

BAROMETRE**de la demande d'emploi des jeunes et des seniors
au 31 mars 2016****Jeunes :**

93 700 jeunes de moins de 26 ans en recherche d'emploi en région LRMP (-2,5% en un an).

16,8% de l'ensemble des demandeurs d'emploi contre 17,2% au niveau national.

Les jeunes dans les dispositifs pour l'emploi au 1^{er} trimestre 2016* :

2 750 jeunes sont entrés dans le dispositif CIVIS du 1^{er} janvier 2016 au 31 mars 2016.

1 628 jeunes entrés en apprentissage au 1^{er} trimestre;

3 173 jeunes entrés en contrat unique d'insertion dans le secteur marchand au 1^{er} trimestre ;

6 554 jeunes entrés en contrat unique d'insertion dans le secteur non marchand au 1^{er} trimestre ;

570 jeunes entrés en emploi d'avenir dans le secteur marchand au 1^{er} trimestre ;

1 146 jeunes entrés en emploi d'avenir dans le secteur non marchand au 1^{er} trimestre.

**Le nombre des jeunes entrés en contrat de professionnalisation est momentanément indisponible.*

Seniors :

134 600 demandeurs d'emploi de 50 ans et plus en recherche d'emploi en région LRMP (+8% en un an).

24,1% de l'ensemble des demandeurs d'emploi contre 23,6% au niveau national.

Les seniors dans les mesures pour l'emploi au 1^{er} trimestre 2016 :

691 seniors entrés en contrat unique d'insertion dans le secteur marchand au 1^{er} trimestre ;

1 942 seniors entrés en contrat unique d'insertion dans le secteur non marchand au 1^{er} trimestre.

Au premier trimestre de 2016, les sorties de listes de Pôle emploi augmentent nettement plus vite que les entrées (+8,6% contre +1,6% respectivement sur un an). En valeur absolue, le nombre des sorties trimestrielles atteint ainsi quasiment celui des entrées. Au 31 mars 2016, le pourcentage d'augmentation sur douze mois de la demande d'emploi de catégories ABC, en repli pour le troisième trimestre consécutif, n'atteint plus désormais que +2,8% pour la région Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées (données CVS).

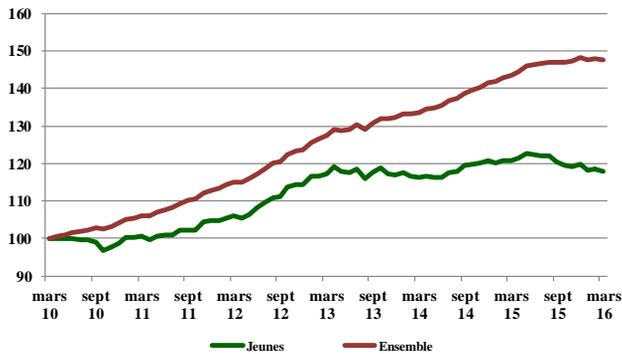
Pour les jeunes de moins de 26 ans l'amélioration, perçue au trimestre précédent, se poursuit. Leur nombre diminue de 2,5% sur un an, Leur part dans la demande globale de catégories ABC (16,8%) recule de près d'un point par rapport au même trimestre de 2015.

Près d'un quart des demandeurs d'emploi (24,1%) inscrits en catégories ABC est un senior. Sur douze mois, leur nombre augmente toujours nettement plus que celui de l'ensemble des demandeurs d'emploi tous âges confondus. Le pourcentage d'évolution annuelle de la demande d'emploi des seniors se réduit cependant. Il s'établit en effet à +8% à fin mars 2016 contre +9,8% fin décembre et +10,4% fin septembre 2015.



Caractéristiques de la demande d'emploi des jeunes

Évolution de la demande d'emploi en Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées



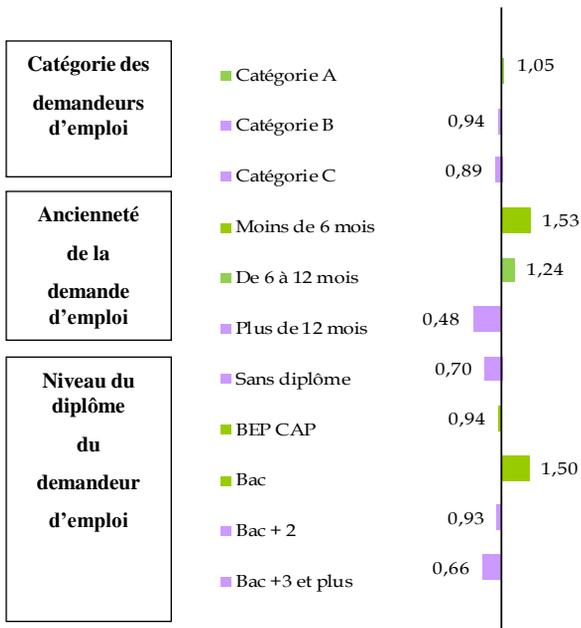
Caractéristiques sociodémographiques



Jeunes (DEFM)	Femmes	Hommes	Ensemble
Nombre	45 200	48 524	93 724
Répartition	48,2%	51,8%	100,0%
Evolution annuelle	-2,5%	-2,4%	-2,5%
Ensemble des demandeurs d'emploi (DEFM)			
Nombre	282 209	276 277	558 486
Répartition	50,5%	49,5%	100,0%
Evolution annuelle	+3,1%	+2,5%	+2,8%
Part des jeunes	16,0%	17,6%	16,8%

Source : Dares, Pôle emploi - Données CVS - Catégories ABC, Base 100 en mars 2010

Spécificités de la demande d'emploi des jeunes



Définition des catégories en fin de document

L'indicateur ci-contre est l'**indicateur de spécificité**. Il permet de mettre en évidence les spécificités des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans par rapport à l'ensemble des demandeurs d'emploi (DEFM).

Cet indicateur est décliné suivant trois grandes caractéristiques : la catégorie des demandeurs d'emploi, l'ancienneté de la demande et le niveau de diplôme.

