61,3	49,5	53,3	45,1	79,6	84,6	74,7	60,4	62,9	58,1
Occitanie	2 289 970	+5,0%	63,1	65,9	60,3	41,7	44,7	38,6	78,6	82,4	75,0	60,7	63,1	58,6
France métropolitaine	26 479 200	+2,5%	65,4	68,3	62,7	45,8	48,3	43,2	80,9	84,6	77,3	62,3	64,8	59,9

Note de lecture par colonne : les valeurs extrêmes sont en couleur et caractères gras.

Taux d'emploi : rapport entre le nombre d'actifs ayant un emploi et l'ensemble de la population de la classe d'âge correspondante.



### Structure de la population en emploi de 15 ans et plus par catégorie socioprofessionnelle par département

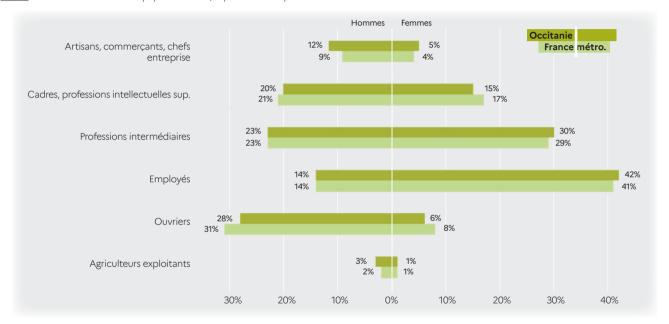
Source: Insee - Recensement de la population 2020, exploitation complémentaire

	Agriculteurs exploitants	Ouvriers	Employés	Professions intermédiaires	Cadres, professions intellectuelles sup.	Artisans, commerçants, chefs entreprise	Ensemble
Ariège	4,0%	19,9%	31,1%	24,9%	10,3%	9,9%	58 120
Aude	3,4%	19,5%	31,1%	25,0%	11,0%	9,9%	133 832
Aveyron	8,1%	21,4%	26,9%	24,0%	10,2%	9,5%	112 821
Gard	1,8%	18,6%	29,2%	26,7%	13,6%	10,0%	275 908
Haute-Garonne	0,6%	13,6%	23,8%	28,1%	27,5%	6,4%	629 576
Gers	7,0%	20,6%	26,6%	24,3%	12,3%	9,2%	76 248
Hérault	1,4%	15,1%	27,6%	27,6%	19,0%	9,3%	446 989
Lot	5,8%	20,8%	27,3%	23,4%	12,0%	10,8%	66 134
Lozère	9,8%	19,5%	28,6%	24,4%	9,3%	8,5%	31 714
Hautes-Pyrénées	3,0%	19,5%	32,6%	25,4%	10,7%	8,9%	87 361
Pyrénées-Orientales	1,6%	18,8%	31,4%	26,3%	11,7%	10,2%	162 770
Tarn	3,3%	19,7%	28,4%	26,8%	12,9%	8,9%	150 479
Tarn-et-Garonne	3,5%	22,2%	29,3%	25,1%	11,8%	8,2%	102 372
Occitanie	2,5%	17,2%	27,6%	26,6%	17,5%	8,6%	2 334 325
France métropolitaine (F.M.)	1,5%	20,1%	27,3%	26,6%	19,2%	6,9%	26 496 745
Part Occitanie / F.M.	14,4%	7,6%	8,9%	8,8%	8,0%	11,1%	8,8%



#### Structure de la population en emploi de 15 ans et plus par sexe et catégorie socioprofessionnelle

Source : Insee - Recensement de la population 2020, exploitation complémentaire



#### Note de lecture :

En Occitanie, 5% des femmes en emploi sont artisanes, commerçantes ou cheffes d'entreprise contre 12% des hommes en emploi. En France métropolitaine, 4% des femmes en emploi sont artisanes, commerçantes ou cheffes d'entreprise contre 9% des hommes en emploi.

Part des femmes dans la population en emploi :

Occitanie : 48,4%
France métropolitaine : 48,4%



# Structure des emplois occupés par la population active de 15 ans et plus Source : Insee - Recensement de la population 2020, exploitation principale. Champ : actifs de 15 et plus ayant un emploi.

	CDI	CDD	Intérim	Autres contrats <sup>1</sup>	Non salariés	Total général
Ariège	64,7%	11,4%	1,6%	3,0%	19,3%	58 050
Aude	66,0%	10,8%	1,4%	2,9%	18,9%	133 010
Aveyron	66,5%	7,1%	1,3%	2,8%	22,4%	112 700
Gard	69,1%	8,7%	1,4%	3,1%	17,6%	275 520
Haute-Garonne	73,7%	8,1%	2,0%	3,3%	13,0%	629 670
Gers	65,8%	8,6%	1,7%	2,6%	21,3%	76 420
Hérault	67,9%	9,4%	1,4%	3,4%	17,8%	446 970
Lot	64,7%	8,9%	1,5%	2,7%	22,2%	66 210
Lozère	66,0%	7,8%	0,6%	3,3%	22,3%	31 460
Hautes-Pyrénées	67,2%	10,9%	1,6%	2,8%	17,4%	87 120
Pyrénées-Orientales	66,6%	9,9%	1,5%	3,4%	18,7%	162 140
Tarn	69,1%	8,8%	1,7%	2,9%	17,6%	149 930
Tarn-et-Garonne	69,1%	9,8%	2,1%	2,7%	16,4%	102 680
Occitanie Part des temps partiels	69,2% 15,5%	9,0% 39,3%	1,6% 22,7%	3,1% 35,4%	17,1% <i>15,4%</i>	18,4%
Effectif total	1 613 075	209 534	37 964	72 711	398 594	2 331 880
France métropolitaine Part des temps partiels	75,7% 13,7%	8,7% 36,7%	2,0% 19,1%	3,3% 36,9%	13,7% <i>14,</i> 6%	26 047 580 16,6%
Part Occitanie / F.M.	8,2%	9,3%	7,3%	8,5%	11,2%	9,0%

<sup>1.</sup> Autres contrats : apprentissage, contrat aidé, stagiaires rémunérés

2. Logement



#### Parc des logements et statut d'occupation en 2020

Source: Insee, Recensement de la population 2020 exploitation principale

	Nombre	Répart	tition par type de logemen	ts (%)		cupation des rincipales (%)		Part des logements
	total de logements	Résidences principales	Résidences secondaires et logements occasion- nels	Logements vacants	Propriétaires	Locataires	Logés gratuitement	sur-occupés* (%)
Ariège	110 875	66,0	24,7	9,3	66,6	30,3	3,1	2,0
Aude	266 877	66,4	25,3	8,2	62,1	35,2	2,6	2,6
Aveyron	183 702	71,8	17,3	10,9	69,4	28,1	2,5	1,5
Gard	435 785	78,4	13,0	8,6	59,2	38,1	2,7	3,6
Haute-Garonne	754 396	88,4	4,4	7,2	52,0	46,1	1,9	3,5
Gers	112 134	80,0	9,6	10,4	68,9	28,1	2,9	1,4
Hérault	750 002	74,9	18,0	7,1	53,0	44,5	2,5	5,1
Lot	120 123	70,9	18,4	10,7	69,9	27,3	2,8	1,7
Lozère	61 734	57,7	32,1	10,2	65,7	30,8	3,6	1,6
Hautes-Pyrénées	164 545	67,3	23,2	9,5	64,6	33,0	2,4	1,6
Pyrénées-Orientales	359 151	63,9	27,9	8,2	59,9	37,3	2,8	3,8
Tarn	215 987	83,5	7,4	9,1	66,9	31,0	2,2	1,5
Tarn-et-Garonne	134 694	84,5	5,8	9,7	66,5	31,3	2,2	2,5
Occitanie	3 670 007	76,2	15,4	8,4	58,9	38,7	2,4	3,3
France métropolitaine	35 879 394	82,1	9,8	8,1	57,6	40,2	2,1	4,6
Part Occitanie / F.M.	10%	9%	16%	11%	10%	9%	11%	7%

<sup>\*</sup>Parmi les résidences principales, hors studio de 1 personne. Un logement est sur-occupé quand il lui manque au moins 1 pièce par rapport à la norme d' « occupation normale » fondée sur : 1 pièce de séjour/ménage ; 1 pièce/personne de la famille ; 1 pièce/autre personne hors couple. On compte 1 pièce pour 2 enfants (moins de 19 ans) s'ils sont de même sexe ou ont moins de 7 ans, sinon 1 pièce par enfant.

### Structure des revenus en Occitanie en 2021

Source: Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-CCMSA, Fichier localisé social et fiscal



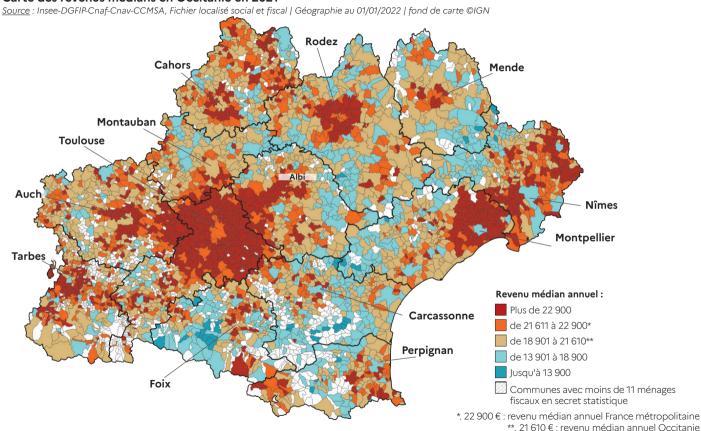
	Revenu médian annuel (€)	Part des salaires et traitements hors chômage (%)	Part des indemnités chômage (%)	Part des revenus d'activités non salariées (%)	Part des pensions, retraites et rentes (%)	Part des autres revenus (%)
Ariège	20 150	49,2	3,3	5,8	36,1	5,6
Aude	19 720	48,0	3,4	6,1	36,5	6,0
Aveyron	21 380	48,9	2,3	7,4	33,8	7,6
Gard	20 790	53,2	3,3	5,6	31,3	6,6
Haute-Garonne	24 310	64,2	3,1	5,0	21,4	6,3
Gers	21 720	49,8	2,7	6,8	33,9	6,8
Hérault	21 340	53,7	3,5	6,4	29,0	7,4
Lot	21 540	44,9	2,7	6,4	39,4	6,6
Lozère	21 050	50,6	2,3	7,4	32,9	6,8
Hautes-Pyrénées	21 120	49,7	3,1	5,6	36,9	4,7
Pyrénées-Orientales	19 950	46,8	3,5	6,3	36,2	7,2
Tarn	21 240	52,5	2,9	5,7	32,9	6,0
Tarn-et-Garonne	20 950	55,7	3,2	5,6	29,7	5,8
Occitanie	21 610	54,7	3,2	5,9	29,7	6,5
France métropolitaine	22 900	59,6	2,8	4,9	26,0	6,7

Note de lecture par colonne : les valeurs extrêmes sont en couleur et caractères gras.

Le revenu déclaré par unité de consommation (UC) est le "revenu par équivalent adulte". Il est calculé en rapportant le revenu du ménage au nombre d'unités de consommation qui le composent. Toutes les personnes rattachées au même ménage fiscal ont le même revenu déclaré par UC. Le revenu médian est le revenu tel que 50 % des revenus se situent en-dessous de sa valeur et 50% au-dessus (partage de la distribution en 2 parties égales). Il se différencie du salaire moyen qui est la moyenne de l'ensemble des salaires de la population considérée.



#### Carte des revenus médians en Occitanie en 2021



#### Salaire net horaire moyen (en euros) en 2021

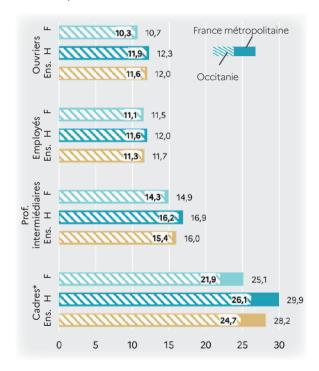
Source : Insee, Bases Tous salariés, fichier salariés au lieu de résidence. Champ : secteur privé et entreprises publiques hors agriculture, catégorie socioprofessionnelle du principal poste occupé par le salarié dans l'année.

#### Par sexe

Tal Sexe				
	Ensemble en €	Hommes en €	Femmes en €	Ecart F/H en €
Ariège	13,4	14,2	12,1	-2,1
Aude	13,3	14,0	12,3	-1,7
Aveyron	13,5	14,2	12,4	-1,8
Gard	14,7	15,7	13,2	-2,5
Haute-Garonne	17,0	18,3	15,1	-3,2
Gers	14,2	15,0	13,0	-2,0
Hérault	15,1	16,1	13,8	-2,3
Lot	13,6	14,4	12,7	-1,7
Lozère	12,7	13,2	12,1	-1,0
Hautes-Pyrénées	13,4	14,3	12,3	-2,0
Pyrénées-Orientales	13,6	14,2	12,7	-1,5
Tarn	14,2	15,1	13,0	-2,1
Tarn-et-Garonne	14,0	14,9	12,7	-2,2
Occitanie	15,1	16,1	13,6	-2,5
France métropolitaine	16,4	17,4	14,9	-2,5

Note de lecture par colonne : les valeurs extrêmes sont en couleur et caractères gras.

### Selon la catégorie socioprofessionnelle des résidents, en Occitanie et France métropolitaine



<sup>\*</sup> Cadres, professions intellectuelles supérieures et chefs d'entreprise salariés.



#### Taux de pauvreté monétaire en 2021

Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-CCMSA, Fichier localisé social et fiscal

	Taux de pauvreté	Taux	de pauvreté de	es ménages dor	t le référent fis	cal est âgé de	(%)
	de l'ensemble des ménages (%)	moins de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 à 59 ans	60 à 74 ans	75 ans ou plus
Ariège	19,0	26,8	23,7	22,1	18,5	15,0	14,4
Aude	20,8	31,6	26,1	23,6	20,9	16,1	15,7
Aveyron	14,5	20,6	16,5	15,7	13,5	11,5	14,7
Gard	20,0	28,9	23,3	22,8	19,7	16,1	14,6
Haute-Garonne	14,3	26,1	15,3	14,5	12,9	10,6	11,1
Gers	15,3	23,5	16,7	15,8	14,4	12,7	16,3
Hérault	19,4	31,5	21,7	21,7	19,1	15,0	13,6
Lot	15,3	22,6	17,6	17,9	15,6	12,0	14,0
Lozère	15,5	19,7	16,2	17,0	15,2	12,5	16,2
Hautes-Pyrénées	16,0	25,7	20,1	18,2	15,0	12,5	13,4
Pyrénées-Orientales	21,2	33,4	27,1	24,8	21,8	15,4	14,7
Tarn	15,7	25,3	18,7	17,2	14,9	12,4	13,4
Tarn-et-Garonne	16,7	23,0	18,9	18,2	15,9	13,2	15,3
Occitanie	17,5	27,8	20,0	19,2	16,9	13,7	13,8
France métropolitaine	14,9	22,7	17,0	16,7	14,4	11,5	11,0

Note de lecture par colonne : les valeurs extrêmes sont en couleur et caractères gras.

Le taux de pauvreté monétaire est la part d'une population ayant des ressources inférieures à 60 % du revenu médian de la population totale (moins de 1 158 euros par mois par unité de consommation en 2021.



#### Surendettement et Points Conseil Budget<sup>1</sup> en 2023

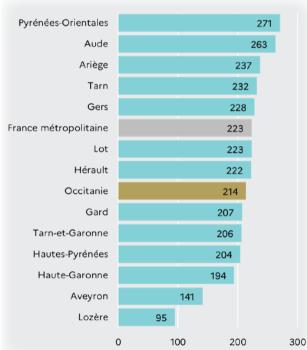
Sources : Banque de France, Enquête typologique sur le surendettement des ménages 2023 ; DREETS Occitanie, pôle Cohésion Sociale, DGCS

+ d'infos :	Nombre de personnes dont le dossier de surendettement a été traité	Endettement médian des ménages (€)	Nombre de Points Conseil Budget¹
Ariège	359	15 944	3
Aude	976	15 260	4
Aveyron	388	13 975	2
Gard	1 519	15 616	5
Haute-Garonne	2 706	16 892	8
Gers	447	15 569	2
Hérault	2 594	18 185	7
Lot	402	13 704	2
Lozère	68	16 639	2
Hautes-Pyrénées	470	16 260	3
Pyrénées-Orientales	1 270	15 856	5
Tarn	888	14 001	3
Tarn-et-Garonne	547	18 190	2
Occitanie	12 634	16 396	48
France métropolitaine	142 320	16 898	

<sup>1.</sup> Les Points Conseil Budget (PCB) sont des structures labellisées par l'Etat. Ils proposent un service gratuit, universel et inconditionnel à toute personne confrontée à des difficultés financières souhaitant un accueil, un accompagnement, une orientation dans la gestion de son budget ou en cas de surendettement. Les objectifs des PCB sont de prévenir le surendettement et de favoriser l'éducation budgétaire.

