

BAROMETRE**de la demande d'emploi des jeunes et des seniors
au 30 juin 2016****Jeunes :**

84 100 jeunes de moins de 26 ans en recherche d'emploi en région LRMP (-4,1% en un an).

15,7% de l'ensemble des demandeurs d'emploi contre 16,2% au niveau national.

Les jeunes dans les dispositifs pour l'emploi au 2^{ème} trimestre 2016* :

4 024 jeunes sont entrés dans le dispositif CIVIS du 1^{er} janvier 2016 au 30 juin 2016.

672 jeunes entrés en apprentissage au 2^{ème} trimestre;

660 jeunes entrés en contrat unique d'insertion dans le secteur marchand au 2^{ème} trimestre ;

834 jeunes entrés en contrat unique d'insertion dans le secteur non marchand au 2^{ème} trimestre ;

514 jeunes entrés en emploi d'avenir dans le secteur marchand au 2^{ème} trimestre ;

1 077 jeunes entrés en emploi d'avenir dans le secteur non marchand au 2^{ème} trimestre.

**Le nombre des jeunes entrés en contrat de professionnalisation est momentanément indisponible.*

Seniors :

132 600 demandeurs d'emploi de 50 ans et plus en recherche d'emploi en LRMP (+5,7% en un an).

24,8% de l'ensemble des demandeurs d'emploi contre 24,2% au niveau national.

Les seniors dans les mesures pour l'emploi au 2^{ème} trimestre 2016 :

617 seniors entrés en contrat unique d'insertion dans le secteur marchand au 2^{ème} trimestre ;

1 763 seniors entrés en contrat unique d'insertion dans le secteur non marchand au 2^{ème} trimestre.

=====

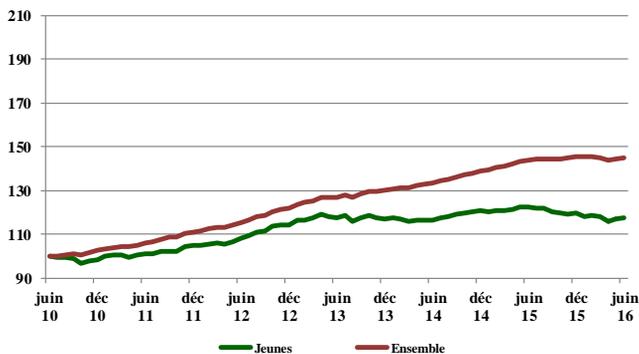
Au second trimestre de 2016, les sorties de listes de Pôle emploi augmentent sur un an presque deux fois plus vite que les entrées (+19,3% contre +10,5% respectivement). Pour ce trimestre, le nombre des sorties dépasse même en valeur absolue celui des entrées. Au 30 Juin 2016, pour la région Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées (données CVS), le nombre des demandeurs d'emploi n'ayant exercé aucune activité au cours du mois de référence (catégorie A) régresse de 0,9% sur 12 mois. A la même date, la hausse annuelle de la demande d'emploi en fin de mois de catégories ABC n'atteint plus désormais que +0,8%.

Pour les jeunes de moins de 26 ans l'amélioration se poursuit. En effet, comme au premier trimestre 2016, leur part dans la demande globale de catégories ABC (15,7%) recule en fin de trimestre de près d'un point par rapport au même trimestre de 2015. Sur un an leur nombre diminue de 4,1%.

Près d'un demandeur d'emploi sur quatre (24,8%) inscrits en catégories ABC est un senior. Sur douze mois, leur nombre augmente toujours nettement plus que celui de l'ensemble des demandeurs d'emploi tous âges confondus. Ce pourcentage d'évolution annuelle se réduit cependant à +5,7% à fin juin 2016 contre +8% à fin mars et +9,8% à fin décembre 2015.



Évolution de la demande d'emploi en Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées



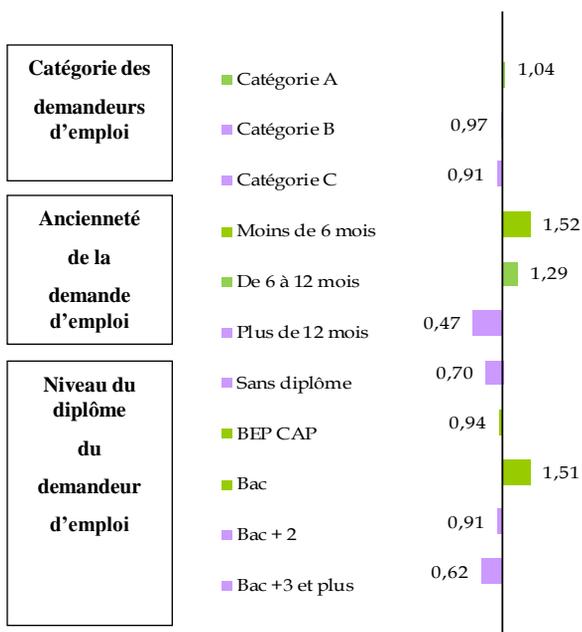
Caractéristiques sociodémographiques



Jeunes (DEFM)	Femmes	Hommes	Ensemble
Nombre	41 600	42 542	84 142
Répartition	49,4%	50,6%	100,0%
Evolution annuelle	-3,5%	-4,6%	-4,1%
Ensemble des demandeurs d'emploi (DEFM)			
Nombre	272 996	262 215	535 211
Répartition	51,0%	49,0%	100,0%
Evolution annuelle	+1,3%	+0,4%	+0,8%
Part des jeunes	15,2%	16,2%	15,7%

Source : Dares, Pôle emploi - Données CVS - Catégories ABC, Base 100 en juin 2010

Spécificités de la demande d'emploi des jeunes



L'indicateur ci-contre est l'**indicateur de spécificité**. Il permet de mettre en évidence les spécificités des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans par rapport à l'ensemble des demandeurs d'emploi (DEFM).

Cet indicateur est décliné suivant trois grandes caractéristiques : la catégorie des demandeurs d'emploi, l'ancienneté de la demande et le niveau de diplôme.

