

BAROMETRE

de la demande d'emploi des jeunes et des seniors au 31 décembre 2015

Jeunes :

99 700 jeunes de moins de 26 ans en recherche d'emploi en région LRMP (-0,5% en un an).
18 % de l'ensemble des demandeurs d'emploi comme au niveau national.

Les jeunes dans les dispositifs pour l'emploi au 4^{ème} trimestre 2015* :

12 419 jeunes sont entrés dans le dispositif CIVIS du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2015.

9 623 jeunes entrés en apprentissage au 4^{ème} trimestre ;

632 jeunes entrés en contrat unique d'insertion dans le secteur marchand au 4^{ème} trimestre ;

1 079 jeunes entrés en contrat unique d'insertion dans le secteur non marchand au 4^{ème} trimestre ;

619 jeunes entrés en contrat d'avenir dans le secteur marchand au 4^{ème} trimestre ;

1137 jeunes entrés en contrat d'avenir dans le secteur non marchand au 4^{ème} trimestre.

**Le nombre des jeunes entrés en contrat de professionnalisation est momentanément indisponible.*

Seniors :

134 600 demandeurs d'emploi de 50 ans et plus en recherche d'emploi en région LRMP (+9,8% en un an).

24,2% de l'ensemble des demandeurs d'emploi contre 23,1% au niveau national.

Les seniors dans les mesures pour l'emploi au 4^{ème} trimestre 2015 :

574 seniors entrés en contrat unique d'insertion dans le secteur marchand au 4^{ème} trimestre ;

1 712 seniors entrés en contrat unique d'insertion dans le secteur non marchand au 4^{ème} trimestre.

=====

Au quatrième trimestre de 2015, les sorties de listes de Pôle emploi augmentent nettement plus vite que les entrées (+6,4% contre +0,5% respectivement sur un an). Pour le second trimestre consécutif, le nombre des sorties du trimestre se rapproche toutefois en valeur absolue de celui des entrées. Au 30 septembre 2015, l'augmentation de la demande d'emploi de catégories ABC atteint +4,6% sur douze mois en région Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées.

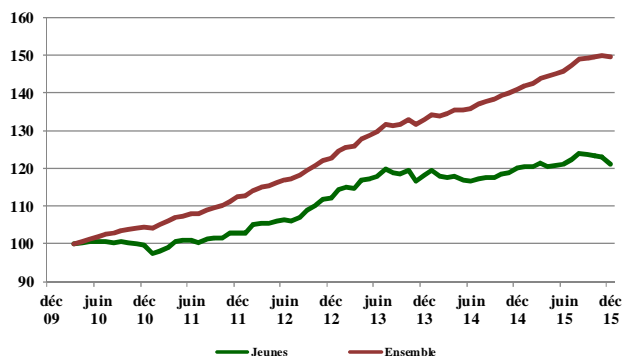
Les jeunes de moins de 26 ans échappent à la tendance régionale. Leur nombre diminue en effet de 0,5% sur un an, Ce trimestre leur part dans la demande globale de catégories ABC (18%) diminue ainsi de près d'un point par rapport au même trimestre de 2014.

Près d'un quart des demandeurs d'emploi (24,2%) inscrits en catégories ABC est un senior. Sur douze mois, leur nombre augmente toujours nettement plus que celui de l'ensemble des demandeurs d'emploi tous âges confondus. Ce pourcentage d'évolution annuelle de la demande d'emploi des seniors s'établit fin 2015 à +9,8% contre +10,4% à fin septembre et +11,3% à fin juin.



Caractéristiques de la demande d'emploi des jeunes

Évolution de la demande d'emploi en Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées



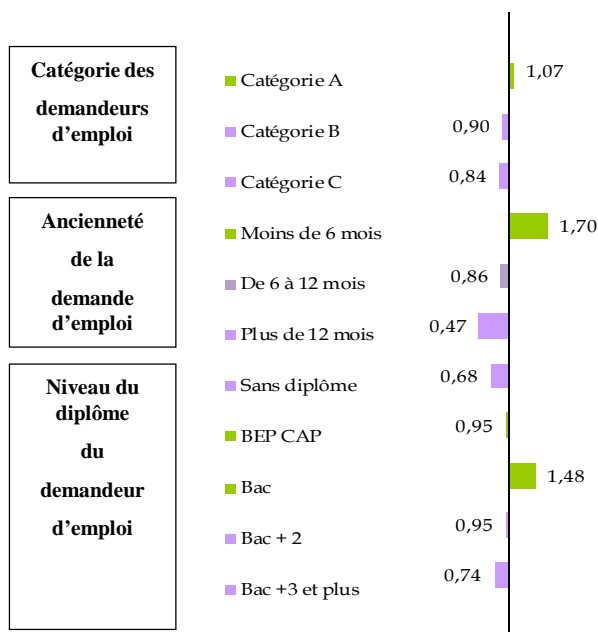
Source : Dares, Pôle emploi - Données CVS - Catégories ABC, Base 100 en déc. 2009

Caractéristiques sociodémographiques



Jeunes (DEFM)	Femmes	Hommes	Ensemble
Nombre	48 329	51 391	99 720
Répartition	48,5%	51,5%	100,0%
Evolution annuelle	-0,5%	-0,5%	-0,5%
Ensemble des demandeurs d'emploi (DEFM)			
Nombre	283 715	271 670	555 385
Répartition	51,1%	48,9%	100,0%
Evolution annuelle	+6,1%	+5,6%	+5,9%
Part des jeunes	17,0%	18,9%	18,0%

Spécificités de la demande d'emploi des jeunes



Définition des catégories en fin de document

L'indicateur ci-contre est **l'indicateur de spécificité**. Il permet de mettre en évidence les spécificités des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans par rapport à l'ensemble des demandeurs d'emploi (DEFM).

Cet indicateur est décliné suivant trois grandes caractéristiques : la catégorie des demandeurs d'emploi, l'ancienneté de la demande et le niveau de diplôme.

Le rapport entre la part des DEFM de moins de 26 ans et cette même part dans l'ensemble des DEFM est calculé pour chacune de ces caractéristiques.

Note de lecture

Un indice supérieur à 1 (en vert) signifie que les jeunes âgés de moins de 26 ans sont surreprésentés par rapport à l'ensemble des DEFM.