2. Le Label 2019 a été renouvelé en 2022 pour trois années.

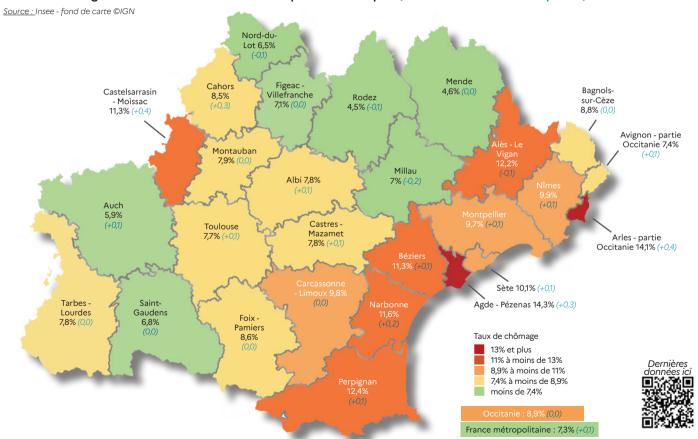
Nombre de dossiers de surendettement pour 100 000 habitants de plus de 15 ans





### 4. Marché du travail

Taux de chômage localisés au 4ème trimestre 2023 par zone d'emploi (et évolution annuelle en points)



### 4. Marché du travail —

### Taux de chômage trimestriel localisé (en %)

Source : Insee

	T4 2023	Évolution annuelle*	Evol. depuis T4 2013*
Ariège	9,6	0,0	+0,3
Aude	10,5	+0,2	+0,6
Aveyron	5,8	0,0	+0,2
Gard	10,2	0,0	+0,4
Haute-Garonne	7,5	+0,1	+0,3
Gers	5,8	0,0	+0,2
Hérault	10,4	+0,1	+0,5
Lot	7,5	+0,1	+0,2
Lozère	4,7	-0,1	+0,1
Hautes-Pyrénées	7,9	+0,1	+0,2
Pyrénées-Orientales	12,4	+0,1	+0,8
Tarn	8,0	0,0	+0,3
Tarn-et-Garonne	8,8	+0,2	+0,3
Occitanie	8,9	0,0	+0,4
France Métropolitaine	7,3	+0,1	+0,4



par zone d'emploi	T4 2023	Évolution	Evol. depuis T4
par zone a emplor		annuelle*	2013*
Agde - Pézenas	14,3	+0,3	+0,9
Albi	7,8	+0,1	+0,4
Alès - Le Vigan	12,2	-0,1	+0,3
Auch	5,9	+0,1	+0,2
Bagnols-sur-Cèze	8,8	0,0	+0,1
Béziers	11,3	+0,1	+0,6
Cahors	8,5	+0,3	+0,3
Carcassonne - Limoux	9,8	0,0	+0,5
Castelsarrasin - Moissac	11,3	+0,4	+0,4
Castres - Mazamet	7,8	+0,1	+0,2
Figeac - Villefranche	7,1	0,0	+0,1
Foix - Pamiers	8,6	0,0	+0,2
Mende	4,6	0,0	+0,2
Millau	7,0	-0,2	+0,1
Montauban	7,9	0,0	+0,2
Montpellier	9,7	+0,1	+0,4
Narbonne	11,6	+0,2	+0,6
Nîmes	9,9	+0,1	+0,5
Nord-du-Lot	6,5	-0,1	+0,1
Perpignan	12,4	+0,1	+0,7
Rodez	4,8	+0,1	+0,3
Saint-Gaudens	6,8	0,0	+0,1
Sète	10,1	+0,1	+0,2
Tarbes - Lourdes	7,8	0,0	+0,3
Toulouse	7,7	+0,1	+0,4
Arles - partie Occitanie	14,1	+0,4	+0,6
Avignon - partie Occitanie	7,4	+0,1	+0,3

<sup>\*</sup>Évolution en points



### 4. Marché du travail

#### Nombre moyen de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi par catégorie au 4ème trimestre 2023

Source : Pôle emploi-Dares, données corrigées des variations saisonnières et des effets des jours ouvrables (CVS-CJO)

	Cat. A	% Évolution annuelle	Cat. B et C	% Évolution annuelle	Cat. ABC	% Évolution annuelle	Cat. ABCDE	% Évolution annuelle
Ariège	8 090	-3,7%	5 860	+0,7%	13 950	-1,9%	16 210	-1,2%
Aude	20 610	0,0%	14 990	+0,4%	35 600	+0,2%	40 650	+0,2%
Aveyron	8 730	-2,6%	9 130	+5,2%	17 860	+1,2%	20 790	+0,0%
Gard	42 310	-1,7%	30 870	+2,4%	73 180	0,0%	82 880	+0,2%
Haute-Garonne	66 940	0,0%	59 530	+3,5%	126 470	+1,6%	144 240	+1,1%
Gers	6 060	-3,2%	6 030	+0,7%	12 090	-1,3%	14 430	-1,1%
Hérault	71 170	-0,4%	52 930	+1,7%	124 100	+0,5%	140 220	+0,2%
Lot	7 070	-3,8%	6 270	+1,6%	13 340	-1,3%	15 470	-1,5%
Lozère	1 980	-2,5%	2 120	+5,0%	4 100	+1,2%	4 870	-0,8%
Hautes-Pyrénées	10 190	-1,2%	8 560	+0,4%	18 750	-0,5%	21 740	-0,6%
Pyrénées-Orientales	32 200	+1,7%	21 950	+2,7%	54 150	+2,1%	60 350	+1,0%
Tarn	16 790	-1,5%	14 680	+3,2%	31 470	+0,7%	37 000	+0,3%
Tarn-et-Garonne	13 080	-2,5%	12 140	+2,7%	25 220	-0,1%	28 310	+0,1%
Occitanie	305 210	-0,7%	245 080	+2,4%	550 290	+0,7%	627 150	+0,4%
France métropolitaine	2 824 400	-0,4%	2 305 200	+1,5%	5 129 600	+0,4%	5 858 500	+0,7%

Note de lecture par colonne : les valeurs extrêmes sont en couleur et caractères gras.

Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi :

- A : tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
- B : tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78h ou moins au cours du mois)
- C : tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78h au cours du mois)
- D : non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi. Ils peuvent être en stage ou formation, en maladie, en contrat de sécurisation professionnelle (CSP).
- E : non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi en emploi (ex. : bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).



### 4. Marché du travail ————



Part des demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC au 4ème trimestre 2023 selon leurs caractéristiques : âge, sexe et ancienneté (en %)

Source : Pôle emploi-Dares, données CVS-CJO

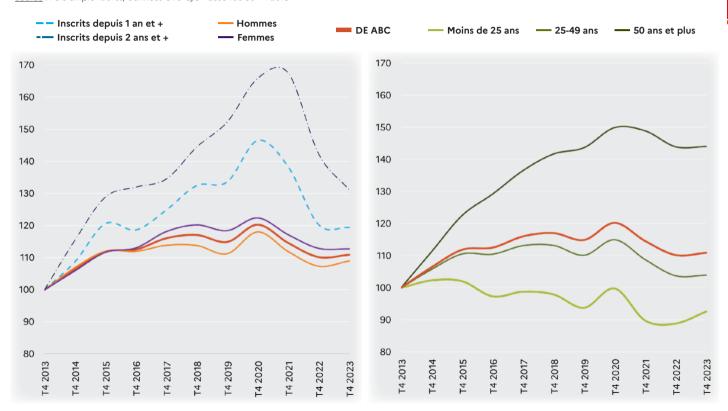
		Part des jeunes	Part des seniors	Part des demandeurs d'em	ploi de longue durée
	Part des femmes	(moins de 25 ans)	(50 ans et plus)	Inscrits depuis 1 an et plus	dont 2 ans et plus
Ariège	51,8	11,0	29,4	46,7	8,9
Aude	52,9	13,0	31,9	46,2	8,6
Aveyron	52,9	12,4	29,4	43,6	8,7
Gard	50,7	12,9	30,7	46,6	8,7
Haute-Garonne	53,1	12,8	24,0	41,9	7,6
Gers	53,2	11,0	34,4	44,0	8,9
Hérault	50,2	13,3	26,8	44,3	8,1
Lot	52,4	11,4	32,2	46,3	8,7
Lozère	53,7	12,2	29,0	43,9	8,3
Hautes-Pyrénées	52,7	12,3	31,3	41,9	7,7
Pyrénées-Orientales	50,2	12,9	30,5	45,2	8,3
Tarn	53,1	13,6	29,1	44,6	8,1
Tarn-et-Garonne	52,8	12,8	27,8	47,4	9,1
Occitanie	51, <i>7</i>	12,8	28,2	44,4	24,7
France métropolitaine	51,4	12,8	27,2	43,5	24,2



### 4. Marché du travail

Évolution de la demande d'emploi de catégories ABC au 4ème trimestre de l'année selon la typologie du public en Occitanie, période de 2013 à 2023

Source : Pôle emploi-Dares, données CVS-CJO - base 100 au T4 2013



### 4. Marché du travail



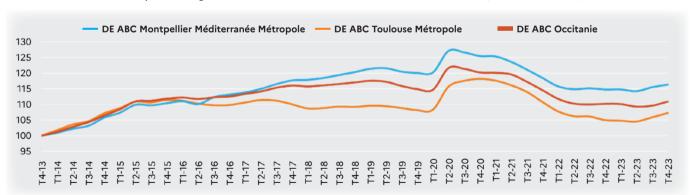
La demande d'emploi dans les deux métropoles de la région Occitanie au 4ème trimestre 2023

Source : Pôle emploi-Dares, données CVS-CJO

Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi au 4ème trimestre 2023

	cat. A	cat. B	cat. C	cat. ABC	cat. D	cat. E	Cat. ABCDE
Toulouse Métropole	45 020	14 270	23 190	82 480	5 160	5 310	92 950
Poids métropole / Haute-Garonne	67,3%	66,3%	61,0%	65,2%	64,6%	54,3%	64,4%
Poids métropole / Occitanie	14,8%	15,6%	15,1%	15,0%	15,2%	12,4%	14,8%
Montpellier Méditerranée Métropole	30 500	9 490	13 440	53 440	3 770	3 200	60 400
Poids métropole / Hérault	42,9%	45,4%	41,9%	43,1%	50,2%	37,2%	43,1%
Poids métropole / Occitanie	10,0%	10,4%	8,7%	9,7%	11,1%	7,4%	9,6%

Évolution de la demande d'emploi de catégories ABC entre le 4ème trimestre 2013 et le 4ème trimestre 2023 (base 100 au T4 2013)





Emploi Activité économique



# Répartition des établissements employeurs et des effectifs par taille d'établissement, au 31 décembre 2021 Source : Insee, Fichier localisé des rémunérations et de l'emploi salarié (Florès)

	Nombre	E	tablissement	s par tranche	d'effectifs (	%)	Effectifs	salariés par	tranche d'eff	ectifs (%)
	total d'étab.	0 salarié	1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et +	1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et +
Ariège	5 492	11,0	73,3	8,3	4,6	2,8	26,5	13,8	17,3	42,5
Aude	13 466	11,7	73,2	8,0	4,4	2,7	27,5	13,6	16,8	42,1
Aveyron	11 708	9,9	74,5	7,9	4,8	2,9	26,4	13,4	18,5	41,7
Gard	26 152	12,0	73,4	7,8	4,2	2,5	25,5	12,5	15,8	46,2
Haute-Garonne	48 368	9,0	71,1	10,0	5,9	4,0	16,7	10,3	13,7	59,3
Gers	7 773	8,6	77,8	6,8	4,2	2,6	28,5	12,4	17,4	41,7
Hérault	45 959	12,9	71,6	7,9	4,7	2,8	23,1	11,6	15,9	49,4
Lot	6 782	11,3	74,0	8,0	4,2	2,4	26,6	13,5	16,7	43,2
Lozère	3 590	14,7	70,3	6,9	5,3	2,8	27,8	12,3	21,9	38,0
Hautes-Pyrénées	8 575	11,0	73,3	8,0	5,0	2,8	24,1	12,2	17,9	45,8
Pyrénées-Orientales	18 042	13,1	71,6	8,3	4,5	2,5	25,7	13,5	16,6	44,2
Tarn	13 297	8,2	75,0	8,9	4,9	2,9	25,5	13,7	17,5	43,3
Tarn-et-Garonne	8 690	9,3	74,0	8,5	5,1	3,0	24,7	13,1	17,7	44,5
Occitanie	217 894	11,0	72,7	8,5	4,9	3,0	22,6	11,9	15,8	49,7
France métropolitaine	2 117 954	10,5	80,0	9,9	6,1	3,9	19,8	10,9	15,4	53,9



# Répartition des établissements employeurs par secteur au 31 décembre 2021 Source : Insee, Fichier localisé des rémunérations et de l'emploi salarié (Florès)

	Agriculture	Industrie	Construction	Tertiaire marchand	Tertiaire non-marchand	Ensemble
Ariège	5,3%	8,4%	10,9%	56,5%	18,9%	5 492
Aude	8,7%	6,1%	10,8%	59,7%	14,7%	13 466
Aveyron	12,0%	8,7%	10,8%	53,7%	14,8%	11 708
Gard	6,9%	6,8%	12,8%	60,8%	12,6%	26 152
Haute-Garonne	1,5%	5,7%	11,3%	69,0%	12,4%	48 368
Gers	14,3%	6,9%	10,2%	50,7%	18,0%	7 773
Hérault	3,7%	5,2%	12,4%	67,2%	11,4%	45 959
Lot	7,8%	8,4%	11,7%	55,5%	16,6%	6 782
Lozère	9,9%	7,5%	10,1%	53,0%	19,6%	3 590
Hautes-Pyrénées	4,0%	7,3%	9,2%	61,8%	17,8%	8 575
Pyrénées-Orientales	4,7%	5,4%	11,7%	66,4%	11,9%	18 042
Tarn	6,4%	9,9%	11,7%	57,3%	14,8%	13 297
Tarn-et-Garonne	9,3%	7,4%	12,0%	56,8%	14,4%	8 690
Occitanie	5,5%	6,5%	11,6%	62,9%	13,5%	217 894
France métropolitaine	5,0%	6,8%	11,7%	68,2%	13,3%	2 227 445



# Etablissements par secteur fin, au 31 décembre 2021 Source : Insee, Fichier localisé des rémunérations et de l'emploi salarié (Florès)

Secteurs en A5	Libellé des secteurs en A17	Nombre	Evolution 2021/2020	Part Occitanie/ France métro.
Agriculture	Agriculture, sylviculture et pêche	28 684	+5,5%	9,8%
Construction		132 068	+10,2%	8,3%
	Cokéfaction et raffinage	17	-5,6%	0,2%
	Fabrication d'autres produits industriels	80 952	+5,5%	5,8%
Industrie	Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines	21 231	+2,6%	5,2%
maostrie	Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	49 960	+7,9%	7,8%
	Fabrication de matériels de transport	43 340	-1,9%	12,6%
	Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution	33 119	+4,6%	8,3%
Total Industrie		228 619	+4,1%	7,1%
	Activités financières et d'assurance	53 926	+6,2%	5,9%
	Activités immobilières	21 388	+11,8%	7,8%
	Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	240 286	+15,2%	7,4%
Tertiaire marchand	Autres activités de services	75 823	+13,0%	7,9%
rer tialle marchand	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	291 227	+8,1%	8,3%
	Hébergement et restauration	93 614	+21,0%	7,7%
	Information et communication	62 653	+13,1%	7,0%
	Transports et entreposage	100 327	+4,6%	6,9%
Total Tertiaire marchano	1	939 244	+11,3%	7,6%
Tertiaire non-marchand	Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	729 888	+3,5%	8,9%



#### Répartition de l'emploi total par secteur d'activité en 2022

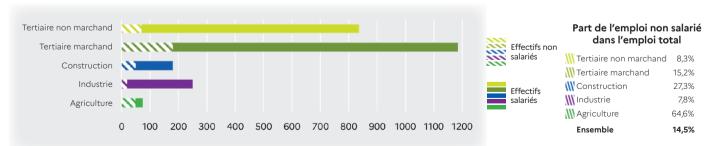
Source: Insee, estimations annuelles d'emploi - Champ: emploi total, y compris non marchand et agriculture

#### Répartition de l'emploi salarié et non salarié par secteur d'activité en Occitanie et France métropolitaine

	Agricułture	Industrie	Construction	Tertiaire marchand	Tertiaire non marchand	Occitanie	France métropolitaine	Part région / F.M.
Femmes*	27,3%	28,6%	12,5%	46,9%	67,8%	50,1%	49,4%	8,3%
Hommes*	72,7%	71,4%	87,5%	53,1%	32,2%	49,9%	50,6%	8,1%
Salariés en 2022	26 330	230 700	131 280	1 003 920	767 070	2 159 280	26 235 600	
Évolution 2012/2022	+27,5%	+7,0%	+9,4%	+20,6%	+9,1%	+14,1%	+9,4%	
Non salariés en 2022	48 080	19 410	49 190	180 560	69 490	366 740	3 225 590	11,4%
Évolution 2012/2022	-16,2%	+29,9%	+12,7%	+29,7%	+42,1%	+20,6%	+22,5%	
Emploi total	74 410	250 110	180 460	1 184 480	836 560	2 526 020	29 461 180	8,6%
Évolution 2012/2022	-4,6%	+8,5%	+10,2%	+21,9%	+11,2%	+15,0%	+10,7%	