Le rapport entre la part des DEFM de moins de 26 ans et cette même part dans l'ensemble des DEFM est calculé pour chacune de ces caractéristiques.

Note de lecture

Un indice supérieur à 1 (en vert) signifie que les jeunes âgés de moins de 26 ans sont surreprésentés par rapport à l'ensemble des DEFM.

A l'inverse, un indice inférieur à 1 signifie que les moins de 26 ans sont sous représentés.

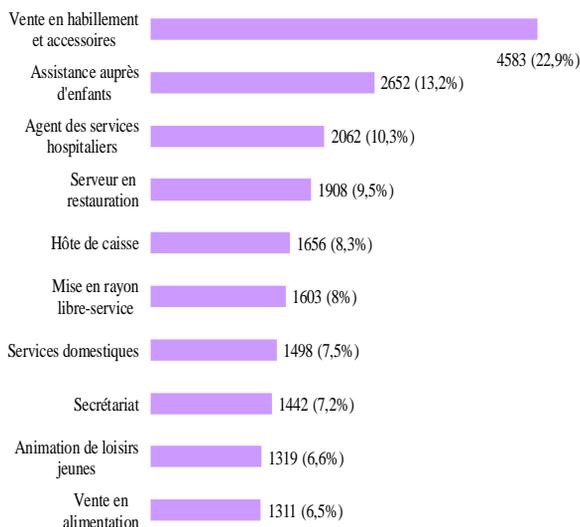
Catégorie des demandeurs d'emploi	Jeunes							Ensemble DEFM		Part des jeunes
	Nombre	Répartition	Evolution annuelle	Femmes		Hommes		Répartition	Evolution annuelle	
				Répartition	Evolution	Répartition	Evolution			
Catégorie des demandeurs d'emploi										
Catégorie A	65 413	69,8%	-5,6%	66,0%	-6,5%	73,3%	-4,8%	372 510	+0,0%	17,6%
Catégorie B	11 665	12,4%	+5,5%	14,3%	+4,7%	10,7%	+6,7%	74 209	+7,5%	15,7%
Catégorie C	16 646	17,8%	+5,6%	19,7%	+7,3%	16,0%	+3,7%	111 767	+9,8%	14,9%
Ancienneté de la demande										
Moins de 6 mois	50 816	54,2%	-4,3%	53,0%	-4,1%	55,4%	-4,5%	198 427	-0,9%	25,6%
De 6 à 12 mois	22 980	24,5%	-4,9%	25,0%	-6,4%	24,1%	-3,3%	110763	-1,7%	20,7%
Plus de 12 mois	19 928	21,3%	+5,8%	22,0%	+6,6%	20,6%	+5,0%	249 296	+8,2%	8,0%
Niveau de diplôme										
Non précisé	763	0,8%	+1856,4%	0,8%	+1800,0%	0,9%	+1904,8%	1 266	+817,4%	60,3%
Sans diplôme	10 494	11,2%	-6,6%	9,3%	-8,3%	12,9%	-5,5%	89 218	+0,7%	11,8%
BEP CAP	33 363	35,6%	-6,6%	31,1%	-5,6%	39,8%	-7,3%	210 502	+1,9%	15,8%
Bac	31 564	33,7%	+1,6%	36,8%	+0,6%	30,8%	+2,8%	125 416	+3,6%	25,2%
Bac + 2	10 023	10,7%	-2,2%	11,7%	-3,7%	9,7%	-0,4%	63 968	+3,2%	15,7%
Bac + 3 et plus	7 517	8,0%	-3,7%	10,2%	-3,9%	6,0%	-3,2%	68 116	+5,0%	11,0%
Total	93 724	100,0%	-2,5%	100,0%	-2,5%	100,0%	-2,4%	558 486	+2,8%	16,8%

Source : DARES, Pôle emploi - Données brutes catégories ABC au 31 mars 2016 - Traitement DIRECCTE Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées

Métiers recherchés par les jeunes

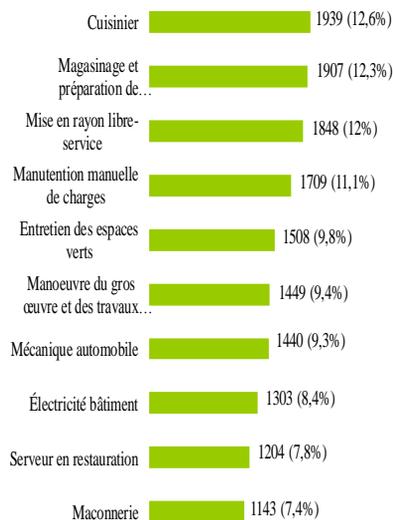
Principaux métiers recherchés par les jeunes Code ROME

Femmes



Les 10 métiers les plus recherchés par les jeunes femmes concentrent 44,3% d'entre elles, soit 20000 sur 45200.

Hommes

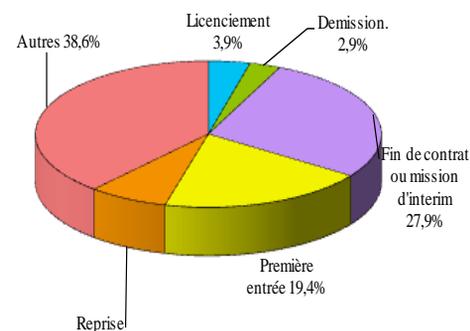


Les 10 métiers les plus recherchés par les jeunes hommes concentrent 31,8% d'entre eux, soit 15400 sur 48500.