Le rapport entre la part des DEFM de moins de 26 ans et cette même part dans l'ensemble des DEFM est calculé pour chacune de ces caractéristiques.

Note de lecture

Un indice supérieur à 1 (en vert) signifie que les jeunes âgés de moins de 26 ans sont surreprésentés par rapport à l'ensemble des DEFM.

A l'inverse, un indice inférieur à 1 signifie que les moins de 26 ans sont sous représentés.

Définition des catégories en fin de document

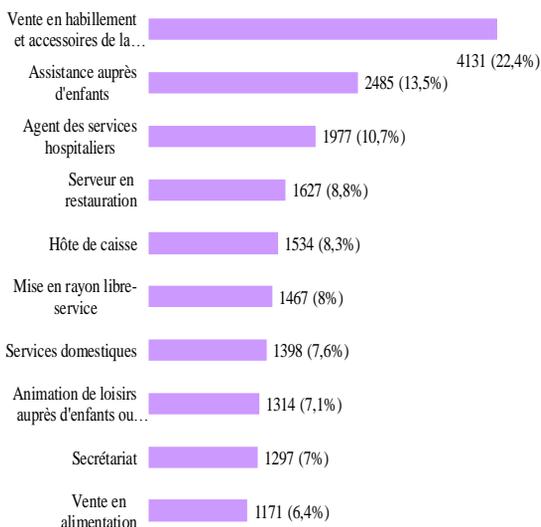
	Jeunes							Ensemble DEFM		Part des jeunes
	Nombre	Répartition	Evolution annuelle	Femmes		Hommes		Répartition	Evolution annuelle	
				Répartition	Evolution	Répartition	Evolution			
Catégorie des demandeurs d'emploi										
Catégorie A	55 250	65,7%	-6,0%	62,9%	-5,5%	68,3%	-6,4%	338 157	-1,0%	16,3%
Catégorie B	10 841	12,9%	+1,4%	14,5%	+1,0%	11,3%	+1,9%	71 189	+2,8%	15,2%
Catégorie C	18 051	21,5%	-0,9%	22,5%	-0,2%	20,4%	-1,7%	125 865	+5,0%	14,3%
Ancienneté de la demande										
Moins de 6 mois	42 887	51,0%	-1,8%	50,4%	-1,4%	51,6%	-2,2%	179 508	+2,8%	23,9%
De 6 à 12 mois	23 313	27,7%	-10,4%	27,8%	-10,0%	27,6%	-10,9%	114929	-5,5%	20,3%
Plus de 12 mois	17 942	21,3%	-0,3%	21,9%	+1,0%	20,8%	-1,6%	240 774	+2,7%	7,5%
Niveau de diplôme										
Non précisé	1 295	1,5%		1,7%		1,3%		1 912		67,7%
Sans diplôme	9 401	11,2%	-7,9%	9,2%	-8,0%	13,1%	-7,8%	84 863	-1,2%	11,1%
BEP CAP	29 679	35,3%	-9,1%	30,8%	-8,3%	39,6%	-9,8%	200 921	-0,1%	14,8%
Bac	28 526	33,9%	-0,5%	37,0%	-1,4%	30,8%	+0,5%	119 946	+1,4%	23,8%
Bac + 2	8 883	10,6%	-5,4%	11,7%	-5,1%	9,4%	-5,9%	61 830	+1,0%	14,4%
Bac + 3 et plus	6 358	7,6%	-5,4%	9,4%	-5,7%	5,7%	-5,1%	65 739	+2,6%	9,7%
Total	84 142	100,0%	-4,1%	100,0%	-3,5%	100,0%	-4,6%	535 211	+0,8%	15,7%

Source : DARES, Pôle emploi - Données brutes catégories ABC au 30 juin 2016 - Traitement DIRECCTE Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées

Métiers recherchés par les jeunes

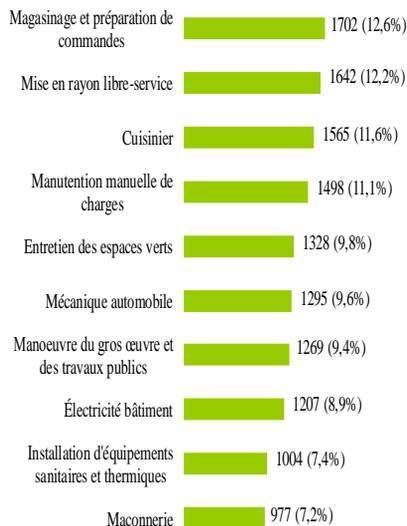
Principaux métiers recherchés par les jeunes Code ROME

Femmes



Les 10 métiers les plus recherchés par les jeunes femmes concentrent 44,2% d'entre elles, soit 18400 sur 41600.

Hommes

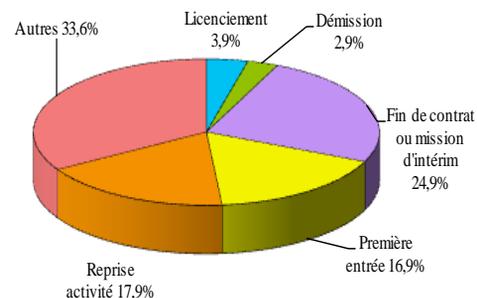


Les 10 métiers les plus recherchés par les jeunes hommes concentrent 31,7% d'entre eux, soit 13500 sur 42500.