<sup>\*</sup>Les répartitions par sexe sont issues des données 2021

#### Répartition de l'emploi salarié et non salarié en Occitanie (en milliers)





**Répartition de l'emploi salarié par secteur en 2022**<u>Source</u> : Insee, estimations annuelles d'emploi - Champ : emploi total, y compris non marchand et agriculture

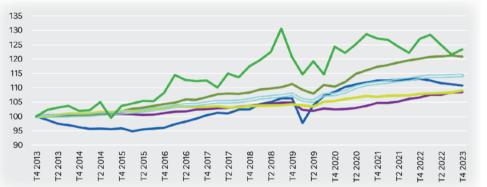
	Agriculture	Industrie	Construction	Tertiaire marchand	Tertiaire non marchand	Ensemble
Ariège	1,2%	15,0%	6,6%	34,6%	42,7%	47 760
Aude	2,5%	7,5%	6,1%	43,4%	40,5%	113 490
Aveyron	1,9%	15,4%	6,9%	39,2%	36,6%	93 350
Gard	1,9%	10,9%	6,5%	42,7%	37,9%	231 330
Haute-Garonne	0,2%	12,5%	5,7%	51,9%	29,7%	657 990
Gers	3,7%	11,3%	5,8%	40,2%	39,0%	59 210
Hérault	1,1%	6,2%	6,0%	50,6%	36,0%	436 470
Lot	1,6%	17,2%	6,0%	36,7%	38,4%	55 690
Lozère	1,6%	9,9%	7,1%	30,6%	50,8%	25 960
Hautes-Pyrénées	0,8%	12,9%	5,7%	38,9%	41,7%	79 100
Pyrénées-Orientales	1,7%	6,7%	6,6%	48,0%	37,1%	152 810
Tarn	1,5%	14,3%	6,2%	39,6%	38,4%	121 750
Tarn-et-Garonne	2,0%	11,1%	6,0%	42,6%	38,3%	84 400
Occitanie	1,2%	10,7%	6,1%	46,5%	35,5%	2 159 280
France métropolitaine	1,0%	12,1%	5,9%	49,7%	31,2%	26 235 600



#### Évolution de l'emploi salarié du 4ème trimestre 2013 au 4ème trimestre 2023 en Occitanie

Source: Insee, estimations d'emploi trimestrielles (emploi au dernier jour du trimestre), données CVS (base 100 fin décembre 2013)

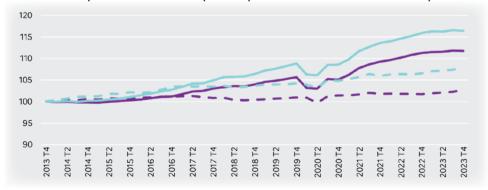
#### Évolution de l'emploi salarié, intérim inclus, par secteur d'activité en Occitanie



#### Part de l'intérim dans l'emploi total à la fin du 4ème trimestre 2023

a la lili do 4 ci li	1103010 202	.0
	Emploi total	
Tertiaire non marchand	778 480	0,5%
Tertiaire marchand	990 260	2,2%
Construction	143 830	9,3%
Industrie	251 930	6,1%
Agriculture	31 340	1,0%
== Fnsemble	2 195 840	2 5%

#### Évolution de l'emploi salarié des secteurs public et privé en Occitanie et en France métropolitaine



#### Effectif salarié à la fin du 4ème trimestre 2023

4 dilliestre	2023
En Occitanie	2 194 410
Secteur privé	1 660 640
Secteur public	533 770
En France métropolitaine	26 444 980
Secteur privé	20 680 770
Secteur public	5 764 210
srnières nnées ici	



#### L'intérim et l'emploi à la fin du 4ème trimestre 2023

<u>Sources</u>: Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoss-Urssaf, Dares

	Emploi hors intérim	Emploi intérimaire	Emploi avec intérim	Part de l'emploi intérimaire
Ariège	47 040	1 090	48 130	2,3%
Aude	112 950	2 550	115 510	2,2%
Aveyron	92 600	2 250	94 840	2,4%
Gard	232 090	5 210	237 300	2,2%
Haute-Garonne	648 790	19 770	668 560	3,0%
Gers	57 180	1 750	58 930	3,0%
Hérault	435 550	8 950	444 510	2,0%
Lot	55 670	1 490	57 160	2,6%
Lozère	26 090	300	26 390	1,2%
Hautes-Pyrénées	77 850	2 250	80 100	2,8%
Pyrénées-Orientales	152 640	3 100	155 740	2,0%
Tarn	119 280	3 050	122 330	2,5%
Tarn-et-Garonne	83 430	2 920	86 350	3,4%
Occitanie	2 141 160	54 680	2 195 840	2,5%

Note de lecture par colonne : les valeurs extrêmes sont en couleur et caractères gras.

#### Avertissement:

Dans les estimations d'emploi coproduites par l'Insee, la DARES et l'Acoss, l'emploi intérimaire est calculé dans un secteur dédié (celui des agences d'intérim) et est localisé au lieu de l'agence d'intérim. Afin d'obtenir une meilleure appréciation de l'emploi sectoriel de la région, le SESE Occitanie a réaffecté ces intérimaires au lieu de la mission et au secteur d'activité de l'établissement utilisateur d'intérimaires. Par conséquent, les volumes d'emploi par secteurs diffèrent de ceux diffusés par l'Insee.

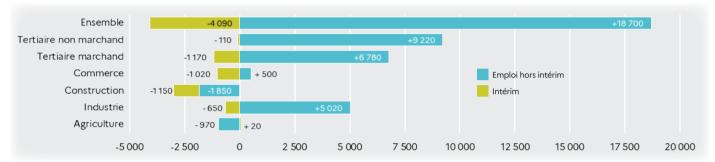
36



### Contribution de l'intérim à l'emploi total en Occitanie

Source: Insee, Estimations d'emploi; estimations trimestrielles Acoss-Urssaf, Dares, Insee

### Contributions de l'emploi et de l'intérim à l'évolution de l'emploi du 4ème trimestre 2022 au 4ème trimestre 2023



### Évolution trimestrielle de l'emploi hors intérim et de l'intérim en Occitanie depuis 2014



# 1. Emploi



### L'intérim en 2023 : nombre d'intérimaires, de contrats d'intérim conclus et d'équivalent emplois temps plein

Source : Dares, exploitation des déclarations sociales nominatives (DSN) et des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim - données CVS - Contrats au lieu d'exécution des missions.

	Nombre d'intérimaires au 31/12/2023	Evolution annuelle	Nombre de contrats conclus en 2023	Nombre moyen de contrats conclus par mois en 2023	Evolution annuelle	Nombre moyen d'EETP par mois en 2023	Evolution annuelle
Ariège	1 090	+1,6%	33 240	2 770	+1,4%	1 110	+2,6%
Aude	2 550	-4,8%	73 280	6 110	-5,9%	2 560	-6,5%
Aveyron	2 250	-10,1%	59 180	4 930	+0,9%	2 390	-1,5%
Gard	5 210	-9,3%	153 040	12 750	-7,7%	5 400	-6,1%
Haute-Garonne	19 770	-3,9%	500 460	41 700	-1,7%	20 290	+1,0%
Gers	1 750	-6,0%	50 620	4 220	-9,7%	1 790	-4,1%
Hérault	8 950	-12,0%	302 450	25 200	-6,1%	9 610	-6,6%
Lot	1 490	+0,1%	39 550	3 300	-2,7%	1 510	-2,3%
Lozère	300	+12,0%	8 260	690	+11,9%	270	-4,3%
Hautes-Pyrénées	2 250	-4,3%	57 550	4 800	-1,6%	2 370	+1,7%
Pyrénées-Orientales	3 100	-8,2%	104 390	8 700	-6,9%	3 240	-8,9%
Tarn	3 050	-9,4%	85 170	7 100	-6,0%	3 170	-6,5%
Tarn-et-Garonne	2 920	-12,2%	79 780	6 650	-8,1%	3 070	-7,8%
Occitanie	54 680	-7,0%	1 546 970	128 910	-4,4%	56 <i>7</i> 90	-3,2%
France entière hors Mayotte	755 910	-6,6%	21 301 380	1 844 390	-3,8%	790 760	-4,2%
Poids Occitanie / France entière hors Mayotte	7,2%						

Note de lecture par colonne : les valeurs extrêmes sont en couleur et caractères gras.

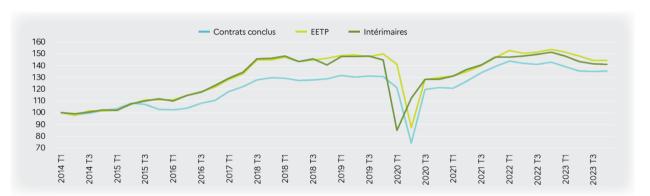
EETP: Équivalent emplois à temps plein. Le nombre d'Équivalent emplois à temps plein est un indicateur qui mesure le volume moyen de travail en intérim pour une période de référence donnée.



### L'activité intérimaire

Source : Dares, exploitation des déclarations sociales nominatives (DSN) et des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim, données CVS contrats au lieu d'exécution des missions

Évolution trimestrielle du nombre d'intérimaires, de contrats conclus, et d'Equivalents Emploi à Temps Plein en Occitanie (base 100 au 1er trimestre 2014)



### Répartition des EETP et contrats d'intérim conclus en 2023 par secteur d'activité employeur





### Le Produit Intérieur Brut en 2022

Source: Insee - Comptes régionaux (données 2022 provisoires)

	PIB en valeur (M€)	Évolution 2022/2021 (en %)	PIB/habitant (€)	Évolution 2022/2021 (en %)	PIB/emploi (€)	Évolution 2022/2021 (en %)
Occitanie	193 064	5,4%	31 710	4,6%	76 432	4,5%
France métropolitaine hors Ile-de-France	1 805 733	6,4%	33 780	6,1%	79 806	5,7%
France métropolitaine	2 588 372	5,5%	39 323	5,1%	87 857	4,7%

Le produit intérieur brut (PIB) est un indicateur de la production économique d'un pays. Il est égal à la somme des valeurs ajoutées brutes, augmentées des impôts sur les produits (TVA, droits de douanes, taxes spécifiques), moins les subventions sur les produits.

### Répartition de la valeur ajoutée en 2022

Source: Insee, Valeurs ajoutées régionales (base 2014, données 2022 provisoires)

	Total (millions d'€)
Occitanie	172 594
France métropolitaine hors Ile-de-France	1 614 277
France métropolitaine	2 313 935

La valeur ajoutée est la différence entre la valeur des biens ou services produits par une entreprise ou une branche et celle des biens et services utilisés pour la production, dite "consommations intermédiaires".



### Créations d'entreprises en Occitanie en 2023 : entreprises, micro-entreprises, sociétés

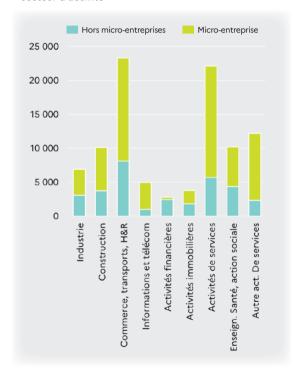
Source: Insee, Répertoire des Entreprises et des établissements (REE) - Champ: activités marchandes non agricoles

### Les créations d'entreprises par type

	Total 2023	Entreprise Individuelle (hors micro)	Micro Entreprises	Sociétés
Ariège	2 065	333	1 386	346
Aude	5 176	586	3 545	1 045
Aveyron	3 360	585	1 975	800
Gard	12 064	1 208	8 097	2 759
Haute-Garonne	24 977	2 828	16 582	5 567
Gers	2 421	356	1 551	514
Hérault	24 039	2 274	15 915	5 850
Lot	2 000	318	1 319	363
Lozère	773	125	482	166
Hautes-Pyrénées	2 866	417	1 909	540
Pyrénées-Orientales	7 768	900	5 213	1 655
Tarn	5 317	720	3 467	1 130
Tarn-et-Garonne	3 569	497	2 384	688
Occitanie	96 395	11 147	63 825	21 423

Le régime du micro-entrepreneur s'applique aux personnes physiques qui créent une entreprise individuelle pour exercer une activité commerciale, artisanale voire libérale.

# Les créations d'entreprises et de micro-entreprises par secteur d'activité





Créations d'entreprises en Occitanie en 2023 : créations d'entreprises hors micro-entreprises par grand secteur d'activité Source : Insee, Répertoire des Entreprises et des établissements (REE) - Champ : activités marchandes non agricoles

	In disease	Construction	Commerce, transports,		Formulate
	Industrie	Construction	hébergement et restauration	Autres services*	Ensemble
Occitanie (en volume)	3 059	3 718	8 126	17 667	32 570
Occitanie (en %)	9,4%	11,4%	24,9%	54,2%	100,0%
France (en volume)	29 037	37 877	101 117	215 999	384 030
% Occitanie / France	10,5%	9,8%	8,0%	8,2%	8,5%

<sup>\*</sup>Activités d'information, de communication, financières, d'assurance, scientifiques, techniques et de soutien - Administration, enseignement, santé, action sociale et services divers.

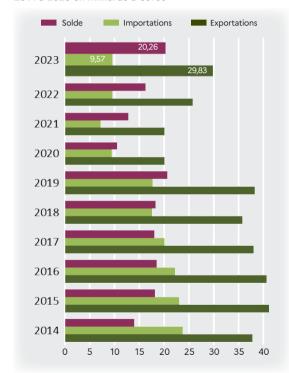


# Le commerce extérieur de la région Occitanie en 2023

Source : Douanes - Données provisoires CAF FAB hors matériel militaire

Les <sub> </sub>	orincipaux produits échangés en 2023	% total	en milliions d'€	Evol. ann. (%)
	Produits de la construction aéronautique et spatiale	25,3	9 570	+0,3%
	Produits de la culture et de l'élevage	10,8	4 106	+8,1%
Su	Produits de la construction automobile	6,1	2 326	+11,3%
atio	Matériel électrique	4,7	1 785	-3,8%
P.	Métaux non ferreux	4,0	1 528	+9,1%
Top 10 des importations	Produits chimiques de base, produits azotés, matières plastiques et caoutchouc synthétique	3,1	1 189	-17,0%
Ď	Machines et équipements d'usage général	3,0	1 150	+0,6%
l d	Produits pétroliers raffinés et coke	2,7	1 027	-34,1%
۲	Coutellerie, outillage, quincaillerie et ouvrages divers en métaux	2,3	859	-0,5%
	Produits en plastique	2,2	829	-14,9%
	Occitanie : importations totales	100,0	37 882	-2,8%
	Produits de la construction aéronautique et spatiale	60,1	29 829	+16,0%
	Produits de la culture et de l'élevage	6,6	3 282	-0,9%
ns	Machines et équipements d'usage général	2,6	1 281	+19,4%
atio	Produits chimiques divers	2,6	1 280	-8,4%
ort	Matériel électrique	2,5	1 224	+5,0%
exp	Boissons	2,2	1 086	-1,1%
Top 10 des exportations	Appareils de mesure, d'essai et de navigation ; articles d'horlogerie	1,8	872	+8,3%
ď	Parfums, cosmétiques et produits d'entretien	1,5	763	+5,8%
۲	Composants et cartes électroniques	1,3	653	-21,0%
	Coutellerie, outillage, quincaillerie et ouvrages divers en métaux	1,1	529	+26,3%
	Occitanie: exportations totales	100,0	49 620	+7,9%

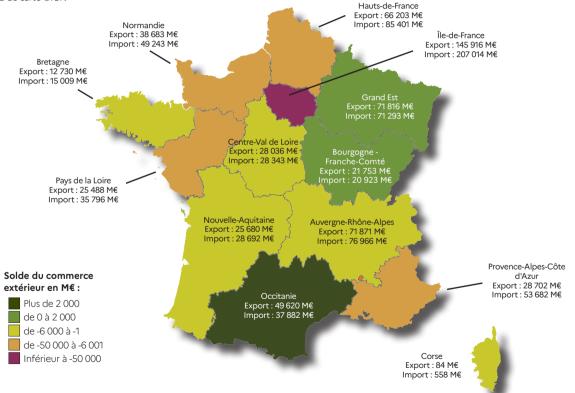
### Construction aéronautique et spatiale : évolution des échanges de produits avec l'étranger de 2014 à 2023 en milliards d'euros





## Commerce extérieur : solde par région en 2023

Source: Douanes - Données provisoires CAF/FAB hors matériel militaire. Nature des données: données CAF/FAB (pour les importations coût, assurance et fret compris jusqu'à la frontière nationale, pour les exportations, franco à bord à la frontière) hors matériel militaire. Exportations et importations à partir ou à destination de la zone d'étude. I fond de carte ©IGN





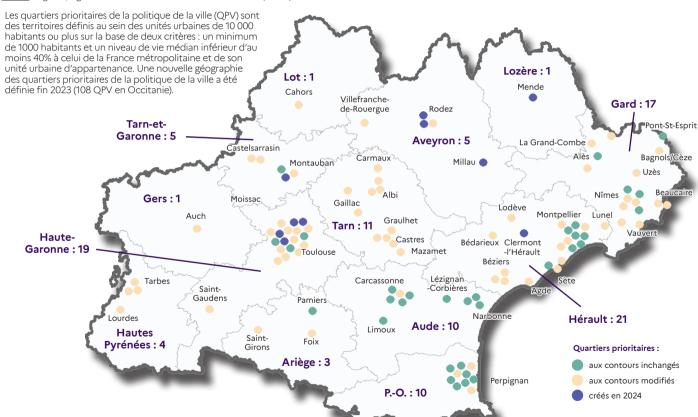
Politique de la Ville Politiques du logement Solidarités 46

# 1. Politique de la Ville



# Quartiers prioritaires de la politique de la ville d'Occitanie en 2024

Source : Sig-ville, Agence nationale de la cohésion des territoires (ANCT)





# Hébergement social : Places installées à fin mars 2024 par catégorie d'établissement, hors places d'hôtel

Source: Dreets, OFII

Hébergements du Dispositif

Hébergement généraliste\*\*

	CADA <sup>1</sup>	CPH <sup>2</sup>	HUDA <sup>3</sup>	Ensemble	dont CHRS⁴
Ariège	232	27	65	189	112
Aude	360	60	123	409	138
Aveyron	219	60	39	126	94
Gard	649	63	245	771	303
Haute-Garonne	831	109	737	3 414	1 077
Gers	210	40	110	105	48
Hérault	795	60	686	1 725	654
Lot	249	39	72	139	99
Lozère	100	38	33	77	36
Hautes-Pyrénées	268	55	126	307	95
Pyrénées-Orientales	332	65	197	646	268
Tarn	351	30	126	203	87
Tarn-et-Garonne	285	42	21	294	85
Occitanie	4 881	688	2 580	8 405	3 096

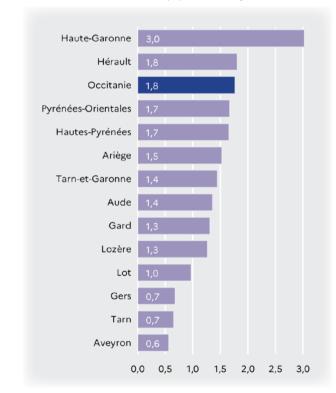
Note de lecture par colonne : les valeurs extrêmes sont en couleur et caractères gras.