Flux d'entrées des jeunes

Flux d'entrées (cumul des entrées sur les 3 derniers mois)

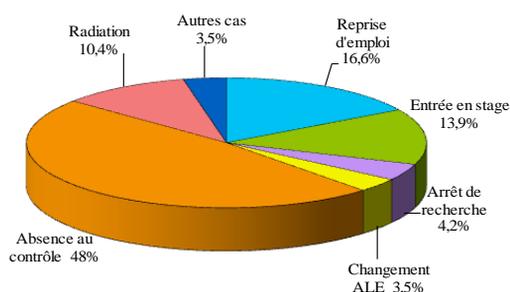
Motifs d'entrées	Nombre	Part des femmes	Evol. Annuelle	Part des jeunes
Licenciement	1 761	40,2%	-0,8%	15,3%
Démission.	1 313	47,5%	+2,2%	33,0%
Fin de contrat ou mission d'interim	12 671	43,5%	-5,9%	38,9%
Première entrée	8 802	48,0%	+17,4%	72,5%
Reprise activité	3 371	53,2%	+26,5%	22,9%
Autres	17 516	45,9%	-7,7%	23,9%
Total	45 434	46,0%	-0,5%	30,7%



Source : DARES, Pôle emploi - Données brutes catégories ABC au 31 mars 2016
Traitement DIRECCTE Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées

Flux de sorties (cumul des sorties sur les 3 derniers mois)

Flux de sorties des jeunes

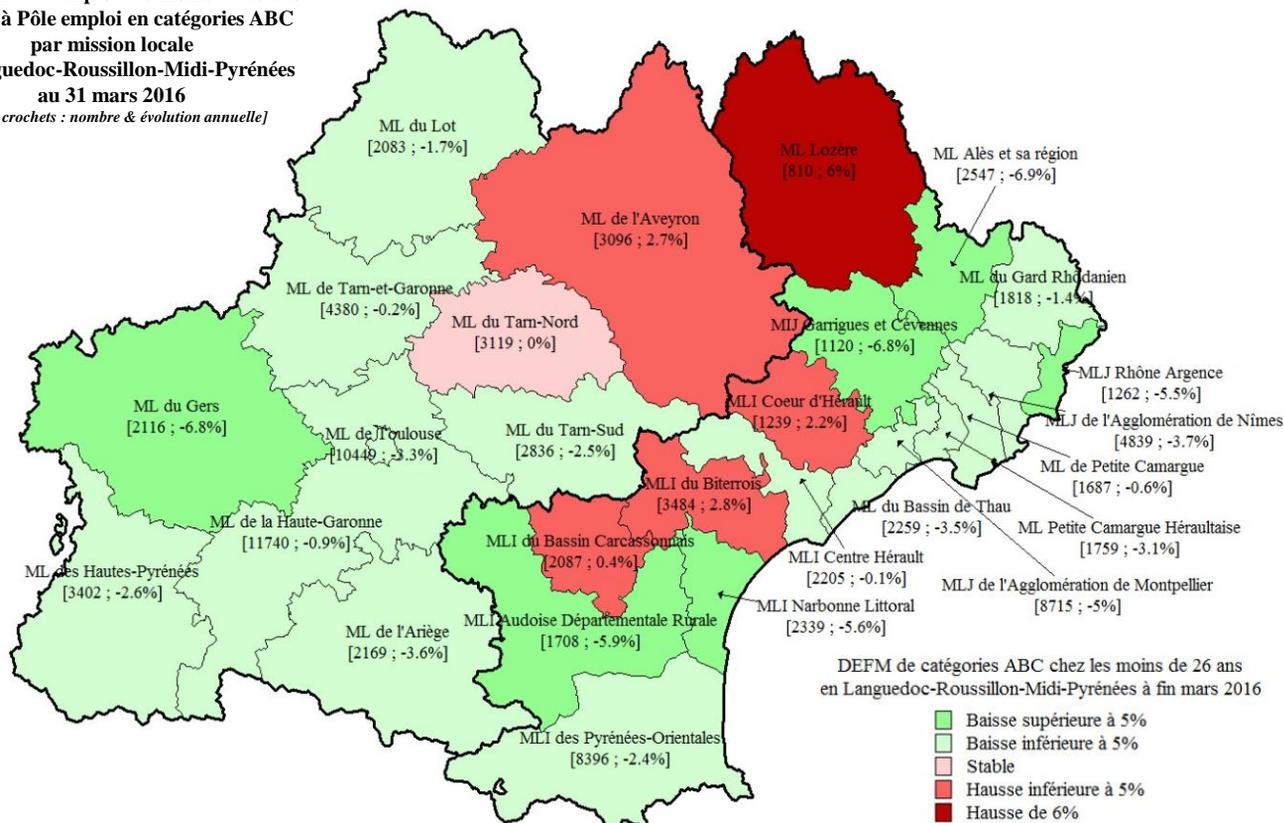


Motifs de sorties	Nombre	Part des femmes	Evol. Annuelle	Part des jeunes
Reprise d'emploi	6 851	46,6%	+17,8%	21,9%
Entrée en stage	5 740	47,8%	+10,6%	28,2%
Arrêt de recherche	1 728	62,5%	+4,9%	13,8%
Changement ALE	1 438	54,9%	-7,4%	24,4%
Absence au contrôle	19 879	43,9%	+5,4%	30,4%
Radiation	4 321	41,4%	-20,3%	29,2%
Autres cas	1 436	48,5%	-4,8%	16,8%
Total	41 393	46,0%	+3,5%	26,1%

Missions locales pour l'emploi et demande d'emploi des jeunes

La demande d'emploi des moins de 26 ans inscrits à Pôle emploi en catégories ABC par mission locale en Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées au 31 mars 2016

[Entre crochets : nombre & évolution annuelle]