A l'inverse, un indice inférieur à 1 signifie que les moins de 26 ans sont sous représentés.

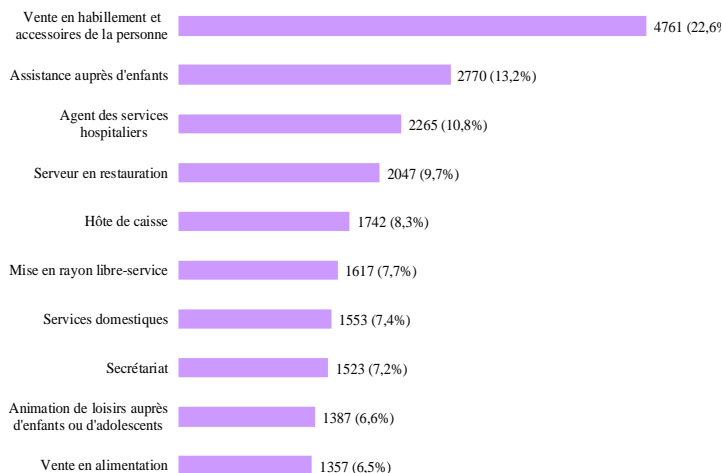
	Jeunes								Ensemble DEFM		Part des jeunes
	Nombre	Répartition	Evolution annuelle	Femmes		Hommes		Répartition	Evolution annuelle		
				Répartition	Evolution	Répartition	Evolution				
Catégorie des demandeurs d'emploi											
Catégorie A	70 131	70,3%	-3,5%	66,6%	-3,6%	73,9%	-3,4%	363 548	+2,5%	19,3%	
Catégorie B	12 169	12,2%	+4,6%	14,0%	+1,9%	10,6%	+8,1%	75 675	+7,1%	16,1%	
Catégorie C	17 420	17,5%	+9,6%	19,5%	+9,7%	15,6%	+9,4%	116 162	+17,1%	15,0%	
Ancienneté de la demande											
Moins de 6 mois	62 669	62,8%	-3,9%	61,9%	-4,3%	63,7%	-3,6%	204 904	-1,8%	30,6%	
De 6 à 12 mois	16 068	16,1%	+3,2%	16,5%	+3,6%	15,8%	+2,8%	103761	+9,6%	15,5%	
Plus de 12 mois	20 983	21,0%	+8,2%	21,6%	+8,3%	20,5%	+8,0%	246 720	+11,6%	8,5%	
Niveau de diplôme											
Non précisé	39	0,0%	-26,4%	0,0%	-15,4%	0,0%	-37,0%	164	-26,1%	23,8%	
Sans diplôme	10 581	10,6%	-4,1%	8,9%	-5,0%	12,3%	-3,4%	86 952	+3,3%	12,2%	
BEP CAP	35 327	35,4%	-4,1%	30,9%	-3,3%	39,7%	-4,6%	207 491	+5,1%	17,0%	
Bac	33 438	33,5%	+4,0%	36,7%	+3,3%	30,5%	+4,7%	126 043	+7,4%	26,5%	
Bac + 2	11 146	11,2%	-0,3%	12,0%	-4,0%	10,4%	+4,1%	65 536	+6,4%	17,0%	
Bac +3 et plus	9 189	9,2%	+2,7%	11,5%	+3,1%	7,1%	+2,1%	69 199	+8,6%	13,3%	
Total	99 720	100,0%	-0,5%	100,0%	-0,5%	100,0%	-0,5%	555 385	+5,9%	18,0%	

Source : DARES, Pôle emploi - Données brutes catégories ABC au 31 décembre 2015 - Traitement DIRECCTE Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées

Métiers recherchés par les jeunes

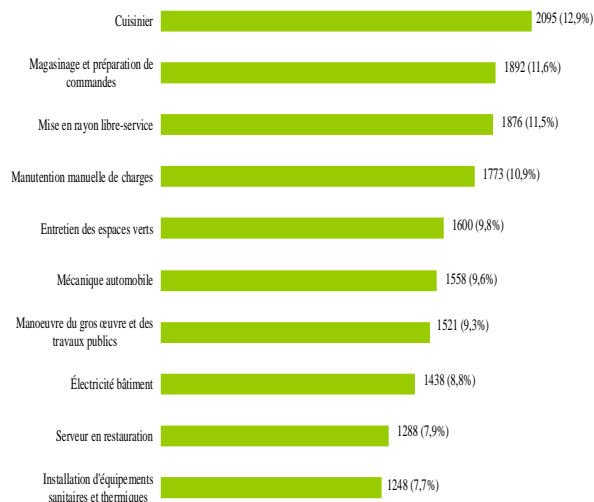
Principaux métiers recherchés par les jeunes Code ROME

Femmes



Les 10 métiers les plus recherchés par les jeunes femmes concentrent 43,5% d'entre elles, soit 21000 sur 48300.

Hommes

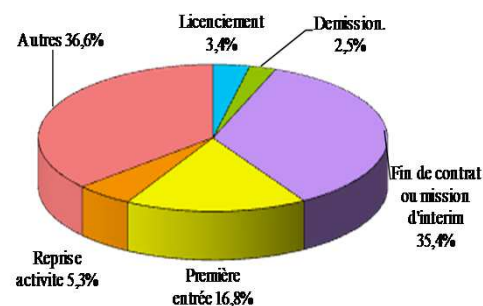


Les 10 métiers les plus recherchés par les jeunes hommes concentrent 31,7% d'entre eux, soit 16300 sur 51400.