- \*Hébergement pour les demandeurs d'asile et les réfugiés.
- \*\* Héb. généraliste : centres d'accueil non conventionnés au titre de l'aide sociale + CHRS, hors places d'hôtel.
- 1. CADA: Centres d'accueil de demandeurs d'asile
- 2. HUDA: Hébergement d'urgence pour demandeurs d'asile
- 3. CPH: Centres provisoires d'hébergement
- 4. CHRS : Centres d'hébergement et de réinsertion sociale

# 2. Politiques du logement

Taux d'équipement en places d'hébergement pour 1 000 adultes de 20 ans et plus

Source: Dreets, Insee, Estimation de population au 1er janvier 2023.



# 2. Politiques du logement



# Logement accompagné : places installées en 2024 par catégorie d'établissement

Source: Dreets, Finess (extraction au 06/05/2024); Unité hébergement et logement.

	el III a CP a				
	Maisons relais/Pensions de famille et résidences accueil	Autres résidences sociales	Foyers de jeunes travailleurs (FJT) <sup>1</sup>	Foyers de travailleurs migrants (FTM)	Places d'intermédiation locative créées entre 2018 et 2023
Ariège	49	5	28		29
Aude	145		204		243
Aveyron	97		135		19
Gard	236		615	104	419
Haute-Garonne	370	1284	1291	17	822
Gers	51	25	122		134
Hérault	514	962	786	181	718
Lot	121	18	208		35
Lozère	37				53
Hautes-Pyrénées	124		129		122
Pyrénées-Orientales	122	124	116		370
Tarn	97	25	249		98
Tarn-et-Garonne	129		71		125
Occitanie	2 092	2 443	3 954	302	3 187

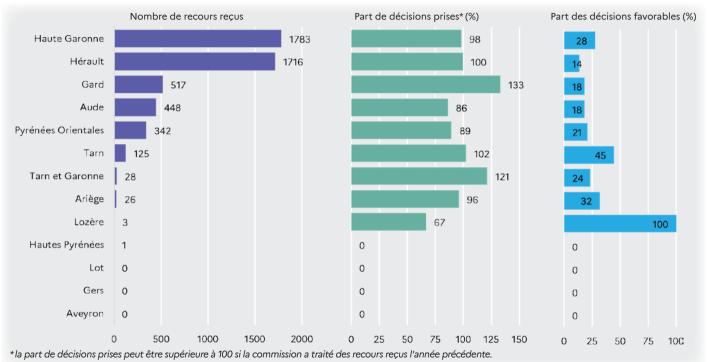
<sup>1.</sup> Conventionnés ou non en résidence sociale



# 2. Politiques du logement

### Recours au Droit au logement opposable (Dalo) en 2022

Source : ministère en charge du logement, Suivi de l'activité des commissions de médiation Dalo.



À l'échelle régionale, 4 989 recours ont été reçus par les commissions de médiation en 2022.

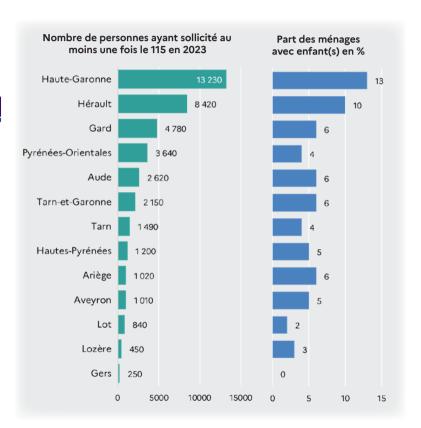
 $La\ loi\ Dalo\ d\'esigne\ l'\'etat\ comme\ le\ garant\ du\ droit\ au\ logement.\ La\ mise\ en\ oeuvre\ de\ cette\ garant\ ie\ s'appuie\ sur\ un\ recours\ amiable\ et\ un\ recours\ contentieux.$ 

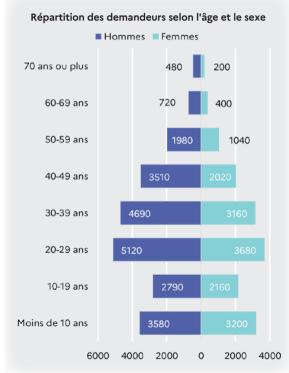
# 2. Politiques du logement



### Service Intégré d'Accueil et d'Orientation des sans domicile : les personnes sollicitant le 115 en 2023

Source: Dihal, Système d'information des Service Intégré d'Accueil et d'Orientation (SIAO) volet 115; traitements Dreets Occitanie.







# Dépenses nettes d'Aide Sociale en 2021

Source : Drees, Enquête Aide sociale 2021

	Dépenses nettes totales	Dont (en %):						
	<b>d'aide sociale</b> (en millions d'euros)	Aide sociale aux personnes âgées*	Aide sociale aux personnes handicapées**	Aide sociale à l'enfance	Dépenses d'allocations et d'insertion liées au RSA¹	Autres		
Ariège	112	21,8	17,2	13,9	38,2	8,9		
Aude	327	15,6	18,2	21,5	33,7	11,1		
Aveyron	182	28,9	23,4	18,3	17,6	11,8		
Gard	528	18,1	14,9	20,2	38,2	8,5		
Haute-Garonne	875	16,2	18,0	22,1	28,2	15,4		
Gers	143	25,7	22,3	21,9	20,1	10,0		
Hérault	859	21,0	19,0	19,9	32,6	7,5		
Lot	126	31,2	22,6	17,6	21,7	6,8		
Lozère	53	25,0	27,9	17,7	16,8	12,5		
Hautes-Pyrénées	171	31,9	18,2	15,8	24,3	9,8		
Pyrénées-Orientales	371	16,2	16,3	16,8	42,6	8,1		
Tarn	264	21,4	23,6	19,8	27,1	8,0		
Tarn-et-Garonne	170	21,5	21,7	21,6	25,6	9,6		
Occitanie	4 180	20,2	18,8	19,9	30,9	10,2		
France métropolitaine	39 426	19,0	21,0	21,5	29,4	9,1		

Note de lecture par colonne : les valeurs extrêmes sont en couleur et caractères gras.

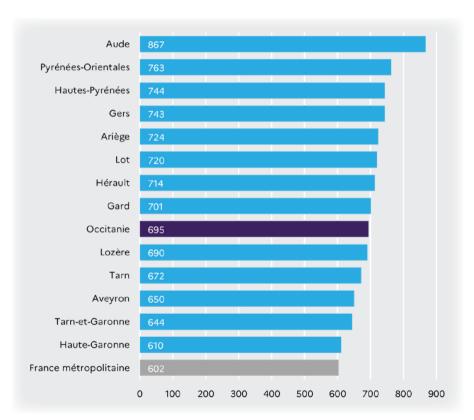
1. Le RSA (Revenu de Solidarité Active) est une allocation qui complète les ressources initiales du foyer pour qu'elles atteignent le niveau d'un revenu garanti. Ce dernier varie selon la composition du foyer et les éventuels revenus professionnels perçus.

<sup>\*</sup> Dépenses d'aide sociale à l'hébergement des personnes âgées, nettes des récupérations sur bénéficiaires, tiers payants et succession.

<sup>\*\*</sup>Y compris l'allocation compensatrice pour tierce personne (ACTP) et la Prestation de Compensation pour le Handicap (PCH) des 60 ans ou plus.

### Dépenses totales nettes d'aide sociale par habitant en 2021 (en euros)

Source : DREES, Enquête Aide sociale 2021, Estimations de population au 1er janvier 2021



Les dépenses nettes correspondent aux dépenses d'aide sociale des départements après déduction des récupérations et recouvrements, mais elles englobent les dépenses prises en charge par l'État par l'intermédiaire de la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie CNSA), du fonds de mobilisation départementale pour l'insertion FMDI) et de la taxe intérieure de consommation sur les produits énergétiques (TICPE).



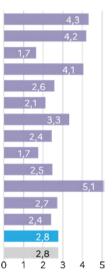
### Allocataires des principaux minima sociaux et de la prime d'activité au 31 décembre 2022

Sources: Cnaf, Allstat FR6 et FR2; MSA (RSA, AAH, Prime d'activité); Pôle emploi, Fichier national des allocataires (ASS)

	Prime d	Prime d'activité <sup>1</sup> Allocataires ASS <sup>2</sup>		Allocata	Allocataires AAH <sup>3</sup>		Allocataires RSA	
	Nombre	Évolution ann. (%)	Nombre	Évolution ann. (%)	Nombre	Évolution ann. (%)	Nombre	Évolution ann. (%)
Ariège	13 240	+2,3	980	-8,4	3 250	-5,8	6 680	+0,2
Aude	32 460	+3,4	2 520	-9,7	11 720	+3,2	16 010	-0,4
Aveyron	19 850	+0,8	900	-10,9	5 940	-2,8	4 640	+0,4
Gard	61 680	+3,4	4 400	-13,0	15 290	+1,3	30 790	-2,0
Haute-Garonne	115 800	+3,1	4 740	-12,7	29 880	+3,6	37 840	-0,4
Gers	13 030	+0,3	530	-19,7	4 570	-4,6	4 110	+0,3
Hérault	106 070	+3,1	7 190	-13,9	29 340	+1,4	41 170	-2,3
Lot	13 170	+3,5	760	-12,6	3 240	-9,4	4 270	+0,2
Lozère	6 180	+2,3	190	-17,4	2 840	-2,7	1 340	-1,5
Hautes-Pyrénées	17 770	+4,2	990	-22,7	6 850	-2,5	5 730	+1,4
Pyrénées-Orientales	46 070	+5,7	3 480	-10,3	11 860	-3,8	24 960	+6,6
Tarn	30 060	+2,2	1 770	-11,5	8 420	-0,6	10 770	+1,2
Tarn-et-Garonne	20 230	+5,0	980	-10,9	5 960	-4,7	6 390	-1,0
Occitanie	495 610	+3,2	29 430	-12,7	139 160	+4,1	194 700	-0,1
France entière	4 788 900	+3,7	275 600	-14,4	1 258 300	+3,5	1 886 800	-2,3
Part Occitanie / France	10,3%		10,7%		11,1%		10,3%	

- 1. La prime d'activité est un complément de revenus d'activité destiné aux travailleurs percevant des revenus modestes.
- 2. L'ASS (Allocation de Solidarité Spécifique) garantit des ressources minimales aux demandeurs d'emploi ayant épuisé leurs droits à l'assurance chômage ou ayant au moins 50 ans, bénéficiant de l'assurance chômage et optant pour la perception de l'ASS (l'allocation d'assurance chômage s'arrêtant alors), sous certaines conditions de durée d'activité antérieure et de ressources.
- 3. L'AAH (Allocation Adultes Handicapés) garantit un revenu minimum aux personnes handicapées. Ce droit est ouvert dès lors que la personne ne peut bénéficier d'une pension de retraite, un avantage invalidité ou une rente d'accident du travail d'un montant au moins égal à celui de l'AAH. Son bénéfice est soumis à des conditions d'âge, d'incapacité, de résidence, de nationalité et de ressources.

### Part de la population couverte\* par le RSA (en %)



\* Allocataire, conjoint et personnes à charge. Hors "RSA jeunes" à la charge de l'Etat (définition RSA : voir page 51)



# La protection des personnes vulnérables en 2022 : les Mesures Judiciaires d'Aide à la Gestion du Budget Familial (MJAGBF) au 31/12/2022

Source: instruction budgétaire 2023

	Nombre de services DPF*	Nombre de mesures
Ariège	1	17
Aude	1	85
Aveyron	1	27
Gard	2	154
Haute-Garonne	1	216
Gers	1	53
Hérault	3	250
Lot	2	30
Lozère	1	19
Hautes-Pyrénées	1	55
Pyrénées-Orientales	1	57
Tarn	1	84
Tarn-et-Garonne	1	60
Occitanie	17	1 107

<sup>\*</sup> Généralement les services DPF sont gérés par des associations

Le délégué aux prestations familiales (DPF) intervient sur décision du juge pour enfants et met en oeuvre, dans le strict respect du mandat, la mesure judiciaire d'aide à la gestion du budget familial (MJAGBF).

Ce professionnel intervient toujours pour une période déterminée et rend compte de son activité au juge.

La plupart des délégués aux prestations familiales sont employés par les unions départementales des associations familiales (UDAF), mais aussi les organismes de sécurité sociale.



### La protection des personnes vulnérables en 2022 : les services mandataires au 31/12/2022

Source: instruction budgétaire 2023

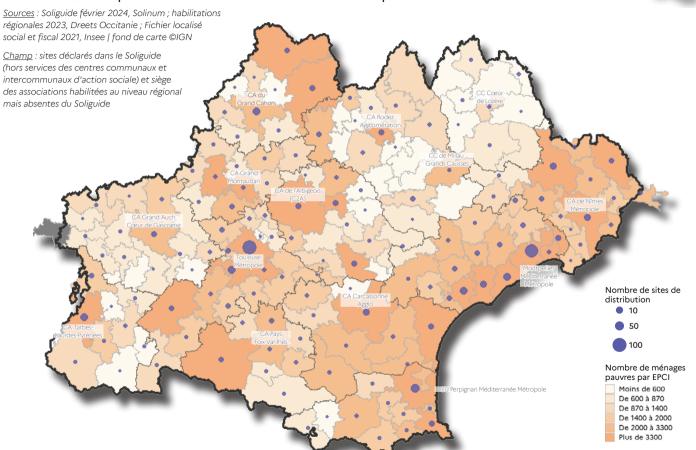
	Nombre de services mandataires**	Nombre de personnes accompagnées par les services mandataires	Nombre de services mandataires individuels financés	Nombre de personnes accompagnées par les mandataires individuels
Ariège	2	889	24	775
Aude	3	3 035	9	635
Aveyron	3	2 204	18	712
Gard <sup>2</sup>	4	3 847	34	1 481
Haute-Garonne	5	4 173	93	4 201
Gers	2	2 134	9	399
Hérault	4	5 126	66	2 929
Lot	2	1 536	25	205
Lozère	3	1 550	5	131
Hautes-Pyrénées	2	1 633	27	623
Pyrénées-Orientales	2	2 914	17	599
Tarn	3	2 400	32	1 560
Tarn-et-Garonne	2	1 507	19	1 017
Occitanie	37	32 948	378	15 267

<sup>\*\*</sup> Associations (à 90%), CCAS.

Lorsqu'une personne majeure est dans l'incapacité de se prendre en charge elle-même, le juge des contentieux de la protection (nouvelle dénomination du juge des tutelles) peut décider son placement sous un régime de protection légale.

Lorsque les mesures de protection (tutelle, curatelle, sauvegarde de justice) ne peuvent pas être confiées à un proche, elles sont exercées par un professionnel, appelé mandataire judiciaire à la protection des majeurs (MJPM). Le mandataire peut travailler à titre individuel, en association ou comme préposé d'établissement.

