

BAROMÈTRE

de la demande d'emploi des jeunes et des seniors au 31 décembre 2016

Jeunes :

94 000 jeunes de moins de 26 ans en recherche d'emploi en région Occitanie (-5,8% en un an).

16,5% de l'ensemble des demandeurs d'emploi contre 17% au niveau national.

Les jeunes dans les dispositifs pour l'emploi au 4^{ème} trimestre 2016* :

9 174 jeunes sont entrés dans le dispositif CIVIS du 1^{er} janvier 2016 au 31 décembre 2016.

8 990 jeunes entrés en apprentissage au 4^{ème} trimestre ;

474 jeunes entrés en contrat unique d'insertion dans le secteur marchand au 4^{ème} trimestre ;

6 920 jeunes entrés en contrat unique d'insertion dans le secteur non marchand au 4^{ème} trimestre ;

353 jeunes entrés en emploi d'avenir dans le secteur marchand au 4^{ème} trimestre ;

1 015 jeunes entrés en emploi d'avenir dans le secteur non marchand au 4^{ème} trimestre.

**Le nombre des jeunes entrés en contrat de professionnalisation est indisponible.*

Seniors :

141 800 demandeurs d'emploi de 50 ans et plus en recherche d'emploi en Occitanie (+5,4% en un an).

24,8% de l'ensemble des demandeurs d'emploi contre 24,2% au niveau national.

Les seniors dans les mesures pour l'emploi au 4^{ème} trimestre 2016 :

112 seniors entrés en contrat unique d'insertion dans le secteur marchand au 4^{ème} trimestre ;

2 005 seniors entrés en contrat unique d'insertion dans le secteur non marchand au 4^{ème} trimestre.

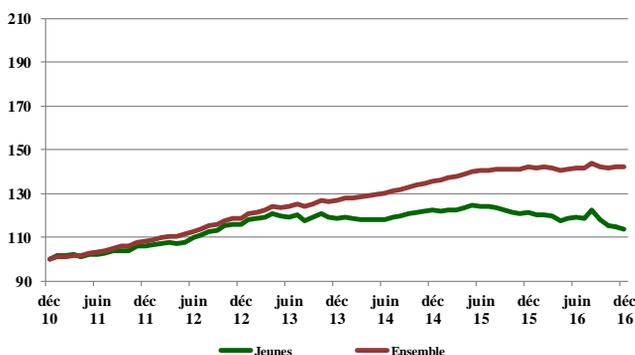
Au quatrième trimestre de 2016, les sorties de listes de Pôle emploi augmentent en Occitanie de 8,5% par rapport au même trimestre de 2015 contre +6,1% pour les entrées. En valeur absolue, pour le deuxième trimestre consécutif, le nombre des sorties reste inférieur à celui des entrées au Pôle emploi. Au 31 décembre 2016, en région, le nombre des demandeurs d'emploi n'ayant exercé aucune activité au cours du mois de référence (catégorie A, données CVS) régresse de 3,1% sur 12 mois. A la même date, la hausse annuelle de la demande d'emploi en fin de mois de catégories ABC atteint +0,1% contre +1% au troisième trimestre.

Pour les jeunes de moins de 26 ans l'amélioration se poursuit. En effet, leur part dans la demande globale de catégories ABC (16,5%) recule d'un point fin décembre par rapport à fin décembre 2015. Sur un an leur nombre diminue de 5,8%.

Près d'un demandeur d'emploi sur quatre (24,8%) inscrits en catégories ABC est un senior. Sur douze mois, leur nombre augmente toujours nettement plus que celui de l'ensemble des demandeurs d'emploi tous âges confondus, mais ce pourcentage d'évolution annuelle se réduit régulièrement : +5,4% à fin décembre 2016 contre +5,5% à fin de septembre 2016 (+9,8% à fin 2015).



Évolution de la demande d'emploi De catégories ABC en Occitanie



Source : Dares, Pôle emploi - Données CVS - Catégories ABC
Base 100 en déc. 2010

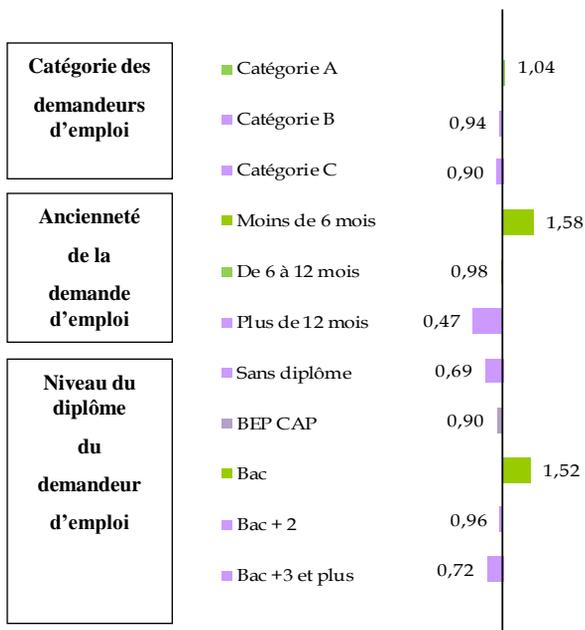
Caractéristiques sociodémographiques



Jeunes (DEFM)	Femmes	Hommes	Ensemble
Nombre	45 641	48 344	93 985
Répartition	48,6%	51,4%	100,0%
Evolution annuelle	-5,6%	-5,9%	-5,8%
Ensemble des demandeurs d'emploi (DEFM)			
Nombre	291 011	279 761	570 772
Répartition	51,0%	49,0%	100,0%
Evolution annuelle	+0,7%	-0,5%	+0,1%
Part des jeunes	15,7%	17,3%	16,5%

Source : Dares, Pôle emploi - Données brutes.

Spécificités de la demande d'emploi des jeunes



Définition des catégories en fin de document

L'indicateur ci-contre est l'**indicateur de spécificité**. Il permet de mettre en évidence les spécificités des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans par rapport à l'ensemble des demandeurs d'emploi (DEFM).

Cet indicateur est décliné suivant trois grandes caractéristiques : la catégorie des demandeurs d'emploi, l'ancienneté de la demande et le niveau de diplôme.