Flux d'entrées des jeunes

Flux d'entrées (cumul des entrées sur les 3 derniers mois)

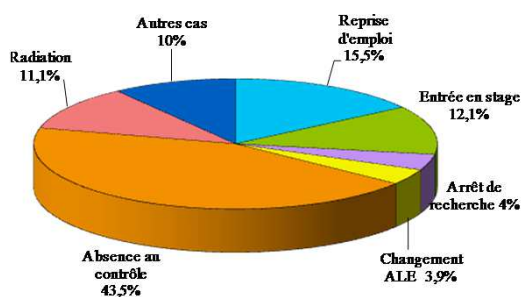
Motifs d'entrées	Nombre	Part des femmes	Evol. Annuelle	Part des jeunes
Licenciement	1 920	43,5%	+1,2%	14,0%
Démision.	1 392	50,4%	+10,7%	27,0%
Fin de contrat ou mission d'interim	20 044	43,8%	+0,9%	35,9%
Première entrée	9 513	49,4%	+0,5%	65,3%
Reprise activité	2 997	56,9%	+0,2%	18,8%
Autres	20 700	47,0%	+9,3%	24,4%
Total	56 566	46,7%	+4,0%	29,7%



Source : DARES, Pôle emploi - Données brutes catégories ABC au 31 décembre 2015
Traitement DIRECCTE Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées

Flux de sorties (cumul des sorties sur les 3 derniers mois)

Flux de sorties des jeunes



Motifs de sorties	Nombre	Part des femmes	Evol. Annuelle	Part des jeunes
Reprise d'emploi	7 953	48,6%	+14,8%	28,5%
Entrée en stage	6 204	50,4%	+28,7%	36,2%
Arrêt de recherche	2 032	62,5%	+2,2%	17,8%
Changement ALE	1 991	53,1%	+3,3%	26,8%
Absence au contrôle	22 323	44,5%	-3,5%	33,8%
Radiation	5 688	41,3%	-7,4%	36,7%
Autres cas	5 118	54,5%	+147,5%	26,3%
Total	51 309	47,5%	+9,1%	31,1%

Missions locales pour l'emploi et demande d'emploi des jeunes

La demande d'emploi des moins de 26 ans
inscrits à Pôle emploi en catégories ABC
par mission locale
en Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées
au 31 décembre 2015

[Entre crochets : nombre & évolution annuelle]