### Aide alimentaire: implantation des sites de ditribution de l'aide alimentaire par EPCI en 2023





Politiques d'emploi Formation professionnelle Fonds social européen

Les entrées en contrat d'apprentissage en 2023 Source : DARES - Extrapro et SI de certains OPCO, données provisoires extraites le 20/02/2024

	Entrées <sup>1</sup>	dont secteur public	Hommes	Femmes	Travailleurs handicapés	Évolution sur un an
Ariège	1 170	3,4%	65,5%	34,5%	3,4%	- 1,0%
Aude	3 940	2,4%	56,6%	43,4%	2,7%	+ 2,5%
Aveyron	2 730	2,1%	65,2%	34,8%	2,6%	+ 8,0%
Gard	7 900	2,1%	56,7%	43,3%	1,7%	+ 3,4%
Haute-Garonne	22 500	2,8%	53,4%	46,6%	2,1%	+ 1,0%
Gers	1 480	2,8%	62,6%	37,4%	2,5%	- 4,8%
Hérault	18 060	2,6%	53,7%	46,3%	2,0%	- 0,9%
Lot	1 460	2,4%	66,0%	34,0%	2,8%	- 2,5%
Lozère	630	2,2%	69,8%	30,2%	5,5%	- 3,5%
Hautes-Pyrénées	2 110	2,2%	61,1%	38,9%	2,8%	+ 3,7%
Pyrénées-Orientales	6 490	1,7%	58,6%	41,4%	2,1%	- 1,7%
Tarn	3 710	2,0%	60,5%	39,5%	2,7%	- 1,9%
Tarn-et-Garonne	2 370	2,0%	59,9%	40,1%	2,7%	+ 2,4%
Occitanie	74 540	2,4%	56,4%	43,6%	2,2%	+ 0,6%
France métropolitaine	830 920	3,0%	55,0%	45,0%	1,6%	+ 2,0%
Part Occitanie/ F.M.	9,0%					

<sup>1.</sup> Nombres arrondis à la dizaine

Note de lecture par colonne : les valeurs extrêmes sont en couleur et caractères gras.





### Les entrées en contrat d'apprentissage en 2023

Source: DARES - Extrapro et SI de certains OPCO, données provisoires extraites le 20/02/2024

### Profil des apprentis lors de l'entrée en apprentissage

	< 18 ans	18 - 25 ans	26 ans et plus	Sans diplôme	CAP/BEP	Bac	Supérieur
Ariège	33,7%	59,5%	6,8%	33,3%	14,3%	32,7%	19,6%
Aude	29,9%	63,2%	6,9%	31,7%	14,7%	34,2%	19,4%
Aveyron	30,8%	64,7%	4,5%	28,0%	12,3%	36,3%	23,3%
Gard	24,9%	68,0%	7,1%	26,4%	11,1%	35,8%	26,7%
Haute-Garonne	13,0%	77,6%	9,4%	13,7%	6,6%	35,5%	44,2%
Gers	30,5%	62,8%	6,7%	28,4%	13,9%	33,5%	24,2%
Hérault	15,6%	75,3%	9,1%	16,1%	8,3%	37,5%	38,1%
Lot	34,0%	60,0%	6,0%	31,3%	14,4%	31,3%	22,9%
Lozère	28,8%	63,4%	7,8%	28,9%	13,0%	34,9%	23,3%
Hautes-Pyrénées	27,6%	65,7%	6,7%	25,6%	12,3%	37,8%	24,2%
Pyrénées-Orientales	22,7%	67,6%	9,7%	28,9%	15,2%	35,3%	20,6%
Tarn	30,1%	63,7%	6,2%	27,7%	12,8%	35,9%	23,6%
Tarn-et-Garonne	30,6%	62,3%	7,0%	29,8%	11,9%	33,2%	25,0%
Occitanie	20,3%	71,4%	8,3%	21,0%	10,0%	35,8%	33,2%
France métropolitaine	20,6%	72,2%	7,2%	19,2%	9,3%	35,4%	36,1%

Note de lecture par colonne : les valeurs extrêmes sont en couleur et caractères gras.

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail conclu entre un employeur et un salarié. Son objectif est de permettre à un jeune de suivre une formation générale, théorique et pratique, en vue d'acquérir un diplôme d'état ou un titre à finalité professionnelle.

L'apprentissage repose sur le principe d'alternance entre enseignement théorique en centre de formation d'apprentis (CFA) ou dans un organisme de formation et enseignement du métier chez un employeur.



# Les entrées en contrat d'apprentissage en 2023

Source : DARES - Extrapro et SI de certains OPCO, données provisoires extraites le 20/02/2024

### Répartition des entrées par secteur d'activité

	Agriculture	Industrie	Construction	Tertiaire marchand	Tertiaire non-marchand
Ariège	3,6%	17,7%	16,5%	55,8%	6,4%
Aude	3,9%	11,6%	10,5%	66,4%	7,6%
Aveyron	8,4%	13,7%	15,2%	54,8%	7,9%
Gard	2,6%	13,1%	13,0%	62,9%	8,4%
Haute-Garonne	0,6%	8,5%	13,1%	69,1%	8,7%
Gers	7,3%	15,2%	15,1%	56,8%	5,6%
Hérault	1,3%	10,1%	8,4%	70,6%	9,6%
Lot	7,1%	12,9%	20,4%	54,3%	5,3%
Lozère	6,5%	18,6%	11,8%	51,8%	11,4%
Hautes-Pyrénées	3,8%	12,5%	21,2%	55,5%	7,0%
Pyrénées-Orientales	0,9%	13,6%	7,9%	69,5%	8,1%
Tarn	3,6%	13,5%	15,7%	60,2%	7,0%
Tarn-et-Garonne	3,0%	12,6%	15,0%	62,1%	7,3%
Occitanie	2,2%	11,1%	12,1%	66,2%	8,4%
France métropolitaine	2,2%	10,4%	13,5%	65,3%	8,6%

Note de lecture par colonne : les valeurs extrêmes sont en couleur et caractères gras.



# Les contrats d'apprentissage en 2023

Source : DDARES - Extrapro et SI de certains OPCO, données provisoires extraites le 20/02/2024

### Répartition des entrées en apprentissage par taille d'entreprise

	Moins de 10 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés ou plus
Ariège	55,8%	11,8%	11,3%	21,1%
Aude	58,3%	12,4%	10,4%	18,8%
Aveyron	51,3%	10,4%	15,1%	23,2%
Gard	54,2%	12,4%	8,3%	25,1%
Haute-Garonne	40,2%	10,9%	10,4%	38,4%
Gers	54,8%	11,8%	10,7%	22,8%
Hérault	52,0%	11,1%	10,3%	26,6%
Lot	53,9%	10,6%	10,4%	25,2%
Lozère	55,0%	10,7%	11,4%	22,8%
Hautes-Pyrénées	48,3%	10,6%	10,8%	30,3%
Pyrénées-Orientales	59,8%	11,5%	10,5%	18,2%
Tarn	56,3%	11,3%	10,5%	21,9%
Tarn-et-Garonne	51,2%	12,6%	11,3%	25,0%
Occitanie	49,9%	11,3%	10,4%	28,3%
France métropolitaine	42,1%	10,4%	11,2%	36,3%

Note de lecture par colonne : les valeurs extrêmes sont en couleur et caractères gras.

# 4 - Politiques d'emploi et Formation professionnelle

# 1. Politiques d'emploi

# Les contrats de professionnalisation en 2023

Source : Dares - Données provisoires extraites le 06/03/2024

### Nombre de contrats de professionnalisation débutés en 2023 par secteur d'activité

	Nombre de	Évolution		Répartition o	des contrats par	secteurs (%)	
	contrats	annuelle	Agriculture	Construction	Industrie	Tertiaire marchand	Tertiaire non- marchand
Ariège	113	+48,7%	SS*	SS*	21,7%	57,4%	13,0%
Aude	415	+18,9%	1,2%	2,4%	36,9%	41,2%	18,3%
Aveyron	314	-16,3%	SS*	SS*	15,7%	63,9%	10,8%
Gard	879	-1,0%	0,9%	3,6%	8,0%	71,3%	16,2%
Haute-Garonne	3 640	+7,4%	0,2%	4,7%	7,1%	79,2%	8,8%
Gers	226	-11,4%	3,1%	6,0%	8,6%	77,0%	5,4%
Hérault	1 847	-7,9%	0,9%	3,4%	5,9%	77,4%	12,4%
Lot	241	+5,2%	SS*	SS*	27,6%	59,5%	6,7%
Lozère	34	-39,3%	0,0%	14,7%	15,4%	27,5%	42,5%
Hautes-Pyrénées	307	+11,2%	SS*	SS*	27,1%	55,6%	11,1%
Pyrénées-Orientales	690	+0,7%	5,1%	2,4%	6,3%	69,0%	17,1%
Tarn	504	+3,9%	2,1%	14,0%	23,2%	50,3%	10,4%
Tarn-et-Garonne	243	+7,0%	2,0%	7,0%	8,8%	61,9%	20,3%
Occitanie	9 453	+1,7%	1,1%	4,9%	10,8%	71,4%	11,8%
France métropolitaine	114 397	- 2,2%	1,0%	4,9%	13,3%	69,2%	11,5%
Part Occitanie/ F.M.	8,3%		9,4%	7,3%	6,9%	8,0%	9,6%

Note de lecture par colonne : les valeurs extrêmes sont en couleur et caractères gras.

Le contrat de professionnalisation est un contrat de travail conclu entre un employeur et un salarié.

Il permet l'acquisition – dans le cadre de la formation continue – d'une qualification professionnelle (diplôme, titre, certificat de qualification professionnelle...) reconnue par l'État et/ou la branche professionnelle. L'objectif est l'insertion ou le retour à l'emploi des jeunes et des adultes.

<sup>\*</sup>ss: secret statistique appliqué si moins de 5 contrats



Les contrats de professionnalisation en 2023 : Répartition des entrées en contrat de professionalisation par niveau de diplôme antérieur

Source : DARES

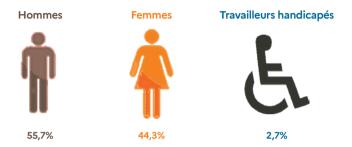
	Infra-bac	Bac	Supérieur
Ariège	30,1%	39,5%	30,4%
Aude	38,2%	28,3%	33,2%
Aveyron	23,4%	34,8%	41,8%
Gard	36,6%	31,9%	31,5%
Haute-Garonne	29,5%	29,0%	39,6%
Gers	37,4%	30,7%	31,9%
Hérault	34,4%	29,4%	35,6%
Lot	37,8%	28,1%	34,1%
Lozère	40,9%	27,0%	32,1%
Hautes-Pyrénées	30,6%	37,7%	31,7%
Pyrénées-Orientales	42,6%	37,1%	20,3%
Tarn	40,3%	34,1%	25,6%
Tarn-et-Garonne	29,1%	33,4%	37,5%
Occitanie	33,4%	30,9%	34,9%
France métropolitaine	34,7%	30,3%	34,9%

Note de lecture par colonne : les valeurs extrêmes sont en couleur et caractères gras.

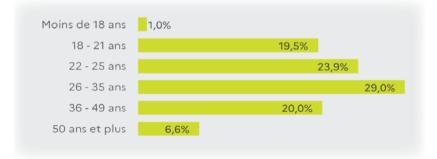
# Les contrats de professionnalisation en 2023

Source : DARES

Profil des alternants lors de la signature du contrat de professionalisation



# Répartition des entrées par tranche d'âge





### Les contrats aidés en 2023 : entrées en PEC, CIE et Emplois francs

Source: DARES Bases CUI- Pôle Emploi

	PEC	CIE	Emplois francs
Ariège	104	55	49
Aude	216	122	102
Aveyron	86	57	21
Gard	307	202	348
Haute-Garonne	544	502	337
Gers	42	37	5
Hérault	572	379	402
Lot	94	45	4
Lozère	27	17	0
Hautes-Pyrénées	209	87	34
Pyrénées-Orientales	431	346	114
Tarn	174	130	93
Tarn-et-Garonne	193	97	43
Occitanie	2 999	2 076	1 552
France métropolitaine	44 817	27 977	21 753
Part Occitanie / F.M.	6,7%	7,4%	7,1%

Note de lecture par colonne : les valeurs extrêmes sont en couleur et caractères gras.

### Parcours emploi compétences (PEC):

Depuis le 1er janvier 2018, les contrats aidés sont transformés en parcours emploi compétences (PEC) dans le but de faciliter l'insertion professionnelle des personnes les plus éloignées de l'emploi. Le parcours emploi compétences (PEC) est autorisé uniquement dans le secteur non-marchand (employeurs publics et associations). Il doit être mis en place pour au moins 9 mois.

### Il prévoit :

- l'acquisition de compétences transférables qui répondent à des besoins du bassin d'emploi ou à d'autres métiers qui recrutent;
- un accompagnement ;
- l'accès à la formation :
- et une aide financière aux employeurs sélectionnés pour leur capacité d'insertion (entre 30 % et 60 % du Smic brut selon la décision du préfet de région).

### Contrat Initiative Emploi (CIE):

Contrat aidé dans le secteur marchand destiné aux jeunes éloignés de l'emploi de moins de 26 ans (jusqu'à 30 ans pour les jeunes reconnus travailleurs handicapés).

### **Emplois francs:**

Dispositif d'aide à l'embauche d'une personne résidant en quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV).

# 4 - Politiques d'emploi et Formation professionnelle

# 1. Politiques d'emploi



Contrats aidés en 2023 : publics entrant en PEC selon le département de l'employeur

Source : DARES Bases CUI- Pôle Emploi

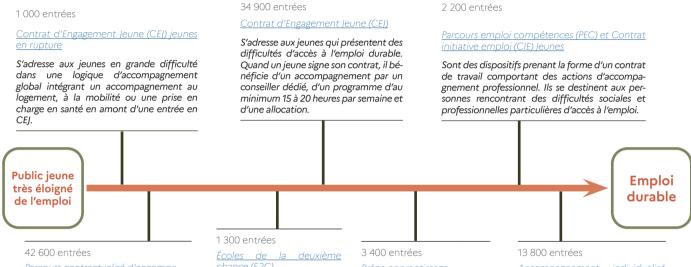
			Carac	ctéristiques des pu	blics embauchés e	en PEC (%)			
	Entrées	Hommes	Femmes	Jusqu'à 30 ans	30 ans et plus	Travailleurs Handicapés	DELD*		
Ariège	104	36,5	63,5	15,4	84,6	20,2	56,7		
Aude	216	46,3	53,7	19,4	80,6	34,7	51,9		
Aveyron	86	40,7	59,3	15,1	84,9	44,2	41,9		
Gard	307	32,9	67,1	20,2	79,8	36,5	64,2		
Haute-Garonne	544	33,3	66,7	25,6	74,4	29,2	51,1		
Gers	42	54,8	45,2	23,8	76,2	57,1	52,4		
Hérault	572	34,8	65,2	20,5	79,5	38,6	53,0		
Lot	94	42,6	57,4	26,6	73,4	35,1	62,8		
Lozère	27	40,7	59,3	22,2	77,8	77,8	18,5		
Hautes-Pyrénées	209	42,6	57,4	20,1	79,9	28,2	66,0		
Pyrénées-Orientales	431	41,3	58,7	20,6	79,4	23,4	58,2		
Tarn	174	35,6	64,4	23,6	76,4	32,8	46,0		
Tarn-et-Garonne	193	26,4	73,6	16,6	83,4	27,5	61,1		
Occitanie	2 999	36,9	63,1	21,1	78,9	32,5	55,3		
France métropolitaine	44 817	33,3	66,7	34,2	65,8	18,1	44,7		
Part Occitanie / F.M.	6,7%	7,4%	6,3%	4,1%	8,0%	12,0%	8,3%		

Note de lecture par colonne : les valeurs extrêmes sont en couleur et caractères gras.

<sup>\*</sup> Demandeurs d'Emploi de Longue Durée.



# Principaux dispositifs à destination des jeunes : personnes entrées dans le dispositif en 2023



Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie

Un parcours d'insertion professionnelle pour les jeunes suivis par les Missions locales. Il s'agit d'un dispositif modulable et adaptable selon les besoins du jeune.

chance (E2C)

Permettent à des jeunes motivés, sans diplôme ni qualification professionnelle, d'intégrer une école dédiée à la construction de leur projet d'insertion sociale et professionnelle

Prépa-apprentissage

Permet aux jeunes d'identifier et d'acquérir les compétences de base nécessaires pour réussir leur entrée en apprentissage et leur intégration en entreprise.

Accompagnement individualisé. des ieunes (AII)

Un dispositif mis en place par France travail pour aider les jeunes à retrouver plus rapidement un emploi. L'AII s'adresse aux ieunes ne présentant a priori pas de freins périphériques à leur insertion professionnelle.