Flux d'entrées des jeunes

Flux d'entrées (cumul des entrées sur les 3 derniers mois)

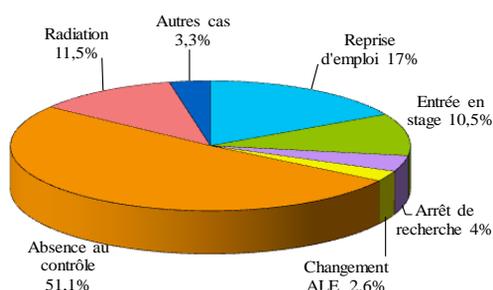
Motifs d'entrées	Nombre	Part des femmes	Evol. Annuelle	Part des jeunes
Licenciement	1 674	42,6%	+3,7%	14,6%
Démision	1 247	49,1%	+22,6%	32,2%
Fin de contrat ou mission d'intérim	10 798	44,2%	+1,9%	35,6%
Première entrée	7 327	53,1%	+20,8%	78,7%
Reprise activité	7 747	52,6%	+159,3%	26,6%
Autres	14 556	46,8%	-10,9%	22,5%
Total	43 349	48,2%	+12,2%	29,1%



Source : DARES, Pôle emploi - Données brutes catégories ABC au 30 juin 2016
Traitement DIRECCTE Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées

Flux de sorties (cumul des sorties sur les 3 derniers mois)

Flux de sorties des jeunes

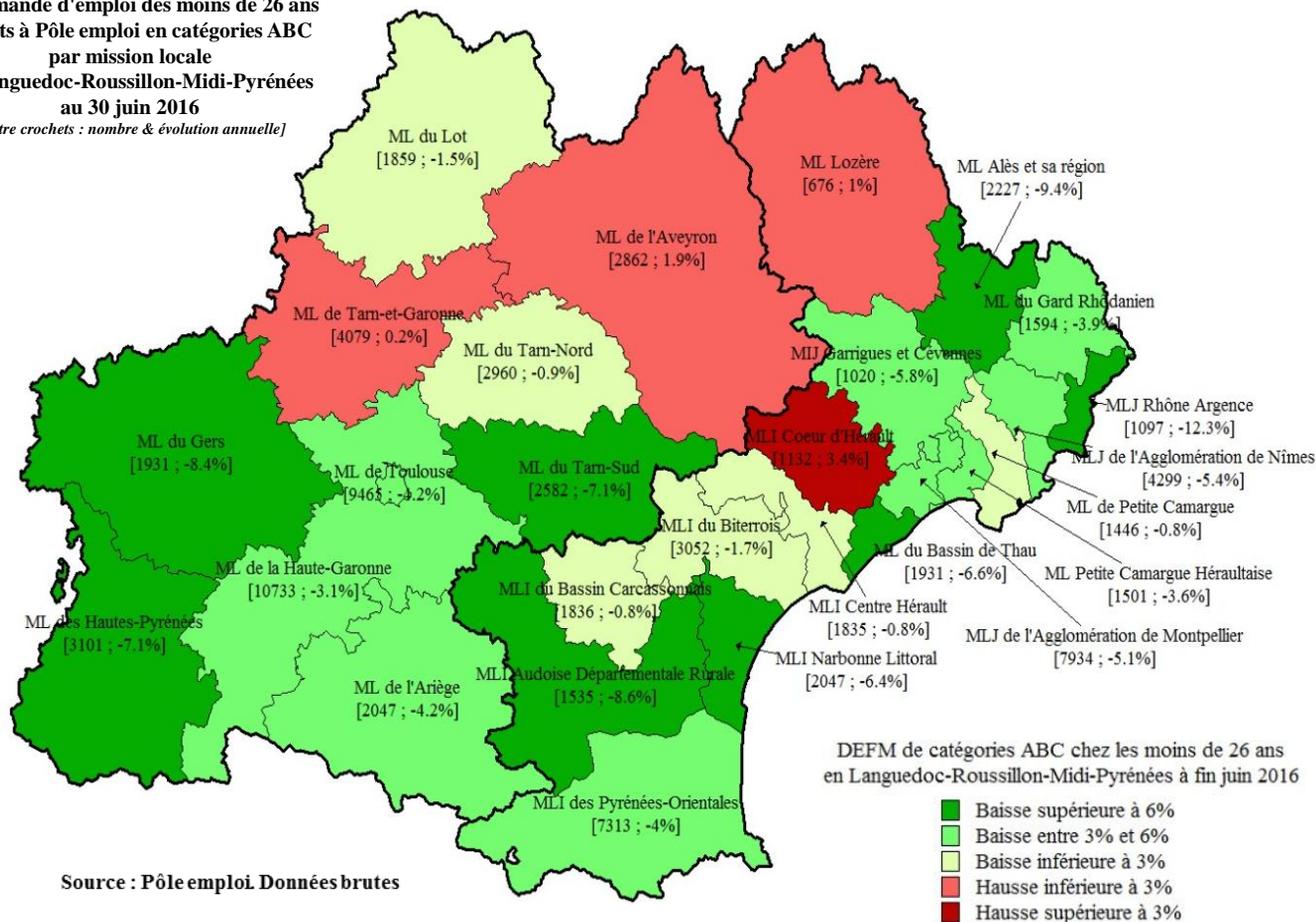


Motifs de sorties	Nombre	Part des femmes	Evol. Annuelle	Part des jeunes
Reprise d'emploi	7 529	46,7%	+7,8%	23,1%
Entrée en stage	4 637	42,8%	+31,5%	22,4%
Arrêt de recherche	1 768	66,5%	+10,2%	14,4%
Changement ALE	1 168	50,8%	-5,0%	23,6%
Absence au contrôle	22 647	44,5%	+14,8%	30,4%
Radiation	5 099	40,4%	+23,4%	28,1%
Autres cas	1 464	51,2%	-4,4%	17,6%
Total	44 312	45,5%	+14,4%	25,9%

Missions locales pour l'emploi et demande d'emploi des jeunes

La demande d'emploi des moins de 26 ans
inscrits à Pôle emploi en catégories ABC
par mission locale
en Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées
au 30 juin 2016

[Entre crochets : nombre & évolution annuelle]