Le rapport entre la part des DEFM de moins de 26 ans et cette même part dans l'ensemble des DEFM est calculé pour chacune de ces caractéristiques.

Note de lecture

Un indice supérieur à 1 (en vert) signifie que les jeunes âgés de moins de 26 ans sont surreprésentés par rapport à l'ensemble des DEFM.

A l'inverse, un indice inférieur à 1 signifie que les moins de 26 ans sont sous représentés.

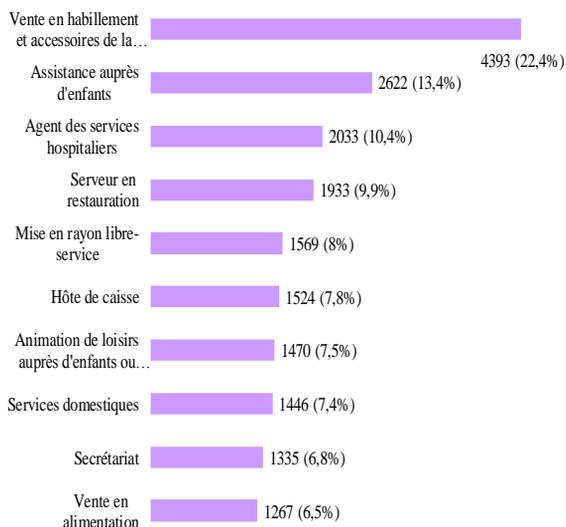
	Jeunes							Ensemble DEFM		Part des jeunes
	Nombre	Répartition	Evolution annuelle	Femmes		Hommes		Répartition	Evolution annuelle	
				Répartition	Evolution	Répartition	Evolution			
Catégorie des demandeurs d'emploi										
Catégorie A	64 415	68,5%	-8,2%	64,6%	-8,3%	72,2%	-8,0%	374 982	-2,9%	17,2%
Catégorie B	11 739	12,5%	-3,5%	14,3%	-3,0%	10,8%	-4,1%	75 526	+1,9%	15,5%
Catégorie C	17 831	19,0%	+2,4%	21,1%	+2,1%	17,0%	+2,6%	120 264	+9,6%	14,8%
Ancienneté de la demande										
Moins de 6 mois	59 681	63,5%	-4,8%	62,5%	-4,6%	64,4%	-4,9%	229 641	+1,7%	26,0%
De 6 à 12 mois	15 405	16,4%	-4,1%	16,6%	-4,5%	16,2%	-3,7%	95 858	+2,6%	16,1%
Plus de 12 mois	18 899	20,1%	-9,9%	20,9%	-9,0%	19,4%	-10,9%	245 273	-2,3%	7,7%
Niveau de diplôme										
Non précisé	1 047	1,1%		1,1%		1,2%		1 721		60,8%
Sans diplôme	10 001	10,6%	-5,5%	8,8%	-6,3%	12,4%	-4,9%	88 566	-1,8%	11,3%
BEP CAP	31 726	33,8%	-10,2%	29,3%	-10,6%	38,0%	-9,9%	213 566	-0,5%	14,9%
Bac	32 164	34,2%	-3,8%	37,1%	-4,5%	31,5%	-3,0%	128 733	-0,0%	25,0%
Bac + 2	10 591	11,3%	-5,0%	12,4%	-2,4%	10,2%	-7,8%	66 737	+1,3%	15,9%
Bac + 3 et plus	8 456	9,0%	-8,0%	11,4%	-6,4%	6,7%	-10,4%	71 449	+1,2%	11,8%
Total	93 985	100,0%	-5,8%	100,0%	-5,6%	100,0%	-5,9%	570 772	+0,1%	16,5%

Source : DARES, Pôle emploi - Données brutes catégories ABC au 31 décembre 2016 - Traitement DIRECCTE Occitanie

Métiers recherchés par les jeunes

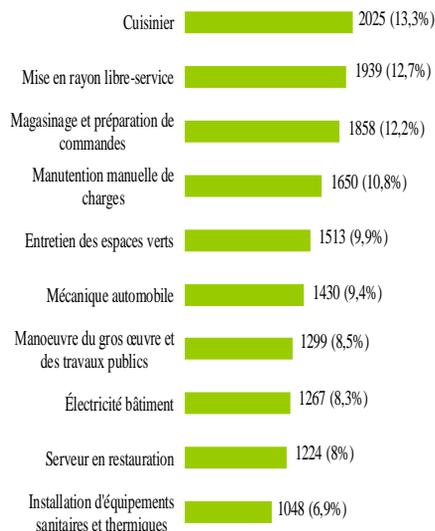
Principaux métiers recherchés par les jeunes Code ROME

Femmes



Les 10 métiers les plus recherchés par les jeunes femmes concentrent 42,9% d'entre elles, soit 19600 sur 45600.

Hommes

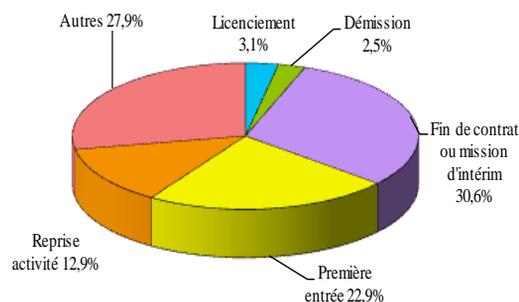


Les 10 métiers les plus recherchés par les jeunes hommes concentrent 31,6% d'entre eux, soit 15300 sur 48300.

