

# Bilan annuel 2024 des accords d'entreprises

## Département de la Haute-Garonne

Contribution de la Drees au bilan annuel de l'Observatoire d'analyse et d'appui au dialogue social et à la négociation

(Ordonnance 2017-1385 du 22 septembre 2017 et décret 2017-1612 du 28 novembre 2017)

### Avertissement :

Ce bilan est établi par la Drees sur la base des textes déposés par les entreprises dans le cadre de leur obligation de dépôt légal des accords.

Il n'épuise pas la totalité du champ de la négociation collective d'entreprise qui, par exemple, peut ne déboucher sur aucun texte, les parties ayant négocié mais non conclu.

A fortiori il ne rend pas compte de la plénitude du dialogue social.

Il appartient à des études complémentaires et à l'ensemble des acteurs des observatoires d'analyse et d'appui au dialogue social et à la négociation de contextualiser et de compléter les éléments ci-contre.

## I - Données générales sur les accords d'entreprises

Les données pour 2024 étant des données provisoires, il est important de les utiliser avec précaution, notamment dans la comparaison avec les données 2023.

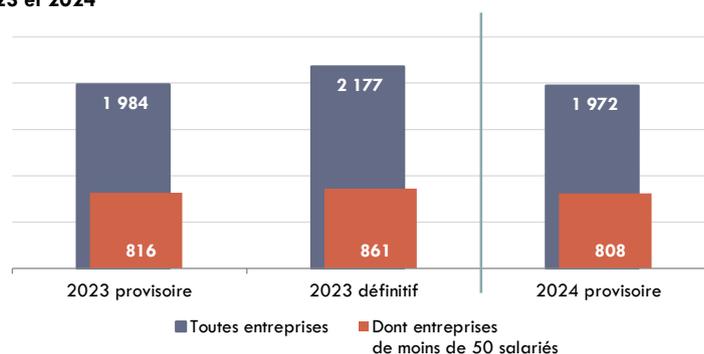
Tableau I : Nombre de textes déposés selon le type de texte

	Toutes entreprises			Dont entreprises de moins de 50 salariés		
	2023 provisoire	2023 définitif	2024 provisoire	2023 provisoire	2023 définitif	2024 provisoire
<b>Accords collectifs</b>	<b>1 984</b>	<b>2 177</b>	<b>1 972</b>	<b>816</b>	<b>861</b>	<b>808</b>
Accords	1 517	1 673	1 501	657	694	638
Avenants	467	504	471	159	167	170
<b>Autres textes</b>	<b>543</b>	<b>609</b>	<b>468</b>	<b>350</b>	<b>384</b>	<b>309</b>
dont :						
Plans d'action et décisions unilatérales de l'employeur	393	428	356	292	313	257
Dénonciations d'un accord	71	77	52	36	41	37
Désaccords (procès verbal)	40	52	40	2	3	1
Adhésions	11	14	19	10	11	13
<b>Total des textes déposés</b>	<b>2 527</b>	<b>2 786</b>	<b>2 440</b>	<b>1 166</b>	<b>1 245</b>	<b>1 117</b>

Note : le chiffre provisoire comptabilise les textes signés et déposés l'année N, tandis que le chiffre définitif inclut les textes déposés l'année suivante, voir précisions méthodologiques en annexe.

Source : Dares, Base statistique des accords, traitement Drees-Sese

### Nombre d'accords en 2023 et 2024



Source : Dares, Base statistique des accords, traitement Drees-Sese

En 2024, la part des accords parmi l'ensemble des textes déposés par les entreprises représente 81% du total des textes déposés. Cette part s'élève à 72% pour les entreprises de moins de 50 salariés. Sur l'ensemble des accords signés en 2024, 41% l'ont été dans des entreprises de moins de 50 salariés.

## II - Les accords par principales thématiques

La suite du bilan porte uniquement sur les accords (accords initiaux et avenants).