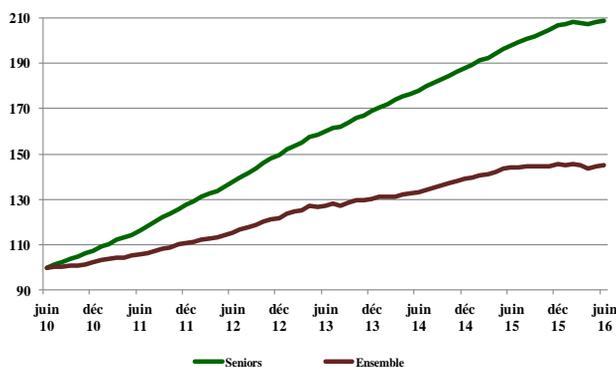
Source : Pôle emploi. Données brutes

Tableau de synthèse

Missions locales	Jeunes								Ensemble DEFM ABC		Part des jeunes
	Répartition	Evol. Annuelle	Part de la cat. A	Part des femmes	Niveau de formation		Ancienneté		Répartition	Evol. Annuelle	
					Absence de diplôme	CAP-BEP	Moins de 6 mois	Plus d'un an			
ML de l'Ariège	2.4%	-4.2%	70.3%	49.8%	11.1%	39.6%	52.5%	21.9%	2.6%	+0.3%	14.9%
MLI du Bassin Carcassonnais	2.2%	-0.8%	69.8%	50.3%	11.8%	38.8%	51.2%	22.0%	2.1%	+0.6%	16.0%
MLI Audoise Départementale Rurale	1.8%	-8.6%	67.1%	49.0%	12.2%	39.5%	53.9%	18.3%	1.9%	-1.5%	14.9%
MLI Narbonne Littoral	2.4%	-6.4%	63.7%	48.3%	10.2%	41.0%	48.5%	21.5%	2.5%	-0.4%	15.4%
ML de l'Aveyron	3.4%	+1.9%	58.5%	49.6%	9.6%	34.4%	54.2%	19.7%	3.1%	+3.7%	17.0%
ML du Gard Rhodanien	1.9%	-3.9%	63.7%	49.6%	7.1%	35.8%	48.1%	22.3%	1.9%	+1.6%	15.4%
ML Alès et sa région	2.6%	-9.4%	71.8%	46.7%	11.9%	42.1%	48.9%	23.8%	3.0%	-0.5%	14.0%
ML de Petite Camargue	1.7%	-0.8%	58.6%	47.2%	11.3%	35.3%	46.0%	22.8%	1.7%	+4.1%	15.7%
MIJ Garrigues et Cévennes	1.2%	-5.8%	68.1%	45.9%	10.5%	30.7%	52.9%	20.7%	1.4%	+1.1%	13.4%
MLJ Rhône Argence	1.3%	-12.3%	63.7%	49.2%	10.9%	35.9%	51.0%	23.3%	1.4%	+1.6%	14.8%
MLJ de l'Agglomération de Nîmes	5.1%	-5.4%	67.0%	49.8%	10.7%	37.9%	51.0%	21.8%	5.0%	-0.8%	16.2%
ML de la Haute-Garonne	12.8%	-3.1%	63.3%	49.8%	10.8%	34.4%	49.4%	22.4%	12.4%	+1.4%	16.2%
ML de Toulouse	11.2%	-4.2%	68.0%	53.5%	10.9%	26.2%	54.3%	19.6%	11.0%	-1.4%	16.1%
ML du Gers	2.3%	-8.4%	62.0%	48.9%	11.0%	38.5%	55.2%	19.8%	2.4%	+1.1%	15.0%
MLI Centre Hérault	2.2%	-0.8%	62.4%	47.5%	12.4%	41.5%	47.8%	23.7%	2.3%	+3.9%	15.1%
MLI du Biterrois	3.6%	-1.7%	66.8%	47.0%	13.4%	40.6%	50.4%	20.2%	3.6%	+1.5%	15.9%
MLI Cœur d'Hérault	1.3%	+3.4%	66.7%	46.6%	10.0%	39.8%	50.4%	20.0%	1.5%	+1.5%	13.9%
MLJ de l'Agglomération de Montpellier	9.4%	-5.1%	69.7%	49.5%	9.3%	27.9%	54.6%	17.9%	9.1%	+0.3%	16.2%
ML du Bassin de Thau	2.3%	-6.6%	65.4%	50.1%	10.0%	39.6%	49.5%	23.1%	2.4%	-0.1%	15.0%
ML Petite Camargue Héraultaise	1.8%	-3.6%	61.9%	47.5%	10.4%	35.4%	48.6%	22.6%	2.0%	+2.0%	14.3%
ML du Lot	2.2%	-1.5%	60.6%	49.0%	11.4%	38.1%	53.1%	18.7%	2.3%	+2.7%	15.0%
ML Lozère	0.8%	+1.0%	55.8%	47.8%	6.1%	33.7%	46.4%	18.9%	0.7%	+4.2%	17.3%
ML des Hautes-Pyrénées	3.7%	-7.1%	70.5%	47.6%	11.6%	37.2%	51.2%	22.0%	3.6%	-1.1%	16.0%
MLI des Pyrénées-Orientales	8.7%	-4.0%	65.2%	48.2%	12.5%	39.1%	47.4%	22.9%	9.1%	+3.8%	14.9%
ML du Tarn-Sud	3.5%	-0.9%	64.7%	48.1%	9.9%	36.6%	50.4%	23.1%	3.1%	-0.6%	17.9%
ML du Tarn -Nord	3.1%	-7.1%	65.0%	47.8%	10.5%	39.2%	48.8%	23.0%	2.9%	+0.4%	16.7%
ML de Tarn-et-Garonne	4.8%	+0.2%	64.3%	52.3%	17.9%	35.3%	50.5%	22.8%	4.6%	+2.4%	16.7%
codes inconnus	0.1%	-64.2%	50.0%	41.7%	12.5%	22.9%	39.6%	47.9%	0.3%	-21.6%	2.9%
Région Languedoc-Roussillon -Midi-Pyrénées	100.0%	-4.1%	65.7%	49.4%	11.2%	35.3%	51.0%	21.3%	100.0%	+0.8%	15.7%

Source : DARES, Pôle emploi - Données brutes catégories ABC au 30 juin 2016 Traitement DIRECCTE Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées

Évolution de la demande d'emploi en Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées