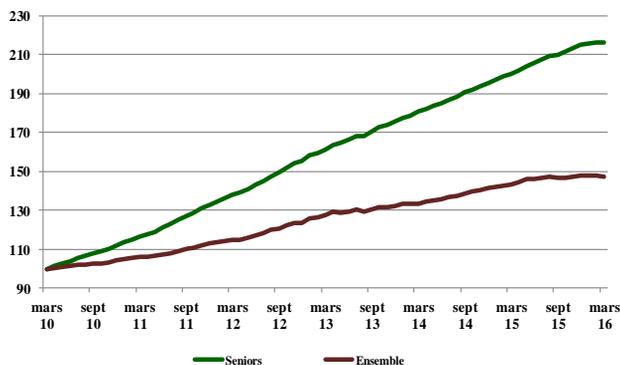
Source : Pôle emploi. Données brutes

Tableau de synthèse

Missions locales	Jeunes								Ensemble DEFM ABC		Part des jeunes
	Répartition	Evol. Annuelle	Part de la cat. A	Part des femmes	Niveau de formation		Ancienneté		Répartition	Evol. Annuelle	
					Absence de diplôme	CAP-BEP	Moins de 6 mois	Plus d'un an			
ML de l'Ariège	2,3%	-3,6%	70,9%	48,0%	11,8%	40,9%	53,9%	21,9%	2,5%	+1,2%	15,4%
MLI du Bassin Carcassonnais	2,2%	+0,4%	74,7%	49,4%	12,8%	37,8%	53,9%	21,6%	2,2%	+2,4%	17,3%
MLI Audoise Départementale Rurale	1,8%	-5,9%	71,7%	47,8%	11,9%	40,3%	57,8%	19,7%	1,9%	+0,6%	15,9%
MLI Narbonne Littoral	2,5%	-5,6%	69,4%	47,6%	9,8%	41,4%	52,7%	22,5%	2,5%	+1,3%	16,7%
ML de l'Aveyron	3,3%	+2,7%	60,6%	49,0%	9,3%	36,2%	55,4%	18,8%	3,1%	+4,9%	17,9%
ML du Gard Rhodanien	1,9%	-1,4%	70,0%	47,6%	7,2%	36,6%	51,9%	23,2%	1,9%	+3,6%	16,8%
ML Alès et sa région	2,7%	-6,9%	75,3%	45,5%	12,3%	41,9%	50,8%	24,9%	3,0%	+1,8%	15,4%
ML de Petite Camargue	1,8%	-0,6%	68,9%	45,1%	10,1%	36,9%	51,2%	23,2%	1,8%	+5,2%	16,9%
MIJ Garrigues et Cévennes	1,2%	-6,8%	72,0%	44,4%	10,7%	31,7%	52,9%	21,3%	1,4%	+3,3%	14,4%
MLJ Rhône Argence	1,3%	-5,5%	70,5%	46,9%	10,9%	37,5%	53,9%	23,1%	1,4%	+4,1%	16,3%
MLJ de l'Agglomération de Nîmes	5,2%	-3,7%	72,6%	47,7%	11,1%	38,3%	54,6%	21,9%	5,0%	+1,7%	17,3%
ML de la Haute-Garonne	12,5%	-0,9%	65,3%	48,1%	10,8%	34,1%	52,2%	22,3%	12,3%	+3,7%	17,2%
ML de Toulouse	11,1%	-3,3%	70,0%	52,0%	10,6%	26,5%	57,0%	19,2%	10,9%	+1,0%	17,1%
ML du Gers	2,3%	-6,8%	64,5%	47,2%	11,1%	39,2%	55,3%	20,2%	2,4%	+3,6%	15,8%
MLI Centre Hérault	2,4%	-0,1%	73,3%	46,5%	11,5%	42,2%	53,6%	22,7%	2,4%	+4,1%	16,6%
MLI du Biterrois	3,7%	+2,8%	73,7%	47,6%	13,1%	40,1%	56,1%	19,6%	3,6%	+5,8%	17,1%
MLI Cœur d'Hérault	1,3%	+2,2%	71,1%	47,7%	10,3%	39,0%	54,0%	20,0%	1,5%	+2,3%	14,8%
MLJ de l'Agglomération de Montpellier	9,3%	-5,0%	73,4%	48,3%	9,2%	27,9%	57,4%	19,0%	9,1%	+2,5%	17,2%
ML du Bassin de Thau	2,4%	-3,5%	69,5%	48,1%	10,4%	40,3%	52,1%	22,4%	2,5%	+3,6%	16,3%
ML Petite Camargue Héraultaise	1,9%	-3,1%	68,2%	45,9%	10,6%	33,9%	53,2%	22,5%	2,0%	+2,9%	15,8%
ML du Lot	2,2%	-1,7%	66,6%	47,7%	11,9%	39,0%	57,5%	18,7%	2,3%	+4,1%	15,9%
ML Lozère	0,9%	+6,0%	66,0%	47,3%	7,7%	33,1%	58,3%	18,1%	0,8%	+6,9%	19,3%
ML des Hautes-Pyrénées	3,6%	-2,6%	69,8%	47,5%	12,1%	37,6%	55,1%	21,4%	3,7%	-1,2%	16,5%
MLI des Pyrénées-Orientales	9,0%	-2,4%	73,9%	47,7%	12,7%	39,1%	52,4%	22,1%	9,2%	+5,0%	16,3%
ML du Tarn-Sud	3,3%	+0,0%	64,2%	47,5%	10,0%	37,0%	52,6%	22,2%	3,0%	+0,1%	18,6%
ML du Tarn-Nord	3,0%	-2,5%	67,5%	47,1%	10,7%	40,2%	50,5%	23,2%	2,9%	+3,1%	17,8%
ML de Tarn-et-Garonne	4,7%	-0,2%	68,7%	50,1%	17,3%	36,2%	53,7%	22,4%	4,5%	+4,5%	17,5%
codes inconnus	0,1%	-59,2%	46,7%	45,0%	8,3%	16,7%	40,0%	50,0%	0,3%	-18,9%	3,6%
Région Languedoc-Roussillon -Midi-Pyrénées	100,0%	-2,5%	69,8%	48,2%	11,2%	35,6%	54,2%	21,3%	100,0%	+2,8%	16,8%

Source : DARES, Pôle emploi - Données brutes catégories ABC au 31 mars 2016 Traitement DIRECCTE Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées

Évolution de la demande d'emploi en Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées