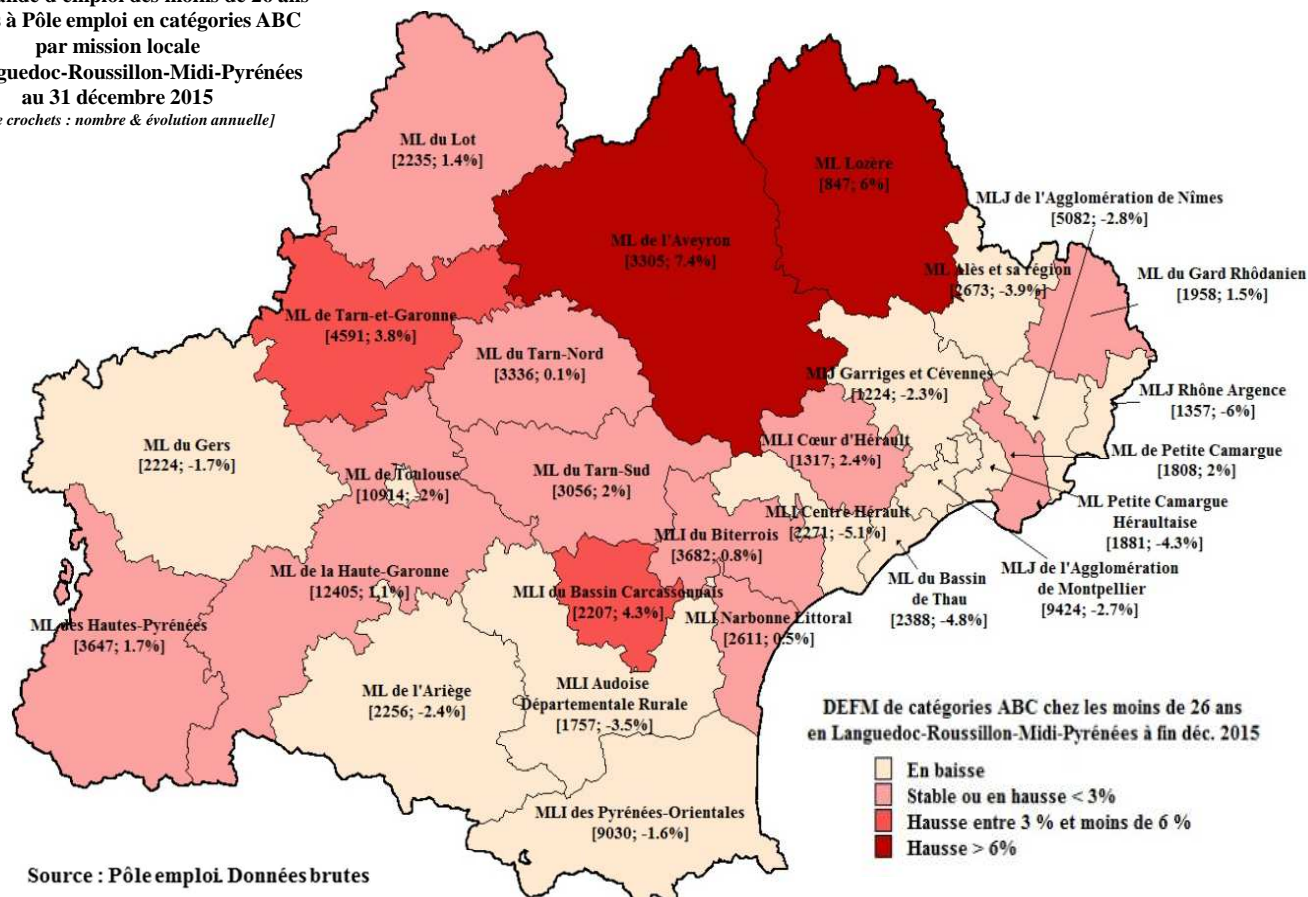


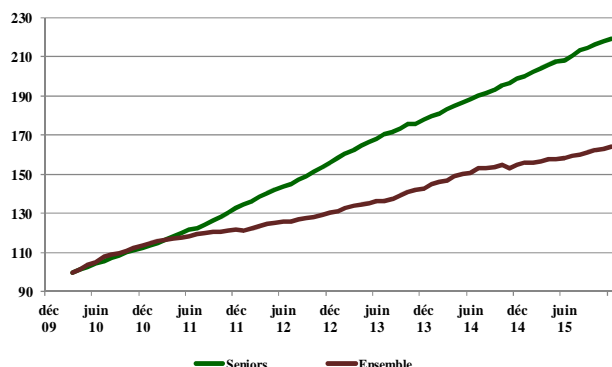
Tableau de synthèse

Missions locales	Jeunes									Ensemble DEFM ABC		Part des jeunes
	Répartition	Evol. Annuelle	Part de la cat. A	Part des femmes	Niveau de formation		Ancienneté		Répartition	Evol. Annuelle		
					Absence de diplôme	CAP-BEP	Moins de 6 mois	Plus d'un an				
ML de l'Ariège	2,3%	-2,4%	72,5%	49,3%	9,8%	41,5%	60,6%	22,6%	2,5%	+2,5%	15,8%	
MLI du Bassin Carcassonnais	2,2%	+4,3%	75,9%	49,7%	11,3%	38,6%	63,0%	20,9%	2,2%	+5,1%	17,8%	
MLI Audoise Départementale Rurale	1,8%	-3,5%	73,6%	47,8%	11,7%	40,2%	62,2%	21,3%	1,9%	+3,1%	16,0%	
MLI Narbonne Littoral	2,6%	+0,5%	72,5%	48,0%	9,5%	41,7%	62,4%	23,6%	2,5%	+4,5%	18,0%	
ML de l'Aveyron	3,3%	+7,4%	62,8%	48,7%	8,4%	36,1%	64,5%	18,9%	3,1%	+8,2%	18,7%	
ML du Gard Rhodanien	2,0%	+1,5%	71,0%	47,8%	14,8%	56,2%	62,1%	23,2%	1,9%	+6,4%	17,7%	
ML Alès et sa région	2,7%	-3,9%	73,6%	46,2%	7,1%	24,6%	57,8%	25,6%	2,9%	+1,8%	16,0%	
ML de Petite Camargue	1,8%	+2,0%	71,6%	46,1%	7,5%	38,1%	64,1%	22,8%	1,8%	+6,6%	17,8%	
MIJ Garrigues et Cévennes	1,2%	-2,3%	73,9%	44,4%	9,2%	29,7%	62,7%	20,8%	1,4%	+5,8%	15,5%	
MLJ Rhône Argençe	1,4%	-6,0%	69,3%	48,3%	9,6%	36,3%	60,1%	22,7%	1,4%	+4,5%	17,1%	
MLJ de l'Agglomération de Nîmes	5,1%	-2,8%	73,0%	47,6%	10,9%	38,6%	61,5%	22,7%	5,0%	+4,0%	17,9%	
ML de la Haute-Garonne	12,4%	+1,1%	64,4%	48,3%	9,9%	33,8%	61,2%	21,8%	12,2%	+5,5%	17,8%	
ML de Toulouse	10,9%	-2,0%	69,7%	51,9%	10,2%	26,4%	64,8%	18,9%	10,9%	+2,9%	17,6%	
ML du Gers	2,2%	-1,7%	62,7%	47,4%	10,9%	39,2%	63,1%	19,2%	2,4%	+6,0%	16,3%	
MLI Centre Hérault	2,3%	-5,1%	75,5%	46,7%	11,3%	42,2%	63,3%	22,7%	2,4%	+3,1%	16,8%	
MLI du Biterrois	3,7%	+0,8%	75,2%	47,3%	12,6%	40,5%	65,8%	20,2%	3,6%	+5,6%	17,8%	
MLI Cœur d' Hérault	1,3%	+2,4%	71,8%	47,2%	8,7%	38,9%	64,2%	20,0%	1,5%	+3,5%	15,5%	
MLJ de l'Agglomération de Montpellier	9,5%	-2,7%	73,2%	48,8%	8,8%	28,0%	65,8%	18,6%	9,1%	+4,1%	18,2%	
ML du Bassin de Thau	2,4%	-4,8%	71,4%	48,1%	10,1%	41,2%	61,2%	22,6%	2,5%	+4,0%	16,9%	
ML Petite Camargue Héraultaise	1,9%	-4,3%	70,5%	45,6%	10,8%	34,1%	63,7%	21,0%	2,0%	+4,6%	16,4%	
ML du Lot	2,2%	+1,4%	68,0%	48,2%	10,8%	38,9%	66,5%	17,6%	2,3%	+4,6%	16,9%	
ML Lozère	0,8%	+6,0%	68,5%	48,3%	6,7%	31,6%	68,0%	17,6%	0,8%	+8,1%	19,7%	
ML des Hautes-Pyrénées	3,7%	+1,7%	68,4%	48,6%	11,4%	36,9%	62,2%	20,6%	3,8%	+3,3%	16,7%	
MLI des Pyrénées-Orientales	9,1%	-1,6%	75,2%	47,4%	12,4%	38,8%	63,1%	21,1%	9,3%	+6,6%	17,1%	
ML du Tarn-Sud	3,3%	+0,1%	65,9%	48,4%	10,4%	35,3%	59,6%	22,8%	3,0%	+2,1%	19,4%	
ML du Tarn -Nord	3,1%	+2,0%	67,3%	47,3%	10,4%	39,5%	60,9%	22,6%	2,8%	+5,4%	18,9%	
ML de Tarn-et-Garonne	4,6%	+3,8%	69,2%	50,8%	16,6%	36,5%	60,7%	21,9%	4,4%	+6,7%	18,2%	
codes inconnus	0,2%	+21,9%	79,9%	53,8%	6,8%	30,3%	57,3%	29,1%	0,4%	-0,5%	10,2%	
Région Languedoc-Roussillon -Midi-Pyrénées	100,0%	-0,5%	70,3%	48,5%	10,6%	35,4%	62,8%	21,0%	100,0%	+4,6%	17,5%	

Source : DARES, Pôle emploi - Données brutes catégories ABC au 31 décembre 2015 Traitement DIRECCTE Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées

Caractéristiques de la demande d'emploi des seniors

Évolution de la demande d'emploi en Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées