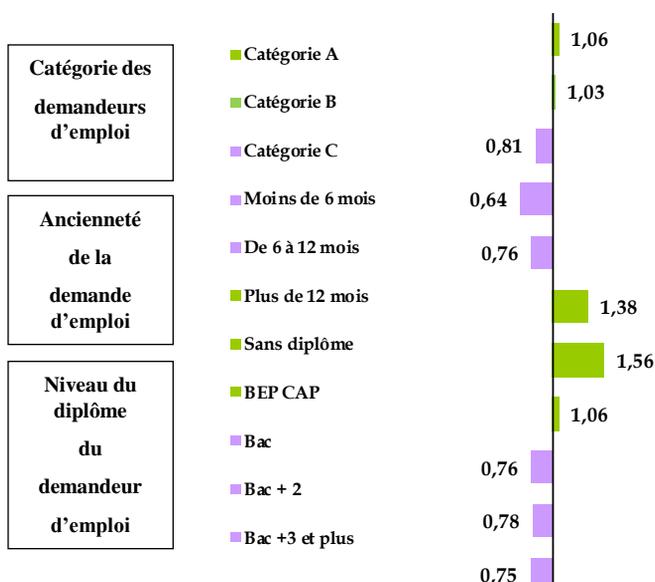
Caractéristiques sociodémographiques



DEFM Seniors (50 ans & +)	Femmes	Hommes	Ensemble
Nombre	69 131	63 501	132 632
Répartition	52,1%	47,9%	100,0%
Evolution annuelle	+5,6%	+5,7%	+5,7%
Ensemble des demandeurs d'emploi (DEFM)			
Nombre	272 996	262 215	535 211
Répartition	51,0%	49,0%	100,0%
Evolution annuelle	+1,3%	+0,4%	+0,8%
Part des seniors	25,3%	24,2%	24,8%

Source : Dares, Pôle emploi - Données CVS - Catégories ABC, Base 100 en juin 2010

Spécificités de la demande d'emploi des seniors



L'indicateur ci-contre est l'**indicateur de spécificité**. Il permet de mettre en évidence les spécificités des demandeurs d'emploi de 50 ans et plus par rapport à l'ensemble des demandeurs d'emploi (DEFM).

Cet indicateur est décliné suivant trois grandes caractéristiques : la catégorie des demandeurs d'emploi, l'ancienneté de la demande et le niveau de diplôme.

Le rapport entre la part des DEFM de 50 ans et plus et cette même part dans l'ensemble des DEFM est calculé pour chacune de ces caractéristiques.

Note de lecture

Un indice supérieur à 1 (en vert) signifie que les seniors âgés de 50 ans et plus sont surreprésentés par rapport à l'ensemble des DEFM.

A l'inverse, un indice inférieur à 1 signifie que les 50 ans et plus sont sous représentés.

Définition des catégories en fin de document

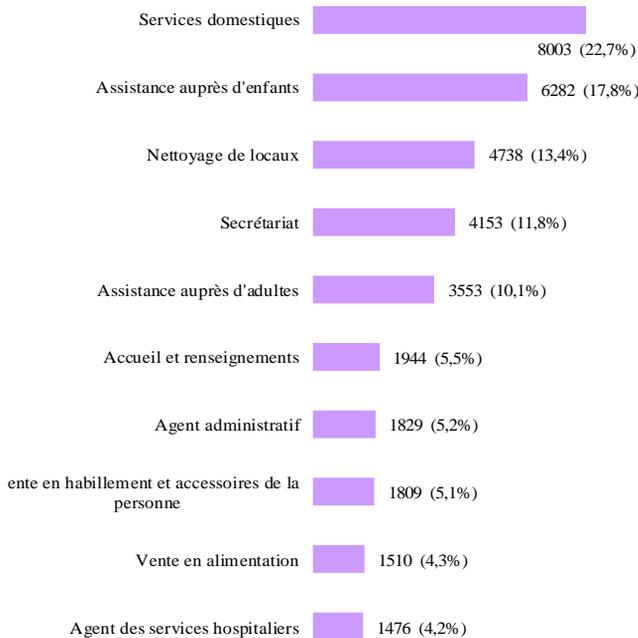
Catégorie des demandeurs d'emploi	Seniors							Ensemble DEFM		Part des seniors
	Nombre	Répartition	Evolution annuelle	Femmes		Hommes		Répartition	Evolution annuelle	
				Répartition	Evolution	Répartition	Evolution			
Catégorie des demandeurs d'emploi										
Catégorie A	89 237	67,3%	+4,2%	62,3%	+4,3%	72,7%	+4,2%	338 157	-1,0%	26,4%
Catégorie B	18 094	13,6%	+5,7%	17,0%	+5,9%	9,9%	+5,4%	71 189	+2,8%	25,4%
Catégorie C	25 301	19,1%	+11,1%	20,6%	+9,8%	17,4%	+13,0%	125 865	+5,0%	20,1%
Ancienneté de la demande										
Moins de 6 mois	28 354	21,4%	+7,7%	20,2%	+5,4%	22,6%	+10,0%	179 508	+2,8%	15,8%
De 6 à 12 mois	21 690	16,4%	-0,1%	16,5%	+0,1%	16,1%	-0,2%	114 929	-5,5%	18,9%
Plus de 12 mois	82 588	62,3%	+6,6%	63,2%	+7,3%	61,2%	+5,9%	240 774	+2,7%	34,3%
Niveau de diplôme										
Non précisé	171	0,1%		0,1%		0,1%		1 912		8,9%
Sans diplôme	32 893	24,8%	+1,4%	24,9%	+0,3%	24,7%	+2,6%	84 863	-1,2%	38,8%
BEP CAP	52 914	39,9%	+7,1%	37,0%	+7,9%	43,0%	+6,4%	200 921	-0,1%	26,3%
Bac	22 550	17,0%	+5,1%	19,5%	+5,0%	14,3%	+5,2%	119 946	+1,4%	18,8%
Bac + 2	11 899	9,0%	+8,6%	9,3%	+8,9%	8,7%	+8,2%	61 830	+1,0%	19,2%
Bac +3 et plus	12 205	9,2%	+8,9%	9,2%	+9,1%	9,2%	+8,6%	65 739	+2,6%	18,6%
Total	132 632	100,0%	+5,7%	100,0%	+5,6%	100,0%	+5,7%	535 211	+0,8%	24,8%

Source : DARES, Pôle emploi - Données brutes catégories ABC au 30 juin 2016 - Traitement DIRECCTE Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées