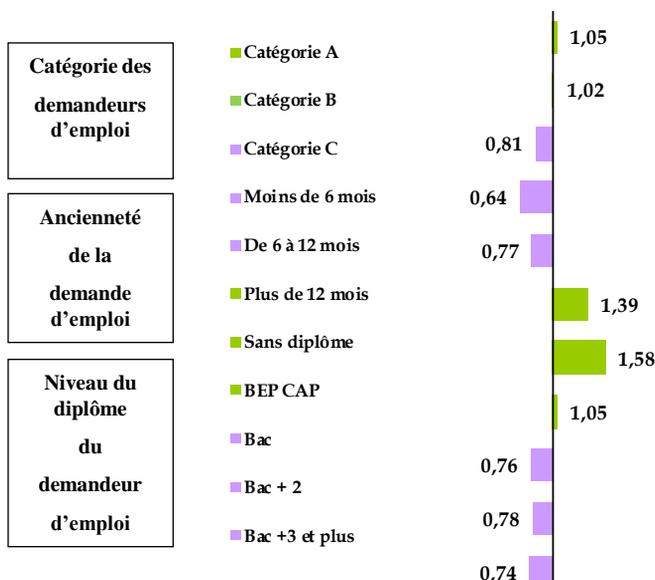
Caractéristiques sociodémographiques



DEFM Seniors (50 ans & +)	Femmes	Hommes	Ensemble
Nombre	70 171	64 437	134 608
Répartition	52,1%	47,9%	100,0%
Evolution annuelle	+8,2%	+7,9%	+8,0%
Ensemble des demandeurs d'emploi (DEFM)			
Nombre	282 209	276 277	558 486
Répartition	50,5%	49,5%	100,0%
Evolution annuelle	+3,1%	+2,5%	+2,8%
Part des seniors	24,9%	23,3%	24,1%

Source : Dares, Pôle emploi - Données CVS - Catégories ABC, Base 100 en mars 2010

Spécificités de la demande d'emploi des seniors



L'indicateur ci-contre est l'**indicateur de spécificité**. Il permet de mettre en évidence les spécificités des demandeurs d'emploi de 50 ans et plus par rapport à l'ensemble des demandeurs d'emploi (DEFM).

Cet indicateur est décliné suivant trois grandes caractéristiques : la catégorie des demandeurs d'emploi, l'ancienneté de la demande et le niveau de diplôme.

Le rapport entre la part des DEFM de 50 ans et plus et cette même part dans l'ensemble des DEFM est calculé pour chacune de ces caractéristiques.

Note de lecture

Un indice supérieur à 1 (en vert) signifie que les seniors âgés de 50 ans et plus sont surreprésentés par rapport à l'ensemble des DEFM.

A l'inverse, un indice inférieur à 1 signifie que les 50 ans et plus sont sous représentés.

Définition des catégories en fin de document

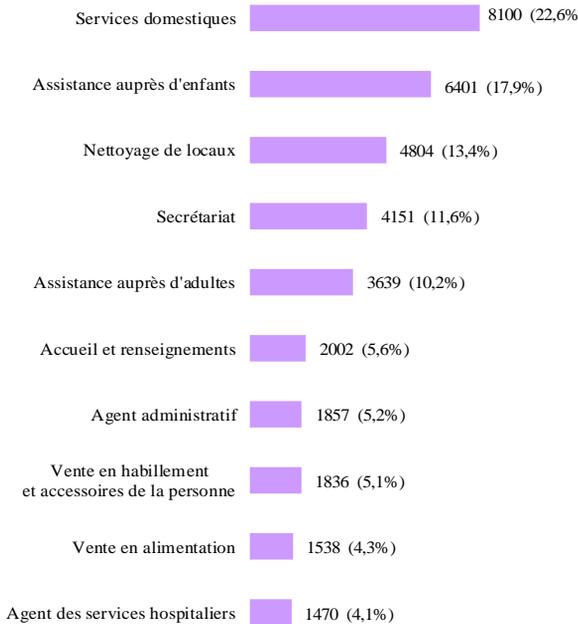
Catégorie des demandeurs d'emploi	Seniors							Ensemble DEFM		Part des seniors
	Nombre	Répartition	Evolution annuelle	Femmes		Hommes		Répartition	Evolution annuelle	
				Répartition	Evolution	Répartition	Evolution			
Catégorie des demandeurs d'emploi										
Catégorie A	94 580	70,3%	+6,7%	64,8%	+6,7%	76,2%	+6,7%	372 510	+0,0%	25,4%
Catégorie B	18 273	13,6%	+9,0%	17,0%	+8,5%	9,8%	+9,9%	74 209	+7,5%	24,6%
Catégorie C	21 755	16,2%	+13,3%	18,2%	+13,3%	14,0%	+13,3%	111 767	+9,8%	19,5%
Ancienneté de la demande										
Moins de 6 mois	30 445	22,6%	+3,6%	21,5%	+1,4%	23,8%	+5,9%	198 427	-0,9%	15,3%
De 6 à 12 mois	20 479	15,2%	+2,1%	15,4%	+2,7%	15,1%	+1,4%	110763	-1,7%	18,5%
Plus de 12 mois	83 684	62,2%	+11,4%	63,1%	+12,2%	61,1%	+10,4%	249 296	+8,2%	33,6%
Niveau de diplôme										
Non précisé	120	0,1%	+361,5%	0,1%	+350,0%	0,1%	+375,0%	1 266	+817,4%	9,5%
Sans diplôme	33 928	25,2%	+4,0%	25,4%	+3,2%	25,0%	+4,9%	89 218	+0,7%	38,0%
BEP CAP	53 491	39,7%	+9,3%	36,8%	+10,3%	42,9%	+8,3%	210 502	+1,9%	25,4%
Bac	22 879	17,0%	+7,2%	19,5%	+7,1%	14,3%	+7,4%	125 416	+3,6%	18,2%
Bac + 2	11 966	8,9%	+12,5%	9,2%	+12,7%	8,6%	+12,3%	63 968	+3,2%	18,7%
Bac +3 et plus	12 224	9,1%	+11,0%	9,1%	+11,7%	9,1%	+10,2%	68 116	+5,0%	17,9%
Total	134 608	100,0%	+8,0%	100,0%	+8,2%	100,0%	+7,9%	558 486	+2,8%	24,1%