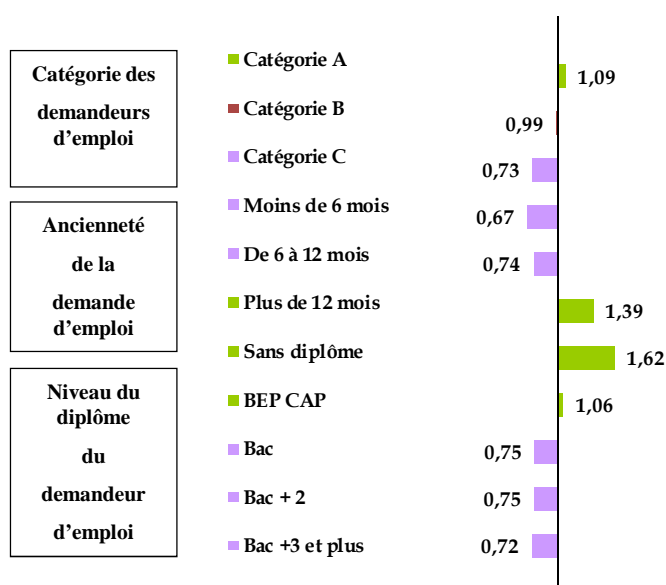
Source : Dares, Pôle emploi - Données CVS - Catégories ABC, Base 100 en décembre 2009.

Caractéristiques sociodémographiques



DEFM Seniors (50 ans & +)	Femmes	Hommes	Ensemble
Nombre	70 534	64 023	134 557
Répartition	52,4%	47,6%	100,0%
Evolution annuelle	+10,2%	+9,3%	+9,8%
Ensemble des demandeurs d'emploi (DEFM)			
Nombre	283 715	271 670	555 385
Répartition	51,1%	48,9%	100,0%
Evolution annuelle	+6,1%	+5,6%	+5,9%
Part des seniors	24,9%	23,6%	24,2%

Spécificités de la demande d'emploi des seniors



L'indicateur ci-contre est l'**indicateur de spécificité**. Il permet de mettre en évidence les spécificités des demandeurs d'emploi de 50 ans et plus par rapport à l'ensemble des demandeurs d'emploi (DEFM).

Cet indicateur est décliné suivant trois grandes caractéristiques : la catégorie des demandeurs d'emploi, l'ancienneté de la demande et le niveau de diplôme.

Le rapport entre la part des DEFM de 50 ans et plus et cette même part dans l'ensemble des DEFM est calculé pour chacune de ces caractéristiques.

Note de lecture

Un indice supérieur à 1 (en vert) signifie que les seniors âgés de 50 ans et plus sont surreprésentés par rapport à l'ensemble des DEFM.

A l'inverse, un indice inférieur à 1 signifie que les 50 ans et plus sont sous représentés.

Définition des catégories en fin de document

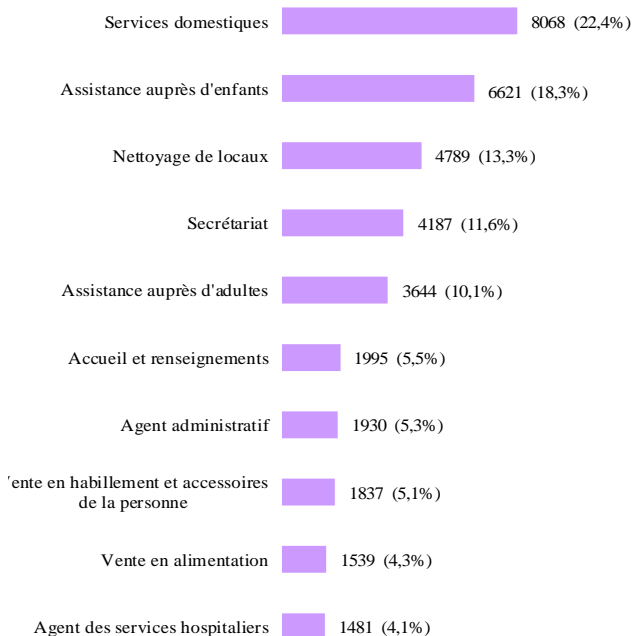
	Seniors							Ensemble DEFM		Part des seniors
	Nombre	Répartition	Evolution annuelle	Femmes		Hommes		Répartition	Evolution annuelle	
				Répartition	Evolution	Répartition	Evolution			
Catégorie des demandeurs d'emploi										
Catégorie A	95 915	71,3%	+8,9%	65,9%	+9,4%	77,2%	+8,3%	363 548	+2,5%	26,4%
Catégorie B	18 075	13,4%	+10,0%	16,9%	+11,1%	9,6%	+7,9%	75 675	+7,1%	23,9%
Catégorie C	20 567	15,3%	+14,0%	17,1%	+12,3%	13,2%	+16,5%	116 162	+17,1%	17,7%
Ancienneté de la demande										
Moins de 6 mois	33 033	24,5%	+4,7%	24,3%	+3,9%	24,8%	+5,5%	204 904	-1,8%	16,1%
De 6 à 12 mois	18 543	13,8%	+5,3%	13,4%	+6,7%	14,2%	+3,8%	103761	+9,6%	17,9%
Plus de 12 mois	82 981	61,7%	+13,0%	62,3%	+13,7%	61,0%	+12,3%	246 720	+11,6%	33,6%
Niveau de diplôme										
Non précisé	17	0,0%	+13,3%	0,0%	+33,3%	0,0%	+0,0%	164	-26,1%	10,4%
Sans diplôme	34 169	25,4%	+5,5%	25,8%	+5,6%	25,0%	+5,5%	86 952	+3,3%	39,3%
BEP CAP	53 510	39,8%	+11,4%	36,7%	+12,2%	43,1%	+10,6%	207 491	+5,1%	25,8%
Bac	22 961	17,1%	+9,4%	19,5%	+9,6%	14,3%	+9,0%	126 043	+7,4%	18,2%
Bac + 2	11 832	8,8%	+13,0%	9,0%	+14,0%	8,5%	+11,9%	65 536	+6,4%	18,1%
Bac +3 et plus	12 068	9,0%	+12,9%	8,9%	+13,4%	9,0%	+12,4%	69 199	+8,6%	17,4%
Total	134 557	100,0%	+9,8%	100,0%	+10,2%	100,0%	+9,3%	555 385	+5,9%	24,2%

Source : DARES, Pôle emploi - Données brutes catégories ABC au 31 décembre 2015 - Traitement DIRECCTE Midi-Pyrénées