**Tableau II-1 : Les principales thématiques traitées par les accords**

Thématiques	Toutes entreprises				Dont entreprises de moins de 50 salariés			
	2023 définitif	Répartition	2024 provisoire	Répartition	2023 définitif	Répartition	2024 provisoire	Répartition
Epargne salariale	853	35%	892	39%	499	54%	555	65%
Salaires / rémunérations	351	14%	335	15%	59	6%	33	4%
Durée du travail / repos	524	21%	485	21%	257	28%	198	23%
Egalité professionnelle femmes-hommes	119	5%	159	7%	15	2%	18	2%
Droit syndical et représentation du personnel	322	13%	104	5%	39	4%	10	1%
Emploi / GPEC	67	3%	66	3%	14	2%	6	1%
Prévoyance / protection sociale complémentaire	60	2%	61	3%	5	1%	2	0%
Conditions de travail	150	6%	152	7%	39	4%	31	4%
Dont télétravail	69	3%	53	2%	19	2%	13	2%
Classification	20	1%	13	1%	4	0%	1	0%
Formation professionnelle	2	0%	-	0%	-	0%	-	0%

*Précision* : Le nombre total de thématiques abordées est supérieur au nombre d'accords déposés car un accord peut concerner plusieurs thèmes.

Source : Dares, Base statistique des accords, traitement Dreet - Sese

Champ : Accords et avenants, base provisoire 2024, base définitive 2023

**Répartition des thématiques abordées dans les accords signés en 2024**



Source : Dares, Base statistique des accords, traitements Dreet - Sese  
Champ : Accords et avenants, base provisoire 2024

**Tableau II-2 : Nombre d'accords traitant exclusivement d'épargne salariale**

	Toutes entreprises				Dont entreprises de moins de 50 salariés			
	2023 définitif	Répartition	2024 provisoire	Répartition	2023 définitif	Répartition	2024 provisoire	Répartition
Accords traitant exclusivement d'épargne salariale	827	38%	853	43%	488	57%	537	66%
Autres accords	1 350	62%	1 119	57%	373	43%	271	34%
<b>Total</b>	<b>2 177</b>	<b>100%</b>	<b>1 972</b>	<b>100%</b>	<b>861</b>	<b>100%</b>	<b>808</b>	<b>100%</b>

Source : Dares, Base statistique des accords, traitement Dreet - Sese

Champ : Accords et avenants, base provisoire 2024, base définitive 2023

En 2024, 271 accords (hors accords traitant exclusivement d'épargne salariale) ont été signés dans les entreprises de moins de 50 salariés, dont 98 dans celles de moins de 11 salariés, 49 dans celles de 11 à 20 salariés, et 124 dans celles de 21 à 49 salariés. Ces 271 accords ont été déposés par 230 établissements distincts.

### III - Mode de conclusion des accords

Dans la suite, les accords traitant exclusivement d'épargne salariale sont exclus de l'analyse. Les modes de conclusion des accords sont ceux en vigueur en 2024. Les données pour 2024 étant des données provisoires, il est important de les utiliser avec précaution, notamment dans la comparaison avec les données 2023.

**Tableau III : Les accords selon leur mode de conclusion**

	Toutes entreprises				Dont entreprises de moins de 50 salariés			
	2023 définitif	Répartition	2024 provisoire	Répartition	2023 définitif	Répartition	2024 provisoire	Répartition
Accords signés par des délégués syndicaux	929	69%	759	68%	61	16%	22	8%
Accords signés par des salariés ou élus mandatés	80	6%	71	6%	42	11%	28	10%
Accords signés par des élus non mandatés	186	14%	159	14%	119	32%	93	34%
Accords par Ratification au 2/3	153	11%	130	12%	151	40%	128	47%
<b>Total</b>	<b>1 348</b>	<b>100%</b>	<b>1 119</b>	<b>100%</b>	<b>373</b>	<b>100%</b>	<b>271</b>	<b>100%</b>

Source : Dares, Base statistique des accords, traitement Dreeets-Sese

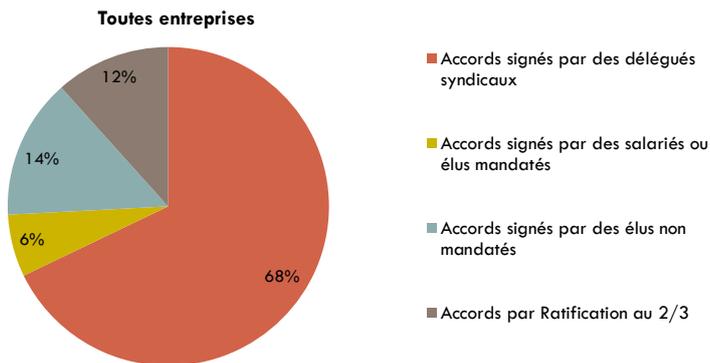
Champ : Accords et avenants, hors ceux ne traitant que d'épargne salariale, base provisoire 2024, base définitive 2023