Source : DARES, Pôle emploi - Données brutes catégories ABC au 31mars 2016 - Traitement DIRECCTE Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées

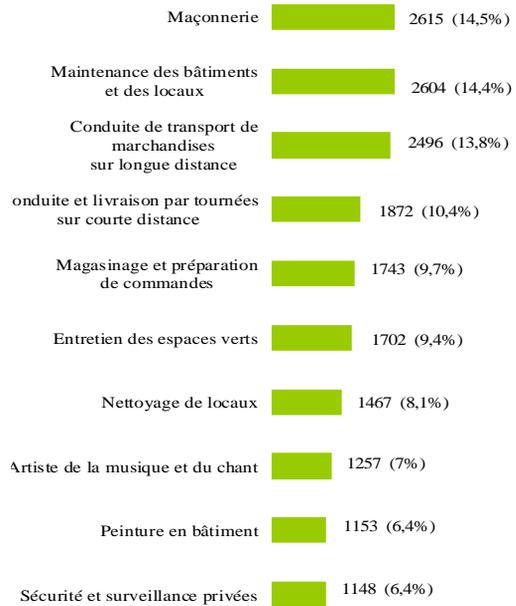
Métiers recherchés par les seniors

Principaux métiers recherchés par les seniors

Femmes



Hommes



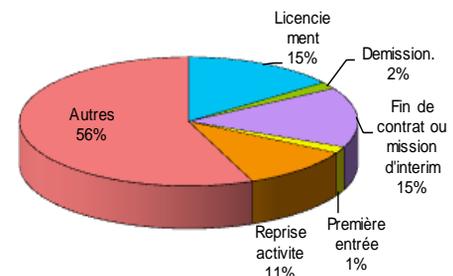
Les 10 métiers les plus recherchés par les femmes seniors concentrent 51% d'entre elles, soit 35800 sur 70200.

Les 10 métiers les plus recherchés par les hommes seniors concentrent 28% d'entre eux, soit 18100 sur 64400.

Flux d'entrées des seniors

Flux d'entrées (cumul des entrées sur les 3 derniers mois)

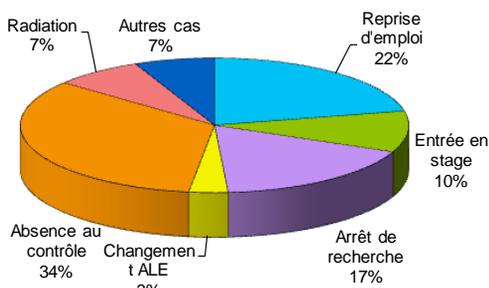
Motifs d'entrées	Nombre	Part des femmes	Evol. Annuelle	Part des seniors
Licenciement	2 813	47,2%	+1,5%	24,4%
Demission.	336	54,5%	+5,7%	8,4%
Fin de contrat ou mission d'interim	2 890	48,0%	-4,8%	8,9%
Première entrée	311	64,3%	+17,8%	2,6%
Reprise activité	2 055	50,8%	+19,1%	14,0%
Autres	10 764	48,1%	+8,2%	14,7%
Total	19 169	48,6%	+6,1%	12,9%



Source : DARES, Pôle emploi - Données brutes catégories ABC au 31 mars 2016
Traitement DIRECCTE Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées

Flux de sorties des seniors

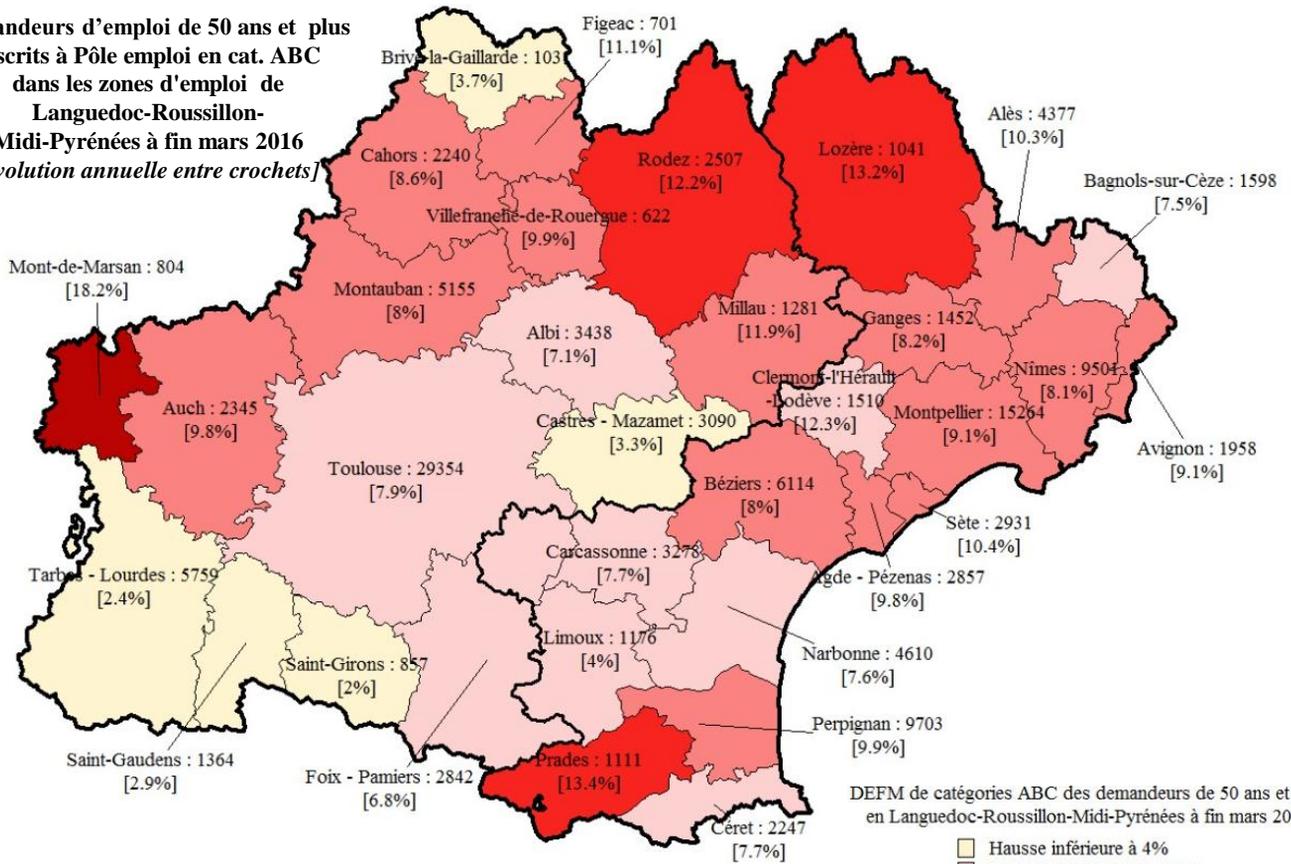
Flux de sorties (cumul des sorties sur les 3 derniers mois)