Métiers recherchés par les seniors

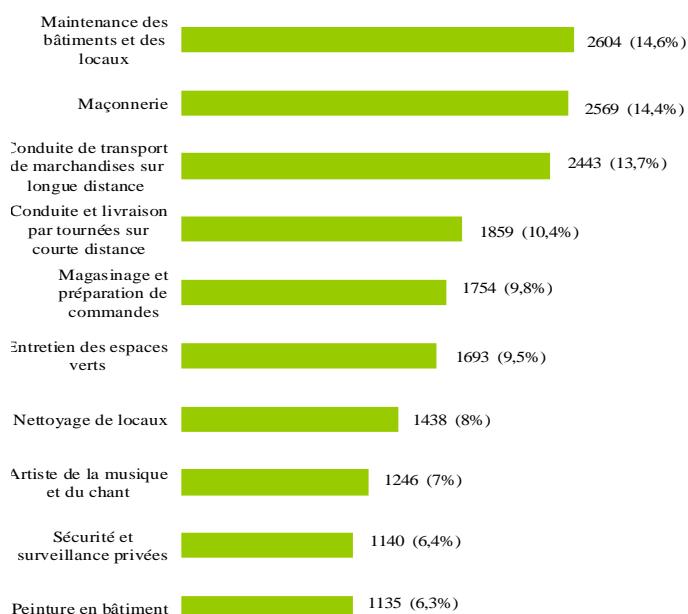
Principaux métiers recherchés par les seniors

Femmes



Les 10 métiers les plus recherchés par les femmes seniors concentrent 51,2% d'entre elles, soit 36100 sur 70500.

Hommes

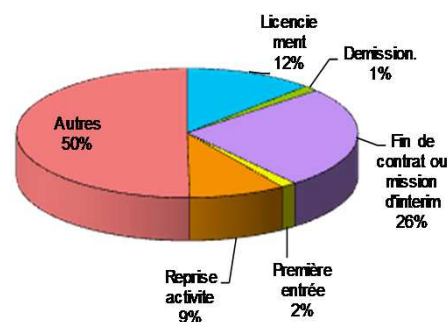


Les 10 métiers les plus recherchés par les hommes seniors concentrent 27,9% d'entre eux, soit 17900 sur 64000.

Flux d'entrées des seniors

Flux d'entrées (cumul des entrées sur les 3 derniers mois)

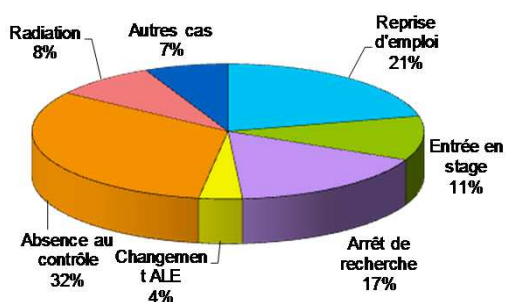
Motifs d'entrées	Nombre	Part des femmes	Evol. Annuelle	Part des seniors
Licenciement	2 718	47,7%	+4,3%	24,0%
Demission.	322	57,1%	+8,8%	8,2%
Fin de contrat ou mission d'interim	5 699	52,6%	+0,7%	11,2%
Première entrée	327	65,7%	+33,5%	2,6%
Reprise activite	2 041	52,1%	+3,8%	15,2%
Autres	11 207	49,3%	+11,3%	14,3%
Total	22 314	50,5%	+7,1%	13,1%



Source : DARES, Pôle emploi - Données brutes catégories ABC au 31 décembre 2015
Traitement DIRECCTE Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées

Flux de sorties des seniors

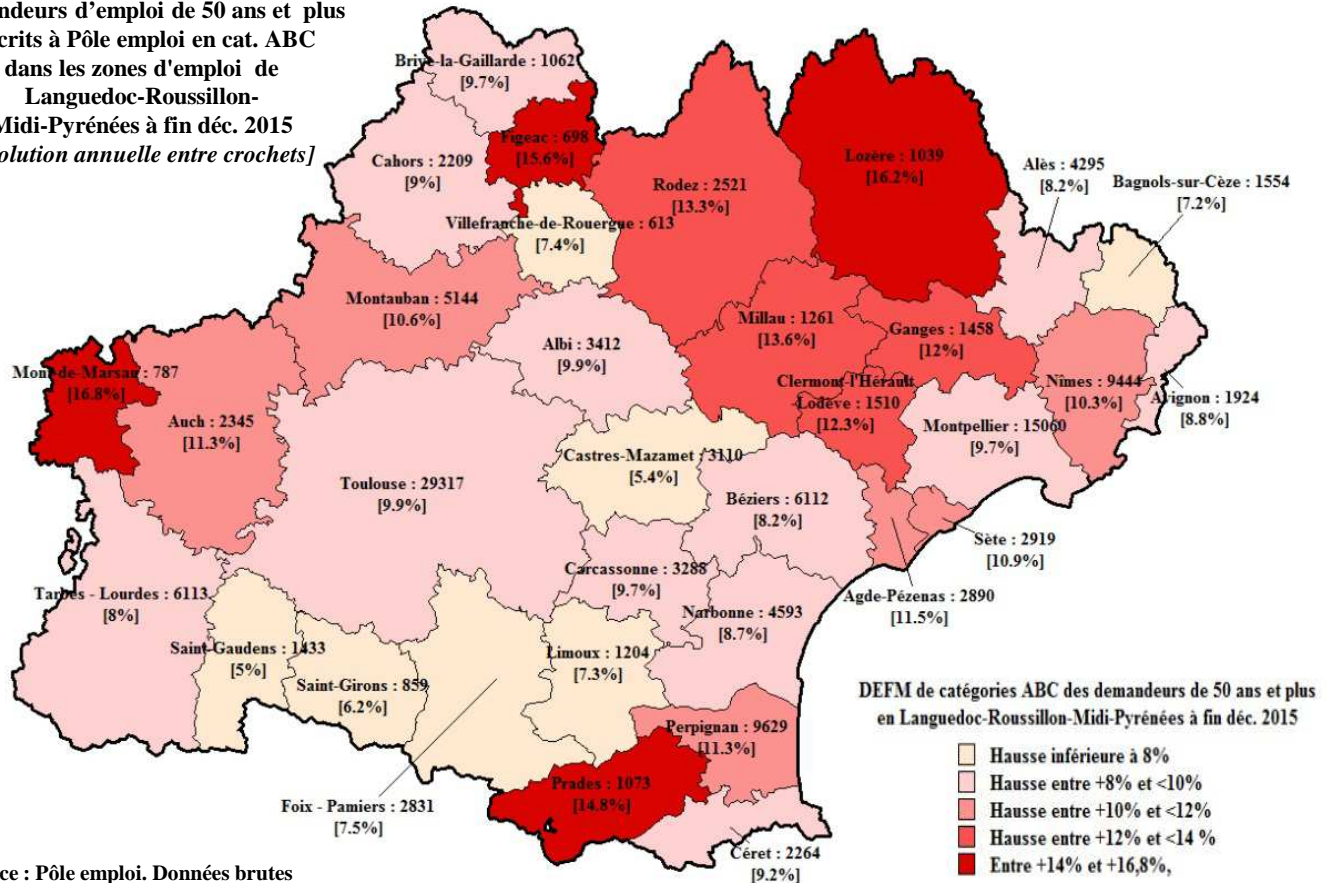
Flux de sorties (cumul des sorties sur les 3 derniers mois)