Flux d'entrées des jeunes

Flux d'entrées (cumul des entrées sur les 3 derniers mois)

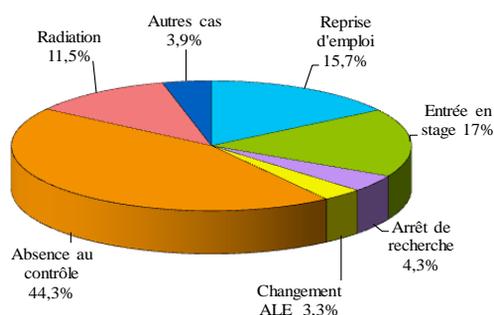
Motifs d'entrées	Nombre	Part des femmes	Evol. Annuelle	Part des jeunes
Licenciement	1 698	43,7%	-3,0%	14,2%
Démission	1 391	49,2%	+5,8%	32,1%
Fin de contrat ou mission d'intérim	16 916	43,1%	-10,7%	34,6%
Première entrée	12 658	48,6%	+38,0%	82,6%
Reprise activité	7 152	50,2%	+154,2%	22,9%
Autres	15 435	46,0%	-21,1%	22,5%
Total	55 250	46,3%	+3,1%	30,7%



Source : DARES, Pôle emploi - Données brutes catégories ABC au 31 décembre 2016
Traitement DIRECCTE Occitanie

Flux de sorties (cumul des sorties sur les 3 derniers mois)

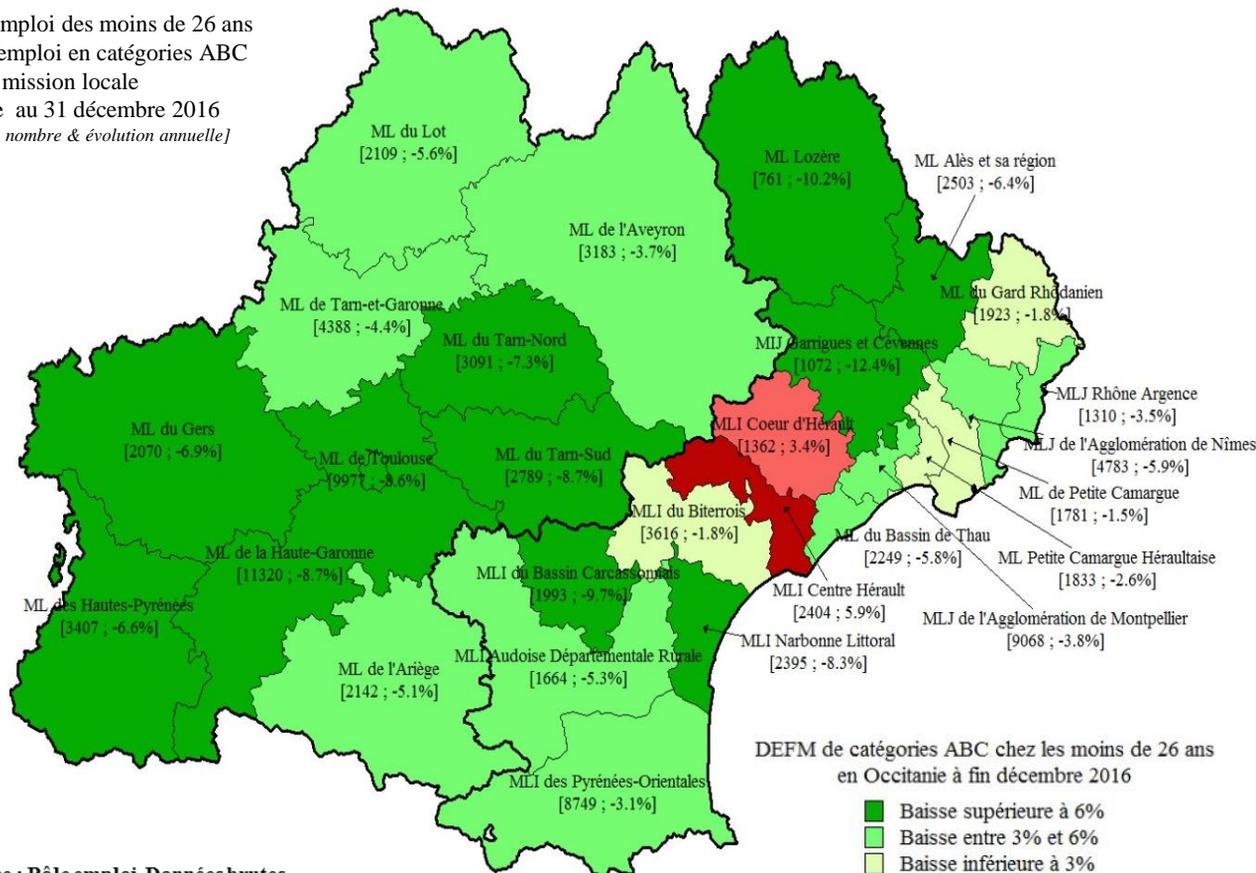
Flux de sorties des jeunes



Motifs de sorties	Nombre	Part des femmes	Evol. Annuelle	Part des jeunes
Reprise d'emploi	8 295	49,2%	+4,3%	28,8%
Entrée en stage	8 952	49,4%	+44,3%	26,1%
Arrêt de recherche	2 251	63,2%	+10,8%	18,8%
Changement ALE	1 720	54,8%	-13,6%	28,9%
Absence au contrôle	23 327	45,0%	+4,5%	37,2%
Radiation	6 057	41,9%	+6,5%	34,4%
Autres cas	2 078	49,7%	-7,2%	23,6%
Total	52 680	47,3%	+8,8%	31,0%

Missions locales pour l'emploi et demande d'emploi des jeunes

La demande d'emploi des moins de 26 ans
inscrits à Pôle emploi en catégories ABC
par mission locale
en Occitanie au 31 décembre 2016
[Entre crochets : nombre & évolution annuelle]