Motifs de sorties	Nombre	Part des femmes	Evol. Annuelle	Part des seniors
Reprise d'emploi	4 800	52,3%	+18,4%	15,3%
Entrée en stage	2 197	46,6%	+38,4%	10,8%
Arrêt de recherche	3 862	54,4%	+17,5%	30,8%
Change ment ALE	721	50,9%	+15,7%	12,2%
Absence au contrôle	7 500	52,1%	+14,3%	11,5%
Radiation	1 648	48,2%	+2,3%	11,2%
Autres cas	1 488	40,4%	+22,5%	17,4%
Total	22 216	50,9%	+17,3%	14,0%

Zones d'emploi et demande d'emploi des seniors

Demandeurs d'emploi de 50 ans et plus inscrits au Pôle emploi en cat. ABC dans les zones d'emploi de Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées à fin mars 2016
[évolution annuelle entre crochets]



Source : Pôle emploi. Données brutes

Tableau de synthèse

Zones d'emploi	Seniors								Ensemble DEFM ABC		Part des seniors
	Répartition	Evol. Annuelle	Part de la cat. A	Part des femmes	Niveau de formation		Ancienneté		Répartition	Evol. Annuelle	
					Niveau Vbis et VI	Niveau V CAP-BEP	Moins de 6 mois	Plus d'un an			
Foix - Pamiers	2,1%	+6,8%	70,5%	54,4%	26,8%	41,8%	22,0%	62,3%	1,9%	+1,1%	27,0%
Saint-Girons	0,6%	+2,0%	73,7%	51,0%	20,7%	42,6%	19,5%	66,2%	0,5%	+2,3%	28,5%
Carcassonne	2,4%	+7,7%	72,6%	54,0%	27,9%	42,2%	20,6%	65,1%	2,3%	+2,6%	25,9%
Limoux	0,9%	+4,0%	72,9%	54,5%	26,9%	40,2%	21,4%	63,7%	0,7%	-3,7%	31,5%
Narbonne	3,4%	+7,6%	73,2%	53,9%	23,9%	44,7%	21,6%	64,7%	3,1%	+1,5%	26,6%
Millau	1,0%	+11,9%	68,0%	53,6%	20,0%	45,4%	24,7%	61,1%	0,8%	+3,0%	27,6%
Rodez	1,9%	+12,2%	63,2%	55,6%	22,6%	46,3%	24,4%	58,7%	1,8%	+5,4%	25,4%
Villefranche-de-Rouergue	0,5%	+9,9%	69,0%	56,6%	17,2%	50,5%	24,9%	58,2%	0,4%	+6,8%	25,8%
Alès	3,3%	+10,3%	77,0%	52,5%	25,1%	47,2%	19,6%	66,1%	2,9%	+1,6%	27,5%
Avignon	1,5%	+9,1%	68,7%	51,4%	32,4%	35,6%	26,3%	57,1%	1,4%	+3,4%	26,0%
Bagnols-sur-Cèze	1,2%	+7,5%	70,5%	52,8%	29,7%	40,9%	23,8%	62,2%	1,2%	+6,6%	24,7%
Nîmes	7,1%	+8,1%	72,0%	48,9%	33,9%	36,6%	22,1%	62,3%	6,9%	+2,2%	24,6%
Saint-Gaudens	1,0%	+2,9%	68,5%	54,1%	22,3%	44,1%	21,1%	63,4%	0,9%	+1,4%	27,5%
Toulouse	21,9%	+7,9%	65,8%	53,2%	23,3%	34,4%	22,6%	61,9%	25,2%	+2,4%	20,9%
Auch	1,7%	+9,8%	65,4%	52,4%	23,6%	44,2%	22,7%	61,1%	1,5%	+2,2%	28,5%
Mont-de-Marsan	0,6%	+18,2%	62,7%	56,8%	28,7%	44,4%	22,4%	63,2%	0,4%	+8,1%	33,0%
Agde - Pézenas	2,1%	+9,8%	77,6%	50,4%	25,4%	43,0%	27,2%	57,9%	1,9%	+5,0%	26,3%
Béziers	4,6%	+8,0%	74,1%	50,8%	26,8%	43,0%	22,0%	62,2%	4,3%	+5,0%	25,5%
Clermont-l'Hérault - Lodève	1,1%	+5,9%	73,1%	52,2%	23,4%	38,9%	18,9%	67,3%	1,1%	+2,9%	24,7%
Ganges	1,1%	+8,2%	72,9%	48,5%	22,5%	38,0%	22,5%	63,4%	0,9%	+3,0%	30,0%
Montpellier	11,4%	+9,1%	71,7%	50,0%	25,0%	31,0%	22,6%	62,0%	13,1%	+2,9%	21,0%
Sète	2,2%	+10,4%	74,5%	48,9%	25,5%	40,1%	21,7%	63,1%	2,0%	+2,9%	25,8%
Brive-la-Gaillarde	0,8%	+3,7%	66,9%	53,5%	21,3%	46,0%	22,7%	62,0%	0,6%	+5,8%	28,7%
Cahors	1,7%	+8,6%	69,7%	55,0%	22,9%	42,2%	21,3%	63,0%	1,3%	+2,9%	29,9%
Figeac	0,5%	+11,1%	68,3%	57,1%	19,1%	45,8%	22,0%	58,9%	0,4%	+5,7%	28,1%
Lozère	0,8%	+13,2%	69,1%	51,8%	23,2%	44,5%	26,2%	54,5%	0,8%	+6,9%	24,8%
Tarbes - Lourdes	4,3%	+2,4%	70,9%	54,4%	19,1%	51,3%	25,9%	60,8%	3,7%	-1,3%	28,0%
Céret	1,7%	+7,7%	76,3%	52,0%	23,3%	43,6%	26,4%	58,3%	1,4%	+3,5%	28,8%
Perpignan	7,2%	+9,9%	75,0%	50,4%	26,0%	43,4%	21,7%	62,7%	7,1%	+4,9%	24,6%
Prades	0,8%	+13,4%	71,4%	51,6%	23,7%	43,1%	27,5%	55,2%	0,8%	+9,2%	25,6%
Albi	2,6%	+7,1%	71,0%	53,7%	20,8%	45,4%	22,7%	62,7%	2,6%	+2,8%	24,1%
Castres - Mazamet	2,3%	+3,3%	68,0%	54,4%	25,2%	48,0%	21,8%	64,7%	2,1%	+0,8%	26,7%
Montauban	3,8%	+8,0%	68,3%	54,1%	33,1%	40,1%	24,0%	59,8%	4,1%	+4,3%	22,8%
codes inconnus	0,4%	-5,5%	18,8%	25,2%	12,7%	28,7%	2,7%	95,6%	0,3%	-18,9%	30,8%
Languedoc-Roussillon - Midi-Pyrénées	100,0%	+8,1%	70,5%	52,2%	25,3%	39,8%	22,7%	62,0%	100,0%	+2,9%	24,1%