La somme des accords ne correspond pas forcément au total en raison des modes de conclusion indéterminés

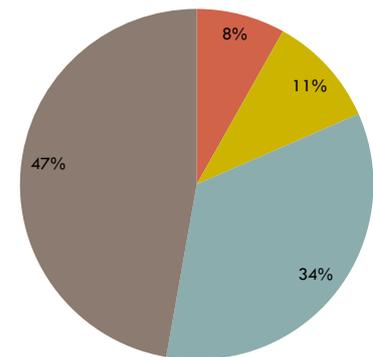
Dans l'ensemble des entreprises, 759 accords ont été signés en 2024 par des délégués syndicaux, et 71 par des salariés ou élus mandatés.

128 accords ont été ratifiés aux 2/3 dans les entreprises de moins de 50 salariés, dont 91 dans celles de moins de 11 salariés.

#### Répartition des accords signés en 2024 selon leur mode de conclusion



#### Entreprises de moins de 50 salariés



Répartition calculée hors mode de conclusion indéterminé.

Source : Dares, Base statistique des accords, traitement Dreeets-Sese

Champ : Accords et avenants, hors ceux ne traitant que d'épargne salariale, base provisoire 2024

### Zoom sur les organisations syndicales signataires

- FO a signé 243 accords en 2024, dont moins de 4 accords dans les entreprises de moins de 50 salariés. Sa propension à signer des accords dans les entreprises où elle est présente est de 91%.
- La CFE-CGC a signé 286 accords en 2024, dont 4 dans les entreprises de moins de 50 salariés. Sa propension à signer des accords dans les entreprises où elle est présente est de 90%, et de 33% dans les entreprises de moins de 50 salariés.
- La CFTC a signé 168 accords en 2024, dont moins de 4 accords dans les entreprises de moins de 50 salariés. Sa propension à signer des accords dans les entreprises où elle est présente est de 88%.
- La CFDT a signé 369 accords en 2024, dont 8 dans les entreprises de moins de 50 salariés. Sa propension à signer des accords dans les entreprises où elle est présente est de 93%, et de 47% dans les entreprises de moins de 50 salariés.
- La CGT a signé 299 accords en 2024, dont 6 dans les entreprises de moins de 50 salariés. Sa propension à signer des accords dans les entreprises où elle est présente est de 81%, et de 46% dans les entreprises de moins de 50 salariés.
- L'UNSA a signé 40 accords en 2024, dont moins de 4 accords dans les entreprises de moins de 50 salariés. Sa propension à signer des accords dans les entreprises où elle est présente est de 87%.

## IV - Les accords par secteurs d'activité

Tableau IV : Répartition des accords entre les principaux secteurs d'activité, et répartition des effectifs salariés du département

Nomenclature NAF 21 postes	Toutes entreprises			Dont entreprises de moins de 50 salariés			Effectifs salariés 2022
	2023 définitif	2024 provisoire	Répartition	2023 définitif	2024 provisoire	Répartition	
Industrie manufacturière	261	240	21%	19	21	8%	11%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	255	160	14%	105	63	23%	10%
Santé humaine et action sociale	154	147	13%	31	16	6%	11%
Construction	125	106	9%	40	28	10%	6%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	97	86	8%	32	21	8%	11%
Activités de services administratifs et de soutien	75	77	7%	22	24	9%	7%
Information et communication	65	66	6%	26	32	12%	6%
Activités financières et d'assurance	70	66	6%	15	12	4%	3%
Transports et entreposage	77	47	4%	13	7	3%	5%
Activités immobilières	27	31	3%	4	5	2%	1%
Autres activités de services	30	24	2%	22	18	7%	2%
Enseignement	34	21	2%	12	7	3%	8%
Prod. et distr. eau; assainissement, gestion déchets, dépollution	20	16	1%	5	4	1%	1%
Arts, spectacles et activités récréatives	12	9	1%	4	7	3%	2%
Administration publique	10	8	1%	2	-	0%	11%
Hébergement et restauration	12	6	1%	9	4	1%	4%
Prod. et distr. d'électricité, gaz, vapeur et air conditionné	14	5	0%	2	-	0%	1%
Agriculture, sylviculture et pêche	3	3	0%	3	2	1%	0%
Industries extractives	7	-	0%	7	-	0%	0%
Activités extra-territoriales	-	-	0%	-	-	0%	0%
<b>Total</b>	<b>1 348</b>	<b>1 118</b>	<b>100%</b>	<b>373</b>	<b>271</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Sources : Dares, Base statistique des accords, traitement Dreetts - Sese; Insee, Flores 2022 pour les effectifs salariés