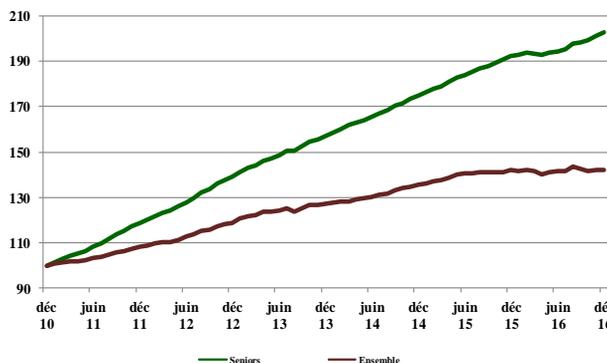
Source : Pôle emploi. Données brutes

Tableau de synthèse

Missions locales	Jeunes								Ensemble DEFM ABC		Part des jeunes
	Répartition	Evol. Annuelle	Part de la cat. A	Part des femmes	Niveau de formation		Ancienneté		Répartition	Evol. Annuelle	
					Absence de diplôme	CAP-BEP	Moins de 6 mois	Plus d'un an			
ML de l'Ariège	2,3%	-5,1%	71,8%	46,1%	11,5%	38,8%	63,6%	19,9%	2,5%	-0,0%	15,0%
MLI du Bassin Carcassonnais	2,1%	-9,7%	69,7%	48,7%	12,0%	35,9%	62,7%	20,3%	2,1%	-2,7%	16,6%
MLI Audoise Départementale Rurale	1,8%	-5,3%	70,3%	49,2%	10,6%	39,7%	63,8%	19,9%	1,9%	-0,1%	15,2%
MLI Narbonne Littoral	2,5%	-8,3%	70,8%	47,2%	9,3%	38,5%	63,0%	20,6%	2,5%	-0,3%	16,6%
ML de l'Aveyron	3,4%	-3,7%	60,9%	49,2%	8,0%	35,0%	62,6%	18,7%	3,1%	+0,7%	17,8%
ML du Gard Rhodanien	2,0%	-1,8%	68,0%	49,2%	7,2%	32,8%	64,2%	19,6%	2,0%	+1,6%	17,1%
ML Alès et sa région	2,7%	-6,4%	72,6%	45,3%	11,5%	40,5%	63,0%	21,2%	2,9%	-0,1%	15,0%
ML de Petite Camargue	1,9%	-1,5%	69,1%	47,2%	10,6%	33,7%	61,2%	22,2%	1,8%	+0,3%	17,4%
MIJ Garrigues et Cévennes	1,1%	-12,4%	72,9%	43,8%	6,9%	28,2%	68,2%	17,5%	1,4%	-1,3%	13,7%
MLJ Rhône Argence	1,4%	-3,5%	68,7%	45,4%	11,6%	33,9%	66,4%	18,9%	1,4%	+1,7%	16,3%
MLJ de l'Agglomération de Nîmes	5,1%	-5,9%	71,8%	47,6%	10,9%	35,9%	64,1%	19,4%	4,9%	-1,6%	17,1%
ML de la Haute-Garonne	12,0%	-8,7%	62,6%	48,0%	9,9%	32,5%	61,0%	22,0%	12,1%	-0,5%	16,3%
ML de Toulouse	10,6%	-8,6%	67,5%	52,9%	9,9%	24,7%	65,3%	18,5%	10,6%	-2,5%	16,5%
ML du Gers	2,2%	-6,9%	60,7%	49,7%	9,6%	37,0%	66,0%	18,0%	2,3%	-2,8%	15,7%
MLI Centre Hérault	2,6%	+5,9%	75,1%	46,8%	12,1%	40,2%	65,7%	19,3%	2,5%	+4,4%	17,0%
MLI du Biterrois	3,8%	-1,8%	73,2%	47,1%	12,4%	39,2%	65,2%	20,1%	3,7%	+1,6%	17,2%
MLI Cœur d'Hérault	1,4%	+3,4%	70,1%	47,1%	9,2%	35,8%	64,0%	19,2%	1,5%	+3,3%	15,5%
MLJ de l'Agglomération de Montpellier	9,6%	-3,8%	71,8%	49,4%	8,5%	26,3%	66,1%	17,6%	9,3%	+2,5%	17,1%
ML du Bassin de Thau	2,4%	-5,8%	70,9%	49,2%	9,6%	40,2%	60,9%	21,8%	2,4%	-1,4%	16,1%
ML Petite Camargue Héraultaise	2,0%	-2,6%	67,5%	46,3%	10,8%	31,8%	63,4%	20,9%	2,0%	+1,8%	15,7%
ML du Lot	2,2%	-5,6%	66,1%	48,5%	10,7%	37,3%	63,8%	19,0%	2,4%	+1,6%	15,7%
ML Lozère	0,8%	-10,2%	64,7%	46,6%	7,9%	30,5%	65,0%	22,5%	0,8%	+2,1%	17,4%
ML des Hautes-Pyrénées	3,6%	-6,6%	66,5%	47,2%	12,1%	36,0%	64,2%	19,5%	3,8%	-0,4%	15,7%
MLI des Pyrénées-Orientales	9,3%	-3,1%	74,0%	47,2%	12,5%	36,7%	64,2%	20,6%	9,5%	+2,2%	16,2%
ML du Tarn-Sud	3,3%	-7,3%	63,1%	50,0%	9,0%	35,3%	60,2%	22,1%	3,0%	-1,1%	18,2%
ML du Tarn-Nord	3,0%	-8,7%	66,2%	48,5%	9,9%	37,2%	60,8%	22,2%	2,8%	+0,0%	17,2%
ML de Tarn-et-Garonne	4,7%	-4,4%	67,0%	50,7%	17,9%	34,8%	59,1%	22,6%	4,5%	+1,8%	17,1%
codes inconnus	0,0%	-81,6%	55,8%	46,5%	9,3%	25,6%	46,5%	41,9%	0,3%	-32,1%	2,8%
Région Occitanie	100,0%	-5,8%	68,5%	48,6%	10,6%	33,8%	63,5%	20,1%	100,0%	+0,1%	16,5%

Source : DARES, Pôle emploi - Données brutes catégories ABC au 31 décembre 2016 Traitement DIRECCTE Occitanie

Évolution de la demande d'emploi de catégories ABC en Occitanie



Source : Dares, Pôle emploi - Données CVS - Catégories ABC
Base 100 en décembre 2010