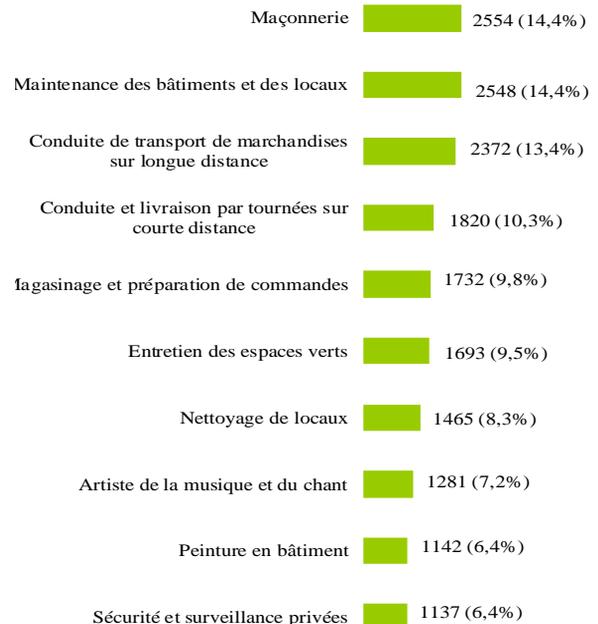
Métiers recherchés par les seniors

Principaux métiers recherchés par les seniors

Femmes



Hommes



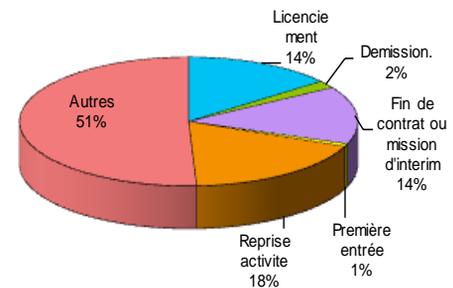
Les 10 métiers les plus recherchés par les femmes seniors concentrent 51,1% d'entre elles, soit 35300 sur 69100.

Les 10 métiers les plus recherchés par les hommes seniors concentrent 27,9% d'entre eux, soit 17700 sur 63500.

Flux d'entrées des seniors

Flux d'entrées (cumul des entrées sur les 3 derniers mois)

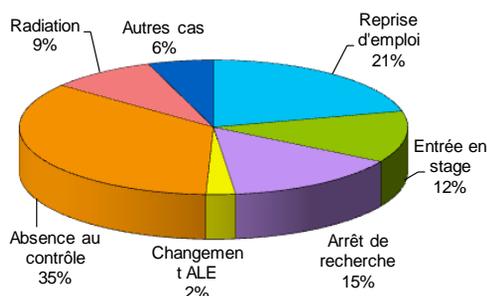
Motifs d'entrées	Nombre	Part des femmes	Evol. Annuelle	Part des seniors
Licenciement	2 883	47,0%	+15,2%	25,1%
Demission.	376	58,8%	+28,8%	9,7%
Fin de contrat ou mission d'interim	2 912	47,1%	+0,6%	9,6%
Première entrée	141	60,3%	-35,9%	1,5%
Reprise activité	3 603	52,8%	+89,9%	12,4%
Autres	10 221	47,8%	+10,2%	15,8%
Total	20 136	48,8%	+17,9%	13,5%



Source : DARES, Pôle emploi - Données brutes catégories ABC au 30 juin 2016
Traitement DIRECCTE Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées

Flux de sorties des seniors

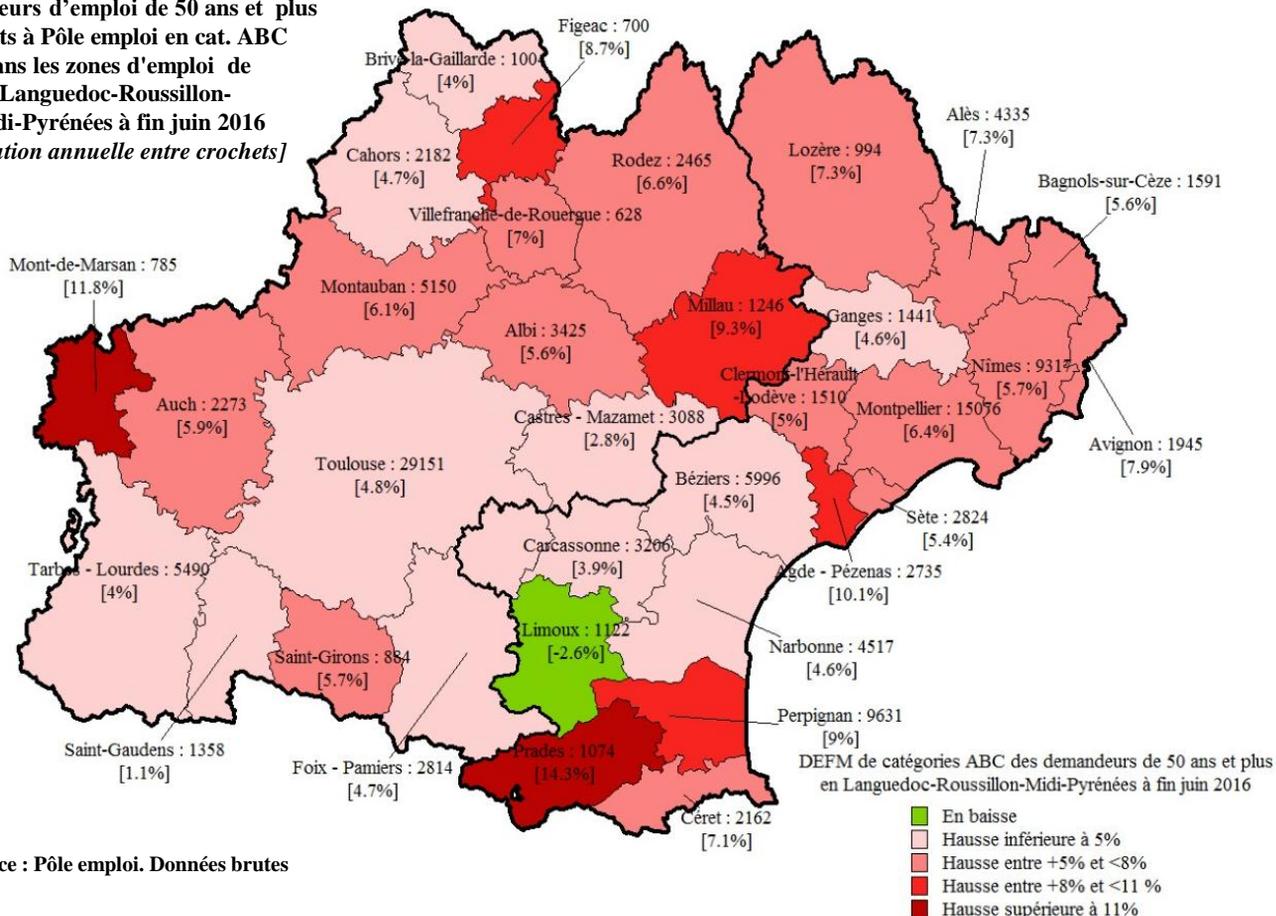
Flux de sorties (cumul des sorties sur les 3 derniers mois)