Motifs de sorties	Nombre	Part des femmes	Evol. Annuelle	Part des seniors
Reprise d'emploi	4 248	51,5%	+30,9%	14,3%
Entrée en stage	2 105	43,6%	+29,1%	10,5%
Arrêt de recherche	3 355	54,1%	+6,6%	28,8%
Changement ALE	712	53,1%	+12,8%	11,0%
Absence au contrôle	6 410	52,0%	+2,6%	10,4%
Radiation	1 685	47,6%	-5,1%	10,0%
Autres cas	1 372	44,5%	+2,5%	14,7%
Total	19 887	50,5%	+10,4%	12,8%

Zones d'emploi et demande d'emploi des seniors

Demandeurs d'emploi de 50 ans et plus
inscrits à Pôle emploi en cat. ABC
dans les zones d'emploi de
Languedoc-Roussillon-
Midi-Pyrénées à fin déc. 2015
[évolution annuelle entre crochets]



Source : Pôle emploi. Données brutes

Tableau de synthèse

Zones d'emploi	Seniors								Ensemble DEFM ABC		Part des seniors
	Répartition	Evol. Annuelle	Part de la cat. A	Part des femmes	Niveau de formation		Ancienneté		Répartition	Evol. Annuelle	
					Niveau Vbis et VI	Niveau V CAP-BEP	Moins de 6 mois	Plus d'un an			
Foix - Pamiers	2,1%	+7,5%	71,2%	54,5%	27,2%	41,3%	23,5%	62,4%	1,9%	+2,0%	26,5%
Saint-Girons	0,6%	+6,2%	74,6%	49,7%	21,7%	42,4%	23,1%	62,9%	0,5%	+4,7%	28,4%
Carcassonne	2,5%	+9,7%	73,0%	54,8%	28,2%	42,4%	22,6%	64,9%	2,3%	+5,1%	25,4%
Limoux	0,9%	+7,3%	72,9%	55,1%	26,2%	40,5%	22,7%	63,1%	0,7%	+2,5%	30,5%
Narbonne	3,4%	+8,7%	74,6%	53,7%	24,3%	44,4%	22,8%	64,0%	3,1%	+4,6%	25,7%
Millau	0,9%	+13,6%	70,9%	52,2%	19,4%	46,3%	26,1%	59,2%	0,8%	+8,3%	26,3%
Rodez	1,9%	+13,3%	65,4%	56,0%	23,5%	45,3%	26,1%	59,2%	1,8%	+7,9%	25,1%
Villefranche-de-Rouergue	0,5%	+7,4%	68,0%	58,6%	18,8%	48,6%	25,3%	60,4%	0,4%	+7,8%	24,9%
Alès	3,2%	+8,2%	78,4%	52,5%	25,5%	46,6%	20,2%	66,6%	2,8%	+1,6%	26,7%
Avignon	1,4%	+8,8%	69,8%	51,5%	32,0%	36,1%	26,5%	58,1%	1,4%	+4,8%	25,0%
Bagnols-sur-Cèze	1,2%	+7,2%	70,8%	53,0%	29,7%	41,2%	23,3%	62,7%	1,2%	+8,1%	23,7%
Nîmes	7,0%	+10,3%	73,8%	49,2%	34,2%	36,7%	24,3%	62,0%	6,9%	+4,3%	24,0%
Saint-Gaudens	1,1%	+5,0%	69,5%	54,9%	22,9%	44,4%	24,2%	62,9%	0,9%	+3,2%	28,0%
Toulouse	21,9%	+9,9%	66,3%	53,7%	23,5%	34,6%	24,2%	61,7%	25,1%	+4,2%	20,6%
Auch	1,8%	+11,3%	65,5%	52,2%	24,3%	43,5%	25,0%	61,1%	1,5%	+4,8%	28,2%
Mont-de-Marsan	0,6%	+16,8%	60,6%	58,4%	29,1%	44,6%	26,6%	60,6%	0,4%	+9,0%	32,1%
Agde - Pézenas	2,2%	+11,5%	80,9%	51,2%	25,6%	43,1%	28,8%	57,5%	1,9%	+3,8%	26,2%
Béziers	4,6%	+8,2%	76,1%	51,0%	26,7%	43,3%	24,3%	61,8%	4,3%	+5,0%	25,0%
Clermont-l'Hérault - Lodève	1,1%	+12,3%	74,0%	52,5%	23,0%	39,5%	20,5%	64,2%	1,1%	+2,9%	25,0%
Ganges	1,1%	+12,0%	73,0%	48,1%	22,4%	39,0%	23,4%	62,3%	0,9%	+7,5%	29,6%
Montpellier	11,2%	+9,7%	72,7%	50,3%	25,2%	31,1%	24,1%	61,9%	13,1%	+4,4%	20,2%
Sète	2,2%	+10,9%	76,5%	49,1%	25,2%	40,3%	23,3%	63,3%	2,0%	+3,4%	25,2%
Brive-la-Gaillarde	0,8%	+9,7%	66,3%	53,5%	21,1%	45,9%	27,3%	59,5%	0,6%	+4,9%	29,6%
Cahors	1,6%	+9,0%	70,3%	55,4%	22,8%	42,7%	23,3%	62,7%	1,3%	+3,8%	29,1%
Figeac	0,5%	+15,6%	69,3%	57,2%	20,1%	44,7%	26,6%	55,6%	0,4%	+8,7%	27,5%
Lozère	0,8%	+16,2%	70,4%	50,3%	22,4%	44,9%	30,2%	53,1%	0,8%	+8,1%	24,2%
Tarbes - Lourdes	4,6%	+8,0%	72,5%	55,4%	20,2%	51,0%	30,0%	57,8%	3,8%	+3,2%	28,0%
Céret	1,7%	+9,2%	78,0%	53,1%	23,9%	43,2%	30,3%	56,9%	1,4%	+4,9%	28,1%
Perpignan	7,2%	+11,3%	76,3%	50,5%	26,1%	43,4%	24,7%	62,2%	7,1%	+6,4%	23,9%
Prades	0,8%	+14,8%	72,6%	51,8%	24,0%	41,1%	33,0%	52,3%	0,8%	+11,4%	24,2%
Albi	2,5%	+9,9%	71,2%	53,5%	21,0%	45,3%	23,3%	62,7%	2,6%	+4,8%	23,5%
Castres - Mazamet	2,3%	+5,4%	68,6%	54,1%	25,6%	47,5%	23,0%	63,7%	2,1%	+2,7%	26,3%
Montauban	3,8%	+10,6%	67,9%	54,2%	32,6%	40,1%	25,6%	59,7%	4,0%	+6,9%	22,6%
codes inconnus	0,4%	+3,9%	27,3%	28,0%	13,1%	29,7%	6,5%	90,4%	0,4%	-0,5%	25,6%
Languedoc-Roussillon -Midi-Pyrénées	100,0%	+9,8%	71,5%	52,5%	25,4%	39,8%	24,6%	61,5%	100,0%	+4,7%	23,6%