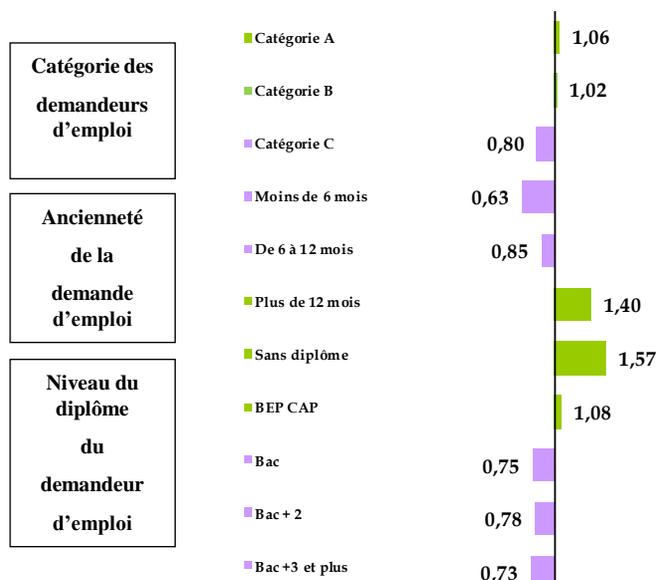
Caractéristiques sociodémographiques



DEFM Seniors (50 ans & +)	Femmes	Hommes	Ensemble
Nombre	74 338	67 418	141 756
Répartition	52,4%	47,6%	100,0%
Evolution annuelle	+5,4%	+5,3%	+5,4%
Ensemble des demandeurs d'emploi (DEFM)			
Nombre	291 011	279 761	570 772
Répartition	51,0%	49,0%	100,0%
Evolution annuelle	+0,7%	-0,5%	+0,1%
Part des seniors	25,5%	24,1%	24,8%

Source : Dares, Pôle emploi - Données brutes.

Spécificités de la demande d'emploi des seniors



L'indicateur ci-contre est l'**indicateur de spécificité**. Il permet de mettre en évidence les spécificités des demandeurs d'emploi de 50 ans et plus par rapport à l'ensemble des demandeurs d'emploi (DEFM).

Cet indicateur est décliné suivant trois grandes caractéristiques : la catégorie des demandeurs d'emploi, l'ancienneté de la demande et le niveau de diplôme.

Le rapport entre la part des DEFM de 50 ans et plus et cette même part dans l'ensemble des DEFM est calculé pour chacune de ces caractéristiques.

Note de lecture

Un indice supérieur à 1 (en vert) signifie que les seniors âgés de 50 ans et plus sont surreprésentés par rapport à l'ensemble des DEFM.

A l'inverse, un indice inférieur à 1 signifie que les 50 ans et plus sont sous représentés.

Définition des catégories en fin de document

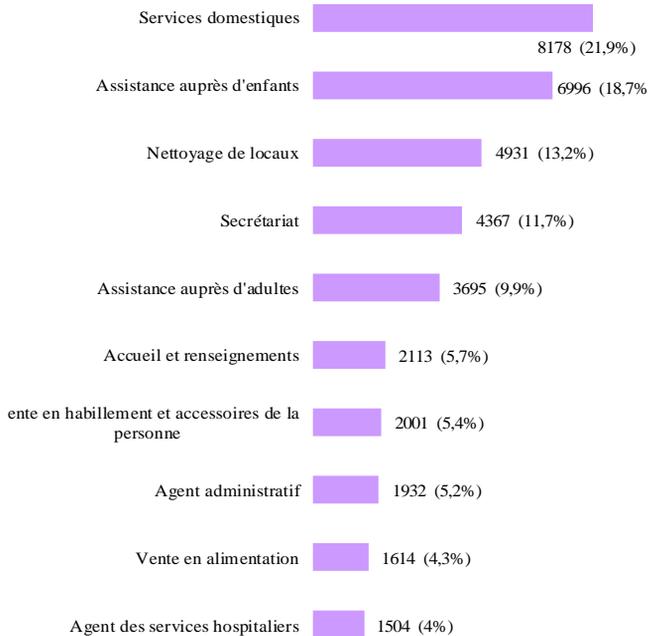
Catégorie des demandeurs d'emploi	Seniors							Ensemble DEFM		Part des seniors
	Nombre	Répartition	Evolution annuelle	Femmes		Hommes		Répartition	Evolution annuelle	
				Répartition	Evolution	Répartition	Evolution			
Catégorie des demandeurs d'emploi										
Catégorie A	98 500	69,5%	+2,7%	64,5%	+3,2%	74,9%	+2,2%	374 982	-2,9%	26,3%
Catégorie B	19 225	13,6%	+6,4%	16,6%	+3,2%	10,2%	+12,5%	75 526	+1,9%	25,5%
Catégorie C	24 031	17,0%	+16,8%	18,9%	+16,1%	14,8%	+17,9%	120 264	+9,6%	20,0%
Ancienneté de la demande										
Moins de 6 mois	36 208	25,5%	+9,6%	25,1%	+8,8%	26,0%	+10,5%	229 641	+1,7%	15,8%
De 6 à 12 mois	20 199	14,2%	+8,9%	13,7%	+7,6%	14,9%	+10,3%	95 858	+2,6%	21,1%
Plus de 12 mois	85 349	60,2%	+2,9%	61,2%	+3,6%	59,1%	+2,0%	245 273	-2,3%	34,8%
Niveau de diplôme										
Non précisé	166	0,1%		0,1%		0,1%		1 721		9,6%
Sans diplôme	34 450	24,3%	+0,8%	24,3%	-0,5%	24,3%	+2,3%	88 566	-1,8%	38,9%
BEP CAP	57 195	40,3%	+6,9%	37,6%	+7,9%	43,4%	+6,0%	213 566	-0,5%	26,8%
Bac	24 036	17,0%	+4,7%	19,4%	+4,7%	14,2%	+4,6%	128 733	-0,0%	18,7%
Bac + 2	12 921	9,1%	+9,2%	9,4%	+10,1%	8,7%	+8,2%	66 737	+1,3%	19,4%
Bac + 3 et plus	12 988	9,2%	+7,6%	9,1%	+7,8%	9,2%	+7,4%	71 449	+1,2%	18,2%
Total	141 756	100,0%	+5,4%	100,0%	+5,4%	100,0%	+5,3%	570 772	+0,1%	24,8%

Source : DARES, Pôle emploi - Données brutes catégories ABC au 31 décembre 2016 - Traitement DIRECCTE Occitanie