Champ : Accords et avenants, hors ceux ne traitant que d'épargne salariale, base provisoire 2024, base définitive 2023

Note de lecture : 21% des accords signés en 2024 l'ont été dans le secteur Industrie manufacturière. Ce taux est de 8% dans les entreprises de moins de 50 salariés. Le secteur regroupe 11% des salariés du département.

5 secteurs concentrent 66 % des accords signés en 2024 dans le département, et 55 % de ceux signés dans les entreprises de moins de 50 salariés : Industrie manufacturière, Activités spécialisées, scientifiques et techniques, Santé humaine et action sociale, Construction, et Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles. Ces secteurs concernent 50 % des salariés du département.

## V - Les accords par branches professionnelles

Tableau V : Répartition des accords pour les principales branches professionnelles et implantation des branches

Nomenclature regroupée des branches	Toutes entreprises		Dont entreprises de moins de 50 salariés		Nb étab.*	Effectifs salariés 2021
	2023 définitif	2024 provisoire	2023 définitif	2024 provisoire		
Métallurgie	279	218	22	11	1 342	72 816
Bureaux d'études techniques	151	108	73	46	3 567	57 899
Bâtiment	49	35	17	20	4 283	24 481
Transports routiers	45	24	4	2	1 047	20 655
Entreprises de propreté et services associés	7	9	3	4	421	16 192
Commerce détail et gros à prédominance alimentaire	13	16	0	2	467	14 898
Hôtels Cafés Restaurants	8	4	7	4	2 125	14 122
Hospitalisation privée	51	43	4	1	162	12 399
Travaux publics	59	51	14	7	357	11 452
Services de l'automobile	4	6	2	3	1 730	10 474
Travail temporaire intérimaires	2	4	1	0	239	10 347
Commerces de gros	15	13	8	5	985	8 744
ECLAT (ex animation)	17	8	9	7	779	8 312
Restauration rapide	2	0	2	0	1 149	8 000

\* nombre d'établissements ayant l'idcc comme idcc principal

Source : Dares, Base statistique des accords, traitement Dreetts - Sese ; Insee, Base tous salariés 2021 pour le nombre d'établissements et les effectifs salariés

Champ : Accords et avenants, hors ceux ne traitant que d'épargne salariale, base provisoire

Note de lecture : 218 accords ont été signés dans les établissements du département relevant de la Métallurgie. Dans le département, cette branche couvre 72816 salariés et 1342 établissements en relèvent pour leur convention collective principale.

## Précisions méthodologiques concernant le bilan 2024 des accords produits par les DREETS/SESE

### Commentaires sur le tableau 1 : Données générales sur les accords

Le bilan annuel des accords de l'année n est établi sur la base d'un fichier extrait par la DARES de la base D@ccord au premier trimestre de l'année n+1. Ce fichier est constitué de « données provisoires » de l'année n. En effet, au cours de l'année n+1, des accords relatifs à l'année n continuent à être saisis dans la base des accords et ne sont de fait pas observables au 31 décembre de l'année n. Les données consolidées (« définitives ») de l'année n ne sont disponibles qu'en début d'année n+2.

