

**DIRECCTE OCCITANIE  
UNITE DEPARTEMENTALE 66**

**BAREMES DES SALAIRES CADRES**

**IDCC : 9661**

**Convention collective du travail agricole du 21 Mai 1962 concernant les salaires des  
exploitations viticoles, arboricoles, maraîchères, horticoles et des pépinières des  
PYRENEES-ORIENTALES**

**DATE D'APPLICATION : 1<sup>er</sup> janvier 2018.**

| <b>COEFF</b> | <b>CATEGORIE PROFESSIONNELLE</b>   | <b>SUPERFICIE</b> | <b>VALEUR<br/>DU POINT</b> | <b>SALAIRE<br/>MENSUEL<br/>BRUT</b> |
|--------------|--|-------------------|----------------------------|-------------------------------------|
| <b>175</b>   | <b>CATEGORIE III : Chef de Culture</b><br><br>Cadre dont la fonction consiste à répartir et à surveiller les travaux selon les directives déterminées tout en y prenant part et possédant de bonnes connaissances pratiques              | A – 0 à 25 ha     | <b>12.27 €</b>             | <b>2 147.25 €</b>                   |
| <b>180</b>   |  | B – 26 à 75 ha    | <b>12.27€</b>              | <b>2 208.60 €</b>                   |
| <b>190</b>   |  | C – 76 à 100 ha   | <b>12.27€</b>              | <b>2 331.30 €</b>                   |
| <b>200</b>   |  | D – + 100 ha      | <b>12.67 €</b>             | <b>2 534.00 €</b>                   |
| <b>180</b>   | <b>CATEGORIE II: Régisseur</b><br><br>Cadre dont la fonction consiste à diriger les travaux et à y participer selon les instructions générales établies périodiquement   | A – 0 à 25 ha     | <b>12.27 €</b>             | <b>2 208.60 €</b>                   |
| <b>185</b>   |  | B – 26 à 50 ha    | <b>12.27 €</b>             | <b>2 269.95 €</b>                   |
| <b>195</b>   |  | C – 51 à 75 ha    | <b>12.67 €</b>             | <b>2 470.65 €</b>                   |
| <b>205</b>   |  | D – 76 à 100 ha   | <b>12.67 €</b>             | <b>2 597.35 €</b>                   |
| <b>215</b>   |  | E – + 100 ha      | <b>12.67 €</b>             | <b>2 724.05 €</b>                   |
| <b>195</b>   | <b>CATEGORIE I : Régisseur Général</b><br><br>Cadre dont la fonction consiste à suppléer l'employeur dans la direction de l'exploitation selon les directives préalablement établies, laissant une large part à l'initiative personnelle | A – 0 à 25 ha     | <b>12.67 €</b>             | <b>2 470.65 €</b>                   |
| <b>215</b>   |  | B – 26 à 50 ha    | <b>12.67 €</b>             | <b>2 724.05 €</b>                   |
| <b>230</b>   |  | C – 51 à 75 ha    | <b>12.27€</b>              | <b>2 822.10 €</b>                   |
| <b>250</b>   |  | D – 76 à 100 ha   | <b>12.27 €</b>             | <b>3 067.50 €</b>                   |
| <b>270</b>   |  | E – + 100 ha      | <b>12.27 €</b>             | <b>3 312.90 €</b>                   |