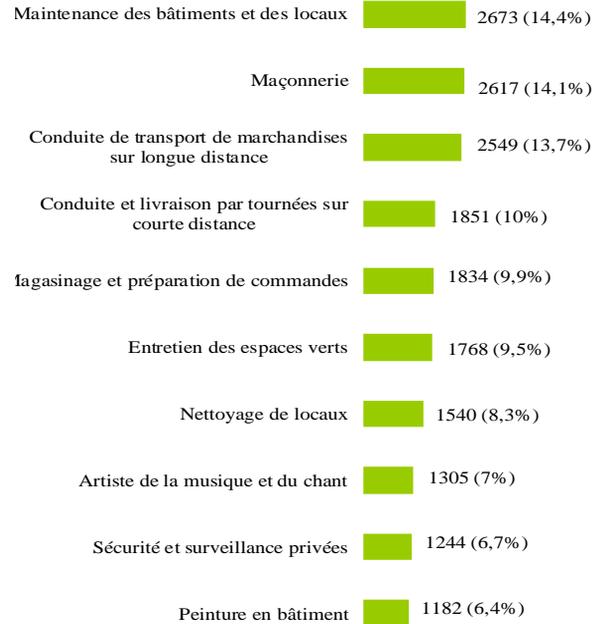
Métiers recherchés par les seniors

Principaux métiers recherchés par les seniors

Femmes



Hommes



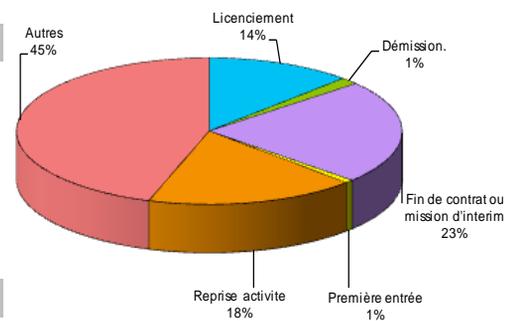
Les 10 métiers les plus recherchés par les femmes seniors concentrent 50,2% d'entre elles, soit 37300 sur 74300.

Les 10 métiers les plus recherchés par les hommes seniors concentrent 27,5% d'entre eux, soit 18600 sur 67400.

Flux d'entrées des seniors

Flux d'entrées (cumul des entrées sur les 3 derniers mois)

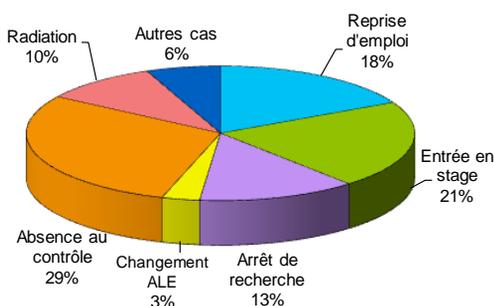
Motifs d'entrées	Nombre	Part des femmes	Evol. Annuelle	Part des seniors
Licenciement	3 064	48,0%	+12,7%	25,7%
Démission.	384	56,8%	+19,3%	8,9%
Fin de contrat ou mission d'interim	5 755	50,9%	+1,0%	11,8%
Première entrée	179	65,4%	-45,3%	1,2%
Reprise activité	4 414	53,5%	+116,3%	14,2%
Autres	11 258	48,5%	+0,5%	16,4%
Total	25 054	50,1%	+12,3%	13,9%



Source : DARES, Pôle emploi - Données brutes catégories ABC au 31 décembre 2016
Traitement DIRECCTE Occitanie

Flux de sorties des seniors

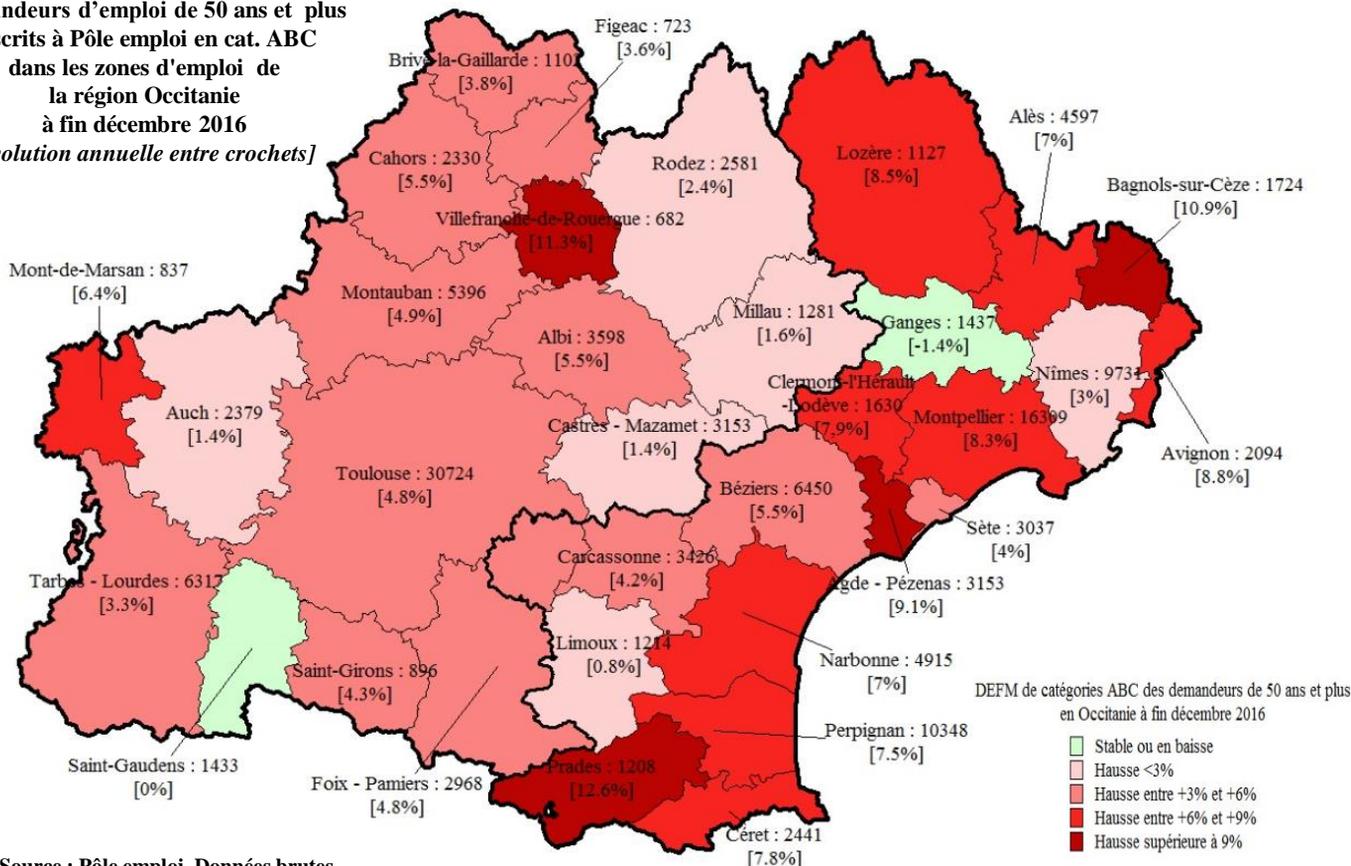
Flux de sorties (cumul des sorties sur les 3 derniers mois)