**Les entreprises concernées sont les unités déposantes qui ont déposé l'accord dans le département étudié**, même si le périmètre d'application de l'accord peut être plus large que le département ou plus étroit que celui de l'entreprise ou de l'établissement déposant. **L'unité déposante peut être une entreprise mono établissement, l'établissement siège d'une entreprise multi-établissements, un établissement d'une entreprise...** L'unité déposante peut appartenir ou non à un groupe, une UES. Dans le bilan des accords, les unités déposantes sont assimilées à des « entreprises ». La taille attribuée à l'unité repose sur l'effectif renseigné dans D@ccord la concernant (en ordre décroissant groupe-UES, groupement, entreprise, établissement). Si aucun de ces effectifs n'est renseigné, il est retenu par défaut l'effectif concerné par le texte, s'il y est mentionné.

La mise en place à partir du 28 mars 2018 de la téléprocédure a profondément modifié le mode d'enregistrement des textes. Ce sont dorénavant les entreprises (plus précisément l'établissement de l'entreprise qui dépose l'accord, autrement dit « unité déposante ») qui saisissent directement sur le portail de téléprocédure une partie des informations relatives à l'unité déposante et au texte enregistré. Les unités départementales doivent ensuite compléter et valider cette saisie.

Les accords étudiés dans le bilan annuel 2024 des accords (bilan établi en 2025) sont les accords et avenants, à l'exclusion des « autres textes » saisis dans la base D@ccord (adhésions, dénonciations, PV de désaccords, décisions unilatérales,...) dont les dépôts par les entreprises sont jusqu'à présent non exhaustifs.

Les tableaux distinguent systématiquement **les entreprises de moins de 50 salariés** de la totalité des entreprises. Eu égard au nombre assez faible d'accords hors épargne salariale dans les entreprises de moins de 50 salariés et aux marges d'erreurs sur les effectifs des entreprises dans les petites tranches d'effectifs des entreprises, les informations relatives aux accords dans les différentes tranches d'effectifs en dessous de 50 salariés (1 à moins de 11, 11 à 20 et 21 à 49 salariés) ne sont renseignées, dans l'espace « **commentaire** » sous les tableaux II et III, que lorsque le nombre d'accord dans la tranche est au moins égal à 4.

### Commentaires sur le tableau 2 : Les accords par principales thématiques

Un accord peut porter sur plusieurs thématiques. Aussi le nombre total de fois où les différents thèmes (salaires, temps de travail, égalité professionnelle,...) sont abordés dans les accords est supérieur au nombre d'accords.

Les thèmes des accords correspondent et dépendent des rubriques existantes dans l'outil de saisie des accords. Les regroupements d'accords en "grands thèmes" sont également prédéfinis (par exemple : les accords de télétravail sont regroupés dans le grand thème "condition de travail"). La documentation fournie avec la base statistique comporte un tableau de correspondance.

La thématique de l'épargne salariale est singularisée dans le tableau II-2 car **par la suite les accords traitant uniquement d'épargne salariale sont exclus de l'analyse**. En effet leur nombre très élevé (autour de 50% du total des textes) et leur mode de conclusion atypique (établi pour 60% d'entre eux par décision unilatérale ou ratification au 2/3) donnent une image déformée de la négociation collective portant sur les autres thèmes de négociations.

### Commentaires sur le tableau 3 : Mode de conclusions des accords

**La très grande majorité des accords hors épargne salariale est signée par des délégués syndicaux.** Il n'est pas fait la distinction entre les accords « majoritaires » et « minoritaires » compte tenu du manque de fiabilité de la saisie relative à cette distinction. *(Pour rappel, tous les accords sont majoritaires à partir du 1<sup>er</sup> mai 2018)*

Les données relatives aux **propensions à signer** des organisations syndicales ne sont produites que lorsque le nombre d'accords signés est suffisamment significatif pour calculer cette propension (plus de 3 accords signés).

#### **Commentaires sur le tableau 4 : Les accords par secteur d'activité**

La colonne « Effectifs salariés » donnent la ventilation des salariés du département parmi les 21 activités de la NAF. À noter que les salariés des particuliers employeurs ne sont pas pris en compte mais que l'emploi public l'est, principalement dans les rubriques « Administration publique », « Enseignement », « Santé humaine ».

#### **Commentaires sur le tableau 5 : Les accords par branche professionnelle**

Il s'agit de mettre en rapport les accords (hors ceux portant sur l'épargne salariale) avec les branches professionnelles (au sens convention collective) dont ils relèvent avec leurs caractéristiques (nombre d'établissements de la branche et effectifs salariés de la branche).