# Dispositifs jeunes en 2023 en Occitanie : nombre d'entrées dans les dispositifs

<u>Sources</u>: DGEFP, POP (Pacea, CEJ, AIJ); DARES, bases CUI (PEC Jeunes, CIE Jeunes)

		CEJ			PEC	CIE
	PACEA	Missions locales	Pôle Emploi	AIJ		jeunes
Ariège	334	461	306	510	9	37
Aude	1 924	1 693	618	996	26	114
Aveyron	537	666	407	507	10	55
Gard	4 378	3 204	1 455	1 501	44	200
Haute-Garonne	10 685	5 356	2 374	3 587	76	463
Gers	690	535	254	248	10	36
Hérault	11 611	5 895	2 069	3 328	81	365
Lot	570	636	226	384	19	44
Lozère	247	240	75	129	5	16
Hautes-Pyrénées	1 369	1 246	371	231	26	66
Pyrénées-Orientales	7 502	2 407	839	981	43	218
Tarn	1 868	1 460	662	828	31	127
Tarn-et-Garonne	926	996	445	565	19	90
Occitanie	42 641	24 795	10 101	13 795	399	1 831
France métropolitaine	254 376	194 552	98 325	138 356	11 729	25 510
Part Occitanie /France métro.	16,8%	12,7%	10,3%	10,0%	3,4%	7,2%

Note de lecture par colonne : les valeurs extrêmes sont en couleur et caractères gras. Voir la description des dispostifs en page précédente.



# Les jeunes de moins de 26 ans accompagnés en Missions Locales en 2023

Source : ARML, i-Milo

### Caractéristiques des jeunes accompagnés en mission locale (%)

	Ensemble des jeunes accompagnés	Évolution annuelle	Niveau de formation infra CAP/BEP <sup>1</sup>	Résidant en QPV²	Résidant en ZRR³	Femme	Mineurs	En situation de handicap	Bénéficiaire du RSA
Ariège	1 808	-13,9%	57,8%	14,4%	57,3%	50,0%	9,1%	6,8%	6,9%
Aude	7 858	-6,3%	57,8%	19,3%	25,5%	47,8%	9,8%	5,1%	7,6%
Aveyron	2 638	-6,1%	47,9%	6,6%	89,8%	45,6%	7,8%	6,2%	4,5%
Gard	13 614	0,0%	55,0%	27,6%	5,1%	45,6%	9,9%	4,1%	1,1%
Haute-Garonne	21 190	2,3%	51,6%	14,8%	8,0%	48,2%	6,2%	6,6%	3,0%
Gers	2 301	-4,9%	56,8%	3,9%	55,7%	45,2%	9,3%	8,5%	3,5%
Hérault	28 565	-2,4%	46,2%	19,5%	8,6%	48,0%	8,0%	4,4%	1,6%
Lot	2 276	-4,8%	56,3%	2,6%	92,3%	46,1%	9,5%	3,5%	6,9%
Lozère	1 424	-0,1%	49,4%	0,0%	100,0%	49,4%	8,4%	5,1%	2,0%
Hautes-Pyrénées	4 786	-4,7%	51,7%	10,0%	40,1%	47,5%	8,8%	6,4%	5,3%
Pyrénées-Orientales	14 339	0,4%	52,7%	14,4%	11,7%	46,8%	8,4%	3,6%	4,0%
Tarn	6 188	-3,6%	50,7%	15,2%	38,5%	48,1%	9,8%	4,6%	11,0%
Tarn-et-Garonne	3 881	4,3%	55,4%	12,9%	25,8%	46,7%	10,5%	5,5%	5,0%
Occitanie	110 868	-1,5%	51,5%	16,7%	19,9%	47,4%	8,4%	5,0%	3,7%

Note de lecture par colonne : les valeurs extrêmes sont en couleur et caractères gras.

<sup>1.</sup> Sorties en cours de 1er cycle de l'enseignement secondaire (6ème à 3ème) ou abandons en cours de CAP ou BEP avant l'année terminale

<sup>2.</sup> QPV : Quartier prioritaire politique de la ville (cf. page 45)

<sup>3.</sup> ZRR: zone de revitalisation rurale



Insertion par l'activité économique : les salariés en insertion en 2023

Source : Dares

Nombre de salariés en parcours d'insertion selon le type de dispositif et le lieu d'implantation de la structure

	Nombre	Évolution	Réparti	Répartition des salariés par SIAE :				
	de salariés*	annuelle	ACI	Al	EI	ETTI		
Ariège	830	+4,0%	68,3%	17,9%	13,7%	0,0%		
Aude	1 820	-12,0%	56,8%	25,5%	5,5%	12,2%		
Aveyron	1 240	-16,5%	20,8%	74,6%	0,5%	4,1%		
Gard	2 110	-7,2%	57,9%	19,3%	12,2%	10,7%		
Haute-Garonne	3 170	-1,4%	30,8%	26,3%	27,6%	15,3%		
Gers	990	-8,2%	48,5%	25,5%	7,0%	19,1%		
Hérault	3 530	+3,5%	39,5%	26,5%	14,8%	19,2%		
Lot	670	-2,5%	35,5%	57,1%	4,0%	3,4%		
Lozère	480	-10,8%	17,7%	46,6%	4,1%	31,6%		
Hautes-Pyrénées	1 020	+1,1%	56,3%	25,4%	5,6%	12,7%		
Pyrénées-Orientales	1 870	+0,0%	55,3%	28,5%	8,5%	7,8%		
Tarn	1 470	-0,5%	47,7%	11,2%	19,3%	21,8%		
Tarn-et-Garonne	900	-3,7%	53,3%	18,4%	4,8%	23,4%		
Occitanie	20 090	-3,6%	45,0%	28,3%	12,6%	14,1%		

<sup>\*</sup>Un salarié est considéré en insertion s'il a travaillé au moins une heure au cours de l'année (AI et ETTI) ou si son contrat est en cours (ACI et EI).

# Les caractéristiques des salariés en parcours d'insertion par structure

	ACI	AI	EI	ETTI	Ensemble IAE
DE de longue durée	57,3%	52,4%	59,2%	52,4%	55,7%
Bénéficiaires du RSA	51,8%	23,6%	33,6%	18,9%	36,9%
Résidents d'un QPV	19,9%	14,5%	29,1%	24,1%	20,1%
Travailleurs handicapés	9,4%	8,5%	8,0%	5,0%	8,4%
Femmes	37,9%	63,4%	29,8%	14,5%	40,8%
Non diplômés	25,4%	32,7%	29,9%	35,7%	29,5%

Note de lecture : 57,3% des salariés en ACI sont demandeurs d'emploi de longue durée et 14,5% des salariés en AI résident dans un quartier prioritaire de la Politique de la Ville.

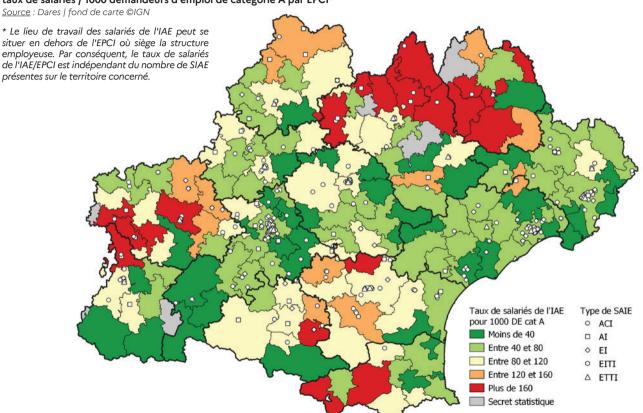
L'insertion par l'activité économique (IAE) permet aux personnes les plus éloignées de l'emploi, en raison de difficultés sociales et professionnelles particulières (âge, état de santé, précarité) de bénéficier d'un accompagnement renforcé et d'une activité professionnelle pour faciliter leur retour vers l'emploi.

Quatre types de structures spécialisées dans l'insertion par l'activité économique (SIAE) conventionnées accueillent et accompagnent ces personnes avec l'aide financière de l'État:

- ACI (Ateliers et Chantiers d'Insertion),
- AI (Associations Intermédiaires),
- EI (Entreprises d'Insertion),
- ETTI (Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion).



Insertion par l'activité économique en 2023 : implantation des sièges des SIAE (structures d'insertion par l'activité économique) et taux de salariés / 1000 demandeurs d'emploi de catégorie A par EPCI\*



2 structures (9 communes)

4 structures : Anduze (30)

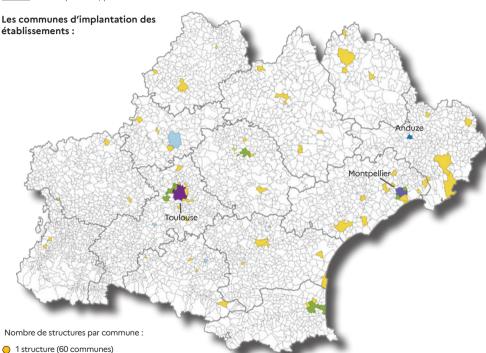
9 structures: Toulouse (31)

# 1. Politiques d'emploi



# Les entreprises adaptées : implantation au 31 décembe 2023

Source : Dreets pôle 3E | fond de carte ©IGN



Nombre de structures et de postes TH en équivalent-temps plein (ETP) par département d'implantation :

	Entreprises	Etablissements	Postes Travailleurs handicapés en ETP
Ariège	5	8	94
Aude	4	4	60
Aveyron	5	5	150
Gard	9	9	235
Haute-Garonne	21	31	1 065
Gers	2	2	11
Hérault	21	21	403
Lot	2	2	8
Lozère	4	4	63
Hautes-Pyrénées	2	2	21
Pyrénées-Orientales	6	6	72
Tarn	6	6	112
Tarn-et-Garonne	5	6	124
Occitanie	92	106	2 417

Note de lecture par colonne : les valeurs extrêmes sont en couleur et caractères gras.

et est soumis aux mêmes règles que les autres salariés.

L'entreprise adaptée permet à un travailleur handicapé d'exercer une 3 structures (Pamiers (09), Carbonne (31), Montauban (81) activité professionnelle dans des conditions adaptées à ses capacités. La spécificité de l'entreprise adaptée est d'employer au moins 55% de travailleurs handicapés. Le travailleur handicapé a le statut de salarié 6 structures : Montpellier (34)



### Les organismes de formation (OF) en Occitanie

Source : DGEFP

Nombre de stagiaires formés en 2022 :

	Nombre de stagiaires	Évolution annuelle
OF privés	1 977 260	+10,5%
OF publics	150 830	-4,8%
OF parapublics	36 790	-22,7%
Ensemble	2 164 870	+8,5%

Les spécialités de formation les plus suivies dans les centres de formations occitans en 2022

	Nombre de stagiaires	Évolution annuelle	Nombre d'heures stagiaires	Évolution annuelle
344 - Sécurité des biens et des personnes, police, surveillance (y compris hygiène et sécurité)	226 010	+14,4%	2 625 030	-2,6%
331 - Santé	201 690	+14,4%	9 043 320	+14,8%
415 - Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociales et professionnelles	152 740	+2,1%	5 357 830	-5,1%
326 - Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données	109 270	+0,9%	3 703 640	-9,3%
313 - Finances, banque, assurances	90 660	+34,6%	2 159 840	+16,2%
333 - Enseignement, formation	89 600	+4,5%	2 988 580	-17,5%
311 - Transports, manutention, magasinage	84 280	+1,1%	2 825 370	+0,3%
330 - Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales	74 950	+43,5%	2 744 070	+6,8%
312 - Commerce, vente	74 520	+7,8%	7 572 800	+17,7%
413 - Développement des capacités comportementales et relationnelles	70 160	+5,1%	1 174 100	-4,9%

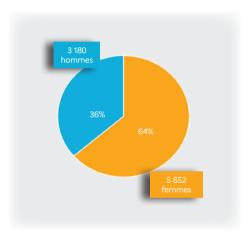


### La validation des acquis de l'expérience (VAE) en Occitanie en 2023

Sources: Espaces conseil VAE Occitanie et Certificateurs publics Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie

# 1- En amont de la VAE, personnes reçues en information conseil dans les espaces conseil VAE :

En 2023, 8 832 personnes ont été reçues en information conseil dans des Espaces conseil VAE



### 2- Démarche VAE :

En 2023, 4 681 dossiers ont été déclarés recevables, soit une augmentation de 10% par rapport à 2022

Source : Certificateurs publics Occitanie - Traitement : Carif-Oref Occitanie

Dossiers rece	vables	Part	Effectif
Par sexe:	Femmes	70%	3 288
	Hommes	30%	1 393
Par	Ministère de l'Education Nationale		2 400
certificateur	Ministère chargé de la Santé		790
	Ministère chargé du social		717
	Ministère de l'Enseignement Supérieur		349
	Ministère du Travail		302
	Ministère de l'Agriculture		123
	Ministère de la Culture		NC
	Chambres consulaires		NC
	Ministère Sport, animation		NC
	Ensemble		4 681
	Demandeurs d'emploi	23%	1 088
	Salariés	67%	3 156
Par statut des candidats:	Non salariés	2%	96
canadats.	Sans activité professionnelle	3%	161
	NC*	4%	180

<sup>\*</sup> Les ministères chargés de la santé, du social, des sports, de l'animation et de la culture ne précisent pas, ou partiellement, les statuts des candidats.



### La validation des acquis de l'expérience (VAE) en Occitanie en 2023 Sources : Certificateurs publics Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie

### Passage devant jury et validation par certificateur :

	Nombre de passages devant jury	Validation totale	Validation partielle	Aucune validation
Min. Education nat.	1 278	880	241	157
Ministère Santé	790	223	324	243
Ministère Social	338	338	NC	NC
Ministère de l'Enseignement Supérieur	238	206	22	1
Ministère du Travail	151	124	21	6
Ministère de l'Agriculture	66	48	10	8
Ensemble*	2 861	1 819	618	415
Répartition	100%	63%	22%	15%

<sup>\*</sup> Les données en provenance des Chambres consulaires, du ministère chargé de la Culture et du ministère chargé des sports, de l'animation ne sont pas disponibles

### Top 3 des certifications vues en jury :

	Niveau	Total
Diplôme d'Etat (DE) d'aide soignant	4	476
DE d'auxiliaire de puériculture	4	296
DE d'Accompagnant éducatif et social	3	296

### Diplômes obtenus par niveau\*:

	Nombre	Part
Sans	1	0%
Niveau 3	397	22%
Niveau 4	580	32%
Niveau 5	309	17%
Niveau 6	423	23%
Niveau 7 / 8	109	6%
Ensemble*	1 819	100%
	- "	

<sup>\*</sup> hors Ministère du Travail qui n'a pas communiqué les chiffres

### Niveaux de formation:

CAP, BEP: niveau 3
Bac: niveau 4

Bac+2 (DEUG, BTS, DUT, DEUST): niveau 5 Bac+3 (Licence, licence professionnelle):

niveau 6

Bac+4 (Maîtrise, master 1) : niveau 6 Bac+5 (Master, DEA, DESS, diplôme

d'ingénieur) : niveau 7

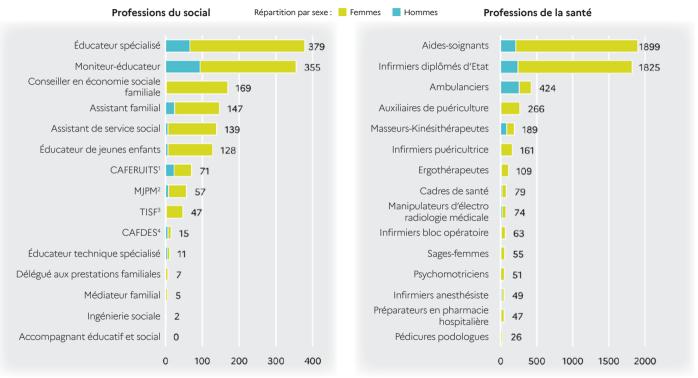
Bac+8 (Doctorat, habilitation à diriger des

recherches): niveau 8



### Formation aux professions sociales et de santé: nombre de diplômés en Occitanie en 2022

Source : DREES, enquête Ecoles 2022 - diplômes délivrés y compris Validation des Acquis de l'Expérience partielle



- 1. Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale.
- 2. Mandataire judiciaire à la protection des majeurs.
- 3. Technicien de l'intervention sociale et familiale .
- 4. Certificat d'aptitude aux fonctions de directeur d'établissement et de service d'intervention sociale



# 3. Fonds Social Européen

### Fonds Social Européen 2014-2020\*: bilan de la programmation financière au 31 décembre 2023

Source: MD FSE (gestion Dreets Occitanie)

Axes	Axes du Programme Opérationnel National (PON) «emploi-inclusion» :		Total programmé	Taux de programmation
Axe 1	Accompagner vers l'emploi les demandeurs d'emploi, soutenir les mobilités professionnelles et développer l'entrepreneuriat	13 197 605,00 €	13 748 850,00 €	104%
Axe 2	Anticiper les mutations et sécuriser les parcours et les transitions professionnels	23 413 133,00 €	29 588 470,00 €	126%
Axe 3	Lutter contre la pauvreté et promouvoir l'inclusion (comprenant les crédits délégués aux organismes intermédiaires)	126 506 460,00 €	139 223 973,00 €	110%
Axe 4	Assistance technique	4 333 923,00 €	4 060 803,00 €	94%
Axe 5	Crédits REACT EU (amélioration de l'insertion des personnes le plus impacté par la crise)	12 816 554,00 €	5 074 444,00 €	40%
Axe 6	Assistance technique REACT EU	464 850,00 €	60 495,00 €	13%
	Total hors assistance technique (crédits intervention uniquement)	180 732 525,00 €	191 757 035,00 €	106%
	Programme Opérationnel IEJ (Initiative Emploi des Jeunes) : Axe 1.8.2.1 : Intégration durable sur le marché du travail des jeunes	26 835 096,00 €	18 937 220,37 €	71%
	Total PON et IEJ hors assistance technique	207 567 621,00 €	210 694 255,37 €	102%
Indica	teurs cadre de performance :	Cible 2023	Réalisés	% par rapport à la cible
	Axe 1 - Chômeurs	22 058	11 878	53,8%
	Axe 1 - Jeunes de - de 25ans	34 564	12 025	34,8%
	Axe 2 - Salariés	14 962	9 657	64,5%
	Axe 3 - Chômeurs	92 647	116 212	125,4%
	Axe 3 - Inactifs	64 685	88 780	137,2%

<sup>\*</sup>Les données chiffrées sont relatives à la totalité de la programmation FSE 2014-2020 à l'issue de la période de remontée des dépenses.