Motifs de sorties	Nombre	Part des femmes	Evol. Annuelle	Part des seniors
Reprise d'emploi	3 943	50,8%	-7,2%	13,7%
Entrée en stage	4 770	48,5%	+126,6%	13,9%
Arrêt de recherche	2 985	53,0%	-11,0%	24,9%
Changement ALE	710	55,1%	-0,3%	11,9%
Absence au contrôle	6 622	50,7%	+3,3%	10,6%
Radiation	2 185	46,4%	+29,7%	12,4%
Autres cas	1 403	51,5%	+2,3%	16,0%
Total	22 618	50,3%	+13,7%	13,3%

Zones d'emploi et demande d'emploi des seniors

Demandeurs d'emploi de 50 ans et plus inscrits à Pôle emploi en cat. ABC dans les zones d'emploi de la région Occitanie à fin décembre 2016
[évolution annuelle entre crochets]



Source : Pôle emploi. Données brutes

Tableau de synthèse

Zones d'emploi	Seniors								Ensemble DEFM ABC		Part des seniors
	Répartition	Evol. Annuelle	Part de la cat. A	Part des femmes	Niveau de formation		Ancienneté		Répartition	Evol. Annuelle	
					Niveau Vbis et VI	Niveau V CAP-BEP	Moins de 6 mois	Plus d'un an			
Foix - Pamiers	2,1%	+4,8%	70,4%	55,0%	25,1%	39,9%	27,1%	58,3%	1,9%	-0,5%	27,9%
Saint-Girons	0,6%	+4,3%	72,3%	50,4%	21,1%	41,9%	22,5%	62,8%	0,5%	+2,2%	29,0%
Carcassonne	2,4%	+4,2%	71,1%	54,0%	25,9%	40,0%	24,2%	62,9%	2,2%	-2,6%	27,1%
Limoux	0,9%	+0,8%	70,5%	53,5%	24,7%	38,2%	26,3%	61,0%	0,7%	-3,1%	31,8%
Narbonne	3,5%	+7,0%	73,0%	54,3%	21,8%	41,3%	23,2%	62,6%	3,1%	-0,2%	27,5%
Millau	0,9%	+1,6%	68,6%	55,0%	19,8%	43,9%	25,6%	59,6%	0,8%	-2,4%	27,4%
Rodez	1,8%	+2,4%	62,7%	56,7%	21,3%	43,7%	24,9%	58,9%	1,8%	+1,7%	25,3%
Villefranche-de-Rouergue	0,5%	+11,3%	67,6%	57,6%	17,4%	45,0%	28,4%	54,8%	0,4%	+2,0%	27,1%
Alès	3,3%	+7,0%	76,1%	52,4%	23,3%	44,9%	23,0%	63,2%	2,8%	-0,4%	28,7%
Avignon	1,5%	+8,8%	70,0%	51,8%	28,5%	33,8%	27,6%	54,3%	1,4%	+1,7%	26,7%
Bagnols-sur-Cèze	1,2%	+10,9%	70,4%	53,4%	27,6%	38,0%	25,6%	60,1%	1,2%	+3,2%	25,5%
Nîmes	6,9%	+3,0%	72,3%	49,5%	31,8%	35,2%	24,6%	60,5%	6,8%	-1,2%	25,0%
Saint-Gaudens	1,0%	+0,0%	64,6%	54,6%	20,2%	42,4%	25,0%	60,8%	0,9%	-3,4%	29,0%
Toulouse	21,8%	+4,8%	63,6%	53,7%	21,7%	32,8%	25,8%	59,8%	24,7%	-1,3%	21,9%
Auch	1,7%	+1,4%	62,2%	52,5%	22,2%	42,4%	26,1%	60,1%	1,4%	-2,6%	29,3%
Mont-de-Marsan	0,6%	+6,4%	58,4%	57,2%	26,0%	41,1%	24,0%	60,2%	0,4%	-1,3%	34,6%
Agde - Pézenas	2,2%	+9,1%	78,2%	51,2%	21,5%	36,9%	30,6%	55,8%	2,0%	+4,7%	27,3%
Béziers	4,6%	+5,5%	74,8%	50,9%	24,6%	40,3%	24,7%	61,2%	4,4%	+1,8%	25,9%
Clermont-l'Hérault - Lodève	1,2%	+7,9%	72,6%	51,7%	20,9%	36,6%	23,7%	62,0%	1,1%	+2,9%	26,2%
Ganges	1,0%	-1,4%	72,7%	48,0%	21,6%	38,1%	24,5%	60,5%	0,8%	-3,6%	30,3%
Montpellier	11,5%	+8,3%	71,3%	49,6%	23,0%	28,9%	25,1%	60,1%	13,4%	+2,2%	21,4%
Sète	2,2%	+4,0%	75,6%	50,0%	22,9%	37,6%	25,1%	61,0%	2,0%	-1,5%	26,6%
Brive-la-Gaillarde	0,8%	+3,8%	67,3%	54,4%	19,3%	42,7%	26,9%	60,1%	0,7%	+3,5%	29,7%
Cahors	1,6%	+5,5%	68,8%	54,8%	20,7%	39,7%	22,7%	63,4%	1,4%	+2,0%	30,1%
Figeac	0,5%	+3,6%	68,0%	57,7%	18,5%	46,2%	26,0%	60,6%	0,4%	-2,0%	29,1%
Lozère	0,8%	+8,5%	67,4%	52,7%	20,7%	38,7%	31,1%	55,7%	0,8%	+2,1%	25,7%
Tarbes - Lourdes	4,5%	+3,3%	70,3%	55,2%	16,3%	44,5%	32,2%	55,7%	3,8%	-0,4%	29,0%
Céret	1,7%	+7,8%	77,4%	52,7%	20,6%	38,8%	28,6%	57,4%	1,5%	+2,7%	29,5%
Perpignan	7,3%	+7,5%	74,6%	51,1%	23,7%	40,5%	24,2%	61,9%	7,2%	+1,6%	25,3%
Prades	0,9%	+12,6%	71,5%	49,9%	20,0%	38,7%	30,0%	56,4%	0,8%	+6,4%	25,6%
Albi	2,5%	+5,5%	70,1%	54,3%	19,9%	43,5%	24,4%	60,3%	2,5%	+0,1%	24,8%
Castres - Mazamet	2,2%	+1,4%	66,2%	54,6%	24,3%	47,1%	23,2%	62,7%	2,0%	-1,6%	27,1%
Montauban	3,8%	+4,9%	66,4%	53,5%	30,4%	38,5%	26,6%	58,9%	4,1%	+1,9%	23,3%
codes inconnus	0,4%	-12,1%	18,8%	26,4%	12,6%	28,9%	2,5%	94,8%	0,3%	-32,1%	33,1%
Région Occitanie	100,0%	+5,4%	69,7%	52,5%	23,2%	37,4%	25,6%	60,1%	100,0%	+0,2%	24,8%