Motifs de sorties	Nombre	Part des femmes	Evol. Annuelle	Part des seniors
Reprise d'emploi	5 299	48,8%	+5,7%	16,2%
Entrée en stage	3 104	43,4%	+120,8%	15,0%
Arrêt de recherche	3 669	55,2%	+41,7%	29,9%
Changement ALE	613	51,9%	+10,3%	12,4%
Absence au contrôle	8 786	50,4%	+31,2%	11,8%
Radiation	2 217	48,1%	+61,6%	12,2%
Autres cas	1 368	44,5%	+10,3%	16,5%
Total	25 056	49,4%	+32,8%	14,6%

Zones d'emploi et demande d'emploi des seniors

Demandeurs d'emploi de 50 ans et plus inscrits à Pôle emploi en cat. ABC dans les zones d'emploi de Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées à fin juin 2016
[évolution annuelle entre crochets]



Source : Pôle emploi. Données brutes

Tableau de synthèse

Zones d'emploi	Seniors								Ensemble DEFM ABC		Part des seniors
	Répartition	Evol. Annuelle	Part de la cat. A	Part des femmes	Niveau de formation		Ancienneté		Répartition	Evol. Annuelle	
					Niveau Vbis et VI	Niveau V CAP-BEP	Moins de 6 mois	Plus d'un an			
Foix - Pamiers	2,1%	+4,7%	69,0%	54,3%	26,5%	42,1%	21,8%	62,0%	1,9%	+0,5%	27,4%
Saint-Girons	0,7%	+5,7%	71,9%	49,9%	21,4%	42,4%	20,4%	64,0%	0,6%	+1,5%	29,8%
Carcassonne	2,4%	+3,9%	70,6%	54,6%	27,7%	42,8%	19,9%	65,0%	2,3%	+0,7%	26,7%
Limoux	0,8%	-2,6%	70,0%	54,2%	26,7%	41,4%	19,9%	65,3%	0,7%	-6,7%	31,6%
Narbonne	3,4%	+4,6%	70,0%	54,2%	23,7%	44,9%	20,3%	64,3%	3,1%	-0,3%	27,5%
Millau	0,9%	+9,3%	65,8%	54,0%	20,3%	45,1%	21,6%	61,4%	0,8%	+2,0%	28,0%
Rodez	1,9%	+6,6%	60,9%	55,9%	22,3%	45,7%	23,5%	59,4%	1,8%	+4,1%	25,7%
Villefranche-de-Rouergue	0,5%	+7,0%	65,9%	57,3%	18,9%	48,9%	24,8%	59,1%	0,4%	+5,4%	26,4%
Alès	3,3%	+7,3%	75,2%	52,7%	24,7%	47,6%	19,8%	65,8%	2,9%	-0,7%	28,3%
Avignon	1,5%	+7,9%	61,5%	51,6%	30,7%	36,4%	26,5%	56,3%	1,4%	+2,2%	26,8%
Bagnols-sur-Cèze	1,2%	+5,6%	67,4%	52,8%	29,9%	41,2%	21,5%	62,0%	1,2%	+3,2%	25,6%
Nîmes	7,1%	+5,7%	67,3%	49,4%	33,2%	36,8%	21,8%	62,1%	6,9%	-0,4%	25,4%
Saint-Gaudens	1,0%	+1,1%	69,0%	54,2%	21,4%	44,7%	20,0%	63,0%	0,9%	-1,2%	28,5%
Toulouse	22,1%	+4,8%	64,1%	53,1%	22,9%	34,5%	21,8%	61,6%	25,4%	+0,2%	21,5%
Auch	1,7%	+5,9%	61,3%	53,2%	23,2%	44,3%	20,9%	62,3%	1,5%	-0,7%	28,9%
Mont-de-Marsan	0,6%	+11,8%	59,9%	56,2%	27,8%	43,8%	22,0%	63,1%	0,4%	+6,6%	33,2%
Agde - Pézenas	2,1%	+10,1%	68,9%	50,7%	24,8%	42,6%	21,8%	60,7%	1,8%	+4,6%	28,3%
Béziers	4,5%	+4,5%	71,8%	51,0%	26,4%	43,3%	20,9%	62,4%	4,3%	+1,5%	26,4%
Clermont-l'Hérault - Lodève	1,1%	+5,0%	70,5%	51,2%	22,7%	39,8%	20,7%	65,2%	1,1%	+1,7%	25,8%
Ganges	1,1%	+4,6%	71,4%	48,0%	21,5%	38,0%	21,9%	61,8%	0,9%	+2,0%	30,5%
Montpellier	11,4%	+6,4%	69,3%	49,7%	24,8%	31,3%	21,9%	62,1%	13,1%	+0,9%	21,6%
Sète	2,1%	+5,4%	72,3%	49,0%	24,6%	40,4%	20,5%	64,0%	2,0%	-0,7%	26,7%
Brive-la-Gaillarde	0,8%	+4,0%	62,5%	53,8%	21,2%	46,9%	19,1%	62,7%	0,6%	+3,8%	30,4%
Cahors	1,7%	+4,7%	65,4%	54,0%	22,1%	42,4%	20,3%	63,4%	1,3%	+2,2%	30,3%
Figeac	0,5%	+8,7%	66,9%	57,3%	19,1%	47,7%	21,6%	59,4%	0,4%	+2,8%	29,5%
Lozère	0,8%	+7,3%	62,6%	51,3%	23,4%	43,9%	21,6%	58,4%	0,7%	+4,2%	25,4%
Tarbes - Lourdes	4,2%	+4,0%	69,7%	53,6%	18,7%	51,1%	20,6%	63,2%	3,6%	-1,1%	28,3%
Céret	1,6%	+7,1%	68,8%	51,9%	23,3%	43,8%	22,7%	59,6%	1,3%	+2,8%	30,9%
Perpignan	7,3%	+9,0%	69,5%	50,5%	25,5%	43,5%	20,1%	62,7%	7,1%	+3,4%	25,5%
Prades	0,8%	+14,3%	66,5%	51,7%	22,5%	43,6%	24,2%	55,9%	0,8%	+9,9%	25,5%
Albi	2,6%	+5,6%	69,9%	53,8%	20,9%	45,7%	21,8%	62,2%	2,6%	+0,2%	24,8%
Castres - Mazamet	2,3%	+2,8%	66,4%	55,3%	24,8%	48,1%	20,7%	63,2%	2,1%	-0,9%	27,2%
Montauban	3,9%	+6,1%	63,4%	53,6%	31,9%	40,4%	22,8%	59,9%	4,1%	+2,8%	23,4%
codes inconnus	0,4%	-5,1%	17,6%	25,8%	12,4%	28,4%	3,8%	94,1%	0,3%	-21,6%	32,1%
Languedoc-Roussillon - Midi-Pyrénées	100,0%	+5,7%	67,5%	52,2%	24,8%	39,9%	21,4%	62,1%	100,0%	+0,9%	24,8%