# 3. Fonds Social Européen -



### Fonds Social Européen + 2021-2027 : programmation financière au 15/05/2024

Source : Dreets Occitanie, FSE (gestion DREETS Occitanie)

Priorités FSE :	Montant FSE maquetté	Montant FSE programmé	Taux de programmation	Nombre d'opéra- tions programmées	Nombre d'opé- rations
Priorité 1	121 883 232,00 €	33 019 205,00 €	27,1%	208	560
Priorité 2	38 681 217,00 €	8 202 024,00 €	21,2%	14	101
Priorité 3	10 300 000,00 €	1 861 366,00 €	18,1%	12	22
Priorité 4	2 254 360,00 €	0,00 €		0	7
Priorité 6	1 000 000,00 €	0,00 €		0	

### Indicateurs cadre de performance :

	Valeur atteinte	Cible 2024	% Cible 2024	Cible 2029	% Cible 2029
Chômeurs ou inactifs	30 015	28 150	106,6%	93 804	32,0%
Chômeurs de longue durée	8 413	8 668	97,1%	28 810	29,2%
Participants en situation de handicap	3 374	3 888	86,8%	12 959	26,0%
Salariés en insertion	6 039	6 317	95,6%	21 057	28,7%
Personnes en exclusion du logement	581	728	79,8%	2 421	24,0%
Chômeurs ou inactifs ( - de 30 ans )	1 942	14 463	13,4%	47 892	4,1%
Participants en formation	1 589	3 562	44,6%	11 872	13,4%



Activité partielle Mutations économiques

# 1. Activité partielle

### Activité partielle en Occitanie en 2023 (provisoire\*)

Source: DGEFP/DARES SI APART (extraction au 22/04/2024)

Les indemnisations au titre de l'activité partielle en 2023

	Heures indemnisées	dont APLD**	Évolution 2023/ 2022	Etablissements indemnisés	dont APLD	Évolution 2023/ 2022	Effectif maximum indemnisé	dont APLD	Évolution 2023/ 2022
Ariège	57 200	56%	-70,6%	70	22%	-60,5%	680	68%	-57,5%
Aude	20 800	16%	-73,2%	30	19%	-80,7%	230	30%	-73,5%
Aveyron	68 900	33%	-63,2%	60	20%	-79,9%	440	53%	-73,9%
Gard	120 500	13%	-66,4%	150	9%	-73,0%	770	18%	-69,5%
Haute-Garonne	216 200	43%	-85,0%	270	26%	-86,7%	2 300	56%	-83,4%
Gers	125 600	62%	-46,7%	110	16%	-53,2%	900	56%	-32,1%
Hérault	167 900	20%	-70,0%	160	21%	-85,8%	850	22%	-80,4%
Lot	68 900	<b>79</b> %	-48,8%	50	45%	-75,0%	580	80%	-49,9%
Lozère	18 000	42%	-18,2%	30	19%	-57,4%	130	31%	-28,8%
Hautes-Pyrénées	87 000	69%	-67,5%	80	35%	-68,5%	940	78%	-38,8%
Pyrénées-Orientales	105 100	57%	-50,7%	90	11%	-77,3%	590	31%	-57,9%
Tarn	61 600	19%	-60,6%	50	23%	-84,9%	610	30%	-63,1%
Tarn-et-Garonne	86 400	13%	-24,7%	70	9%	-77,9%	560	13%	-52,2%
Occitanie	1 204 200	40%	-69,6%	1 210		-80,3%	9 580	48%	

Note de lecture par colonne : les valeurs extrêmes sont en couleur et caractères gras.

Le dispositif d'activité partielle et les conditions d'indemnisation :

L'activité partielle est destinée aux entreprises qui connaissent des difficultés temporaires liées à la conjoncture économique, des intempéries ou un sinistre. Ce dispositif leur propose le paiement d'une partie des rémunérations des salariés en contrepartie d'heures chômées et évite ainsi d'éventuels licenciements. Depuis le 1er mars 2020, l'activité partielle est possible pour les salariés des particuliers employeurs, les intérimaires, les journalistes pigistes et les salariés employés en France par une entreprise étrangère.

<sup>\*</sup>En raison de la mise à jour continue des données, les données de consommations peuvent être révisées. Un employeur peut réaliser une demande d'indemnisation jusqu'à 6 mois après la fin de la période couverte par l'activité partielle.

<sup>\*\*</sup> APLD : Activité partielle de longue durée

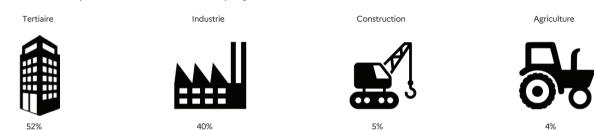


# 1. Activité partielle

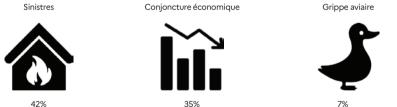
### Activité partielle en Occitanie en 2023 (provisoire)

Source: DGEFP/DARES SI APART (extraction au 22/04/2024)

### Heures d'activités partielles consommées en 2023 par grand secteur d'activité :



### Part des heures consommées pour les trois principaux motifs de demande (hors APLD et motif inconnu) :





Dispositifs d'appui aux mutations économiques en Occitanie : subventions engagées en 2023 au titre des dispositifs Etat de conseil RH et d'anticipation des besoins en compétences

sources : Pôle 3E Dreets Occitanie

### Répartition des subventions engagées par dispositif en Occitanie :

Dispositifs:	Montant (en €)	Part
Appui Conseil en Ressources Humaines	1 824 715	69%
ADEC (actions de Développement de l'Emploi et des Compétences)	832 528	31%
Montant total des dispositifs AME (Appui aux Mutations Economiques)	2 657 243	100%

### Les principaux secteurs d'activité subventionnés :

Secteurs d'activité :	Montant des subventions (en €)	Part
Tourisme et Hôtels-Café-Restaurants	60 000 €	2,3%
Transport et logistique	90 000 €	3,4%
Filière numérique	70 000 €	2,6%
Médico-social / santé / Services à la personne	190 000€	7,2%
Agriculture	223 728 €	8,4%
Construction & BTP	299 000 €	11,3%
Industries	475 650 €	17,9%



### Défaillances d'entreprises en 2023 : nombre d'entreprises par secteur en Occitanie

Source : Banque de France

Les principaux secteurs concernés :	2023	Part	2022	2021
Construction	1 156	22,2%	791	515
Commerce et réparation automobile	1 129	21,7%	819	512
Hébergement et restauration	775	14,9%	550	234
Soutien aux entreprises	580	11,1%	378	243
Enseignement, santé humaine, action sociale et services aux ménages	517	9,9%	366	225
Industrie	359	6,9%	265	132
Autres	687	13,2%	524	362
Occitanie (tout secteur d'activité)	5 208	100,0%	3 700	2 228

Une entreprise est en situation de défaillance ou de dépôt de bilan quand une procédure de redressement judiciaire est ouverte à son encontre.

Toutes les défaillances ne donnent pas lieu à une cessation (arrêt total d'activité) et toutes les cessations ne sont pas consécutives à une défaillance.

### Destructions d'emplois\* en 2023 : nombre de salariés impactés par secteur en Occitanie

Source : RUPCO

Principaux secteurs concernés :	2023	Part	2022	2021
Construction	1 506	21,7%	732	519
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	1 356	19,5%	1 120	603
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	1 131	16,3%	716	1 399
Fabrication d'autres produits industriels	751	10,8%	467	577
Hébergement et restauration	402	5,8%	200	160
Fabrication de matériels de transport	349	5,0%	308	1 356
Autres	1 454	20,9%	1 761	1 594
Occitanie (tout secteur d'activité)	6 949	100,0%	5 304	6 208

<sup>\*</sup> Licenciements économiques, Plans de Sauvegarde de l'Emploi (PSE) et Ruptures conventionnelles collectives (RCC) dans les établissements domiciliés en Occitanie

### Destructions d'emplois en Occitanie : PSE et RCC

Source : DGEFP RupCo/ SI PSE

### Plans de Sauvegarde de l'Emploi (PSE)

	2023	2022	2021
PSE ayant un impact dans la région	60	47	101
Nombre d'établissements régionaux concernés	176	112	251
Nombre d'emplois impactés en Occitanie	1 802	1 573	3 731

### Ruptures conventionnelles collectives (RCC)

Source: DGEFP RupCo/ SI PSE

	2023	2022	2021
RCC ayant un impact dans la région	18	10	16
Nombre d'établissements régionaux concernés	37	21	51
Nombre d'emplois impactés en Occitanie	297	93	335

### Plans de sauvegarde de l'emploi (PSE):

Le plan de sauvegarde de l'emploi est un dispositif qui prévoit diverses mesures dans le but d'éviter ou de limiter les licenciements pour motif économique dans une entreprise. Un PSE est obligatoire pour toute entreprise de 50 salariés ou plus prévoyant de licencier au moins 10 salariés dans une période de 30 jours consécutifs.

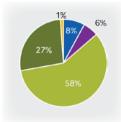
### Ruptures conventionnelles collectives (RCC):

Une rupture conventionnelle collective permet à un employeur et à plusieurs salariés en CDI de convenir d'un commun accord des conditions de rupture du contrat de travail qui les lie. Toutes les entreprises ont la possibilité de conclure un accord de RCC quels que soient leur effectif et le nombre de ruptures envisagées.

### Impact des PSE par secteur d'activité en 2023



### **Etablissements impactés**



### **Emplois impactés**





### Ruptures conventionnelles de salariés non protégés en 2023

Source : DGT-portail RC

### Nombre de demandes en Occitanie

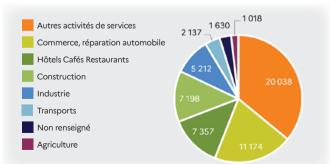
	Demandes*	Autorisations
	Demandes	Autorisations
Ariège	943	916
Aude	3 131	3 078
Aveyron	1 780	1 665
Gard	6 298	6 102
Haute-Garonne	15 343	14 938
Gers	1 215	1 182
Hérault	15 001	13 534
Lot	993	990
Lozère	483	482
Hautes-Pyrénées	1 346	1 340
Pyrénées-Orientales	4 423	4 270
Tarn	2 910	2 697
Tarn-et-Garonne	1 898	1 764
Occitanie	55 764	52 958

Note de lecture par colonne : les valeurs extrêmes sont en couleur et caractères gras.

### Nombre de demandes par secteur d'activité détaillé (Top 10)

	Demandes*
Restauration traditionnelle	3 463
Restauration de type rapide	1 645
Non renseigné	1 615
Travaux de maçonnerie générale et gros œuvre de bâtiment	1 407
Boulangerie et boulangerie-pâtisserie	998
Ingénierie, études techniques	972
Nettoyage courant des bâtiments	888
Travaux d'installation électrique dans tous locaux	885
Supermarchés	851
Débits de boissons	813

### Nombre de demandes\* par secteur d'activité en Occitanie



<sup>\*</sup> y compris les demandes invalidées et refusées



### Licenciements des salariés protégés en 2023 : demandes et autorisations

Source : DGT-Delphes

	Demandes						
	Rupture conventionnelle	Motif économique dont transfert	Inaptitude	Disciplinaire	Autres	Ensemble	Autorisations
Ariège	9	5	3	1	0	18	17
Aude	30	16	25	11	2	84	73
Aveyron	18	7	20	4	0	49	45
Gard	55	33	35	8	6	137	122
Haute-Garonne	168	95	87	27	9	386	347
Gers	5	14	3	1	1	24	22
Hérault	143	45	99	30	4	321	283
Lot	9	2	4	1	1	17	16
Lozère	3	0	1	0	0	4	4
Hautes-Pyrénées	8	0	16	1	0	25	21
Pyrénées-Orientales	40	18	20	5	0	83	79
Tarn	34	45	32	3	2	116	111
Tarn-et-Garonne	18	5	24	3	3	53	50
Occitanie	540	285	369	95	28	1 317	1 190

Note de lecture par colonne : les valeurs extrêmes sont en couleur et caractères gras.

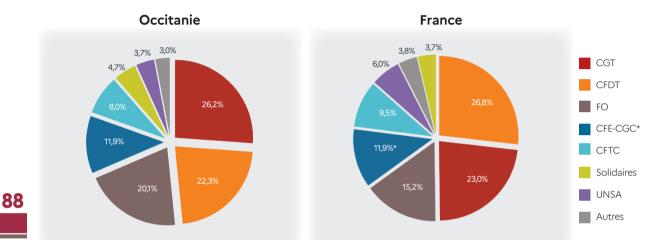
En cas de licenciement d'un délégué du personnel ou d'un membre du comité d'entreprise ou du CHSCT, l'entreprise doit préalablement demander l'avis de la Dreets qui autorise ou non la rupture du contrat.



Relations professionnelles Santé et sécurité au travail



Résultats du calcul de l'audience syndicale 2017-2021 nationale et régionale dans le secteur privé Source : Ministère du travail DGT. juillet 2021



<sup>\*</sup> Audience de la CFE-CGC dans les collèges électoraux dans lesquels ses règles statutaires lui donnent vocation à présenter des candidats : 20,71 %

En 2021, pour la troisième fois depuis la réforme de la représentativité syndicale en 2008, et comme tous les quatre ans, l'audience des organisations syndicales a été mesurée au niveau national et interprofessionnel ainsi qu'au niveau des branches professionnelles. Les résultats ont été présentés aux partenaires sociaux réunis au sein du Haut Conseil du dialogue social (HCDS) le 26 mai 2021.

L'audience constitue l'un des critères essentiels permettant d'établir la représentativité d'une organisation syndicale et ainsi sa capacité à signer des accords collectifs. Au niveau national et interprofessionnel, comme au niveau des branches professionnelles, une organisation syndicale doit recueillir au moins 8% des suffrages exprimés. Les chiffres de mesure de l'audience sont le résultat de l'agrégation des scores enregistrés par les organisations syndicales sur le cycle 2017-2020 lors : des élections professionnelles (CSE) organisées dans les entreprises d'au moins 11 salariés entre le 1er janvier 2017 et le 31 décembre 2020 ; de l'élection syndicale TPE, organisée auprès des salariés des entreprises de moins de 11 salariés et des employés à domicile ; des élections aux chambres départementales d'agriculture, pour les salariés de la production agricole, qui se sont déroulées en janvier 2019.

Ces chiffres représentent l'audience syndicale des organisations syndicales aux niveaux régional et départemental et non une représentativité syndicale à ces niveaux, ces niveaux de représentativité n'étant pas expressément prévus par le code du travail.



### Résultats du calcul de l'audience syndicale départementale 2021

Source : Ministère du travail DGT

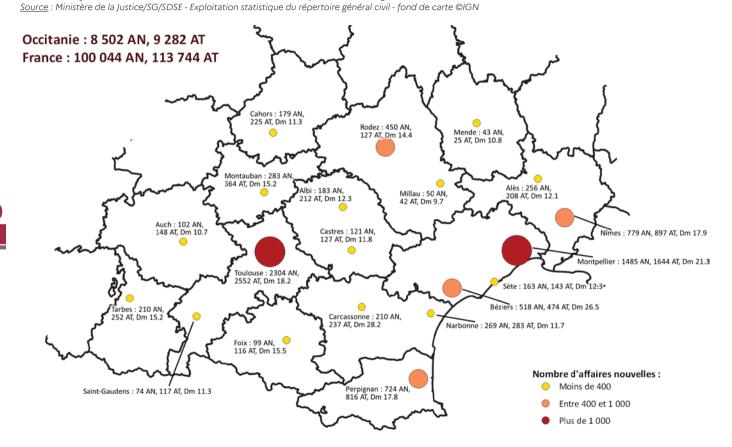
	CGT	CFDT	CGT-FO	CFE-CGC	CFTC	Solidaires	UNSA	Autres
Ariège	48,3%	9,3%	17,8%	4,0%	8,1%	6,3%	4,9%	1,3%
Aude	28,6%	25,3%	20,1%	3,6%	10,7%	1,4%	7,3%	3,0%
Aveyron	29,2%	20,7%	30,1%	6,7%	2,2%	4,8%	3,3%	1,6%
Gard	30,1%	23,9%	14,9%	10,6%	9,4%	2,7%	4,6%	3,7%
Haute-Garonne	20,9%	20,3%	21,5%	16,9%	9,0%	5,7%	2,7%	3,0%
Gers	34,0%	33,0%	14,0%	4,7%	6,0%	2,9%	2,5%	2,8%
Hérault	28,7%	23,3%	19,1%	8,9%	7,7%	3,8%	5,5%	3,0%
Lot	33,7%	33,8%	14,5%	10,9%	1,1%	1,1%	3,0%	1,9%
Lozère	28,6%	32,8%	23,3%	2,0%	4,4%	2,7%	1,9%	1,1%
Hautes-Pyrénées	32,9%	30,0%	12,5%	8,5%	5,6%	6,2%	2,1%	0,9%
Pyrénées-Orientales	28,8%	21,8%	22,7%	8,8%	7,6%	2,8%	3,4%	4,0%
Tarn	25,7%	24,0%	16,7%	10,6%	5,0%	9,2%	5,1%	1,5%
Tarn-et-Garonne	31,1%	16,4%	25,7%	5,0%	14,8%	1,5%	3,2%	2,2%
Occitanie	26,2%	22,3%	20,1%	11,9%	8,0%	4,7%	3,7%	3,0%

Note de lecture par colonne : les valeurs extrêmes sont en couleur et caractères gras.