Source : Dares, Pôle emploi - Données brutes catégories A, B, et C au 31 décembre 2016 - Traitement DIRECCTE Occitanie

Définition

Une **zone d'emploi** est un espace géographique à l'intérieur duquel la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lequel les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts.

Le découpage en zones d'emploi constitue une partition du territoire adaptée aux études locales sur le marché du travail. Le zonage définit aussi des territoires pertinents pour les diagnostics locaux et peut guider la délimitation de territoires pour la mise en œuvre des politiques territoriales initiées par les pouvoirs publics ou les acteurs locaux. Ce zonage est défini à la fois pour la France métropolitaine et les DOM.

Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Catégories de demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle emploi présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fonction des catégories suivantes :

- **catégorie A** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi;
- **catégorie B** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ;
- **catégorie C** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois) ;
- **catégorie D** : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi ;
- **catégorie E** : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés).

Dans les fichiers administratifs de Pôle emploi, huit catégories de demandeurs d'emploi sont utilisées (catégories 1 à 8). Ces catégories ont été définies par arrêté (arrêté du 5 février 1992 complété par l'arrêté du 5 mai 1995). Jusqu'au mois de février 2009, les publications étaient fondées sur ces catégories. Le tableau suivant présente la correspondance entre les catégories utilisées à des fins de publication statistique à partir de mars 2009 et les catégories administratives auxquelles Pôle emploi a recours dans sa gestion des demandeurs d'emploi :

Catégories statistiques	Catégories administratives
Catégorie A	Catégories 1, 2, 3 hors activité réduite
Catégorie B	Catégories 1, 2, 3 en activité réduite
Catégorie C	Catégories 6, 7, 8
Catégorie D	Catégorie 4
Catégorie E	Catégorie 5
Catégories A, B, C	Catégories 1, 2, 3, 6, 7, 8

La situation réelle au regard de l'emploi des demandeurs d'emploi peut, dans certains cas, ne pas correspondre à la catégorie dans laquelle ils sont enregistrés : si cette correspondance est contrôlée pour les demandeurs d'emploi indemnisés, il n'en est pas de même des demandeurs d'emploi non indemnisés.

Les entrées et les sorties des listes de Pôle emploi sont enregistrées pour l'ensemble A, B, C et non au niveau de chacune des catégories A, B ou C.

Motifs d'entrée et de sortie des listes de Pôle emploi pour les catégories A, B, C

Les flux d'entrée et de sortie des listes sont présentés suivant différents motifs.

Parmi les motifs d'entrée :

- les radiations administratives peuvent intervenir lorsque le demandeur d'emploi ne répond pas à une convocation, lorsqu'il fait une fausse déclaration ou lorsqu'il refuse une offre d'emploi (le motif d'offre raisonnable d'emploi a été ajouté en octobre 2008), une formation, une visite médicale, un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, un contrat aidé, une action d'insertion. La suspension qui en découle peut aller de 15 jours à 12 mois suivant la cause;
- les autres cas recouvrent des situations ne correspondant à aucune autre ventilation.

Les motifs de sortie des listes de Pôle emploi sont mal connus dans les fichiers administratifs. En particulier, dans les statistiques publiées ici, les reprises d'emploi déclarées sous-estiment le nombre de reprises réelles d'emploi. En effet, chaque mois, de nombreux demandeurs d'emploi sortent des listes parce qu'ils n'ont pas actualisé leur situation mensuelle en fin de mois (ils sont alors enregistrés dans le motif « cessation d'inscription pour défaut d'actualisation ») ou à la suite d'une radiation administrative, par exemple pour non réponse à convocation. Or, une partie de ces demandeurs d'emploi a en fait retrouvé un emploi. L'enquête trimestrielle Sortants de Pôle emploi et de la Dares fournit une estimation de la part des sorties réelles pour reprise d'emploi.

Réalisation : DIRECCTE Occitanie

Service Etudes Statistiques Evaluation (SESE)

5 Esplanade Compans Caffarelli BP 98016

31080 TOULOUSE Cedex 6

Directeur de la publication : M. Christophe Lerouge

contact : Tél 05 62 89 63 54 (M. Daniel Cohen)

e-mail : lmp.statistiques@direccte.gouv.fr