Source : Dares, Pôle emploi - Données brutes catégories A, B, et C au 30 juin 2016 - Traitement DIRECCTE Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées

Définition

Une **zone d'emploi** est un espace géographique à l'intérieur duquel la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lequel les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts.

Le découpage en zones d'emploi constitue une partition du territoire adaptée aux études locales sur le marché du travail. Le zonage définit aussi des territoires pertinents pour les diagnostics locaux et peut guider la délimitation de territoires pour la mise en œuvre des politiques territoriales initiées par les pouvoirs publics ou les acteurs locaux. Ce zonage est défini à la fois pour la France métropolitaine et les DOM.

Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Catégories de demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle emploi présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fonction des catégories suivantes :

- **catégorie A** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi;
- **catégorie B** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ;
- **catégorie C** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois) ;
- **catégorie D** : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi ;
- **catégorie E** : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés).

Dans les fichiers administratifs de Pôle emploi, huit catégories de demandeurs d'emploi sont utilisées (catégories 1 à 8). Ces catégories ont été définies par arrêté (arrêté du 5 février 1992 complété par l'arrêté du 5 mai 1995). Jusqu'au mois de février 2009, les publications étaient fondées sur ces catégories. Le tableau suivant présente la correspondance entre les catégories utilisées à des fins de publication statistique à partir de mars 2009 et les catégories administratives auxquelles Pôle emploi a recours dans sa gestion des demandeurs d'emploi :

Catégories statistiques	Catégories administratives
Catégorie A	Catégories 1, 2, 3 hors activité réduite
Catégorie B	Catégories 1, 2, 3 en activité réduite
Catégorie C	Catégories 6, 7, 8
Catégorie D	Catégorie 4
Catégorie E	Catégorie 5
Catégories A, B, C	Catégories 1, 2, 3, 6, 7, 8

La situation réelle au regard de l'emploi des demandeurs d'emploi peut, dans certains cas, ne pas correspondre à la catégorie dans laquelle ils sont enregistrés : si cette correspondance est contrôlée pour les demandeurs d'emploi indemnisés, il n'en est pas de même des demandeurs d'emploi non indemnisés.

Les entrées et les sorties des listes de Pôle emploi sont enregistrées pour l'ensemble A, B, C et non au niveau de chacune des catégories A, B ou C.

Motifs d'entrée et de sortie des listes de Pôle emploi pour les catégories A, B, C

Les flux d'entrée et de sortie des listes sont présentés suivant différents motifs.

Parmi les motifs d'entrée :

- les radiations administratives peuvent intervenir lorsque le demandeur d'emploi ne répond pas à une convocation, lorsqu'il fait une fausse déclaration ou lorsqu'il refuse une offre d'emploi (le motif d'offre raisonnable d'emploi a été ajouté en octobre 2008), une formation, une visite médicale, un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, un contrat aidé, une action d'insertion. La suspension qui en découle peut aller de 15 jours à 12 mois suivant la cause;
- les autres cas recouvrent des situations ne correspondant à aucune autre ventilation.

Les motifs de sortie des listes de Pôle emploi sont mal connus dans les fichiers administratifs. En particulier, dans les statistiques publiées ici, les reprises d'emploi déclarées sous-estiment le nombre de reprises réelles d'emploi. En effet, chaque mois, de nombreux demandeurs d'emploi sortent des listes parce qu'ils n'ont pas actualisé leur situation mensuelle en fin de mois (ils sont alors enregistrés dans le motif « cessation d'inscription pour défaut d'actualisation ») ou à la suite d'une radiation administrative, par exemple pour non réponse à convocation. Or, une partie de ces demandeurs d'emploi a en fait retrouvé un emploi. L'enquête trimestrielle Sortants de Pôle emploi et de la Dares fournit une estimation de la part des sorties réelles pour reprise d'emploi.

Réalisation : DIRECCTE de Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées

Service Etudes Statistiques Evaluation (SESE)

5 Esplanade Compans Caffarelli BP 98016

31080 TOULOUSE Cedex 6

Directrice de la publication par intérim : Mme Damienne Verguin

contact : Tél 05 62 89 63 54 (M. Daniel Cohen)

e-mail : lmp.statistiques@direccte.gouv.fr