Source : Dares, Pôle emploi - Données brutes catégories A, B, et C au 31 mars 2016 - Traitement DIRECCTE Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées

Définition

Une **zone d'emploi** est un espace géographique à l'intérieur duquel la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lequel les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts.

Le découpage en zones d'emploi constitue une partition du territoire adaptée aux études locales sur le marché du travail. Le zonage définit aussi des territoires pertinents pour les diagnostics locaux et peut guider la délimitation de territoires pour la mise en œuvre des politiques territoriales initiées par les pouvoirs publics ou les acteurs locaux. Ce zonage est défini à la fois pour la France métropolitaine et les DOM.

Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Catégories de demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle emploi présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fonction des catégories suivantes :

- **catégorie A** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi;
- **catégorie B** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ;
- **catégorie C** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois) ;
- **catégorie D** : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi ;
- **catégorie E** : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés).

Dans les fichiers administratifs de Pôle emploi, huit catégories de demandeurs d'emploi sont utilisées (catégories 1 à 8). Ces catégories ont été définies par arrêté (arrêté du 5 février 1992 complété par l'arrêté du 5 mai 1995). Jusqu'au mois de février 2009, les publications étaient fondées sur ces catégories. Le tableau suivant présente la correspondance entre les catégories utilisées à des fins de publication statistique à partir de mars 2009 et les catégories administratives auxquelles Pôle emploi a recours dans sa gestion des demandeurs d'emploi :

Catégories statistiques	Catégories administratives
Catégorie A	Catégories 1, 2, 3 hors activité réduite
Catégorie B	Catégories 1, 2, 3 en activité réduite
Catégorie C	Catégories 6, 7, 8
Catégorie D	Catégorie 4
Catégorie E	Catégorie 5
Catégories A, B, C	Catégories 1, 2, 3, 6, 7, 8

La situation réelle au regard de l'emploi des demandeurs d'emploi peut, dans certains cas, ne pas correspondre à la catégorie dans laquelle ils sont enregistrés : si cette correspondance est contrôlée pour les demandeurs d'emploi indemnisés, il n'en est pas de même des demandeurs d'emploi non indemnisés.

Les entrées et les sorties des listes de Pôle emploi sont enregistrées pour l'ensemble A, B, C et non au niveau de chacune des catégories A, B ou C.

Motifs d'entrée et de sortie des listes de Pôle emploi pour les catégories A, B, C

Les flux d'entrée et de sortie des listes sont présentés suivant différents motifs.

Parmi les motifs d'entrée :

- les radiations administratives peuvent intervenir lorsque le demandeur d'emploi ne répond pas à une convocation, lorsqu'il fait une fausse déclaration ou lorsqu'il refuse une offre d'emploi (le motif d'offre raisonnable d'emploi a été ajouté en octobre 2008), une formation, une visite médicale, un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, un contrat aidé, une action d'insertion. La suspension qui en découle peut aller de 15 jours à 12 mois suivant la cause;
- les autres cas recouvrent des situations ne correspondant à aucune autre ventilation.

Les motifs de sortie des listes de Pôle emploi sont mal connus dans les fichiers administratifs. En particulier, dans les statistiques publiées ici, les reprises d'emploi déclarées sous-estiment le nombre de reprises réelles d'emploi. En effet, chaque mois, de nombreux demandeurs d'emploi sortent des listes parce qu'ils n'ont pas actualisé leur situation mensuelle en fin de mois (ils sont alors enregistrés dans le motif « cessation d'inscription pour défaut d'actualisation ») ou à la suite d'une radiation administrative, par exemple pour non réponse à convocation. Or, une partie de ces demandeurs d'emploi a en fait retrouvé un emploi. L'enquête trimestrielle Sortants de Pôle emploi et de la Dares fournit une estimation de la part des sorties réelles pour reprise d'emploi.

Réalisation : DIRECCTE de Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées

Service Etudes Statistiques Evaluation (SESE)

5 Esplanade Compans Caffarelli BP 98016

31080 TOULOUSE Cedex 6

Directeur de la publication : M. Philippe Merle

contact : Tél 05 62 89 63 54 (M. Daniel Cohen)

e-mail : lrmp.statistiques@direccte.gouv.fr