Les résultats par département permettent de déterminer la répartition des sièges relevant des syndicats de salariés au sein des conseils de prud'hommes, celle des représentants patronaux relevant de la représentativité des organisations au niveau national.



Activité prud'homale en 2023 par juridiction : nombre d'Affaires Nouvelles (AN), nombre d'Affaires Terminées (AT) et Durée moyenne de traitement (Dm) en mois hors référés (procédure d'urgence contradictoire)





### Négociation collective en 2022 en Occitanie

Source: Dares - base statistique des accords 2022 définitive

Les 5 principaux thèmes des accords déposés (plusieurs thèmes possibles par accord)

	Nombre d'accords *	Nombre d'accords hors accords exclusifs épargne salariale	dont signés par un délégué syndical ou un représentant du personnel**	Epargne salariale	Rémunération	Durée et aménagement du temps de travail	Droit syndical et représentation du personnel	Egalité professionnelle
Ariège	97	52	94%	45	16	17	4	7
Aude	264	156	88%	111	52	64	24	16
Aveyron	292	171	89%	126	76	58	16	16
Gard	599	343	86%	258	143	121	51	33
Haute-Garonne	2 199	1 303	92%	928	408	426	192	96
Gers	274	151	95%	127	34	52	24	19
Hérault	1 221	719	86%	523	261	263	94	54
Lot	179	117	85%	66	30	37	17	23
Lozère	69	46	85%	25	15	20	3	6
Hautes-Pyrénées	205	130	84%	78	51	43	12	18
Pyrénées-Orientales	391	206	84%	199	95	89	14	47
Tarn	355	190	89%	173	98	81	20	20
Tarn-et-Garonne	245	149	95%	99	71	58	15	13
Occitanie	6 390	3 733	89%	2 758	1 350	1 329	486	368

Note de lecture par colonne : les valeurs extrêmes sont en couleur et caractères gras.

<sup>\*</sup>accords initiaux et avenants.

<sup>\*\*</sup> à l'exclusion des accords ratifiés aux 2/3 dans les entreprises de moins de 50 salariés.

# 92

# 6 - Relations et conditions de travail

# 2. Santé et sécurité au travail -

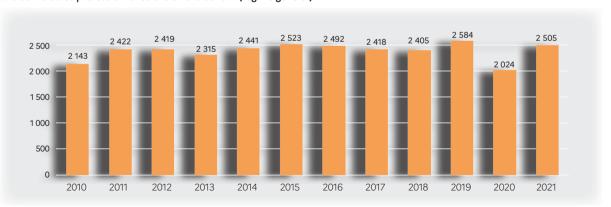
### Maladies professionnelles\* en Occitanie en 2021

Sources: CARSAT LR et MP / CCMSA

		O *.	Répartition par typologie de maladie professionnelle						
		Nombre de M.P.*	Affections péri articulaires	Lombalgies (port de charges)	Amiante	Surdité	Lombalgies (vibrations)	Dermites, eczéma, asthmes	Autres**
	Ex Languedoc-Roussillon	1 020	78,6%	4,6%	2,8%	0,6%	0,9%	1,3%	11,2%
Régime général	Ex Midi-Pyrénées	1 485	83,7%	3,9%	1,6%	1,2%	0,7%	1,3%	7,6%
8	Occitanie	2 505	81,6%	4,2%	2,1%	1,0%	0,8%	1,3%	9,1%
Régime agricole	Occitanie	234	83,8%	4,3%	**	**	3,0%	1,3%	7,6%

<sup>\*</sup> maladies professionnelles (M.P.) déclarées et reconnues

Évolution du nombre de maladies professionnelles entre 2010 et 2021 (régime général)



<sup>\*\*</sup> faibles pourcentages intégrés à la catégorie "autres"



# 2. Santé et sécurité au travail

### Accidents du travail en 2021

Sources: CARSAT LR et MP / CCMSA

	Régime général	<u> </u>	Régime agricole			
	Nombre d'accidents du travail avec arrêt	Indice de fréquence¹	Nombre d'accidents du travail avec arrêt (salariés agricoles)	Indice de fréquence <sup>1</sup>		
Ariège	1 134	36,1	107	39,5		
Aude	3 195	42,5	419	35,5		
Aveyron	2 479	37,4	465	59,4		
Gard	6 255	39,3	564	32,0		
Haute-Garonne	13 445	26,5	288	26,7		
Gers	1 375	36,8	307	34,4		
Hérault	12 178	37,0	630	31,1		
Lot	1 383	34,9	136	28,7		
Lozère	745	41,1	270	137,5		
Hautes-Pyrénées	1 767	33,7	78	30,8		
Pyrénées-Orientales	4 311	41,0	507	38,5		
Tarn	3 418	40,3	281	32,7		
Tarn-et-Garonne	2 352	43,2	234	18,4		
Occitanie	54 037	34,6	4 286	34,9		
France	604 565	30,9	nd	nd		
Part Occitanie/France	8,9%					

Note de lecture par colonne : les valeurs extrêmes sont en couleur et caractères gras.

Le calcul de l'indice de fréquence des AT pour les salariés du régime agricole se base sur le nombre d'accidents avec arrêt pour un effectif salarié moyen trimestriel.

<sup>1.</sup> Indice de fréquence : nombre d'accidents du travail avec arrêt pour 1 000 salariés (nombre trimestriel moyen de salariés pour le régime agricole), avec chômage partiel déduit.

Niveau de difficulté

Sources: Dreets, Insee, Wikipédia, europe-en-france.gouv.fr, www.economie.gouv.fr, etc...

- 1 Quel est l'âge médian des retraités en Occitanie selon le recensement de la population de 2020 ? 71 ans, 76 ans, 81 ans ?
- 2 Quel est le pourcentage de retraités dans la population occitane ? 49,3 ou 25,3 ?
- 3 Qui a dit : « Il est permis de dépasser les bornes, à condition toutefois de rester dans les limites ». Joe Biden, Pierre Dac, l'OPEP?
- 4 Combien de personnalités originaires d'Occitanie ont été ministres du travail, des affaires sociales ou de l'économie sous la 5<sup>ème</sup> République ? 3, 6 ou 9 ?
- 5 Que signifie l'acronyme HBM? Habitations à Bon Marché, Hashtag Balance tes Maths, honora bonum magister?
- 6 Combien y-a-t-il d'habitants à Aucun, commune des Hautes-Pyrénées ? 0, 120 ou 240 ?
- 7 Combien de départements d'Occitanie sont traversés par le méridien de Greenwich? Aucun, un ou deux?
- 8 Que désigne le mot shrinkflation ? une doctrine économique allemande, un goûter méditerranéen à base de brioche, une pratique commerciale controversée ?
- 9 Quels pays d'Union Européenne arborent (entre autres) les couleurs du drapeau Occitan?
- 10 Que signifie l'acronyme FSE ? Formule Statistique Esotérique, Fonds Social Européen, so Far So Early ?

94

Réponses : page 99



Activité du Pôle C Activité de l'inspection du travail Contrôle de la formation professionnelle

### L'activité du pôle C en 2023 : Concurrence, Consommation, Répression des Fraudes, Métrologie

Source: Dreets Occitanie Pôle C

### Des missions assurées par 3 services et 2 brigades :

### Concurrence Consommation et Répression des Fraudes :

- Service de la commande publique
- Brigade des relations interentreprises
- Brigade d'enquêtes vins et spiritueux
- Service pilotage, appui technique, animation des DD(ETS)/PP
- Détection des pratiques anticoncurrentielles (notamment dans les marchés publics)
- Contrôle des règles de transparence (facturation, CGV, conventions)
- Contrôle du respect de l'équilibre des relations commerciales et des délais de paiement
- Contrôle de la qualité, de la conformité et de la loyauté des produits (vins, fruits et légumes)
- Coordination et soutien de l'action des directions départementales inter-ministérielles pour la protection économique et la sécurité des consommateurs



dont 33 agents enquêteurs

### Activités de la CCRF en 2023 :



- 491 visites d'établissements
- 220 prélèvements de produits alimentaires
- 4 060 courriers et courriels réceptionnés
  - 27 dossiers pénaux transmis au Parquet
  - 5 amendes administratives notifiées en matière de délais de paiement pour un montant total de 464 000 €





### 1 Service de métrologie légale :

- Contrôle de la conformité des instruments de mesure réglementés (utilisés lors de transactions commerciales ou pour garantir le respect d'une obligation : balances, pompes à essence, taximètres, ...)
- Contrôle des organismes agréés (en charge de la vérification périodique des instruments de mesure, ainsi que des fabricants, réparateurs ou importateurs de ces instruments)

14 agents de la métrologie légale

### Activités de la métrologie légale en 2023 :



309 visites de surveillance d'organismes

2 900 sites détenteurs contrôlés

8 250 instruments contrôlés

\*\*

10,09

faisant l'objet de constats de non-conformité



24 amendes administratives pour un montant total proposé de 24 000 €

96





### Le système Inspection du travail en Occitanie en 2023

Source: Dreets Occitanie Pôle T. Wiki'T via DELPHES NG I Fond de carte ©IGN

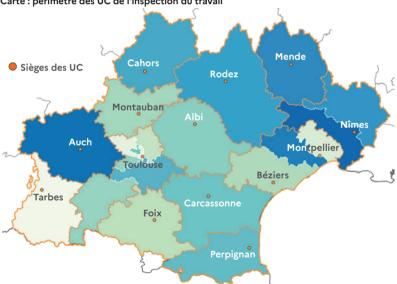


Inspecteurs et contrôleurs du travail

Responsables d'Unités de Contrôle (UC)

Assistants de contrôle

### Carte: périmètre des UC de l'inspection du travail



### Activité de l'inspection du travail en DREETS et en DDETS/PP

### 21 648 interventions, dont:

- 4 672 interventions sur chantiers pour prévenir le risque chutes de hauteur
- 1 301 interventions sur chantiers pour prévenir le risque amiante

### 18 210 suites à interventions, dont :

- 14 083 lettres d'observation
  - 372 procès-verbaux transmis aux parquets
  - 426 arrêts de chantier
  - 362 mises en demeure
  - 49 signalements au Parquet
  - 136 décisions d'amendes administratives prononcées (PSI et hors PSI) pour un montant total de 1 701 150 €





renseignement en droit du travail

### Activité des services de renseignement

- 51 567 demandes de renseignement traitées, et dûment enregistrées dans le système d'information
- 77% des demandes proviennent des salariés
- 75% des questions portent sur le contrat de travail

## Zoom sur...



### L'activité du Service Régional de Contrôle de la Formation professionnelle en 2023

Source: Dreets Occitanie

Au sein du Pôle Entreprises Emploi Economie le service régional de contrôle de la formation concourt à la lutte contre la fraude aux fonds de la formation professionnelle et de l'apprentissage.

12 agents, dont

agents dédiés au contrôle

Il instruit les demandes de déclarations d'activité (DA) en qualité de prestataire de formation professionnelle :

3 460 demandes de déclarations d'activité déposées



dont 1 209 décisions de refus de déclarations d'activité prononcées (prestations hors champ, défaut de pièces justificatives)

# Il assure la gestion du fichier public des organismes de formation :



12 539 organismes de formation déclarés actifs au 31 décembre 2023



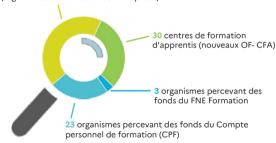
263 cessations d'activité

1 426 déclarations d'activité caduques ou annulées

Il contrôle l'utilisation conforme des fonds de la formation professionnelle (Etat, Conseil Régional, Pôle Emploi, OPCO, FAF, CPF):

99 contrôles engagés en 2023 au titre de :

43 prestations de formation professionnelle continue (organismes de formation ou entreprises)



Les contrôles clôturés ont donné lieu à des sanctions financières pour un montant de 9 724 403 euros :

114 088€ pour rejet de dépenses ~



9 610 315 € pour nonremboursement aux financeurs et fraudes



### Toutes les réponses au

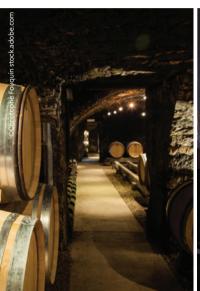


- 1. En 2020, un retraité sur deux en Occitanie avait 71 ans ou plus (70 ans ou plus pour les hommes et 72 ans ou plus pour les femmes).
- 2. 25,3 % de la population de la région est déclarée retraitée au recensement de la population 2020 de l'Insee.
- 3. « Il est permis de dépasser les bornes, à condition toutefois de rester dans les limites ». Pierre Dac, (Arrière-pensées).
- 4. Trois personnalités originaires d'Occitanie ont été ministres du travail, des affaires sociales ou de l'économie sous la 5<sup>ème</sup> République :
  - Edgar Faure (1908-1988) né à Béziers (34) : ministre des affaires sociales du gouvernement Messmer 1 de juillet 1972 à février 1974 ;
  - Georges Gorse (1915-2002) né à Cahors (46) : ministre du travail, de l'emploi et de la population des gouvernements Messmer 2 et 3 de mars à mai 1974 :
  - Chistian Beullac (1923-1986) né à Marseillan (34) : ministre du travail des gouvernements Barre 1 et 2 d'août 1976 à avril 1978.
- 5. L'acronyme HBM désigne les Habitations à Bon Marché, qui correspondaient jusqu'en 1950 en France aux actuelles habitations à loyer modéré (HLM). Jusqu'au XIXe siècle, le logement relève uniquement du marché, hors de la compétence des pouvoirs publics. Ce type de logement populaire prend sa forme autonome avec la loi Siegfried du 30 novembre 1894, qui crée l'appellation d'« habitations à bon marché » (HBM), incitant ainsi la mise à disposition de logements à prix social avec une exonération fiscale. Une loi de 1950 transforme les HBM en habitations à loyer modéré (HLM), qui deviendront peu après l'outil principal de l'État pour lutter contre la crise du logement de l'après-guerre, au moyen notamment des grands ensembles.
- 6. Il y a 240 habitants à Aucun en 2021 (Insee).
- 7. Deux départements occitans : le méridien de Greenwich (ou méridien 0) traverse l'Occitanie de Cazaubon dans le Gers à Gavarnie en Hautes-Pyrénées. C'est le méridien « origine » à partir duquel sont calculées les longitudes (il est à la longitude 0), et le méridien de référence des fuseaux horaires.
- 8. Le mot "shrinkflation", de l'anglais *shrink* (qui signifie : rétrécir ou réduire) et inflation, désigne les pratiques commerciales (légales) consistant à masquer la diminution de quantité (poids ou volume) de certains produits, alors qu'en parallèle leurs prix sont maintenus, voire augmentés. En France, on utilise aussi le mot "réduflation", issu de la contraction des termes "réduction" et "inflation". À compter du 1<sup>er</sup> juillet 2024, une obligation spécifique d'information des consommateurs entre en vigueur, portant sur ces évolutions de quantité et de prix : une mention devra figurée à proximité des produit concernés indiquant que « Pour ce produit, la quantité vendue est passée de X à Y et son prix au (unité de mesure concernée) a augmenté de ...% ou ...€. ».
- 9. Le drapeau de la région historique d'Occitanie est de couleur rouge avec en son centre une croix occitane jaune à quatre branches comportant une pommette à chacune de leurs extrémités. Il en existe deux variantes : avec ou sans l'étoile des félibres. Le rouge et le jaune sont présents sur les drapeaux de 5 pays de l'Union Européenne (U.E.) : Allemagne, Belgique, Espagne, Lituanie, Roumanie.
- 10. Les fonds européens sont des programmes de financement qui soutiennent des projets répondant aux besoins locaux tout en s'inscrivant dans les grands objectifs de l'Union européenne. Ces fonds sont en gestion partagée entre l'UE et les États membres, et contribuent au développement des territoires. Le Fonds social européen vise à soutenir l'emploi, l'inclusion sociale et la formation professionnelle.



Liberté Égalité Fraternité

### Direction régionale de l'économie, de l'emploi du travail et des solidarités









5, Esplanade Compans Caffarelli BP 98016 - 31080 TOULOUSE Cedex 6 Tél : 09 88 88 80 80 Mél : dreets-oc.direction@dreets.gouv.fr