Source : Dares, Pôle emploi - Données brutes catégories A, B, et C au 31 décembre 2015 - Traitement DIRECTCTE Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées

Définition

Une **zone d'emploi** est un espace géographique à l'intérieur duquel la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lequel les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts.

Le découpage en zones d'emploi constitue une partition du territoire adaptée aux études locales sur le marché du travail. Le zonage définit aussi des territoires pertinents pour les diagnostics locaux et peut guider la délimitation de territoires pour la mise en œuvre des politiques territoriales initiées par les pouvoirs publics ou les acteurs locaux. Ce zonage est défini à la fois pour la France métropolitaine et les DOM.

Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Catégories de demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle emploi présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fonction des catégories suivantes :

- **catégorie A** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi;
- **catégorie B** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ;
- **catégorie C** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois) ;
- **catégorie D** : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi ;
- **catégorie E** : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés).

Dans les fichiers administratifs de Pôle emploi, huit catégories de demandeurs d'emploi sont utilisées (catégories 1 à 8). Ces catégories ont été définies par arrêté (arrêté du 5 février 1992 complété par l'arrêté du 5 mai 1995). Jusqu'au mois de février 2009, les publications étaient fondées sur ces catégories. Le tableau suivant présente la correspondance entre les catégories utilisées à des fins de publication statistique à partir de mars 2009 et les catégories administratives auxquelles Pôle emploi a recours dans sa gestion des demandeurs d'emploi :

Catégories statistiques	Catégories administratives
Catégorie A	Catégories 1, 2, 3 hors activité réduite
Catégorie B	Catégories 1, 2, 3 en activité réduite
Catégorie C	Catégories 6, 7, 8
Catégorie D	Catégorie 4
Catégorie E	Catégorie 5
Catégories A, B, C	Catégories 1, 2, 3, 6, 7, 8

La situation réelle au regard de l'emploi des demandeurs d'emploi peut, dans certains cas, ne pas correspondre à la catégorie dans laquelle ils sont enregistrés : si cette correspondance est contrôlée pour les demandeurs d'emploi indemnisés, il n'en est pas de même des demandeurs d'emploi non indemnisés.

Les entrées et les sorties des listes de Pôle emploi sont enregistrées pour l'ensemble A, B, C et non au niveau de chacune des catégories A, B ou C.

Motifs d'entrée et de sortie des listes de Pôle emploi pour les catégories A, B, C

Les flux d'entrée et de sortie des listes sont présentés suivant différents motifs.

Parmi les motifs d'entrée :

- les radiations administratives peuvent intervenir lorsque le demandeur d'emploi ne répond pas à une convocation, lorsqu'il fait une fausse déclaration ou lorsqu'il refuse une offre d'emploi (le motif d'offre raisonnable d'emploi a été ajouté en octobre 2008), une formation, une visite médicale, un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, un contrat aidé, une action d'insertion. La suspension qui en découle peut aller de 15 jours à 12 mois suivant la cause;
- les autres cas recouvrent des situations ne correspondant à aucune autre ventilation.

Les motifs de sortie des listes de Pôle emploi sont mal connus dans les fichiers administratifs. En particulier, dans les statistiques publiées ici, les reprises d'emploi déclarées sous-estiment le nombre de reprises réelles d'emploi. En effet, chaque mois, de nombreux demandeurs d'emploi sortent des listes parce qu'ils n'ont pas actualisé leur situation mensuelle en fin de mois (ils sont alors enregistrés dans le motif « cessation d'inscription pour défaut d'actualisation ») ou à la suite d'une radiation administrative, par exemple pour non réponse à convocation. Or, une partie de ces demandeurs d'emploi a en fait retrouvé un emploi. L'enquête trimestrielle Sortants de Pôle emploi et de la Dares fournit une estimation de la part des sorties réelles pour reprise d'emploi.

Réalisation : DIRECCTE de Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées

Service Etudes Statistiques Evaluation (SESE)

5 Esplanade Compans Caffarelli BP 98016

31080 TOULOUSE Cedex 6

Directeur de la publication : M. Philippe Merle

contact : Tél 05 62 89 63 54 (Daniel Cohen)

e-mail : lrmp.statistiques@direccte.gouv.fr

